

# Kebijakan Mutu, Keselamatan, Kesehatan Kerja & Lingkungan

Edisi 2025



**KEBIJAKAN MUTU, KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA, DAN LINGKUNGAN**  
**PT RADIANT UTAMA INTERINSCO Tbk**  
**NO. SKD/001/RUI/II/2025**

---

PT Radiant Utama Interinsco Tbk bergerak dibidang *Supporting and Operation for Technical and Inspection Services Activities within Head Office Operation, Projects and Provision Of Operation And Maintenance Support Towards Offshore Production Facility and Rope Access Activity* memiliki komitmen untuk selalu aktif dan bertanggung jawab menjalankan:

1. Sistem Manajemen Mutu (ISO 9001:2015), Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (ISO 45001:2018), Sistem Manajemen Lingkungan (ISO 14001:2015), Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012 tentang penerapan SMK3, dan SNI 17020.
2. Menciptakan tempat kerja yang bebas dari kecelakaan dan peduli pada lingkungan hidup sesuai dengan peraturan dan persyaratan standar yang berlaku baik nasional maupun internasional. Dalam perumusan kebijakan ini, perusahaan telah mempertimbangkan isu internal, isu eksternal, kondisi lingkungan bisnis dan rencana strategis perusahaan. Manajemen memiliki peran utama dalam menyusun, mensosialisasikan, dan mengimplementasikan dalam pemenuhan standar dan peraturan Mutu (Quality), Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (MK3L).

Kami, memiliki komitmen untuk:

**A. Mutu**

1. Memenuhi persyaratan atau standar yang dapat diterapkan.
2. Memberikan pelayanan dengan teknologi mutakhir serta staff yang berkualitas dalam melaksanakan jasa secara efektif dan ekonomis.
3. Meningkatkan jasa yang ada serta mengembangkan jasa-jasa baru yang inovatif dan memenuhi permintaan serta perkembangan pasar.
4. Mematuhi semua hukum yang berlaku di negara/jurisdiksi, dimana perusahaan melakukan usaha.
5. Menjaga kinerja perusahaan untuk terus menerus melaksanakan dan memperbaiki kinerja yang lebih baik melalui peninjauan sistem manajemen yang dimiliki.

**B. Kebijakan Keselamatan**

1. Berkomitmen untuk melakukan identifikasi, penilaian, pengendalian bahaya dan resiko keselamatan khususnya area kerja yang berhubungan dengan ketinggian baik menggunakan akses tali atau *scaffolding*.
2. Berkomitmen untuk melakukan identifikasi, penilaian, dan pengendalian bahaya serta resiko keselamatan termasuk aspek sosial dan keamanan setiap aktivitas dan area kerja.
3. Berkomitmen untuk menyediakan peralatan yang bermutu, pelatihan, dan alat pelindung diri.
4. Berkomitmen untuk mengurangi bahaya dan mengurangi resiko Kecelakaan dan Kesehatan Kerja serta berkomitmen untuk berkonsultasi dan partisipasi kepada pekerja.
5. Berkomitmen untuk mendorong para karyawan untuk mengevaluasi tugas yang diberikan sesuai dengan prosedur yang aman.
6. Berkomitmen untuk selalu meningkatkan keahlian manajemen K3L dari semua personel melalui training.
7. Berkomitmen untuk tetap memelihara rencana darurat demi kepentingan K3L.
8. Menjamin K3L menjadi prioritas utama dalam tujuan dan pelaksanaan usaha dengan memberlakukan semua pemimpin.

9. Menginformasikan Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan Kerja kepada semua karyawan dan pihak terkait secara berkesinambungan agar seluruh karyawan peduli, memahami, menerapkan dan melaksanakan, serta mengawasi sistem manajemen K3L dengan baik.
10. Melakukan investigasi menyeluruh terkait kejadian yang membahayakan (*nearmiss*) ataupun kecelakaan kerja.

#### C. Kebijakan Kesehatan

1. Berkomitmen menjamin kesehatan karyawan dalam aktivitasnya dan secara terus menerus diperbaharui sesuai dengan standar yang berlaku.
2. Berkomitmen untuk mencegah terjadinya penyakit akibat kerja.
3. Berkomitmen untuk selalu menjaga kerahasiaan dengan setinggi-tingginya untuk karyawan yang memiliki masalah kondisi kesehatan.

#### D. Kebijakan Lingkungan

1. Berkomitmen untuk melakukan identifikasi, penilaian, dan pengendalian aspek serta dampak lingkungan hidup di setiap aktivitas dan area kerja.
2. Berkomitmen untuk mengurangi limbah yang dihasilkan dengan berperan aktif dalam penanganan limbah yang memiliki dampak pada lingkungan, serta berperan aktif didalam penghematan energi.
3. Berkomitmen untuk mempromosikan prosedur-prosedur terkait lingkungan untuk menjamin aktivitas operasi peralatan sehingga tidak menimbulkan dampak terhadap lingkungan dengan mematuhi peraturan yang berlaku.

Manajemen bertekad untuk terus meningkatkan perbaikan terus menerus (*continual Improvement*) Sistem Manajemen Mutu, Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (MK3L), mengurangi jumlah cedera dan sakit sekecil mungkin dengan sasaran nihil kecelakaan kerja, nihil cedera pada manusia, dan menyelamatkan lingkungan.

Semua pimpinan bertanggung jawab dalam menegakkan pelaksanaan program QSHE sebagai salah satu tanggung jawab utamanya.

PT Radiant Utama Interinsco Tbk melaksanakan Kebijakan ini melalui aktifitas dan operasional perusahaan sebagaimana dijelaskan dalam dokumentasi sistem manajemen perusahaan.

Jakarta, 28 Februari 2025



**Aby Abdullah Ganis**  
President Director



**Bibin Busono**  
Director



**Soeharto Nurcahyono**  
Director