



PT Radiant Utama Interinsco Tbk

ASSESSMENT GCG PARAMETER ASEAN CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD TAHUN BUKU 2020

**PT Multi Utama Indojasa
MUC Consulting Group**

CONTENTS

DAFTAR ISI

Final Report

Laporan Final

ASEAN Corporate Governance Scorecard

PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Fiscal Year 2020

Tahun Buku 2020

CONTENTS

DAFTAR ISI

CONTENTS	i
DAFTAR ISI	
LIST OF TABLES AND CHARTS	ii
DAFTAR TABEL DAN GRAFIK	
FOREWORD	iii
KATA PENGANTAR	
EXECUTIVE SUMMARY	1-2
RINGKASAN EKSEKUTIF	
COMPANY PROFILE AND METHODOLOGY	3-13
PROFIL PERUSAHAAN DAN METODOLOGI	
COMPLIANCE LEVEL AND RECOMMENDATION	14-38
TINGKAT PEMENUHAN DAN REKOMENDASI	
DESCRIPTION OF ASSESSMENT/EVALUATION RESULTS	
URAIAN HASIL PENILAIAN/EVALUASI	
LEVEL 1	
A. RIGHTS OF SHAREHOLDERS	39-64
HAK-HAK PEMEGANG SAHAM	
B. EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS	65-79
PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM	
C. ROLE OF STAKEHOLDERS	80-101
PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN	
D. DISCLOSURE AND TRANSPARENCY	102-128
TRANSPARANSI DAN PENGUNGKAPAN	
E. RESPONSIBILITIES OF THE BOARD	129-223
TANGGUNG JAWAB DEWAN	
LEVEL 2	224-253
A. BONUS	
BONUS	
B. PENALTY	254-290
PENALTI	
APPENDIX	
LAMPIRAN	

LIST OF TABLES AND CHARTS

DAFTAR TABEL DAN GRAFIK

Final Report

[Laporan Final](#)

ASEAN Corporate Governance Scorecard

PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Fiscal Year 2020

[Tahun Buku 2020](#)

LIST OF TABLES AND CHARTS

DAFTAR TABEL DAN GRAFIK

TABLES

TABEL

Table 1. Achievement Score of the ASEAN CG Scorecard of PT Radiant Utama Interinsco Tbk	1
Tabel 1. Skor Capaian ASEAN CG Scorecard PT Radiant Utama Interinsco Tbk	
Table 2. Level 1 Structure and Its Composition	13
Tabel 2. Struktur Level 1 dan Komposisinya	
Table 3. Level 2 Structure and Its Composition	14
Tabel 3. Struktur Level 2 dan Komposisinya	
Table 4. Codification and Explanation	15
Tabel 4. Kodifikasi dan Penjelasan	

CHARTS

Grafik

Chart 1. Compliance Level of Level 1	2
Grafik 1. Tingkat Pemenuhan Level 1	
Chart 2. Compliance of Bonus Items	2
Grafik 2. Tingkat Pemenuhan Item Bonus	
Chart 3. Compliance of Penalty Items	2
Grafik 3. Tingkat Pemenuhan Item Penalti	
Chart 4. Compliance of Level 1 Part A	19
Grafik 4. Pemenuhan Level 1 Part A	
Chart 5. Compliance of Level 1 Part B	22
Grafik 5. Pemenuhan Level 1 Part B	
Chart 6. Compliance of Level 1 Part C	25
Grafik 6. Pemenuhan Level 1 Part C	
Chart 7. Compliance of Level 1 Part D	27
Grafik 7. Pemenuhan Level 1 Part D	
Chart 8. Compliance of Level 1 Part E	31
Grafik 8. Pemenuhan Level 1 Part E	
Chart 9. Compliance of Bonus	37
Grafik 9. Pemenuhan Bonus	
Chart 10. Compliance of Penalty	39
Grafik 10. Pemenuhan Penalti	

FOREWORD

KATA PENGANTAR

Final Report

Laporan Final

ASEAN Corporate Governance Scorecard

PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Fiscal Year 2020

Tahun Buku 2020

FOREWORD

KATA PENGANTAR

Board of Commissioners and Directors of
PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Dewan Komisaris dan Direksi
PT Radiant Utama Interinsco Tbk

We, PT Multi Utama Indojava (MUC Consulting Group) has conducted an assessment of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) in PT Radiant Utama Interinsco Tbk for fiscal year 2020. The assessment was conducted using the ASEAN Corporate Governance (CG) Scorecard.

Kami PT Multi Utama Indojava (MUC Consulting Group) telah melakukan penilaian atas implementasi *Good Corporate Governance* (GCG) di PT Radiant Utama Interinsco Tbk untuk periode Tahun Buku 2020. Penilaian dilakukan dengan menggunakan parameter *ASEAN Corporate Governance* (CG) *Scorecard*.

The assessment was done through reviews of documents and interviews (clarifications). We did not conduct further testing on the accuracy of information provided by the management at the time of assessment. The management of PT Radiant Utama Interinsco, Tbk is responsible for ensuring the validity and accuracy of the information provided.

Penilaian dilakukan melalui *review* atas dokumen dan informasi publik. Kami tidak melakukan pengujian lebih lanjut mengenai kebenaran informasi yang diberikan oleh manajemen pada saat pelaksanaan penilaian. Manajemen PT Radiant Utama Interinsco Tbk bertanggung jawab untuk memastikan bahwa informasi yang diberikan kepada kami adalah benar dan akurat.

Based on our assessment, the total scores achieved by PT Radiant Utama Interinsco Tbk for Level 1 and Level 2 are 87.40 points and (6.00) points respectively, making an overall score (Level 1 and Level 2) of 81.40 points.

Berdasarkan penilaian kami, total skor yang dicapai PT Radiant Utama Interinsco Tbk untuk Level 1 sebesar 87,40 poin dan Level 2 sebesar (6,00) poin, sehingga total skor keseluruhan, (Level 1 dan Level 2) adalah sebesar 81,40 poin.

Jakarta, 30 Juni 2021

Jakarta, June 30, 2021

PT Multi Utama Indojava
(MUC Consulting Group)



Taridi Kasbi Ridho
Director **Direktur**

EXECUTIVE SUMMARY

RINGKASAN EKSEKUTIF

Final Report

[Laporan Final](#)

ASEAN Corporate Governance Scorecard

PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Fiscal Year 2020

[Tahun Buku 2020](#)

EXECUTIVE SUMMARY RINGKASAN EKSEKUTIF

The assessment of Good Corporate Governance (GCG) in PT Radiant Utama Interinsco Tbk used the ASEAN CG Scorecard standard. The assessment period was Fiscal Year 2020 and the total achievement score (Level 1 and Level 2) was 81.40 points.

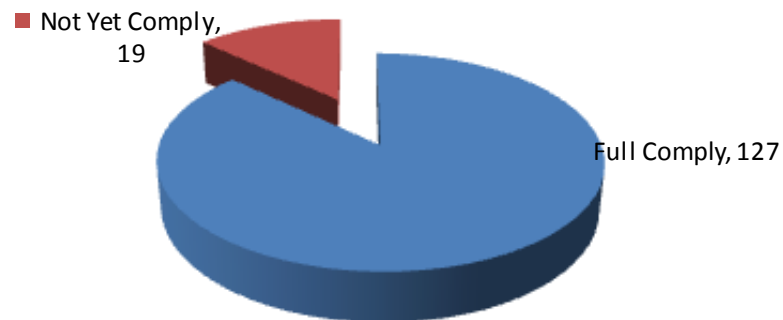
Penilaian *Good Corporate Governance* (GCG) di PT Radiant Utama Interinsco Tbk menggunakan standar ASEAN CG Scorecard. Periode *assessment* Tahun Buku 2020 menghasilkan total skor capaian (Level 1 dan Level 2) sebesar 81,40 poin.

Table 1. Achievement Score of the ASEAN CG Scorecard of PT Radiant Utama Interinsco Tbk
Tabel 1. Skor Capaian ASEAN CG Scorecard PT Radiant Utama Interinsco Tbk

CORPORATE GOVERNANCE STANDARD STANDAR TATA KELOLA PERUSAHAAN		NUMBER OF QUESTIONS JUMLAH PERTANYAAN	MAXIMUM SCORE (POINTS) SKOR MAKSIMAL (POIN)	COMPLIANCE PEMENUHAN		TOTAL SCORE (POINTS) SKOR TOTAL (POIN)
				NOT YET COMPLY	COMPLY	
LEVEL 1						
Part A Bagian A	Rights of Shareholders Hak-hak Pemegang Saham	21	10,00	3	18	8,57
Part B Bagian B	Equitable Treatment of Shareholders Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham	15	15,00	2	13	13,00
Part C Bagian C	Role of Stakeholders Peran Pemangku Kepentingan	13	15,00	1	12	13,85
Part D Bagian D	Disclosure and Transparency Transparansi dan Pengungkapan	32	20,00	2	30	18,75
Part E Bagian E	Responsibilities of the Board Tanggung Jawab Dewan	65	40,00	11	54	33,23
TOTAL LEVEL 1		146	100,00	19	127	87,40
LEVEL 2						
Bonus Bonus		13	26	10	3	6
Penalty Penalti		25	(57)	6	19	(12)
TOTAL LEVEL 2		38		16	22	(6,00)
TOTAL		184		35	149	81,40

Level 1

Chart 1. Compliance Level of Level 1
Grafik 1. Tingkat Pemenuhan Level 1



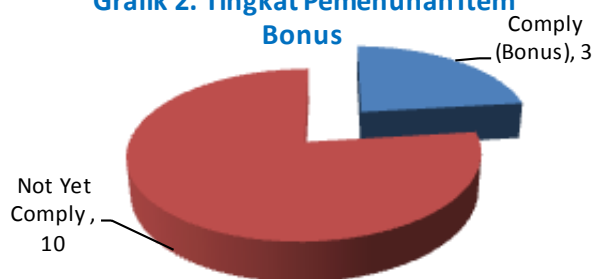
Out of 146 question items, 127 items were Full Comply and 19 items were Not Yet Comply.

Dari total 146 item pertanyaan, terdapat 127 item *Full Comply* dan 19 item *Not Yet*.

Level 2

Chart 2. Compliance Level of Bonus Items

Grafik 2. Tingkat Pemenuhan Item Bonus

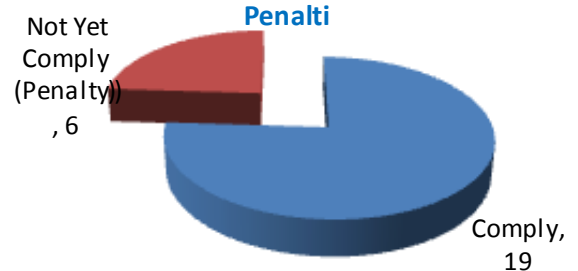


Out of 13 question items, 3 items were Comply (Bonus) and 10 items were Not Yet Comply.

Dari total 13 item pertanyaan, terdapat 3 item *Comply (Bonus)* dan 10 item *Not Yet Comply*.

Chart 3. Compliance Level of Penalty Items

Grafik 3. Tingkat Pemenuhan Item Penalti



Out of 25 question items, 19 items were Comply and 6 items were Not Yet Comply (Penalty).

Dari total 25 item pertanyaan, terdapat 19 item *Comply* dan 6 items *Not Yet Comply (Penalti)*.

COMPANY PROFILE AND METHODOLOGY

PROFIL PERUSAHAAN DAN METODOLOGI

Final Report

Laporan Final

ASEAN Corporate Governance Scorecard

PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Fiscal Year 2020

Tahun Buku 2020

COMPANY PROFILE AND METHODOLOGY

PROFIL PERUSAHAAN DAN METODOLOGI

A. Company Profile

Profil Perusahaan

Starting from the Inspection Department in one of the start-up companies of the Radiant Group with a specialization in Non-Destructive Testing (NDT) in the 1970s, Radiant Group started its business activities in Indonesia, which at that time was booming with oil and gas exploration and exploitation. Gradually, the Department was able to develop expertise in almost all lines of Inspection services so that in mid-1984 it was decided to establish this Department into an independent company under the name PT Radiant Utama Interinsco (RUIS), hereinafter referred to as the Company.

The Company was established on August 22, 1984 based on the Deed of Incorporation No. 41 made by Notary Hadi Moentoro, S.H., legalized by the Minister of Justice through Decree No. C2-574.HT.01.01.HT.85 dated February 11, 1985, and published in the State Gazette No. 860 dated June 18, 1985, Supplement No. 49/1985.

In its journey, the Company, while still focusing on Inspection services, was able to develop its business activities in Environmental Impact Analysis (AMDAL), manpower service, operations & maintenance, and other operations support services for the oil and gas industry.

Berawal dari Departemen Inspection pada salah satu perusahaan rintisan kelompok usaha Radiant Group dengan kekhususan di bidang *Non Destructive Testing* (NDT) pada dekade tahun 1970-an Radiant Group mengawali kegiatan bisnisnya di Indonesia yang saat itu mulai marak dengan kegiatan eksplorasi dan eksploitasi minyak dan gas bumi. Selanjutnya perlahan tapi pasti Departemen ini mampu mengembangkan keahlian di hampir semua lini jasa Inspection sehingga akhirnya pada pertengahan tahun 1984 diputuskan untuk mengukuhkan Departemen ini menjadi suatu perusahaan yang mandiri dengan nama PT Radiant Utama Interinsco yang selanjutnya disebut Perusahaan.

Perseroan didirikan pada tanggal 22 Agustus 1984 berdasarkan Akta Pendirian No. 41 yang dibuat oleh Notaris Hadi Moentoro, SH dan disahkan oleh Menteri Kehakiman melalui Surat Keputusan No. C2-574.HT.01.01.HT.85 tertanggal 11 Februari 1985 dan telah diumumkan dalam Berita Negara No. 860 tertanggal 18 Juni 1985 Tambahan No. 49/1985..

Dalam perjalanannya Perseroan selain tetap fokus pada jasa *Inspection*, mampu mengembangkan kegiatan usahanya di bidang AMDAL, manpower service dan operation & maintenance serta jasa-jasa penunjang operasional lainnya untuk industri minyak dan gas bumi.

In line with the development of the Company's business activities, in 2002, the Company took over PT Supraco Indonesia, one of the companies in the business group of Radiant Group which was established in 1979 and engaged in offshore oil and gas production support services, including logistics, shore base, maintenance and technical support services. Furthermore, in 2008, PT Supraco Lines was established as part of a business development strategy that focused on providing offshore production facilities as well as operations and provision of vessels for oil exploitation in shallow water. In the same year, PT Supraco Deepwater was also established to seize business opportunities of providing offshore production support and Rig Specialists for offshore facilities outside the territory of Indonesia.

As a company that has been operating for more than 30 years, RUIS is increasingly strengthening its existence in the support services sector of oil and gas industry in Indonesia with the support of Human Resources stationed in Jakarta and 10 Branch Offices including Representative Offices covering operating areas in almost all parts of Indonesia.

Seiring dengan semakin berkembangnya kegiatan usaha Perseroan, pada tahun 2002 Perseroan mengambil alih PT Supraco Indonesia, salah satu perusahaan dalam kelompok usaha Radiant Group yang didirikan tahun 1979, yang bergerak di bidang jasa-jasa penunjang produksi minyak dan gas bumi lepas pantai antara lain meliputi jasa logistik, *shore base*, maintenance dan *technical support services*. Selanjutnya pada tahun 2008 didirikan PT Supraco Lines sebagai bagian dari strategi pengembangan usaha yang fokus pada kegiatan usaha penyediaan fasilitas produksi lepas pantai (*offshore production facility*) serta operasional dan penyediaan kapal untuk kegiatan eksploitasi minyak perairan laut dangkal. Pada tahun yang sama didirikan pula PT Supraco Deepwater guna menangkap peluang usaha penyediaan *offshore production support* dan *Rig Specialist* untuk fasilitas-fasilitas lepas pantai di luar wilayah Indonesia.

Sebagai perusahaan yang telah beroperasi lebih dari 30 tahun. Perusahaan semakin memantapkan eksistensinya di sektor jasa-jasa penunjang industri minyak dan gas bumi di Indonesia dengan dukungan Sumber Daya Manusia yang ditempatkan di Jakarta dan 10 Kantor Cabang dan Kantor Perwakilan meliputi daerah operasi kerja di hampir seluruh wilayah Indonesia

B. Vision, Mission and Characteristics of Radiant People

Visi dan Misi & Karakteristik Insan Radiant

Vision

“Aspire to become an excellent Corporation through professional people, solid finance, sustainable growth, and customer satisfaction”

Visi

“Bertekad untuk menjadi Perusahaan unggul melalui insan-insan profesional, finansial yang tangguh, pertumbuhan berkelanjutan, dan kepuasan pelanggan”

Mission

“To organize and develop efforts of exploration, exploitation, and support services in energy and resources with technological innovation, and commitment in Quality, Safety, Health, and Environmental Protection with International Standard”

Characteristics of Radiant People

- 1. Reliable**
Trustworthy and dependable.
- 2. Achievers of High Performance**
High achievers.
- 3. Driven Individuals**
Always trying to get ahead and succeed.
- 4. Integrity**
Uphold the value of honesty.
- 5. Adaptability**
Capable and responsive to opportunities or changes occur.
- 6. Network Organization**
Build and utilize networks.
- 7. Team Work**
Always willing to cooperate.

Misi

“Menyelenggarakan dan mengembangkan usaha-usaha eksplorasi, eksploitasi, dan jasa-jasa penunjang di sektor energi dan sumber daya dengan inovasi teknologi, serta berkomitmen pada Mutu, Keselamatan, Kesehatan, dan Lindung Lingkungan berstandar Internasional”

Karakteristik Insan Radiant:

- 1. Reliable**
Terpercaya dan dapat diandalkan.
- 2. Achievers of High Performance**
Berprestasi tinggi.
- 3. Driven Individuals**
Berusaha untuk Maju.
- 4. Integrity**
Menjunjung tinggi nilai kejujuran.
- 5. Adaptability**
Mampu dan tanggap terhadap peluang atau perubahan-perubahan yang terjadi.
- 6. Network Organization**
Membangun dan mendayagunakan jaringan kerja.
- 7. Team Work**
Bersedia bekerjasama.

C. Lines of Business of PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Bidang Usaha PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Business Activities According to Articles of Association

In accordance with paragraph 2 of article 3 of the Company's Articles of Association No. 8 dated August 6, 2020 made before Notary Aulia Taufani, S.H, Business Activities of PT Radiant Utama Interinsco Tbk are:

Kegiatan Usaha Menurut Anggaran Dasar

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan No. 8 tanggal 6 Agustus 2020 dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H pasal 3 ayat 2 Kegiatan Usaha PT Radiant Utama Interinsco Tbk:

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Running businesses in the mining sector; 2. Running businesses in professional, scientific and technical activities; 3. Running businesses in the wholesale and retail trade sector; 4. Running businesses in rental and operating lease, employment, travel agents and other business support; 5. Running businesses in the processing industry; 6. Running businesses in the forestry sector; 7. Running businesses in controlling electricity, gas, steam, hot water and cold air; 8. Running businesses in water management, waste water management, waste management and recycling, and remediation activities; 9. Running businesses in the construction sector; 10. Running businesses in transportation and warehousing. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang pertambangan; 2. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang aktivitas profesional, ilmiah dan teknis; 3. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang perdagangan besar dan eceran; 4. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hal opsi, ketenagakerjaan, agen perjalanan dan penunjang usaha lainnya; 5. Menjalankan usaha-usaha dalam industri pengolahan; 6. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang kehutanan; 7. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang pengendalian listrik, gas, uap, air panas dan udara dingin; 8. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang pengelolaan air, pengelolaan air limbah, pengelolaan dan daur ulang sampah, dan aktivitas remediasi; 9. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang konstruksi; 10. Menjalankan usaha-usaha dalam bidang pengangkutan dan pergudangan. |
|--|---|

D. Composition of the Board of Commissioners and Directors for Fiscal Year 2020

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Tahun Buku 2020

The composition of the Board of Commissioners of PT Radiant Utama Interinsco Tbk as of December 31, 2020 is as follows:

Susunan Dewan Komisaris PT Radiant Utama Interinsco Tbk per 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. President Commissioner
Komisaris Utama 2. Independent Commissioner
Komisaris Independen 3. Commissioner
Komisaris | <p>: Ahmad Ganis</p> <p>: Winarno Zain</p> <p>: Misyal A Bahwal</p> |
|--|---|

The composition of the Board of Directors of PT Radiant Utama Interinsco Tbk as of December 31, 2020 is as follows:

Susunan Direksi PT Radiant Utama Interinsco, Tbk per 31 Desember 2020:

- | | |
|---|--------------------|
| 1. President Director
Direktur Utama | : Sofwan Farisyi |
| 2. Director of Finance
Direktur Keuangan | : Muhammad Hamid |
| 3. Director of Services
Direktur Pelayanan | : Amira Ganis |
| 4. Director of Operations
Direktur Operasional | : Chrismon Djayadi |

E. GCG Assessment Methodology

Metodologi Assessment GCG

Reference

1. The GCG Assessment of PT Radiant Utama Interinsco Tbk for the period of 2020 refers to the Agreement No.0296/SO-00/21 dated February 23, 2021 on Consulting Services for GCG Assessment of POJK & ACGS of RUIS 2020 using test tools of Corporate Governance Principles and Recommendations for Public Companies and the ASEAN Corporate Governance Scorecard.

GCG Assessment Objectives

The objectives of GCG implementation assessment based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard criteria are:

1. To measure the quality of GCG implementation through the assessment/evaluation of compliance level of the ASEAN Corporate Governance Scorecard criteria applied by PT Radiant Utama Interinsco Tbk, through the scoring

Acuan Pelaksanaan Kegiatan

1. Dasar pelaksanaan pekerjaan Pemetaan GCG berdasarkan Pedoman Tata PT Radiant Utama Interinsco, Tbk periode tahun 2020 ini adalah Perjanjian Kerja No.0296/SO-00/21 tanggal 23 Februari 2021 tentang Pekerjaan Jasa Konsultan Assessment GCG POJK & ACGS RUIS Tahun 2020 dengan Menggunakan Alat Uji Prinsip Dan Rekomendasi Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Asean Corporate Governance Scorecard.

Tujuan Assessment GCG

Tujuan pelaksanaan Assessment penerapan GCG berdasarkan kriteria ASEAN Corporate Governance Scorecard adalah:

1. Mengukur kualitas penerapan GCG melalui penilaian/evaluasi tingkat pemenuhan kriteria ASEAN Corporate Governance Scorecard dengan kondisi nyata yang diterapkan di PT Radiant Utama Interinsco Tbk, melalui pemberian skor/nilai atas

- of GCG implementation.
2. To identify the strengths and weaknesses of GCG implementation in PT Radiant Utama Interinsco Tbk, and to propose recommendations for improvement to reduce gaps between the ASEAN Corporate Governance Scorecard criteria and GCG implementation in PT Radiant Utama Interinsco Tbk.
 3. To monitor the consistency of GCG implementation in PT Radiant Utama Interinsco Tbk and to obtain feedback for improvement and development of Corporate Governance policies in PT Radiant Utama Interinsco Tbk.
 4. To conduct mapping and evaluation on the completeness of documents, infrastructure and softstructure related to GCG as well as to conduct the scoring of GCG practices in PT Radiant Utama Interinsco Tbk based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard parameters and to provide the results of evaluation and analysis.
 5. To provide recommendations for improvement toward gaps identified in the implementation of GCG in PT Radiant Utama Interinsco Tbk in line with best practices of the ASEAN Corporate Governance Scorecard
- penerapan GCG.
2. Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan penerapan GCG di PT Radiant Utama Interinsco Tbk, serta mengusulkan rekomendasi perbaikan untuk mengurangi celah (*gap*) antara kriteria ASEAN *Corporate Governance Scorecard* dengan penerapan GCG di PT Radiant Utama Interinsco Tbk yang bersangkutan.
 3. Memonitor konsistensi penerapan GCG di PT Radiant Utama Interinsco Tbk dan memperoleh masukan untuk penyempurnaan dan pengembangan kebijakan *Corporate Governance* di lingkungan PT Radiant Utama Interinsco Tbk.
 4. Melakukan pemetaan dan evaluasi terhadap kelengkapan dokumen, *infrastructure* dan *softstructure* terkait GCG serta memberikan penilaian scoring berdasarkan parameter alat uji ASEAN *Corporate Governance Scorecard* terhadap praktik GCG di PT Radiant Utama Interinsco Tbk dan memberikan hasil evaluasi dan analisis.
 5. Memberikan rekomendasi penyempurnaan terhadap kesenjangan yang ditemukan dalam implementasi GCG di PT Radiant Utama Interinsco, Tbk sejalan dengan *best practices* ASEAN *Corporate Governance Scorecard*.

GCG Implementation and Assessment Period

The period of GCG implementation assessed in this GCG Assessment is up to December 31, 2020.

Assessment Parameters

GCG Assessment in PT Radiant Utama Interinsco Tbk was done using the ASEAN Corporate Governance Scorecard parameters consisting of

Periode Assessment dan Implementasi GCG

Periode penerapan GCG di Perusahaan yang dinilai dalam pelaksanaan *Assessment GCG* ini adalah sampai dengan 31 Desember 2020.

Parameter Penilaian

Penilaian GCG di PT Radiant Utama Interinsco Tbk dilakukan dengan menggunakan parameter ASEAN *Corporate Governance Scorecard* yang

2 levels (level 1 and level 2).

terdiri dari 2 level (level 1 dan level 2).

Level 1

Level 1 consists of 146 question items divided into 5 parts with a maximum score of 100 points. Each of these parts has a different weight in the compliance of level 1 scores.

Level 1

Level 1 terdiri dari 146 item pertanyaan yang terbagi menjadi 5 bagian dengan skor maksimum sebesar 100 poin. Masing-masing bagian tersebut mempunyai bobot yang berbeda dalam pemenuhan skor level 1.

Table 2. Level 1 Structure and Its Composition

Tabel 2. Struktur Level 1 dan Komposisinya

Level 1		Total Questions Jumlah Pertanyaan	Weight (as % of total Level 1 scores) Bobot (sebagai % total skor Level 1)	Maximum Score Skor maksimum
PART A :	Rights of Shareholders Hak-Hak Pemegang Saham	21	10	10.00 points
PART B :	Equitable Treatment of Shareholders Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham	15	15	15.00 points
PART C :	Role of Stakeholders Peran Pemangku Kepentingan	13	15	15.00 points
PART D :	Disclosure and Transparency Transparansi dan Pengungkapan	32	20	20.00 points
PART E :	Responsibilities of the Board Tanggung Jawab Dewan	65	40	40.00 points

The score weight for each part in level 1 can be obtained with the following formula:

Besarnya bobot skor dari masing-masing part di level 1 dapat diperoleh dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{Skor} = \frac{\text{Total item compliance} \times \text{Maximum Score}}{\text{Total question items}^*}$$

Jumlah pemenuhan item X Skor Maksimum
Jumlah item pertanyaan*

*Total question items after adjusted for items that are not applicable (N/A)

*Jumlah item pertanyaan setelah disesuaikan dengan item-item yang *not applicable* (N/A).

$$\text{Level Score} = \text{Score Achievement (Part A + Part B + Part C + Part D + Part E)}$$

Skor Level Capaian Skor (Part A + Part B + Part C + Part D + Part E)

Level 2

Level 2 consists of bonus and penalty items aimed at improving the resilience of the

Level 2

Level 2 terdiri dari item bonus dan penalti yang ditujukan untuk meningkatkan ketahanan

scorecard in assessing the extent of GCG implemented by the company. Bonuses are given to companies of which GCG implementation exceeds the applicable compliance standards. While penalties are given to those of which GCG implementation is still weak.

scorecard dalam menilai seberapa luas perusahaan menerapkan semangat GCG. Bonus diberikan kepada perusahaan yang telah mengimplementasikan praktek GCG melebihi standar kepatuhan yang berlaku. Sedangkan Penalti diberikan kepada perusahaan dengan implementasi praktek GCG yang masih lemah.

Level 2 contains 13 bonus items and 25 penalty items, each having a different number of points. The maximum points for bonus and penalty items are 26 and minus 57, respectively. Here is the Level 2 structure and its composition:

Level 2 memuat 13 item bonus dan 25 item penalti, masing-masing memiliki jumlah poin yang berbeda. Maksimum poin bonus yang dapat dicapai adalah 26, sedangkan maksimum poin penalti adalah minus 57. Berikut adalah struktur level 2 dan komposisinya:

Table 3. Level 2 Structure and its Composition
Tabel 3. Struktur Level 2 dan Komposisinya

Level 2	Total Questions Jumlah Pertanyaan	Maximum Score Skor Maksimum
Bonus	13	26.00 points
Penalty	25	(57.00) points

() = negative

The Level 2 score is calculated using the following formula:

Untuk menghitung skor level 2 digunakan rumus sebagai berikut:

Level 2 Score	=	Bonus – Penalty
----------------------	----------	------------------------

The total scores for all levels can be obtained by the following formula:

Skor total untuk keseluruhan level dapat diperoleh dengan rumus sebagai berikut:

Total Scores	=	Level 1 Score + Level 2 Score
---------------------	----------	--------------------------------------

Compliance Status Criteria

Here are the symbols and explanation of compliance status that can be given to each item:

Kriteria Status Pemenuhan

Berikut simbol dan penjelasan dari status pemenuhan yang dapat diberikan untuk setiap item:

Table 4. Codification and Explanation
Tabel 4. Kodifikasi dan Penjelasan

 FULL COMPLY	 NOT YET COMPLY	 N/A NOT APPLICABLE
- The practice in the Company today has fully complied with the standard of the ASEAN CG Scorecard confirmed by the existence of evidence. <i>Praktik di Perusahaan saat ini telah mengadopsi secara penuh standar ASEAN CG Scorecard dikuatkan dengan adanya evidence.</i> - Standard refinement is not needed. <i>Tidak diperlukan adanya penyempurnaan standar.</i>	- The practice in the Company today has not yet complied with the standard of the ASEAN CG Scorecard confirmed by the absence of evidence. <i>Praktik di Perusahaan saat ini belum mengadopsi standar ASEAN CG Scorecard dikuatkan dengan tidak adanya evidence.</i> - Full standard refinement is needed. <i>Diperlukan adanya penyempurnaan standar secara penuh.</i>	- The practice in the Company today is not in accordance with the standards of the ASEAN CG Scorecard but based on the existing evidence, the Company has followed internal standard provisions and Indonesia regulations applicable. <i>Praktik di Perusahaan saat ini belum sesuai dengan standar ASEAN CG Scorecard akan tetapi berdasarkan evidence yang ada, Perusahaan telah mengikuti standar ketentuan internal maupun regulasi Indonesia yang masih berlaku.</i> - Improvement can be made after becoming a listed company or in order to meet the standard of the ASEAN CG Scorecard. <i>Dapat dilakukan penyempurnaan apabila menjadi listed company atau dalam rangka pemenuhan ASEAN CG Scorecard.</i>

Data Collection & Assessment

The data obtained through data collection were processed using Assessment Working Paper. GCG assessment/evaluation working paper contains the following stages:

1. First stage, assessors studied the descriptions contained in the Corporate Governance Standard column and the factors tested for their appropriateness of implementation.
2. Second stage, assessors prepared an analysis of GCG implementation adequacy, by doing the following:
 - a. Setting the method of data collection to be used to assess each factor tested for its appropriateness of implementation,

Pengumpulan & Penilaian Data

Data-data yang diperoleh selama proses pengumpulan data diolah dengan menggunakan Kertas Kerja *Assessment*. Kertas kerja penilaian/evaluasi GCG dilakukan dengan tahapan sebagai berikut:

1. Tahap pertama, *Assessor* mempelajari uraian yang termuat pada kolom *Corporate Governance Standard* dan faktor-faktor yang diuji kesesuaian penerapannya.
2. Tahap kedua, *Assessor* menyusun analisis kecukupan pelaksanaan GCG, dengan melakukan hal-hal sebagai berikut:
 - a. Menetapkan metode pengumpulan data yang akan digunakan untuk menilai setiap faktor yang diuji untuk kesesuaian

which includes:

- Review of Company Documents and Public Information

Relevant Company documents were obtained by assessors from the Company's counterpart team. In this process, assessors were responsible for maintaining documents confidentiality. The Company's Public Information is obtained from annual reports, websites, announcements and circulars made by the Company. Documents and information were then analyzed to determine whether the activities of the Company organs had been in accordance with the testing parameters. Conclusions resulted from the analysis were complemented by interviews and clarification.

- b. Collecting relevant data and information based on point a, to assess the compliance of the factors tested for their appropriateness of implementation in each parameter/sub-indicator.
- c. Comparing the compliance of such factors with GCG implementation in accordance with data and information obtained in point b, including the explanation of weakness and/or strength of the company in question.
- d. Identifying issues related to the weakness of GCG implementation in all the factors tested and proposing recommendations outlined in the recommendation column.
- e. Based on point c, preparing analysis of

pelaksanaannya, yang meliputi:

- Review Dokumen Perusahaan dan Informasi Publik

Dokumen-dokumen Perusahaan yang relevan diperoleh assessor dari pihak Perusahaan melalui tim *counterpart* Perusahaan. Dalam proses ini assessor bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan dokumen. Informasi Publik Perusahaan diperoleh dari laporan tahunan, *website*, pengumuman dan edaran yang dibuat oleh Perusahaan. Dokumen dan informasi yang terkumpul dianalisis untuk menentukan apakah aktivitas organ Perusahaan telah sesuai dengan parameter pengujian. Simpulan hasil analisis dokumen dan informasi dilengkapi dengan wawancara dan klarifikasi.

- b. Mengumpulkan data dan informasi yang relevan berdasarkan butir a, untuk menilai pemenuhan faktor-faktor yang diuji kesesuaian penerapannya dalam setiap parameter/sub indikator.
- c. Membandingkan pemenuhan faktor yang diuji kesesuaian penerapannya pada setiap parameter/sub indikator dengan pelaksanaan GCG sesuai data dan informasi yang diperoleh pada butir b, yang meliputi penjelasan kelemahan dan/atau kekuatan Perusahaan yang bersangkutan.
- d. Mengidentifikasi permasalahan terkait kelemahan penerapan GCG pada seluruh faktor yang diuji kesesuaian penerapannya dalam setiap parameter/sub indikator dan memberikan usulan rekomendasi yang dituangkan pada kolom rekomendasi.
- e. Berdasarkan butir c, menyusun analisis

GCG implementation in PT Radiant Utama Interinsco Tbk contained in the current practices column.

3. Third stage, after conducting the Analysis of GCG Implementation per Parameter/Sub-indicator, Assessors could draw conclusions by determining the level of compliance of each parameter/sub-indicator and providing explanation based on the factors tested for their appropriateness of implementation.

Reporting

The reporting of results of GCG implementation assessment was the final stage of the measurement activities towards GCG implementation in PT Radiant Utama Interinsco Tbk. The format of the report consists of:

1. Title;
2. Contents;
3. Foreword;
4. Executive Summary;
5. Company Profile and Methodology;
6. Details of Strengths and Recommendations;
7. Description of assessment results:

Level 1

- A. Rights of Shareholders
- B. Equitable Treatment of Shareholders
- C. Role of Stakeholders
- D. Disclosure and Transparency
- E. Responsibilities of the Board

Level 2

- A. Bonus
 - B. Penalty
8. Implementation of the ASEAN CG Scorecard of PT Radiant Utama Interinsco Tbk for Fiscal Year 2020.

pelaksanaan GCG PT Radiant Utama Interinsco Tbk yang dimuat pada kolom *current practices*.

3. Tahap ketiga, setelah melakukan Analisis Penerapan GCG per Parameter/Sub indikator, Penilai dapat mengambil kesimpulan melalui penetapan tingkat pemenuhan setiap parameter/sub indikator beserta penjelasannya, dengan berpedoman pada faktor-faktor yang diuji kesesuaian penerapannya.

Pelaporan

Pelaporan hasil penilaian penerapan GCG merupakan tahapan akhir dari kegiatan pengukuran terhadap penerapan GCG PT Radiant Utama Interinsco Tbk. Format laporan hasil penilaian penerapan GCG, terdiri dari:

1. Halaman judul;
2. Daftar isi;
3. Kata Pengantar;
4. Ringkasan eksekutif;
5. Profil Perusahaan dan Metodologi
6. Detail Kekuatan dan Rekomendasi;
7. Uraian hasil penilaian:

Level 1

- A. Hak-hak pemegang saham
- B. Perlakuan setara terhadap pemegang saham
- C. Peran pemangku kepentingan
- D. Transparansi dan pengungkapan
- E. Tanggung jawab Dewan

Level 2

- A. Bonus
 - B. Penalty
8. Implementasi ASEAN CG Scorecard PT Radiant Utama Interinsco Tbk periode tahun Buku 2020.

COMPLIANCE LEVEL AND RECOMMENDATION **TINGKAT PEMENUHAN DAN REKOMENDASI**

Final Report

[Laporan Final](#)

ASEAN Corporate Governance Scorecard

PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Fiscal Year 2020

[Tahun Buku 2020](#)

COMPLIANCE LEVEL AND RECOMMENDATION

TINGKAT PEMENUHAN DAN REKOMENDASI

The achievement of assessment score of PT Radiant Utama Interinsco Tbk at Level 1 and Level 2 based on the ASEAN CG Scorecard standards for Fiscal Year 2020 was 81.40 points. The total score and the level of compliance of each level is explained as follows:

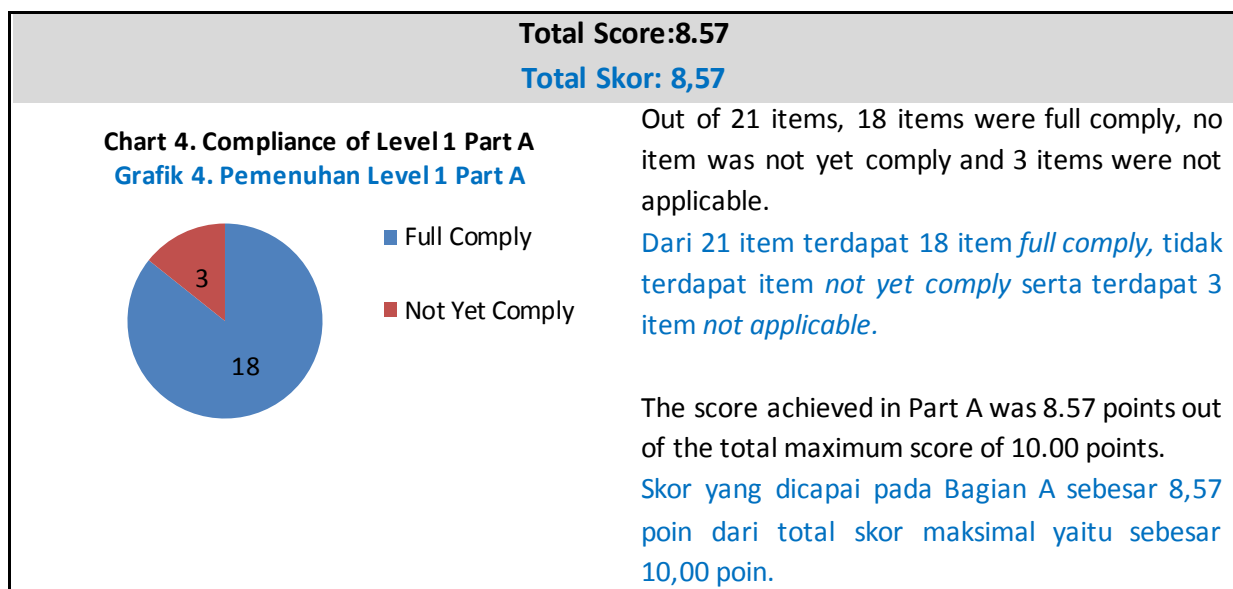
Pencapaian *score assessment* PT Radiant Utama Interinsco Tbk pada Level 1 dan Level 2 berdasarkan standar ASEAN CG Scorecard periode Tahun Buku 2020 adalah sebesar 81,40 poin. Total skor dan tingkat pemenuhan masing-masing Level dapat dijelaskan sebagai berikut:

Level 1 Compliance

Pemenuhan Level 1

Part A. Rights of Shareholders

Bagian A. Hak-Hak Pemegang Saham



Strengths

Kekuatan

There were 18 GCG practices that had been in line with the ASEAN CG Scorecard with details as follows:

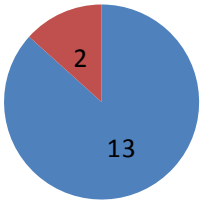
Terdapat 18 praktek GCG yang telah sejalan dengan ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:

A.1.1	The company pay (interim and final/annual) dividends in an equitable and timely manner; that is, all shareholders are treated equally and paid within 30 days after being (i) declared for interim dividends and (ii) approved by shareholders at general meetings for final dividends? In case the company has offered Scrip dividend, the company paid the dividend within 60 days. Perusahaan membayarkan deviden (interim dan final/tahunan) secara adil dan tepat waktu; yaitu, semua pemegang saham diperlakukan sama dan dibayar dalam waktu 30 hari setelah (i) dividen interim telah dinyatakan dan (ii) disetujui pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk dividen final? Dalam hal perusahaan telah menawarkan dividen Scrip, perusahaan membayar dividen dalam waktu 60 hari.
A.2.1	Shareholders had the right to participate in amendments to the Company's constitution. Pemegang Saham memiliki hak untuk berpartisipasi dalam amandemen/perubahan terhadap Anggaran Dasar Perusahaan.
A.2.2	Shareholders had the right to participate in the authorisation of additional shares. Pemegang Saham memiliki hak untuk berpartisipasi dalam otorisasi terkait penerbitan saham tambahan.
A.2.3	Shareholders had the right to participate in the transfer of all or substantially all assets, which in effect results in the sale of the Company. Pemegang Saham memiliki hak untuk berpartisipasi dalam Pengalihan seluruh atau sebagian besar aset, dalam kaitannya dengan penjualan Perusahaan.
A.3.1	Shareholders had the opportunity, evidenced by an agenda item, to approve remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) or any increases in remuneration for the Non-Executive Directors/Commissioners. Pemegang Saham memiliki kesempatan, dibuktikan dengan item agenda, untuk menyetujui keputusan tentang jumlah remunerasi (gaji, tunjangan, manfaat dan honorarium lainnya) atau peningkatan remunerasi Direksi/Dewan Komisaris non-eksekutif.
A.3.3	The Company allowed shareholders to elect Directors/Commissioners individually. Pemegang Saham Perusahaan diperbolehkan untuk memilih Direksi/Dewan Komisaris secara individu.
A.3.4	The company disclose the voting procedures used before the start meeting proceeds. Perusahaan mengungkapkan tata cara pemungutan suara (<i>voting</i>) yang akan digunakan, sebelum pelaksanaan rapat
A.3.5	The minutes of the most recent AGM recorded that the shareholders were given the opportunity to ask question and the question raised by shareholders and answers given. Risalah RUPS memuat catatan tentang kesempatan para Pemegang Saham untuk mengajukan pertanyaan dan pertanyaan yang diajukan oleh Pemegang Saham dan jawaban yang diberikan.
A.3.6	The company disclose the voting results including approving, dissenting, and abstaining votes for all resolution/each agenda item for the most recent AGM. Perusahaan mengungkapkan hasil pemungutan suara termasuk suara yang setuju, tidak setuju, dan abstain untuk setiap item agenda pada RUPST terakhir.

A.3.7	The Company disclosed the list of board members who attended the most recent AGM. <i>Perusahaan mengungkapkan daftar anggota dewan yang menghadiri RUPS terbaru.</i>
A.3.9	The Company allowed for voting in absentia. <i>Perusahaan memungkinkan untuk voting in absentia (voting tanpa kehadiran Pemegang Saham).</i>
A.3.10	The Company voted by poll (as opposed to by show of hands) for all resolutions at the most recent AGM. <i>Perusahaan menggunakan metode pemungutan suara terbanyak (yang menyatakan ketidaksetujuan mengangkat tangan) untuk semua keputusan dalam RUPS terbaru.</i>
A.3.11	The company disclose that it has appointed an independent party (scrutineers/inspectors) to count and/or validate the votes at the AGM <i>Perusahaan mengungkapkan bahwa mereka telah menunjuk pihak independen untuk menghitung dan/ atau memvalidasi pemungutan suara di RUPST</i>
A.3.13	The company provide at least 21 days notice for all AGMs and EGMs. <i>Perusahaan melakukan pemanggilan RUPST dan RUPLB 21 hari sebelumnya</i>
A.3.14	The Company provided the rationale and explanation for each agenda item in the notice of AGM/circulars and/or the accompanying statement. <i>Perusahaan memberikan alasan dan penjelasan untuk setiap item agenda dalam pemberitahuan RUPS/RUPSLB dan/atau pernyataan yang menyertainya.</i>
A.3.15	The Company gave the opportunity for shareholder to place item/s on the agenda of AGM. <i>Perusahaan memberikan kesempatan kepada Pemegang Saham untuk memasukkan item dalam agenda RUPS.</i>
A.4.1	In cases of mergers, acquisitions and/or takeovers requiring shareholders' approval, the board of directors/ commissioners of the offeree company appoint an independent party to evaluate the fairness of the transaction price <i>Dalam kasus merger, akuisisi dan/atau pengambilalihan yang membutuhkan persetujuan pemegang saham, Direksi/Dewan Komisaris perusahaan penerima menunjuk pihak independen untuk mengevaluasi kewajaran nilai transaksi</i>
A.5.1	The Company disclosed its practice to encourage shareholders to engage with the Company beyond AGM. <i>Perusahaan mengungkapkan praktiknya untuk mendorong Pemegang Saham untuk menghadiri RUPST.</i>
Area for Improvement Area Perbaikan	
There were 3 items included in the area for improvement in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard with details as follows: <i>Terdapat 3 item yang masih menjadi area perbaikan agar mendapatkan nilai full comply ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:</i>	
A.3.2	To provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for the Board of Directors/ Commissioners. (To comply with the ACGS standard). <i>Memberikan kesempatan kepada pemegang saham minoritas untuk mengusulkan calon Direksi/ Dewan Komisaris. (Sejalan dengan standar ACGS).</i>
A.3.8	To encourage all members of the Company's Board of Commissioners to attend the AGM so that they can pay attention, explain, and answer directly the problems that occur or

	questions raised by shareholders related to the agenda at the AGM. Seluruh anggota anggota Dewan Komisaris Perusahaan hadir dalam RUPS Tahunan. Kehadiran tersebut dimaksudkan agar setiap anggota Dewan Komisaris dapat memperhatikan, menjelaskan, dan menjawab secara langsung permasalahan yang terjadi atau pertanyaan yang diajukan oleh pemegang saham terkait mata acara dalam RUPST.
A.3.12	To make the Summary of the AGM and EGM publicly available by the next working day. Mempublikasikan Ringkasan hasil RUPS pada hari kerja berikutnya setelah tanggal pelaksanaan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa.

Part B. Equitable Treatment of **Bagian B. Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham**

Total Score: 13.00 Total Skor: 13,00	
Chart 5. Compliance of Level 1 Part B Grafik 5. Pemenuhan Level 1 Part B  ■ Full Comply ■ Not Yet Comply	Out of 15 items, 13 items were full comply, 2 items were not yet comply. Dari 15 item terdapat 13 item <i>full comply</i> dan 2 item <i>not yet comply</i>. The score achieved in Part B was 13.00 points out of the total maximum score of 15.00 points. Skor yang dicapai pada Bagian B sebesar 13,00 poin dari total skor maksimal yaitu sebesar 15,00 poin.

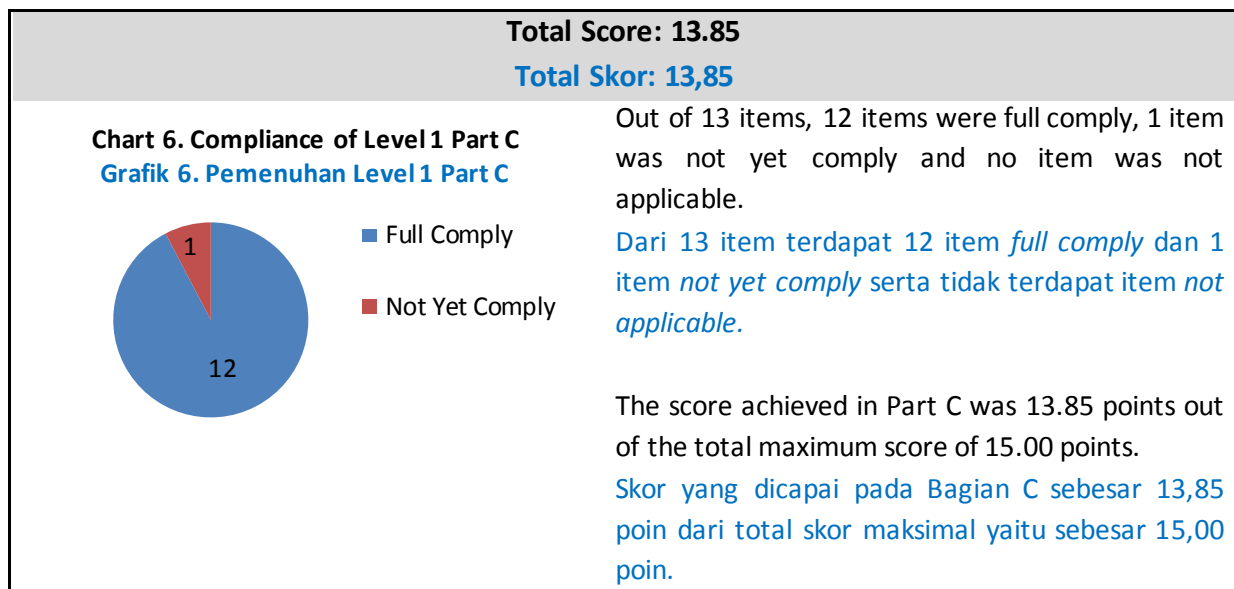
Strengths Kekuatan	
There were 13 GCG practices that had been in line with the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 13 praktek GCG yang telah sejalan dengan ASEAN CG <i>Scorecard</i> dengan rincian sebagai berikut:	
B.1.1	The Company's ordinary or common shares had one vote for one share. Saham biasa atau umum Perusahaan mempunyai satu suara untuk satu saham.
B.1.2	Where the Company had more than one class of shares, the Company publicised the voting rights attached to each class of shares (e.g. through the Company website/reports/the stock exchange/regulator's website). Apabila perusahaan memiliki lebih dari satu kelas saham, Perusahaan mempublikasikan hak suara yang melekat pada masing-masing kelas saham (misalnya melalui situs yang

	dimiliki perusahaan/ laporan/bursa/situs regulator).
B.2.1	Each resolution in the most recent AGM dealt with only one item, i.e. there was no bundling of several items into the same resolution. Setiap keputusan RUPS hanya memuat satu topik (tidak ada penggabungan dari beberapa topik ke dalam keputusan yang sama).
B.2.2	The company's notice of the most recent AGM/circulars fully translated into English and published on the same date as the local-language version. Perusahaan menterjemahkan pemberitahuan RUPS ke dalam bahasa Inggris dan diterbitkan pada waktu yang sama dengan versi bahasa lokal.
B.2.3	The profiles of directors/ commissioners (at least age, academic, qualification, date of first appointment, experience, and directorships in other listed companies) in seeking election/re-election included Profil direksi/dewan komisaris (setidaknya usia, kualifikasi, tanggal penunjukan awal, pengalaman, dan jabatan Direktur di perusahaan lain) tersedia dalam pemilihan/ pemilihan kembali
B.2.4	The auditors seeking appointment/re-appointment clearly identified Auditor yang ditunjuk/ditunjuk kembali diidentifikasi dengan jelas
B.2.5	The proxy documents made easily available Dokumen surat kuasa tersedia dan mudah didapat
B.3.1	The Company had policies and/or rules prohibiting Directors/Commissioners and employees to benefit from knowledge which was not generally available to the market. Perusahaan memiliki kebijakan dan/atau aturan yang melarang Direksi/Dewan Komisaris dan karyawan menyalahgunakan informasi orang dalam.
B.4.1	The Company had a policy requiring Directors/Commissioners to disclose their interest in transactions and any other conflicts of interest. Perusahaan memiliki kebijakan yang mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengungkapkan transaksi benturan kepentingan.
B.4.2	The Company has a policy requiring a committee of Independent Directors/Commissioners to review material/RPTs to determine whether they were in the best interests of the Company. Perusahaan memiliki kebijakan yang mengatur komite Direksi/Dewan Komisaris Independen untuk menelaah materi/transaksi pihak berelasi untuk menentukan apakah transaksi tersebut semata-mata untuk kepentingan terbaik Perusahaan.
B.4.3	The Company had a policy requiring board members (Directors/Commissioners) to abstain from participating in the board discussion on a particular agenda when they were conflicted. Perusahaan memiliki kebijakan yang mengatur anggota dewan (Direksi/ Dewan Komisaris) untuk tidak berpartisipasi dalam diskusi dewan pada agenda tertentu ketika terdapat benturan kepentingan.
B.5.1	The Company disclosed that RPTs were conducted in such a way to ensure that they were fair and at arm's length. Perusahaan mengungkapkan bahwa transaksi pihak berelasi dilakukan sedemikian rupa untuk memastikan bahwa transaksi tersebut adalah adil dan termasuk dalam kegiatan

	usaha perusahaan.
B.5.2	In case of related party transactions requiring shareholders approval, the decision was made by disinterested Shareholders. Dalam hal transaksi dengan pihak berelasi yang memerlukan persetujuan Pemegang Saham, keputusan dibuat oleh Pemegang Saham yang tidak berkepentingan.
Area for Improvement Area Perbaikan	
There were 2 items included in the area for improvement in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 2 item yang masih menjadi area perbaikan agar mendapatkan nilai <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:	
B.3.2	Each member of the Board of Commissioners and Directors discloses a list of their share ownership in a written statement as stipulated in the GCG Guidelines and reports it including changes (if any) to the Financial Services Authority within 3 working days, as stipulated in the POJK Number 11 /POJK.04/2017. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengungkapkan daftar kepemilikan sahamnya dalam pernyataan tertulis sebagaimana ketentuan dalam Panduan Tata Kelola Perusahaan, dan melaporkannya kepada Otoritas Jasa Keuangan mengenai laporan kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikan sahamnya dalam jangka waktu 3 (tiga) hari kerja, sebagaimana ketentuan dalam POJK Nomor 11 /POJK.04/2017.
B.4.4	To formulate and establish policies/ provisions on arrangements of personal loans on behalf of the Board of Commissioners and Directors to the Company. Menyusun dan menetapkan kebijakan/ ketentuan terkait pengaturan pinjaman atas nama Dewan Komisaris dan Direksi secara pribadi kepada Perusahaan.

Part C. Role of Stakeholders

Bagian C. Peran Pemangku Kepentingan

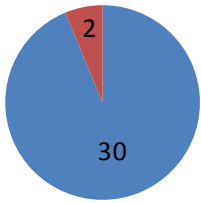


Strengths Kekuatan	
There were 12 GCG practices that had been in line with the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 12 praktek GCG yang telah sejalan dengan ASEAN CG <i>Scorecard</i> dengan rincian sebagai berikut:	
C.1.1	The Company disclosed a policy and practices that addressed the existence and scope of the Company's efforts to address customers' welfare. Perusahaan mengungkapkan kebijakan dan praktik yang menetapkan keberadaan dan lingkup upaya Perusahaan untuk meningkatkan kesehatan dan keselamatan pelanggan.
C.1.2	The Company disclosed a policy and practices that addressed supplier/contractor selection procedures. Perusahaan mengungkapkan kebijakan dan praktik yang menjelaskan prosedur seleksi pemasok/kontraktor.
C.1.3	The Company disclosed a policy and practices that addressed its efforts to ensure that its value chain was environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development. Perusahaan mengungkapkan kebijakan dan praktik yang menjelaskan upaya sistematis Perusahaan untuk memastikan bahwa rantai nilai Perusahaan adalah ramah lingkungan atau konsisten dengan program pengembangan berkelanjutan Perusahaan.
C.1.4	The Company disclosed a policy and practices that addressed its efforts to interact with the communities in which it operated. Perusahaan mengungkapkan kebijakan dan praktik yang menguraikan upaya sistematis Perusahaan dalam berinteraksi dengan masyarakat di mana Perusahaan beroperasi.
C.1.5	The Company disclosed a policy and practices that addressed its anti-corruption programmes and procedures.

	Perusahaan mengungkapkan kebijakan dan praktik yang mengarahkan program dan prosedur anti korupsi.
C.1.7	The Company had separate report/section that discussed its efforts on environment/economy and social issues. Perusahaan memiliki bagian/laporan terpisah yang membahas upaya Perusahaan dalam mengatasi masalah-masalah lingkungan, ekonomi, dan sosial.
C.2.1	The Company provided contact details via the Company's website or Annual Report which stakeholders (e.g., customers, suppliers, general public, etc.) could use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights. Perusahaan menyediakan kontak melalui situs Perusahaan atau Laporan Tahunan dimana pemangku kepentingan (pelanggan, pemasok, masyarakat umum, dll) dapat menggunakannya untuk menyuarakan perhatian dan/atau keluhan mereka terkait kemungkinan pelanggaran atas hak-hak mereka.
C.3.1	The Company explicitly disclosed the policies and practices on health, safety, and welfare for its employees. Perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan bagi karyawannya.
C.3.2	The Company explicitly disclosed the policies and practices on training and development programmes for its employees. Perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan program pelatihan dan pengembangan bagi karyawannya.
C.3.3	The company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures Apakah perusahaan memiliki kebijakan penghargaan/ kompensasi atas kinerja perusahaan yang dihitung tidak hanya berdasarkan ukuran pencapaian angka keuangan dalam jangka pendek
C.4.1	The Company had procedures for complaints by employees concerning illegal (including corruption) and unethical behavior. Perusahaan memiliki prosedur pengaduan oleh karyawan mengenai tindakan ilegal (termasuk korupsi) dan perilaku yang tidak etis.
C.4.2	The Company had a policy or procedure to protect an employee/person who revealed illegal/unethical behavior from retaliation. Perusahaan memiliki kebijakan atau prosedur untuk melindungi karyawan/orang yang mengungkapkan perilaku ilegal/tidak etis dari pembalasan dendam.
Area for Improvement Area Perbaikan	
There were 1 items included in the area for improvement in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 1 item yang masih menjadi area perbaikan agar mendapatkan nilai <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:	
C.1.6	To disclose the Company's efforts to safeguard creditors' rights in the Annual Report or on the Company's website. Mengungkapkan upaya Perusahaan melindungi hak kreditur dalam Laporan Tahunan atau

	website Perusahaan.
--	---------------------

Part D. Disclosure and Transparency **Bagian D. Transparansi dan Pengungkapan**

Total Score: 18.75 Total Skor: 18,75	
Chart 7. Compliance of Level 1 Part D Grafik 7. Pemenuhan Level 1 Part D  ■ Full Comply ■ Not Yet Comply	Out of 32 items, 30 items were full comply, 2 items were not yet comply and no item was not applicable. Dari 32 item terdapat 30 item <i>full comply</i> dan 2 item <i>not yet comply</i> serta tidak terdapat item <i>not applicable</i>. The score achieved in Part C was 18.75 points out of the total maximum score of 20.00 points. Skor yang dicapai pada Bagian C sebesar 18,75 poin dari total skor maksimal yaitu sebesar 20,00 poin.

Strengths Kekuatan	
There were 30 GCG practices that had been in line with the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 30 praktek GCG yang telah sejalan dengan ASEAN CG <i>Scorecard</i> dengan rincian sebagai berikut:	
D.1.1	The information on shareholdings revealed the identity of beneficial owners, holding 5% shareholding or more. Informasi terkait kepemilikan saham mengungkapkan identitas pemilik saham, dengan kepemilikan saham 5% atau lebih.
D.1.2	The Company disclosed the direct and indirect (deemed) shareholdings of major and/or substantial shareholders. Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham baik yang langsung dan tidak langsung (jika ada) dari Pemegang Saham utama dan/atau Pemegang Saham dalam jumlah besar.
D.1.3	The Company disclosed the direct and indirect (deemed) shareholdings of Directors (Commissioners). Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham para Direksi/Dewan Komisaris baik langsung dan tidak langsung.
D.1.5	The Company disclosed details of the parent/holding company, subsidiaries, associates,

	joint ventures and special purpose enterprises/vehicles (SPEs)/(SPVs). Perusahaan mengungkapkan secara detail mengenai kelompok usahanya termasuk anak Perusahaan, asosiasi, usaha patungan dan <i>special purpose enterprises (SPE)/special purpose vehicles (SPV)</i> .
D.2.1	The 2018 Annual Report of the Company disclosed corporate objectives. Laporan Tahunan 2018 Perusahaan mengungkapkan tujuan perusahaan.
D.2.2	The 2018 Annual Report of the Company disclosed financial performance indicators. Laporan Tahunan 2018 Perusahaan mengungkapkan indikator kinerja keuangan.
D.2.3	The 2018 Annual Report of the Company disclosed non-financial performance indicators. Laporan Tahunan 2018 Perusahaan mengungkapkan indikator kinerja non-keuangan.
D.2.4	The 2018 Annual Report of the Company disclosed dividend policy. Laporan Tahunan 2018 Perusahaan mengungkapkan kebijakan dividen.
D.2.6	The 2018 Annual Report of the Company disclosed attendance details of each Director/Commissioner in respect of the meetings held. Laporan Tahunan 2018 Perusahaan mengungkapkan rincian kehadiran masing-masing Direksi/Dewan Komisaris dari pertemuan yang diadakan.
D.2.7	The 2018 Annual Report of the Company disclosed total remuneration of each member of the Board of Directors/Commissioners. Laporan Tahunan 2018 Perusahaan mengungkapkan total remunerasi dari masing-masing anggota Direksi/Dewan Komisaris.
D.2.8	The Annual Report contained a statement confirming the Company's full compliance with the code of corporate governance and where there was non-compliance, identified and explained reasons for each such issue. Laporan Tahunan memuat pernyataan yang menyatakan kepatuhan Perusahaan sejalan dengan <i>GCG Code</i> dan adanya ketidakpatuhan, mengidentifikasi dan menjelaskan alasan untuk setiap masalah tersebut.
D.3.1	The Company disclosed its policy covering the review and approval of material/significant RPTs. Perusahaan mengungkapkan kebijakan yang meliputi peninjauan dan persetujuan atas transaksi pihak berelasi yang material/signifikan.
D.3.2	The Company disclosed the name of the related party and relationship, nature and value for each material/significant RPT. Perusahaan mengungkapkan nama pihak terkait serta hubungan, sifat dan nilai untuk setiap transaksi pihak berelasi yang material/ signifikan.
D.4.1	The Company disclosed trading in the Company's shares by insiders. Perusahaan mengungkapkan perdagangan saham Perusahaan oleh orang dalam.
D.5.1	The audit and non-audit fees were disclosed. Biaya audit dan non-audit diungkapkan.
D.5.2	The non-audit fee did not exceed the audit fees. Biaya non-audit tidak melebihi biaya audit.
D.6.1	The Company used Quarterly Reporting as the mode of communication. Perusahaan menggunakan bentuk komunikasi Laporan Keuangan Kuartalan.

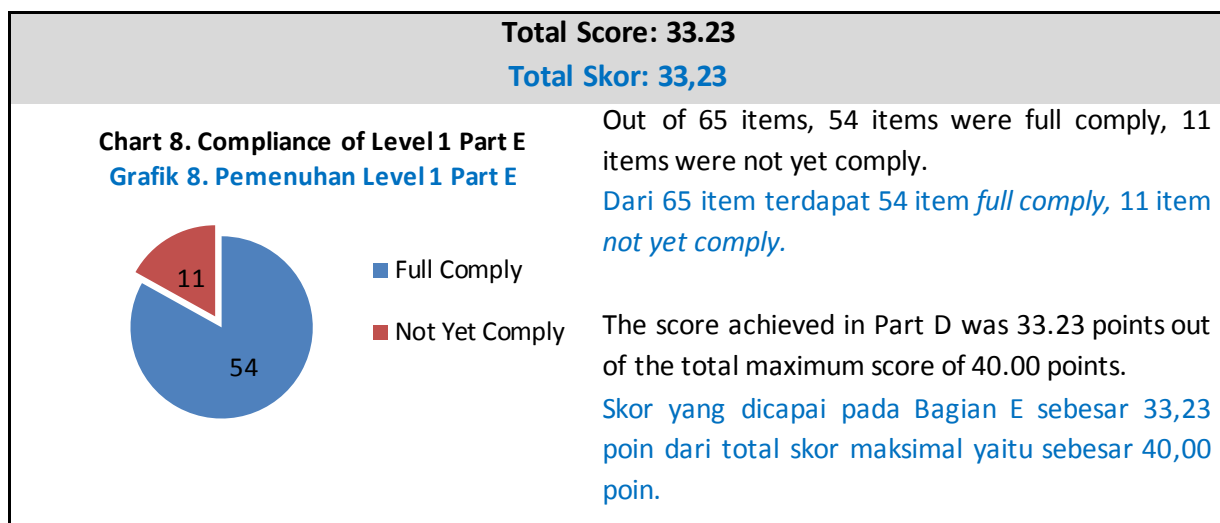
D.6.2	The Company used its website as the mode of communication. <i>Perusahaan menggunakan bentuk komunikasi website Perusahaan.</i>
D.6.3	The Company used Analyst's briefing as the mode of communication. <i>Perusahaan menggunakan bentuk komunikasi briefing Analis.</i>
D.6.4	The Company used media briefings/press conferences as the modes of communication. <i>Perusahaan menggunakan bentuk komunikasi penjelasan media/konferensi pers.</i>
D.7.1	The audited Annual Financial Reports/Statements were released within 120 days from the financial year end. <i>Laporan Keuangan Tahunan yang telah diaudit diterbitkan dalam waktu 120 hari dari akhir tahun buku.</i>
D.7.2	The Annual Report was released within 120 days from the financial year end. <i>Laporan Keuangan Tahunan diterbitkan dalam waktu 120 hari dari akhir tahun buku.</i>
D.7.3	The true and fairness/fair representation of the Annual Financial Statements/Reports was affirmed by the Board of Directors/Commissioners and/or the relevant officers of the Company. <i>Pernyataan kebenaran dan kewajaran dari Laporan Keuangan Tahunan telah ditegaskan oleh Direksi/Dewan Komisaris dan atau pihak yang relevan dalam perusahaan.</i>
D.8.1	The Company had a website disclosing up-to-date information on Financial Statements/Reports (current and prior years). <i>Perusahaan memiliki website yang mengungkapkan informasi Laporan Keuangan (terkini dan sebelumnya).</i>
D.8.2	The Company had a website disclosing up-to-date information on materials provided in briefings to analysts and media. <i>Perusahaan memiliki website yang mengungkapkan informasi terbaru terkait materi yang diberikan pada analis dan media briefing.</i>
D.8.3	The Company had a website disclosing up-to-date information on downloadable Annual Reports. <i>Perusahaan memiliki website yang mengungkapkan informasi terbaru terkait Laporan Tahunan yang dapat diunduh.</i>
D.8.4	Notice of AGM and/or EGM <i>Pemberitahuan RUPS dan/atau RUPSLB</i>
D.8.5	The Company had a website disclosing up-to-date information on Minutes of AGM and/or EGM. <i>Perusahaan memiliki website yang mengungkapkan informasi terbaru terkait Ringkasan RUPS dan/atau RUPSLB.</i>
D.8.6	The Company's website has disclosed the Company's Articles of Association. <i>Website Perusahaan mengungkapkan tentang anggaran dasar</i>
D.9.1	The Company disclosed the contact details (e.g., telephone, fax, and email) of the officer responsible for investor relations. <i>Perusahaan mengungkapkan rincian kontak (misalnya telepon, fax, dan email) dari petugas yang bertanggung jawab dalam hubungan investor.</i>
Area for Improvement Area Perbaikan	

There were 2 items included in the area for improvement in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard with details as follows:

Terdapat 2 item yang masih menjadi area perbaikan agar mendapatkan nilai *full comply* ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:

D.1.4	To disclose the Management and Employee Stock Option Plan (MESOP/ESOP) in the Annual Report. Mengungkapkan program opsi saham untuk anggota manajemen serta karyawan tetap (MESOP/ESOP) pada Laporan Tahunan.
D.2.5	To complete the profiles of the Board of Directors and Commissioners with the age and date of first appointment. Melengkapi profil Direksi dan Dewan Komisaris dengan muatan usia dan tanggal pengangkatan pertama.

Part E. Responsibilities of the Board **Bagian E. Tanggung Jawab Dewan**



Strengths

Kekuatan

There were 54 GCG practices that had been in line with the ASEAN CG Scorecard with details as follows:

Terdapat 54 praktek GCG yang telah sejalan dengan ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:

E.1.1	The company disclose its corporate governance policy /board charter Perusahaan mengungkapkan kebijakan Tata Kelola Perusahaan/Piagam Direksi/Dewan Komisaris
E.1.2	The types of decisions requiring Board of Directors/Commissioners approval were disclosed.

	Jenis keputusan yang memerlukan persetujuan Direksi/Dewan Komisaris diungkapkan.
E.1.3	The roles and responsibilities of the Board of Directors/Commissioners were clearly stated. Tugas dan tanggung jawab Direksi/Dewan Komisaris diungkapkan dengan jelas.
E.1.4	The Company had an updated vision and mission statement. Perusahaan memiliki Visi dan Misi yang dimutakhirkan.
E.1.5	The Board of Directors played a leading role in the process of developing and reviewing the Company's strategy at least annually. Direksi memainkan peran utama dalam proses mengembangkan dan meninjau ulang strategi perusahaan setidaknya setiap tahun.
E.1.6	The Board of Directors had a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy. Direksi memiliki proses untuk meninjau, memantau, dan mengawasi pelaksanaan strategi perusahaan.
E.2.1	The details of the code of ethics or conduct were disclosed. Rincian pedoman etika atau perilaku diungkapkan.
E.2.2	All Directors/Commissioners, Senior Management and employees were required to comply with the codes. Seluruh Direktur/Dewan Komisaris, Manajemen Senior dan karyawan diwajibkan untuk mematuhi pedoman etika atau perilaku.
E.2.3	The Company had a process to implement and monitor compliance with the codes of ethics or conduct. Perusahaan memiliki proses untuk menerapkan dan memantau kepatuhan terhadap Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku.
E.2.5	The Company had a term limit of nine years or less or 2 terms of five years each for its Independent Directors/Commissioners. Perusahaan memiliki batas waktu masa jabatan sembilan tahun atau kurang atau 2 masa jabatan masing-masing 5 (lima) tahun untuk Direktur/Komisaris Independennya.
E.2.6	The Company set a limit of five board seats that an individual Independent/Non-Executive Director/Commissioner might hold simultaneously. perusahaan menetapkan batas sebanyak lima jabatan Direksi dan Dewan Komisaris yang dapat dijabat secara serentak oleh seorang Direktur/Komisaris Independen/Non-Eksekutif.
E.2.7	The Company had no Executive Directors who served on more than two boards of listed companies outside of the group. Perusahaan tidak memiliki Direktur Eksekutif yang menjabat lebih dari dua perusahaan yang terdaftar di luar grup Perusahaan.
E.2.8	The Company had a Nominating Committee (Nominating and Remuneration Committee). Perusahaan mempunyai Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi).
E.2.10	The chairman of the Nominating Committee an independent director/commissioner. Ketua Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) berasal dari Direktur/Komisaris Independen

E.2.11	The company disclose the terms of reference/ governance structure/charter of the Nominating Committee (Nominating and Remuneration Committee). Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/piagam Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)
E.2.12	The meeting attendance of the Nominating Committee (Nominating and Remuneration Committee) disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Nominasi mengadakan rapat minimum dua kali dalam 1 tahun
E.2.13	The company have a Remuneration Committee (Nominating and Remuneration Committee) Perusahaan mempunyai Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)
E.2.15	The chairman of the Remuneration Committee (Nominating and Remuneration Committee) an independent director/ commissioner. Ketua Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) berasal dari Direktur/Komisaris Independen.
E.2.16	The company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Remuneration Committee (Nominating and Remuneration Committee) Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/ piagam Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)
E.2.17	The meeting attendance of the Remuneration Committee (Nominating and Remuneration Committee) was disclosed, meet at least twice during the year. Tingkat kehadiran Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) dalam rapat diungkapkan, sekurang-kurangnya dua kali dalam satu tahun.
E.2.18	The Company had an Audit Committee. Perusahaan mempunyai Komite Audit.
E.2.19	The Audit Committee was comprised entirely of Non-Executive Directors/Commissioners with a majority of independent Directors/Commissioners. Komite Audit mayoritas terdiri dari Direktur/ Komisaris Independen.
E.2.20	The chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner Ketua Komite Audit berasal dari Direktur/Komisaris Independen
E.2.21	The Company disclosed the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee. Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/piagam Komite Audit.
E.2.22	One of the independent directors/ commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience) Salah satu anggota komite dari Direktur/Komisaris Independen memiliki keahlian akuntansi (kualifikasi atau pengalaman akuntansi)
E.2.23	The meeting attendance of the Audit Committee was disclosed and the Audit Committee met at least four times during the year. Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Audit dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Audit mengadakan rapat minimum empat kali dalam 1 tahun.

E.2.24	The Audit Committee had primary responsibility for recommendation on the appointment and removal of the External Auditor. Komite Audit memiliki tanggung jawab utama untuk memberikan rekomendasi atas pengangkatan dan pemberhentian Auditor Eksternal.
E.3.1	The Board of Directors meetings were scheduled before the start of financial year. Rapat direksi dijadwalkan sebelum tahun anggaran dimulai.
E.3.2	The Board of Directors/Commissioners met at least six times per year. Direksi/Dewan Komisaris mengadakan rapat sekurang-kurangnya enam kali dalam satu tahun.
E.3.3	The directors/ commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year Direktur/ Komisaris menghadiri setidaknya 75% dari total rapat yang diadakan dalam setahun
E.3.4	The Company required a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions. perusahaan menetapkan minimum kuorum paling kurang 2/3 dari jumlah yang hadir untuk pengambilan keputusan rapat Direksi dan Dewan Komisaris
E.3.5	The Board of Commissioners of the Company met separately at least once during the year without any executives present. Dewan Komisaris perusahaan mengadakan rapat secara terpisah setidaknya satu kali dalam setahun tanpa kehadiran Direksi (Pihak eksekutif)
E.3.6	Board papers for board of Directors/Commissioners meetings were provided to the board at least five business days in advance of the board meeting. Surat undangan rapat Direksi/Dewan Komisaris diberikan kepada Direksi/Dewan Komisaris paling lambat lima hari kerja sebelum rapat diadakan.
E.3.7	The Corporate Secretary played a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities. Sekretaris Perusahaan memainkan peran penting dalam mendukung Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tanggung jawabnya.
E.3.8	The Corporate secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments. Sekretaris Perusahaan diberikan pelatihan mengenai hukum (legal), akuntansi atau pelaksanaan kesekretariatan perusahaan dan terus mengikuti perkembangan pengetahuan yang relevan
E.3.9	The Company disclosed the criteria used in selecting new Directors/Commissioners. Perusahaan mengungkapkan kriteria yang digunakan dalam memilih Direktur/Komisaris baru.
E.3.11	All Directors and Commissioners were subject to reelection every 5 years. Semua Direktur dan Komisaris dipilih kembali setiap lima tahun.
E.3.14	The shareholders or the Board of Directors approved the remuneration for Executive Directors and/or the Senior Executives. Para Pemegang Saham atau Direksi menyetujui remunerasi bagi Direktur Eksekutif dan/atau Eksekutif Senior.

E.3.15	The company have measurable standards to align the performance base remuneration of the executive directors and senior executive with long-term interests of the company, such as claw back provision and deferred bonuses. Perusahaan memiliki standar yang terukur untuk menyelaraskan remunerasi berbasis kinerja dari direktur eksekutif dan eksekutif senior dengan kepentingan jangka panjang perusahaan, seperti pencadangan kembali dan bonus yang ditangguhkan.
E.3.16	The Company had a separate internal audit function. Perusahaan memiliki fungsi auditor internal yang terpisah.
E.3.17	The head of internal audit was disclosed. Identitas Kepala Audit Internal diungkapkan.
E.3.18	The appointment and removal of the internal auditor required the approval of the Audit Committee. Pengangkatan dan pemberhentian auditor internal memerlukan persetujuan dari Komite Audit.
E.3.19	The company establish and periodically review the effectiveness a sound internal control procedures/risk management framework Perusahaan menetapkan prosedur dan meninjau secara berkala pengendalian internal yang baik/kerangka kerja manajemen risiko
E.3.20	The Annual Report disclosed that the board of Directors/Commissioners had conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems. Laporan Tahunan mengungkapkan bahwa Direksi/Dewan Komisaris telah melakukan review terhadap pengendalian perusahaan (termasuk pengendalian operasional, keuangan dan kepatuhan) dan sistem manajemen risiko.
E.3.21	The Company disclosed the key risks to which the Company was materially exposed to (i.e. financial, operational including IT, environmental, social, economic). Perusahaan mengungkapkan risiko utama yang dihadapi Perusahaan secara material (yaitu keuangan, operasional termasuk TI, lingkungan, sosial, ekonomi).
E.3.22	The Annual Report contain a statement from the board of directors/commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems? Laporan Tahunan memuat pernyataan dari Direksi/Dewan Komisaris atau Komite Audit terkait kecukupan pengendalian internal perusahaan/sistem manajemen risiko.
E.4.1	Different persons assumed the roles of Chairman and CEO. Komisaris Utama dan Direktur Utama adalah orang yang berbeda.
E.4.3	None of the Directors was a former CEO of the Company in the past 2 years. Tidak terdapat Direksi yang menjabat sebagai Direktur Utama perusahaan dalam dua tahun terakhir.
E.4.4	The role and responsibilities of the chairman disclosed Terdapat pengungkapan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris
E.4.5	Perusahaan telah mengangkat Komisaris Independen Perusahaan telah mengangkat Komisaris Independen
E.4.6	At least one Commissioner had prior working experience in the major sector that the

	Company was operating in. Terdapat setidaknya satu Komisaris yang memiliki pengalaman kerja pada sebagian besar sektor dimana perusahaan beroperasi.
E.5.3	The Company disclosed how the Board of Directors/Commissioners planned for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management. Perusahaan mengungkapkan bagaimana Direksi/Dewan Komisaris menyusun rencana suksesi direktur utama dan manajemen utama.
E.5.4	The Board of Directors/Commissioners conducted an annual performance assessment of the President Director. Direksi/Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja tahunan Direktur Utama.
E.5.5	The Company conducted an annual performance assessment of the Board of Directors/Commissioners and disclosed the criteria and process followed for the assessment. Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan Direksi/Dewan Komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian.
E.5.7	The Company conducted an annual performance assessment of the board committees and disclosed the criteria and process followed for the assessment. Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan komite di bawah Direksi dan Dewan Komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian.
Area for Improvement Area Perbaikan	
There were 11 items included in the area for improvement in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 11 item yang masih menjadi area perbaikan agar mendapatkan nilai <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:	
E.2.4	Independent Directors/Commissioners make up at least 50% of the Board of Directors/Commissioners (in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard). Komposisi Direktur/ Komisaris Independen memenuhi setidaknya 50% dari total Direksi/ Dewan Komisaris (dalam rangka <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard).
E.2.9	The Nomination Committee (Nomination and Remuneration Committee) is comprised of a majority of Independent Commissioners (in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard). Komposisi Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Komisaris Independen (dalam rangka <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard).
E.2.14	The Remuneration Committee (Nomination and Remuneration Committee) is comprised of a majority of Independent Commissioners (in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard). Komposisi Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Komisaris Independen (dalam rangka <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard).
E.3.10	The Company discloses the process followed in appointing new

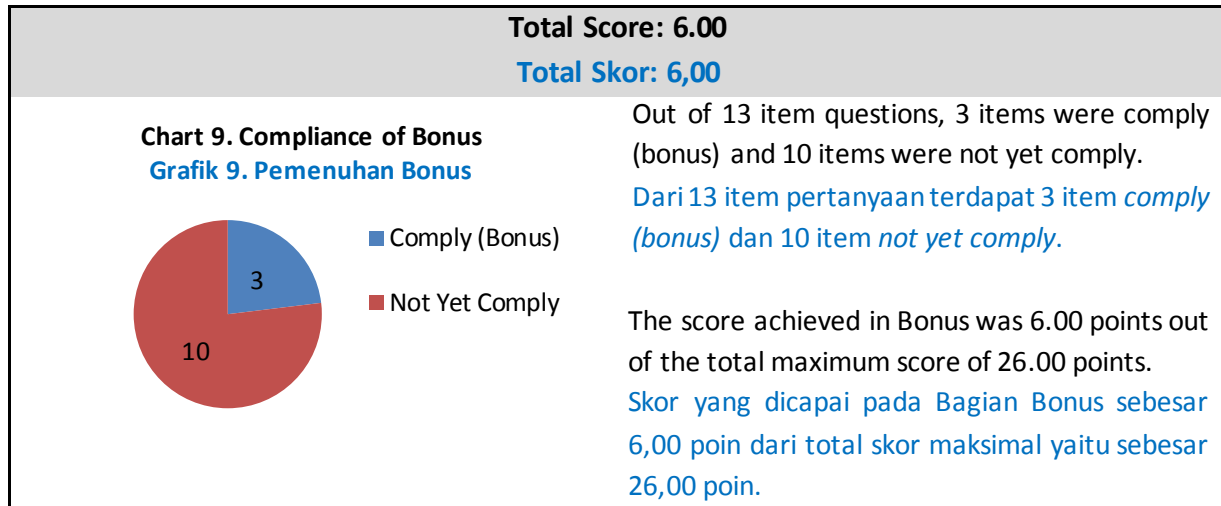
	Directors/Commissioners in the Nomination and Remuneration Committee sub-chapter of the Annual Report. Perusahaan mengungkapkan alur proses penunjukan Direktur/ Komisaris baru dalam Laporan Tahunan sub bab Komite Nominasi dan Remunerasi.
E.3.12	The Company discloses its practices in providing long-term incentives for Employees and Directors which includes, among others, purposes and objectives, terms and procedures, conditions, and risks that must be considered by the Company (which can be set in the Company's remuneration policy). Perusahaan mengungkapkan kebijakan pemberian insentif jangka panjang untuk Karyawan dan Direksi yang mencakup antara lain maksud dan tujuan pemberian insentif jangka panjang, syarat dan prosedur dalam pemberian insentif, dan kondisi, risiko yang harus diperhatikan oleh Perusahaan dalam pemberian insentif. (dapat diatur dalam kebijakan remunerasi Perusahaan)
E.3.13	The Company discloses in its Annual Report the details of remuneration structure for the Board of Commissioners including the percentage of honorarium for the Chairman and Members of the Board of Commissioners, and details of allowances and facilities received by the Board of Commissioners. Perusahaan mengungkapkan dalam Laporan Tahunan terkait rincian struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris yang mencakup persentase besaran honorarium Komisaris Utama dan Anggota Komisaris, rincian tunjangan yang diterima serta fasilitas yang diterima oleh Dewan Komisaris.
E.3.4.2	Komisaris Utama Perusahaan merupakan Komisaris Independen Komisaris Utama Perusahaan merupakan Komisaris Independen
E.5.1	The Company had orientation programmes for new Directors/Commissioners. Perusahaan memiliki program pengenalan bagi Direktur/Komisaris baru.
E.5.2	The Company had a policy that encouraged Directors/Commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes. Perusahaan memiliki kebijakan yang mendorong Direksi/Komisaris untuk mengikuti program pendidikan profesional yang sedang berjalan atau yang berkelanjutan.
E.5.6	The Company discloses the criteria used in assessing the performance of the Board of Commissioners and Directors individually (in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard). Perusahaan mengungkapkan kriteria yang digunakan dalam menilai kinerja Dewan Komisaris dan Direksi secara individu (dalam rangka <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard).
E.5.7	The Company conducted an annual performance assessment of the board committees and disclosed the criteria and process followed for the assessment. Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan komite di bawah Direksi dan Dewan Komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian.

Level 2 Compliance

Pemenuhan Level 2

Bonus

Bonus



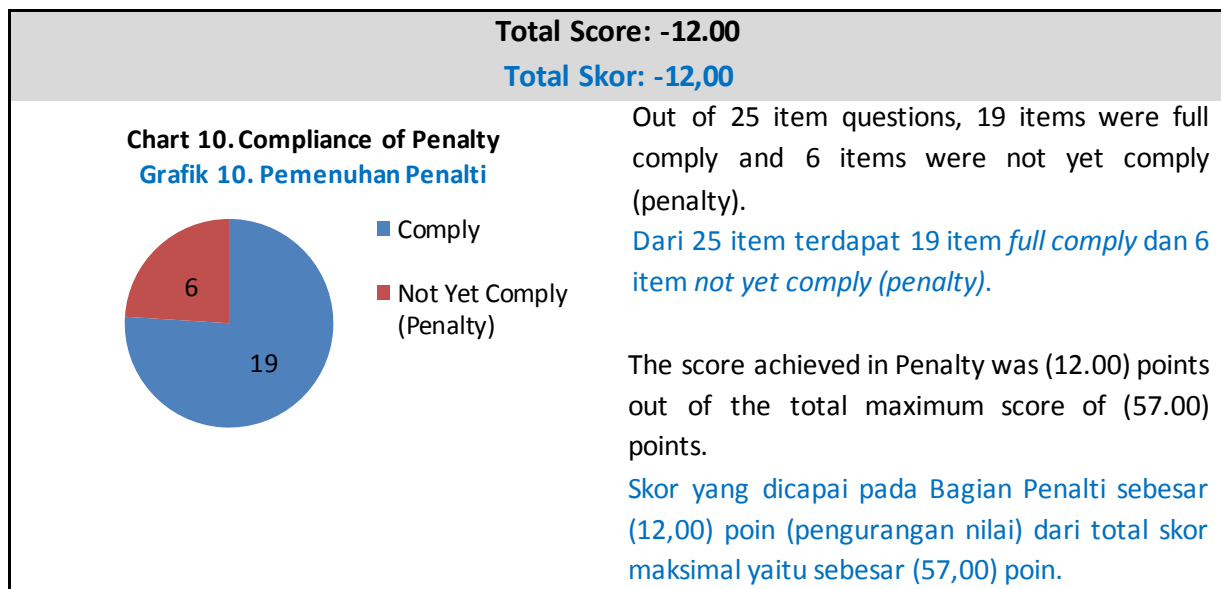
Strengths Kekuatan	
There were 3 GCG practices that had been in line with the ASEAN CG Scorecard with details as follows: <i>Terdapat 3 praktek GCG yang telah sejalan dengan ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:</i>	
(B)A.1.1	the company allow the use of secure electronic voting in absentia at the general meetings of shareholders. <i>Perusahaan mengizinkan penggunaan pemungutan suara elektronik bagi yang tidak hadir dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).</i>
(B)B.1.1	the company release its notice of AGM (with detailed agendas and explanatory circulars), as announced to the Exchange, at least 28 days before the date of the meeting. <i>Perusahaan menerbitkan pemanggilan RUPS (dengan rincian agenda dan surat edaran yang jelas) yang diumumkan pada otoritas bursa, paling lambat 28 hari sebelum tanggal rapat dilakukan.</i>
(B)E.2.2	The Nominating Committee undertake the process of identifying the quality of directors aligned with the company' strategic directions. <i>Komite Nominasi melakukan proses identifikasi kandidat Direktur sejalan dengan arahan strategi Perusahaan.</i>
Area for Improvement	

Area Perbaikan	
There were 10 items included in the area for improvement in order to get bonus point or achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 10 item yang masih menjadi area perbaikan agar mendapatkan nilai bonus atau dalam rangka <i>full comply</i> ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:	
(B)C.1.1	To prepare a Sustainability Report in order to adopt an internationally recognized reporting framework (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Menyusun Laporan Keberlanjutan dalam rangka menerapkan kerangka pelaporan yang diakui secara internasional. (dalam rangka full comply ASEAN CG)
(B)D.1.1	To release the audited annual financial report/statement within 60 days after the financial year ends (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Merilis atau menerbitkan laporan keuangan tahunan audited dalam waktu 60 hari sejak tahun buku berakhir. (dalam rangka full comply ASEAN CG Scorecard).
(B)D.1.2	To disclose details of remuneration of the CEO (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan rincian remunerasi CEO (Direktur Utama) Perseroan. (dalam rangka full comply ASEAN CG Scorecard).
(B)E.1.1	To consider the composition of the Board of Commissioners/Directors with at least one female Independent Commissioner/Director (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mempertimbangkan komposisi Dewan Komisaris/Direksi dengan setidaknya satu ditetapkan sebagai orang Komisaris Independen/ Direktur Independen yang berasal dari perempuan (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(B)E.1.2	To complete the Annual Report with disclosures of measurable objectives for implementing the board diversity policies including report on progress in achieving the objectives (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Melengkapi Laporan Tahunan dengan aspek pengungkapan indikator tujuan atas implementasi kebijakan keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi termasuk perkembangan atas pencapaian tujuan tersebut. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(B)E.2.1	To complete the Nomination & Remuneration Committee with members mostly from independent Commissioners (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Melengkapi anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang berasal dari Komisaris Independen (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(B)E.3.1	To consider the use of professional search firms or other external sources of candidates (such as director databases set up by director or shareholder bodies) when searching for candidates to the board of Directors/ Commissioners (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mempertimbangkan penggunaan jasa profesional dalam mencari kandidat Dewan Komisaris oleh Perusahaan (berdasarkan database Direksi maupun dari usulan pemegang saham) (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(B)E.4.1	To consider to have Independent Commissioners make up more than 50% of the Board of Commissioners (in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard). Mempertimbangkan memenuhi komposisi Komisaris Independen lebih dari 50% dari

	jumlah keseluruhan anggota Dewan Komisaris (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard) .
(B)E.5.1	To disclose and report the process and implementation of IT systems, including IT risk management covering the process of identification, management and reporting to the Board of Commissioners in the Annual Report. (in order to fully comply with the ASEANCG Scorecard) . Mengungkapkan dan melaporkan proses dan implementasi sistem teknologi informasi (TI), termasuk pengelolaan risiko TI yang mencakup proses identifikasi, pengelolaan dan pelaporannya kepada Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard) .
(B)E.6.1	To consider establishing a Risk Committee (of the Board of Commissioners / Directors) or implementing the functions of Risk Committee into the Company's existing Committees, especially in the supervision of risk management aspect (in order to fully comply with the ASEANCG Scorecard) . Mempertimbangkan untuk membentuk Komite Risiko (Dewan Komisaris/ Direksi) atau pelaksanaan fungsi Komite Risiko ke dalam Komite eksisting Perseroan terutama dalam pengawasan aspek manajemen risiko. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard) .

Penalty

Penalti



Strengths

Kekuatan

There were 19 items that were not subject to penalty (point reduction) with details as follows:

Terdapat 19 item yang tidak dikenakan penalti (pengurangan nilai) dengan rincian sebagai berikut:

(P)A.1.1	The company provided equal treatment for share offers and/or repurchases to all Shareholders. Perusahaan memperlakukan Pemegang Saham secara setara terkait dengan penawaran
----------	---

	dan/atau pembelian saham kembali oleh Pemegang Saham.
(P)A.2.1	There was no evidence of barriers that prevented Shareholders from communicating or consulting with other Shareholders. Tidak terdapat bukti hambatan yang mecegah Pemegang Saham saling berkomunikasi atau konsultasi dengan Pemegang Saham lainnya.
(P)A.3.1	The company did not include any additional and unannounced agenda item into the notice of AGM/EGM. Perusahaan tidak memasukkan item agenda tambahan dan mendadak (darurat) ke dalam pemberitahuan RUPS/RUPSLB.
(P)A.4.1	The Company did not fail to disclose the existence of Shareholders agreement in the Capital Structure section of the Annual Report. Perusahaan tidak lalai untuk mengungkapkan adanya kesepakatan dengan Pemegang Saham pada bagian Struktur Modal dalam Laporan Tahunan.
(P)A.4.3	The Company did not fail to disclose the provisions on voting at the AGM and adopted the "one share one vote" principle. Perusahaan tidak lalai untuk mengungkapkan ketentuan mengenai pemungutan suara dalam RUPS (<i>voting</i>) dan menganut prinsip satu saham satu hak suara ' <i>one share one vote</i> '.
(P)A.5.1	The Company's ownership structure was not a pyramid or cross holding. Kepemilikan saham Perusahaan tidak berbentuk <i>pyramid</i> ataupun kepemilikan saham secara silang.
(P)B.1.1	In the past three years, the Company had never been convicted of insider trading. The self-dealing transactions involving the Board of Directors had been disclosed in the Annual Report including the Financial Statements in accordance with the applicable PSAK. Dalam tiga tahun terakhir, tidak terdapat sanksi terkait dengan transaksi maupun sanksi terhadap perbuatan <i>insider trading</i> . Adapun transaksi <i>self-dealing</i> yang melibatkan Direksi telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan termasuk Laporan Keuangan sesuai dengan PSAK yang berlaku.
(P)B.2.1	In the past three years, there were no cases of non-compliance with the laws, rules and regulations pertaining to significant or material related party transactions. Dalam tiga tahun terakhir, tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terhadap hukum, aturan dan peraturan terkait transaksi dengan pihak yang memiliki hubungan istimewa atau pihak terkait perusahaan.
(P)B.2.2	There were no RPTs that can be classified as financial assistance (i.e. not conducted at arm's length) to entities other than wholly-owned subsidiary companies. Tidak terdapat Transaksi Pihak Berelasi yang dapat diklasifikasikan sebagai bantuan keuangan (yang tidak dilakukan secara wajar) untuk entitas selain dari anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya.
(P)C.1.1	There been any violations of any laws pertaining to labour/employment/ consumer/insolvency/commercial/ competition or environmental issues Tidak terdapat pelanggaran hukum yang berkaitan dengan perburuhan (berserikat)/ketenagakerjaan/ konsumen/kepailitan/ komersial/kompetisi atau isu-isu lingkungan.

(P)C.2.1	As of the end of 2019, the Company had not faced any sanctions by regulators for failure to make announcements within the requisite time period for material events. Sampai dengan tahun 2019, tidak terdapat sanksi dari regulator terkait penyampaian laporan atau pengumuman sesuai periode waktu yang ditetapkan.
(P)D.1.1	The Company did not receive a "qualified opinion" in its external audit financial statements for fiscal year 2019. Laporan keuangan Perusahaan tahun buku 2019 tidak mendapatkan "pendapat wajar dengan pengecualian" dari auditor eksternal.
(P)D.1.2	The Company did not receive an "adverse opinion" in its external audit financial statements for fiscal year 2019. Laporan keuangan perusahaan tahun buku 2019 tidak mendapatkan "pendapat tidak wajar" dari auditor eksternal.
(P)D.1.3	The Company did not receive a "disclaimer opinion" in its external audit financial statements for fiscal year 2019. Laporan keuangan perusahaan tahun buku ' tidak mendapatkan "menolak memberi pendapat" dari auditor eksternal.
(P)D.1.4	The Company does not revise its Financial Statements for Fiscal Year 2019. Perseroan tidak melakukan revisi terhadap laporan keuangan tahunan tahun buku 2019.
(P)E.1.1	Throughout 2019, the Company, the Board of Directors and Commissioners were not subject to administrative sanctions related to the compliance with listing rules and regulations from the Indonesia Stock Exchange. Sepanjang tahun 2019, Perusahaan, Direksi dan Dewan Komisaris tidak mendapatkan sanksi administratif terkait dengan pemenuhan aturan pencatatan dan peraturan lain dari Bursa Efek Indonesia.
(P)E.2.1	There were no Independent Commissioners or Directors who served for more than 9 years or 2 terms (whichever is higher). Tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dengan masa tugas lebih dari 9 tahun atau 2 periode atau lebih.
(P)E.3.1	In the past 2 years, no Director or senior management of the Company was a former employee or partner of the the current external auditor. Dalam waktu dua tahun terakhir, tidak ada Direksi atau manajemen senior Perusahaan yang berasal dari mantan karyawan atau partner dari auditor eksternal saat ini.
(P)E.4.1	The Chairman had never been the Company's President Director in the past three years. Tidak ada Komisaris Utama yang sebelumnya menjabat sebagai Direktur Utama (CEO) Perusahaan dalam waktu tiga tahun terakhir.
Area for Improvement Area Perbaikan	
There were 6 items included in the area for improvement to reduce the Penalty point in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard with details as follows: Terdapat 6 item yang masih menjadi area perbaikan untuk mengurangi nilai Penalti dalam rangka full comply ASEAN CG Scorecard dengan rincian sebagai berikut:	

(P)A.3.2	To meet the attendance of the President Commissioner and Audit Committee Chairman in the AGM and EGM and to include it in the Minutes of the GMS and in the announcement of GMS resolutions on the Company's website and the Exchange's website. (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Memenuhi kehadiran Komisaris Utama dan Ketua Komite Audit dalam RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa serta mencantumkan dalam Berita Acara RUPS maupun Pengumuman hasil keputusan RUPS ke dalam <i>website</i> Perseroan dan otoritas bursa. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard). To include information on the attendance of the President Commissioner and Audit Committee Chairman at the GMS in the Summary of Minutes of the GMS (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Ringkasan Risalah RUPS mencantumkan keterangan kehadiran Komisaris Utama dan ketua Komite Audit dalam RUPS tersebut. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(P)A.4.2	To disclose provisions on voting cap (if any) in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan ketentuan mengenai kekuatan lebih yang dimiliki Pemegang Saham dalam mempengaruhi Perseroan melalui <i>voting/voting cap</i> (jika ada) dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard). To disclose a description of voting in the Minutes of the GMS in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan uraian mengenai pemungutan suara dalam Risalah RUPS ke dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(P)E.1.2	To disclose information relating to legal issues faced by the current Board of Directors and Commissioners in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan informasi terkait dengan permasalahan hukum yang dihadapi Direksi maupun Dewan Komisaris yang sedang menjabat dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(P)E.2.2	To appoint an Independent Director by the GMS Resolution (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Menetapkan Direktur Independen oleh Keputusan RUPS. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard). To disclose information about Independent Director in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan informasi terkait Direktur Independen dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(P)E.2.3	To disclose information relating to the concurrent positions of the Board of Commissioners, including if there are more than 5 positions in other publicly-listed companies in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard).

	Mengungkapkan informasi terkait dengan rangkap jabatan Dewan Komisaris termasuk jika ada pada lebih dari 5 posisi jabatan di perusahaan terbuka lainnya dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(P)E.4.2	To disclose information on whether or not there is a Management Stock Option Plan (MSOP) in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan informasi mengenai ada/tidaknya program opsi saham (<i>Management Stock Option Plan/MSOP</i>) dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).

PART A. RIGHTS OF SHAREHOLDERS

BAGIAN A. HAK-HAK PEMEGANG SAHAM

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
LEVEL 1						
PART A BAGIAN A	RIGHTS OF SHAREHOLDERS HAK-HAK PEMEGANG SAHAM					
A.1	Basic Shareholder Rights Hak Dasar Pemegang Saham					
A.1.1	Does the company pay (interim and final/annual) dividends in an equitable and timely manner; that is, all shareholders are treated equally and paid within 30 days after being (i) declared for interim dividends and (ii) approved by shareholders at general meetings for final dividends? In case the company has offered Scrip dividend, the company paid the dividend within 60 days. Apakah perusahaan membayarkan deviden (interim dan final/tahunan) secara adil dan tepat waktu; yaitu, semua pemegang saham diperlakukan sama dan dibayar dalam waktu 30 hari setelah (i) dividen	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - Through the AGM held on August 6, 2020, the Shareholders have determined the Use of the Company's Net Income for Fiscal Year 2019 amounting to Rp 33,085,812,498,- with the following details: ⁽¹⁾ Melalui RUPS Tahunan yang diadakan pada tanggal 6 Agustus 2020, Pemegang Saham telah menetapkan penggunaan Laba Bersih Perseroan Tahun Buku 2019, yaitu sebesar Rp33.085.812.498,- dengan rincian sebagai berikut: ⁽¹⁾ 1.a Rp 4,620,000,000,- or Rp 6,- per share is distributed as cash dividends for Fiscal Year 2019 to the Shareholders of the Company; b. Granting power and authority to the Company's Board of Directors to further regulate the procedures for	1) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf 2) Proof of Dividend Payment (Dividend Voucher) Bukti Pembayaran Dividen	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	interim telah dinyatakan dan (ii) disetujui pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk dividen final? Dalam hal perusahaan telah menawarkan dividen Scrip, perusahaan membayar dividen dalam waktu 60 hari.			dividend distribution; and Sebesar Rp4.620.000.000,- atau Rp6,- per saham dibagikan sebagai dividen tunai Tahun Buku 2019 kepada para Pemegang Saham Perseroan; b. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk mengatur lebih lanjut mengenai tata cara pembagian dividen tersebut; dan 1.b The remaining Rp28,465,812,498,- will be recorded as retained earnings for the Company's business activities. Sisanya sebesar Rp28.465.812.498,- akan dibukukan sebagai laba ditahan untuk kegiatan usaha Perseroan. With respect to the determined dividends, the Company <u>has</u> paid dividends to all Shareholders on September 9, 2020 (Payment Date) in accordance with the ownership on August 19, 2020 (Recording Date).⁽²⁾ Atas deviden yang telah ditetapkan tersebut, Perusahaan <u>telah</u> membayarkan deviden kepada seluruh Pemegang Saham pada tanggal 9 September 2020 (Tanggal Pembayaran) sesuai dengan kepemilikan pada Tanggal Pencatatan 19 Agustus 2020		

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				(Recording Date). ⁽²⁾ <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> • -		
A.2	Right to participate in decisions concerning fundamental corporate changes. Hak untuk berpartisipasi dalam keputusan mengenai perubahan perusahaan yang fundamental.					
	Do shareholders have the right to participate in: Apakah pemegang saham memiliki hak untuk berpartisipasi dalam:					
A.2.1	Amendments to the company's constitution? Amandemen/perubahan terhadap anggaran dasar perusahaan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	<u>Strength:</u> <u>Kekuatan:</u> - All Shareholders have had the right to participate in amendments to the Company's constitution as regulated in Article 12 of the Articles of Association.⁽¹⁾ Pemegang Saham telah memiliki hak untuk berpartisipasi dalam amandemen/perubahan terhadap Anggaran Dasar Perusahaan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Pasal 12.⁽¹⁾ - The most recent amendment to the Company's Articles of Association has been determined by the Shareholders through the EGM held on August 6, 2020, where the shareholders:⁽²⁾ Perubahan Anggaran Dasar Perusahaan terakhir telah ditetapkan oleh Pemegang	1) The Company's Articles of Association, Article 12 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 12 2) Minutes of the EGM Number 6 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPSLB No.6 Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	• -

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 6 Agustus 2020, dimana pemegang saham: ⁽²⁾ - Approved changes to Article 3 of the Company's Articles of Association to be adjusted to the 2017 Indonesia Standard Industrial Classification (KBLI 2017) Menyetujui perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan untuk disesuaikan dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia 2017 (KBLI 2017) - Approved changes to the Company's Articles of Association to be adjusted to the Financial Services Authority Regulation Number 15/POJK.04/2020 on Planning and Holding of GMS of Public Companies and other provisions in the Capital Market Menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perseroan antara lain untuk disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka dan ketentuan lain di		

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				bidang Pasar Modal - Granted power of attorney to the Company's Board of Directors with substitution rights to rearrange the Articles of Association. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyusun kembali Anggaran Dasar. Weakness: Kelemahan: -		
A.2.2	The authorisation of additional shares? Otorisasi terkait penerbitan saham tambahan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • All shareholders have had the right to the authorization of additional shares as regulated in paragraphs 8, 9, and 10 of Article 4 of the Company's Articles of Association. ⁽¹⁾ Pemegang Saham telah memiliki hak/kewenangan untuk otorisasi terkait penerbitan saham tambahan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 4 Ayat 8,9,10. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Articles of Association, Article 4 paragraphs 8, 9, and 10 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 4 ayat 8, 9 dan 10	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
A.2.3	The transfer of all or substantially all assets, which in effect results in the sale of the company? <i>Pengalihan seluruh atau sebagian besar aset, dalam kaitannya dengan penjualan perusahaan?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - The rights of shareholders in the transfer of all or substantially all assets, which in effect results in the sale of the Company have been regulated in Article 13 of the Company's Articles of Association. ⁽¹⁾ <i>Hak-hak pemegang saham dalam pengalihan seluruh atau sebagian besar aset, yang mengarah pada penjualan Perusahaan telah diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 13. ⁽¹⁾</i> Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) The Company's Articles of Association, Article 13 <i>Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 13</i>	• -
A.3	Right to participate effectively in and vote in general shareholder meetings and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholder meetings. <i>Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam rapat umum pemegang saham dan diinformasikan mengenai aturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur rapat umum</i>					

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	pemegang saham.					
A.3.1	Do shareholders have the opportunity, evidenced by an agenda item, to approve remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) or any increases in remuneration for the non-executive directors/commissioners? Apakah pemegang saham memiliki kesempatan, bukti sesuai item agenda, untuk menyetujui keputusan tentang jumlah remunerasi (gaji, tunjangan, manfaat dan emolument lainnya) atau peningkatan remunerasi direksi/dewan komisaris non eksekutif?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - Shareholders have had the opportunity to approve remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) or any increases in remuneration for the Board of Directors/Commissioners.⁽¹⁾⁽²⁾ Pemegang Saham telah memiliki kesempatan untuk menyetujui keputusan tentang jumlah remunerasi (gaji, tunjangan, manfaat lainnya) atau peningkatan remunerasi Direksi/Dewan Komisaris.⁽¹⁾⁽²⁾ - Based on the AGM resolution dated August 6, 2020, the Shareholders have made the following decisions: ⁽¹⁾⁽²⁾ Berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 6 Agustus 2020, Pemegang Saham telah memberikan keputusan: ⁽¹⁾⁽²⁾ - To determine the remuneration for all members of the Company's Board of Commissioners for Fiscal Year 2020 with a maximum amount of Rp3,500,000,000 per year before tax, which comes into effect from the closing of the AGM until the closing of the following year's AGM in 2021; and Menetapkan besarnya remunerasi	1) Advertisement of AGM and EGM Notice Iklan Pemanggilan kepada Para Pemegang Saham Sehubungan Dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa 2) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan Tahun Buku 2020 dengan jumlah maksimum keseluruhan sebesar Rp3.500.000.000,- per tahun sebelum pajak, yang mulai berlaku sejak ditutupnya Rapat hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham tahun berikutnya pada tahun 2021; dan - To give authority to the Company's President Commissioner to determine the distribution of the remuneration for each member of the Board of Commissioners by taking into account the recommendations of the Nomination & Remuneration Committee and to give authority to the Board of Commissioners to determine the amount of remuneration for all members of the Board of Directors for Fiscal Year 2020 by taking into account the recommendations of the Nomination & Remuneration Committee. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Utama Perseroan untuk menetapkan pembagian jumlah remunerasi tersebut bagi		

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				masing-masing anggota Dewan Komisaris Perseroan, dengan memperhatikan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi dan Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan besarnya remunerasi bagi seluruh anggota Direksi Perseroan Tahun Buku 2020 dengan memperhatikan rekomendasi yang diberikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. - The evidence of AGM resolution has been in accordance with the set agenda as stated in the Minutes of the AGM.⁽¹⁾⁽²⁾ Bukti keputusan RUPS telah sesuai dengan agenda yang ditetapkan sebagaimana tercantum dalam Berita Acara RUPS Tahunan.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -		
A.3.2	Does the company provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for board of directors/commissioners? Apakah pemegang saham non pengendali diberi kesempatan	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has provided shareholders representing at least 10% of the Company's total shares a right to nominate candidates for the Board of Directors and Commissioners, as stated in	1) The Company's Articles of Association, Article 10 paragraph 6 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 10 Ayat 6 2) Minutes of the AGM Number 5 dated	To provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for the Board of Directors/

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	untuk mengusulkan calon direksi/ dewan komisaris?			paragraph 6 of Article 10 of the Company's Articles of Association. ⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan <u>telah</u> memberikan kesempatan kepada Pemegang saham yang mewakili sekurang-kurangnya 10% dari jumlah seluruh saham perusahaan <u>dapat</u> mencalonkan anggota anggota Direksi dan Dewan Komisaris, sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 10 Ayat 6. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: The Company does not provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for the Board of Directors and Commissioners, as to comply with the ACGS standard. Perusahaan <u>tidak</u> memberikan hak kepada Pemegang Saham Minoritas untuk mengusulkan calon anggota Direksi dan Dewan Komisaris, sebagaimana sesuai dengan standar dalam ACGS.	August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	Commissioners. (To comply with the ACGS standard) Memberikan kesempatan kepada pemegang saham minoritas untuk mengusulkan calon Direksi/ Dewan Komisaris. (Sejalan dengan standar ACGS)
A.3.3	Does the company allow shareholders to elect directors/commissioners individually? Apakah pemegang saham	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's Articles of Association has regulated the election process of the Board of Commissioners and Directors	1) The Company's Articles of Association, Articles 14 and 17 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 14	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	perusahaan diperbolehkan untuk memilih direksi/dewan komisaris secara individu?			through AGM resolution.⁽¹⁾ Anggaran Dasar Perusahaan <u>telah</u> mengatur proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris melalui keputusan RUPS.⁽¹⁾ - In the AGM with the agenda of Approval of Appointment/Determination of the Board of Directors and Commissioners, the Chairman of the Meeting <u>has</u> provided an opportunity for all Shareholders to ask questions and provide feedback.⁽²⁾ Dalam RUPS dengan agenda Persetujuan Pengangkatan/penetapan Direksi dan Dewan Komisaris, Ketua Rapat <u>telah</u> membuka kesempatan kepada seluruh Pemegang Saham untuk bertanya dan memberikan tanggapan.⁽²⁾ - In holding the AGM, the process of counting approving, dissenting and abstaining votes has been carried out to all shareholders regarding the election of the Board of Directors and Commissioners.⁽²⁾ Dalam pelaksanaan RUPS telah dilakukan proses perhitungan suara setuju, tidak setuju dan abstain kepada seluruh Pemegang saham terkait pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris.⁽²⁾	dan Pasal 17 2) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Weakness: Kelemahan: -		
A.3.4	Does the company disclose the voting procedures used before the start meeting proceeds? Apakah perusahaan mengungkapkan tata cara pemungutan suara (<i>voting</i>) yang akan digunakan, sebelum pelaksanaan rapat?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company <u>has</u> disclosed the voting procedures used before the start of AGM/EGM. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan tata cara pemungutan suara (<i>voting</i>) yang digunakan sebelum pelaksanaan RUPS. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Articles of Association, Article 11 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 11 2) Advertisement of AGM and EGM Notice Iklan Pemanggilan kepada Para Pemegang Saham Sehubungan Dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa 3) Rules of Conduct of the AGM and EGM dated August 6, 2020 Tata Tertib Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/TATA-TERTIB-	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					RUPST-RUPSLB-RUIS-6-AGUSTUS-2020.pdf 4) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf 5) Minutes of the EGM Number 6 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Luar Biasa No.6 Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	
A.3.5	Do the minutes of the most recent AGM record that the shareholders were given the opportunity to ask question and the question raised by shareholders and answers	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: Minutes of the most recent AGM have recorded the opportunity for Shareholders and their Proxies to ask questions including the questions raised by	1) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	given recorded? Apakah di risalah RUPST terakhir tercantum bahwa para Pemegang Saham mendapat kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan pertanyaan yang diajukan oleh Pemegang Saham serta jawaban yang diberikan dicatat?			Shareholders and answers given. ⁽¹⁾ Berita Acara RUPST <u>telah</u> memuat catatan tentang kesempatan Pemegang Saham dan Kuasa Pemegang Saham yang hadir untuk mengajukan pertanyaan meliputi pertanyaan yang diajukan oleh Pemegang Saham dan jawaban yang diberikan. ⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -	wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	
A.3.6	Does the company disclose the voting results including approving, dissenting, and abstaining votes for all resolution/each agenda item for the most recent AGM? Apakah Perusahaan mengungkapkan hasil pemungutan suara termasuk suara yang setuju, tidak setuju, dan abstain untuk setiap item agenda pada RUPST terakhir?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> • The Company <u>has</u> disclosed the voting results at the most recent AGM, including approving, dissenting, and abstaining votes for each agenda item of the AGM, as published on the website and in newspapers. ⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan hasil pemungutan suara dalam RUPST, termasuk suara yang setuju, tidak setuju, dan abstain untuk setiap item mata acara rapat, sebagaimana dipublikasikan dalam website dan surat kabar. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> •	1) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf 2) Advertisement in Kontan Daily Newspaper dated August 10 on the Summary of Minutes of the AGM and EGM Iklan Surat Kabar Harian Kontan, tanggal 10 Agustus	• -

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					Tentang Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa	
A.3.7	Does the company disclose the list of board members who attended the most recent AGM? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan daftar anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang menghadiri RUPST terakhir?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed the list of board members who attended the most recent GMS in the Summary of Minutes of the AGM and EGM. ⁽¹⁾ <i>Perusahaan telah mencatat daftar Anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menghadiri RUPS dalam Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa. ⁽¹⁾</i>	1) Summary of Minutes of the AGM and EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk <i>Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco Tbk</i> https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	• -
A.3.8	Does the company disclose that all board members and the CEO (if he is not a board member) attended the most recent AGM? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta CEO</i>	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: The statement of attendance of all board members has been disclosed in the Summary of Minutes of the AGM. The AGM held on August 6, 2020 was attended by 3 Directors, namely Sofyan Farisi (President Director), Amira Ganis (Service Director) and Muhammad Hamid	1) Summary of Minutes of the AGM and EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk <i>Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Radiant Utama</i>	• To encourage all members of the Company's Board of Commissioners to attend the AGM so that they can pay attention,

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	(jika beliau bukan anggota Dewan) menghadiri RUPST terakhir?			(Independent Director). Pernyataan kehadiran seluruh anggota Direksi dalam RUPS <u>telah</u> diungkapkan dalam Ringkasan Risalah RUPST Tahunan. RUPS Tahunan tanggal 6 Agustus 2020 telah dihadiri 3 (tiga) orang Direksi yaitu Sdr. Sofyan Farisyi (Direktur Utama), Sdri. Amira Ganis (Direktur Pelayanan) dan Sdr. Muhammad Hamid (Direktur Independen). Weakness: Kelemahan: Annual GMS on 6 August 2020 was not attended by all Board of Commissioners' member, i.e., Mr. Ahmad Ganis and Mr. Winarno Zain, because the Annual GMS was held on COVID-19 red zone. RUPS Tahunan tanggal 6 Agustus 2020 <u>tidak</u> dihadiri oleh seluruh Dewan Komisaris yaitu Sdr. Ahmad Ganis dan Sdr. Winarno Zain dikarenakan alasan lokasi pelaksanaan RUPS Tahunan merupakan zona merah Covid 19.	Interinsco, Tbk https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	explain, and answer directly the problems that occur or questions raised by shareholders related to the agenda at the AGM. Seluruh anggota anggota Dewan Komisaris Perusahaan hadir dalam RUPS Tahunan. Kehadiran tersebut dimaksudkan agar setiap anggota Dewan Komisaris dapat

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
						Memperhatikan menjelaskan, dan menjawab secara langsung permasalahan yang terjadi atau pertanyaan yang diajukan oleh pemegang saham terkait mata acara dalam RUPST.
A.3.9	Does the company allow for voting in absentia? Apakah perusahaan memungkinkan untuk voting in absentia (voting tanpa kehadiran pemegang saham)?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: Absent Shareholders can be represented by their proxies at the Meeting by showing a Power of Attorney. At the Meeting, each share gives the owner the right to cast one vote, provided that members of the Board of Directors/Commissioners and employees of the Company may act as proxies for the shareholders, but their votes are not taken into account in the voting.⁽¹⁾ In holding the 2020 GMS, the Company urged shareholders not to physically	1) The Company's Articles of Association, Article 11 paragraphs 9, 12, and 13 Anggaran Dasar Perusahaan pasal 11 Ayat 9, 12 dan 13 2) Advertisement of AGM and EGM Notice Iklan Pemanggilan kepada Para Pemegang Saham Sehubungan Dengan Rapat Umum Pemegang Saham	• -

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				attend the meeting but to give power of attorney for attendance and voting to an independent proxy appointed by the Company and submitted prior to holding the GMS. ⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾ Pemegang saham yang tidak hadir dapat diwakili oleh kuasanya dalam Rapat dengan membawa Surat Kuasa, dimana dalam Rapat setiap saham memberikan hak kepada pemiliknya untuk mengeluarkan satu suara, dengan ketentuan anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Perseroan dapat bertindak selaku kuasa pemegang saham Perseroan dalam Rapat ini, namun suara yang mereka keluarkan tidak diperhitungkan dalam pemungutan suara. ⁽¹⁾ Pada praktik penyelenggaraan RUPS tahun 2020, Perusahaan menghimbau pemegang saham untuk tidak menghadiri rapat secara fisik namun memberikan kuasa atas kehadiran dan pengambilan suaranya kepada penerima kuasa independen yang ditunjuk oleh Perusahaan dan disampaikan sebelum penyelenggaraan RUPS. ⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾ Weakness: Kelemahan: -	Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa 3) Rules of Conduct of the AGM and EGM dated August 6, 2020 Tata Tertib Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/TATA-TERTIB-RUPST-RUPSLB-RUIS-6-AGUSTUS-2020.pdf 4) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 Tanggal 6 Agustus 2020 5) Minutes of the EGM Number 6 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Luar Biasa No.6 Tanggal 6 Agustus 2020 	

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	
A.3.10	Did the company vote by poll (as opposed to by show of hands) for all resolutions at the most recent AGM? Apakah perusahaan menggunakan metode pemungutan suara terbanyak (yang menyatakan ketidaksetujuan mengangkat tangan) untuk semua keputusan dalam RUPST terakhir?	Yes	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - Voting for each agenda item of the Meeting has been carried out based on deliberation to reach a consensus, by asking shareholders/proxies with dissenting and/or abstaining votes to raise their hands. ⁽¹⁾ Pemungutan suara terhadap setiap mata acara Rapat telah dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat, dengan prosedur mempersilahkan pemegang saham atau kuasa pemegang saham yang tidak setuju dan/atau memberikan suara abstain untuk mengangkat tangan. ⁽¹⁾ - In holding the AGM, voting is done verbally. Neither shareholders nor proxies expressed their disapproval and/or abstention on any and all proposed resolutions for the AGM agenda, thus decisions were taken based on deliberation to reach a consensus from all Shareholders. ⁽²⁾⁽³⁾ Pada penyelenggaraan RUPST, pengambilan suara dilakukan secara lisan. Tidak ada pemegang saham atau kuasa pemegang saham yang menyatakan suara tidak setuju dan/atau abstain atas usulan	1) The Company's Articles of Association, Article 11 Anggaran Dasar Perusahaan pasal 11 2) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				setiap dan seluruh usulan keputusan Mata Acara RUPST, sehingga keputusan diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat dari seluruh Pemegang Saham. ⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: Kelemahan:		
A.3.11	Does the company disclose that it has appointed an independent party (scrutineers/inspectors) to count and/or validate the votes at the AGM? Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa mereka telah menunjuk pihak independen untuk menghitung dan/ atau memvalidasi pemungutan suara di RUPST?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: In holding the AGM, the Company has appointed PT Adimitra Jasa Korpora (Securities Administration Bureau) and Aulia Taufani SH., (Notary) to prepare Minutes of the Meeting and to calculate and validate the voting results for each meeting agenda. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Dalam penyelenggaraan RUPST, Perusahaan telah menunjuk PT Adimitra Jasa Korpora (Biro Administrasi Efek yang ditunjuk oleh Perseroan) bersama dengan Aulia Taufani SH., (Notaris yang ditunjuk oleh Perseroan) untuk membuat Berita Acara Rapat, untuk menghitung dan memvalidasi hasil pemungutan suara pada setiap mata acara rapat. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾	1) Advertisement of AGM and EGM Notice https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/24.2-Iklan-Pemanggilan-RUPS-Pemanggilan-RUPS-RUIS-2020.pdf 2) Rules of Conduct of the AGM and EGM dated August 6, 2020 Tata Tertib Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/TATA-TERTIB-	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Weakness: Kelemahan: -	RUPST-RUPSLB-RUIS-6-AGUSTUS-2020.pdf 3) Summary of Minutes of the AGM and EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco Tbk https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	
A.3.12	Does the company make publicly available by the next working day the result of the votes taken during the most recent AGM/EGM for all resolutions? Apakah perusahaan mempublikasikan pada hari kerja berikutnya hasil dari pemungutan suara yang diambil saat RUPST/RUPSLB untuk semua keputusan?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has made publicly available the voting results in the Summary of Minutes of the AGM and EGM, in accordance with the provisions of the Articles of Association in Article 10 Paragraph 17, which is no later than two working days after the meeting. The Summary of Minutes of the AGM and EGM held on Thursday, August 6, 2020 has been published on August 10, 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan telah mempublikasikan hasil	1) Summary of Minutes of the AGM and EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco Tbk https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	To make the Summary of the AGM and EGM publicly available by the next working day. Mempublikasikan Ringkasan hasil RUPS pada hari kerja berikutnya setelah tanggal pelaksanaan RUPS Tahunan

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				pemungutan suara RUPS dalam ringkasan risalah rapat RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB), sesuai dengan ketentuan dalam Anggaran Dasar Pasal 10 Ayat 17, yaitu paling lambat dua hari kerja setelah pelaksanaan rapat. Ringkasan risalah RUPST dan RUPSLB yang dilakukan pada hari Kamis, tanggal 6 Agustus 2020 telah dipublikasikan pada tanggal 10 Agustus 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: The Summary of Minutes of the AGM and EGM held on August 6, 2020 has not been made publicly available by the next working day. Ringkasan RUPST/RUPSLB yang dilaksanakan pada tanggal 6 Agustus 2020 belum dipublikasikan pada hari kerja berikutnya.	RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf 2) Publication of Summary of Minutes of the AGM and EGM in Kontan Daily Newspaper on Monday, August 10, 2020 Iklan Ringkasan Risalah RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada Surat Kabar Harian Kontan, Senin 10 Agustus 2020	dan RUPS Luar Biasa.
A.3.13	Does company provide at least 21 days notice for all AGMs and EGMs? Apakah perusahaan melakukan pemanggilan RUPST dan RUPLB 21 hari sebelumnya?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has provided notice of GMS in accordance with the Articles of Association Article 10 Paragraph 7a, which is no later than 21 days before the GMS. The notice was made on July 15, 2020 for the GMS held on August 6, 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾	1) The Company's Articles of Association, Article 10 paragraph 7a Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 10 Ayat 7a 2) Advertisement of AGM and EGM Notice dated July 15,	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Perusahaan telah melakukan pemanggilan RUPS sesuai ketentuan Anggaran Dasar Pasal 10 Ayat 7a, yaitu paling lambat 21 hari sebelum tanggal pelaksanaan RUPS. Pemanggilan RUPS dilakukan tanggal 15 Juli 2020 untuk pelaksanaan RUPS pada 6 Agustus 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	2020 Iklan Pemanggilan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada Tanggal 15 Juli 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/24.2-Iklan-Pemanggilan-RUPS-RUIS-2020.pdf	
A.3.14	Does the company provide the rationale and explanation for each agenda item which requires shareholders' approval in the notice of AGM/circulars and/or the accompanying statement? Apakah perusahaan menyampaikan alasan dan penjelasan untuk masing-masing agenda yang memerlukan persetujuan pemegang saham di dalam panggilan RUPST/RUPSLB dan/atau pernyataan yang menyertainya?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company has provided rationale and explanation for each agenda item in the notice of AGM and EGM and/or the accompanying statement in the announcement of GMS Resolutions. ⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan telah memberikan alasan dan penjelasan untuk setiap item mata acara dalam pemanggilan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa dan/atau pernyataan yang menyertainya dalam pengumuman Hasil Keputusan RUPS. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Advertisement of AGM and EGM Notice dated July 15, 2020 Iklan Pemanggilan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada Tanggal 15 Juli 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/24.2-Iklan-Pemanggilan-RUPS-RUIS-2020.pdf 2) Summary of Minutes of the AGM and EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat	

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco Tbk https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	
A.3.15	Does the company give the opportunity for shareholder to place item/s on the agenda of AGM? Apakah perusahaan memberikan kesempatan bagi Pemegang Saham untuk mengusulkan agenda RUPST?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has provided an opportunity for shareholders to place item(s) on the agenda of GMS. Based on the Company's Articles of Association, Shareholders with ownership of 1/20 or more of the total shares with voting rights may propose a meeting agenda in writing at least seven days prior to the GMS notice. ⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan telah memberikan kesempatan kepada pemegang saham untuk mengusulkan mata acara RUPS. Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan, Pemegang Saham dengan kepemilikan 1/20 (satu per dua puluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara dapat mengusulkan mata acara rapat secara tertulis paling lambat tujuh hari sebelum pemanggilan RUPS. ⁽¹⁾⁽²⁾	1) The Company's Articles of Association, Article 10 paragraph 6 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 10 Ayat 6 2) Advertisement of AGM and EGM Announcement dated June 30, 2020 Iklan Pengumuman Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, Tanggal 30 Juni 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/07/IKLAN-PENGUMUMAN-RUPST-DAN-RUPSLB-RUIS-eng-watermark.pdf	-

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Weakness: Kelemahan: -		
A.4	Markets for corporate control should be allowed to function in an efficient and transparent manner. Pasar untuk pengendalian perusahaan harus diizinkan agar berfungsi secara efisien dan transparan					
A.4.1	In cases of mergers, acquisitions and/or takeovers requiring shareholders' approval, does the board of directors/ commissioners of the offeree company appoint an independent party to evaluate the fairness of the transaction price? Dalam kasus merger, akuisisi dan/atau pengambilalihan yang membutuhkan persetujuan pemegang saham, apakah direksi/dewan komisaris perusahaan penerima menunjuk pihak independen untuk mengevaluasi kewajaran nilai transaksi?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - Since the Company's establishment, there have been no cases of mergers, acquisitions and/or takeovers requiring shareholders' approval. If this occurs, the process shall be carried out in accordance with the provisions of the Articles of Association and applicable regulations. ⁽¹⁾ Sejak berdirinya Perusahaan, belum terdapat kasus merger, akuisisi dan/atau pengambilalihan yang melibatkan pemegang saham. Jika terjadi, maka proses tersebut dilakukan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan yang berlaku. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Articles of Association, Article 13 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 13	-
A.5	The exercise of ownership rights by all shareholders, including institutional investors, should be facilitated. Pelaksanaan hak-hak kepemilikan oleh seluruh pemegang saham, termasuk investor kelembagaan, harus difasilitasi.					

Level/ No Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
A.5.1	Does the company disclose its practice to encourage shareholders to engage with the company beyond AGM? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan praktiknya untuk mendorong pemegang saham untuk terlibat dengan perusahaan selain dalam RUPST?</i>	Yes <i>Ya</i>	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - The Company has disclosed its practices to encourage Shareholders to engage with the Company beyond the AGM. The Company consistently provides comprehensive and accurate information to Shareholders through publications on the Company's website, particularly information on Investor Relations. <i>Perusahaan telah mengungkapkan praktik untuk mendukung Pemegang Saham agar tetap terhubung dengan Perusahaan di luar RUPTS. Perusahaan secara konsisten memberikan informasi yang komprehensif dan tepat kepada Pemegang Saham yang dilakukan melalui publikasi dalam <i>website</i> Perusahaan, khususnya informasi dalam Hubungan Investor.</i> Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) https://radiant.co.id/d/hubungan-investor/	-

PART B. EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS
BAGIAN B. PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
LEVEL 1						
PART B BAGIAN B	EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM					
B.1	Shares and voting rights Hak suara dan kepemilikan saham					
B.1.1	Do the company's ordinary or common shares have one vote for one share? Apakah saham biasa Perusahaan bisa memberikan satu suara untuk satu saham?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan : - As stated in Article 11 Paragraph 12 of the Articles of Association, each share gives its owner the right to cast one vote. Sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Pasal 11 Ayat 12 menyebutkan bahwa setiap saham dapat memberikan hak kepada pemiliknya untuk mengeluarkan 1 (satu) suara. Weakness: Kelemahan : -	1) The Company's Articles of Association, Article 11 paragraph 12 Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 11 Ayat 12	• -

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
B.1.2	Where the company has more than one class of shares, does the company publicise the voting rights attached to each class of shares (e.g. through the company website/reports/the stock exchange/regulator's website)? Apabila Perusahaan memiliki lebih dari satu kelas saham, apakah perusahaan mempublikasikan hak suara yang melekat pada masing-masing kelas saham (misalnya melalui situs yang dimiliki perusahaan/laporan/bursa/situs regulator?)	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan : - The Company has published voting rights attached to Shareholders with share ownership of 5% or more of the Company's total shares and collective shareholders with share ownership of less than 5%. Perusahaan telah mempublikasikan hak suara yang melekat pada Pemegang Saham dengan kepemilikan saham 5% atau lebih dari jumlah seluruh saham Perusahaan dan pemegang saham kolektif dengan kepemilikan saham kurang dari 5%. Weakness: Kelemahan : -	1) The Company's Articles of Association Anggaran Dasar Perusahaan	• -
B.2	Notice of AGM Pemberitahuan RUPS					
B.2.1	Does each resolution in the most recent AGM deal with only one item, i.e., there is no bundling of several items into the same resolution? Apakah setiap keputusan RUPST	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan : In the most recent AGM, each resolution deals with only one agenda item, there is no bundling of several items into the same resolution.⁽¹⁾⁽²⁾	1) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No.5 tanggal 6 Agustus 2020	• -

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	hanya memuat satu topik (tidak ada penggabungan dari beberapa topik ke dalam keputusan yang sama)?			Dalam RUPS Tahunan, masing-masing agenda hanya memutuskan 1 (satu) keputusan Rapat, tidak ada keputusan yang digabungkan.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan : -	2) Summary of Minutes of the AGM and EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco, Tbk https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	
B.2.2	Are the company's notice of the most recent AGM/circulars fully translated into English and published on the same date as the local-language version? Apakah Perusahaan menerjemahkan pemberitahuan RUPS ke dalam bahasa Inggris dan diterbitkan pada waktu yang sama dengan versi bahasa lokal?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - Announcement of the holding of AGM and EGM to Shareholders has been made through an advertisement in Kontan Daily Newspaper and announcements on the Indonesia Stock Exchange website, KSEI website, and the Company's website in two languages, namely Bahasa Indonesia and English. The announcement was made simultaneously on June 30, 2020.⁽¹⁾ - Notice to Shareholders to attend the AGM	1) Advertisement of AGM and EGM Announcement dated June 30, 2020 Iklan Pengumuman Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, Tanggal 30 Juni 2020 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/07/IKLAN-	-

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				and EGM held on August 6, 2020 has been carried out through an advertisement in Kontan Daily Newspaper and announcements on the Indonesia Stock Exchange website, KSEI website, and the Company's website in Bahasa Indonesia and English simultaneously on July 15, 2020. ⁽²⁾ Pengumuman pelaksanaan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa kepada Pemegang Saham telah dilakukan melalui pemasangan iklan pada surat kabar harian Kontan dan pengumuman melalui website Bursa Efek Indonesia, website KSEI, dan website Perusahaan dalam 2 (dua) bahasa, yaitu bahasa Indonesia dan bahasa Inggris. Pengumuman tersebut dilakukan pada waktu yang bersamaan, yaitu tanggal 30 Juni 2020. ⁽¹⁾ Pemanggilan kepada Pemegang Saham untuk menghadiri RUPS Tahunan dan RUPS LB yang akan dilaksanakan pada 6 Agustus 2020, telah dilakukan melalui pemasangan iklan pada surat kabar harian Kontan dan pemberitahuan melalui website Bursa Efek Indonesia, website KSEI, dan website Perusahaan berbahasa Indonesia dan Inggris pada saat bersamaan yaitu tanggal	PENGUMUMAN-RUPST-DAN-RUPSLB-RUIS-eng-watermark.pdf 2) Advertisement of AGM and EGM Notice Iklan Pemanggilan kepada Para Pemegang Saham Sehubungan Dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/24.2-Iklan-Pemanggilan-RUPS-RUIS-2020.pdf	

Level/ No. Item		Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					15 Juli 2020. ⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan :</u> -		
		Does the notice of AGM/circulars have the following details: <u>Apakah pemberitahuan RUPS memiliki rincian sebagai berikut:</u>					
	B.2.3	Are the profiles of directors/ commissioners (at least age, academic, qualification, date of first appointment, experience, and directorships in other listed companies) in seeking election/re-election included? <u>Apakah profil direksi/dewan komisaris (setidaknya usia, kualifikasi, tanggal penunjukkan awal, pengalaman, dan jabatan Direktur di perusahaan lain) tersedia dalam pemilihan/ pemilihan kembali?</u>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan :</u> - Profiles of the Board of Directors and Commissioners in seeking election and re-election are included in the explanation on GMS and available on the Company's website. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾ <u>Profil Direksi dan Dewan Komisaris yang akan dipilih dan dipilih kembali telah tersedia pada penjelasan mengenai RUPS dan tersedia dalam situs web Perusahaan.</u> ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾ Weakness: <u>Kelemahan :</u> 	1) Material for AGM Agenda <u>Bahan Mata Acara RUPS Tahunan</u> 2) Profiles of the Board of Commissioners and Directors <u>Profil Dewan Komisaris dan Direksi</u> <u>https://radiant.co.id/id/manajemen/</u> 3) <u>https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/CURRICULUM-VITAE-NOMINATED-DIRECTOR-ENG.pdf</u> <u>">https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/CURRICULUM-VITAE-NOMINATED-></u>	-

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					COMMISSIONER-ENG.pdf	
B.2.4	Are the auditors seeking appointment/re-appointment clearly identified? <i>Apakah auditor yang ditunjuk/ditunjuk kembali diidentifikasi dengan jelas?</i>	Yes	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan : In the 2020 AGM, the Shareholders authorized the Board of Commissioners to appoint a Public Accounting Firm that would provide financial audit services for the Company for fiscal year 2020 in accordance with the criteria for an appointed Public Accountant, namely based on auditing standards set by the Institute of Indonesia Chartered Accountants and Public Accountants registered with the Financial Services Authority.⁽¹⁾⁽²⁾ <i>Dalam RUPS Tahunan tahun 2020, RUPS memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik yang akan memberikan jasa audit keuangan Perusahaan tahun buku 2020 sesuai dengan kriteria Akuntan Publik yang dapat ditunjuk, yaitu berdasarkan standar auditing yang ditetapkan Ikatan Akuntan Indonesia serta Akuntan Publik yang terdaftar di Otoritas</i>	1) Minutes of the AGM Number 5 dated August 6, 2020 <i>Berita Acara Risalah RUPS Tahunan No. 5 Tanggal 6 Agustus 2020</i> https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf 2) Material for AGM Agenda <i>Bahan Mata Acara RUPS Tahunan</i> https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/Bahan-Materi-RUPST-RUIS-.pdf	

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Jasa Keuangan. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan :</u> -		
B.2.5	Were the proxy documents made easily available? Apakah dokumen surat kuasa tersedia dan mudah didapat?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan :</u> Proxy documents have been made available on the Company's website. In the notice of the 2020 AGM, the Company has disclosed the procedure for obtaining proxy documents for Individual Shareholders and Legal Entity Shareholders, as published on the Company's website. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Surat Kuasa telah tersedia di situs web Perusahaan. Dalam pemanggilan RUPS Tahunan tahun 2020, Perusahaan telah mengungkapkan tata cara perolehan surat kuasa bagi Pemegang Saham Individual dan Pemegang Saham Badan Hukum, sebagaimana dipublikasikan dalam situs web Perusahaan. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: <u>Kelemahan :</u>	1) Notice of AGM and EGM Pemanggilan kepada Para Pemegang Saham Sehubungan Dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/24.2-lklan-Pemanggilan-RUPS-RUIS-2020.pdf 2) https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/Proxy-Letter-Individu-.pdf 3) https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/Proxy-Letter-Company.pdf	-

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				• -		
B.3	Insider trading and abusive self-dealing should be prohibited. Perdagangan oleh orang dalam dan yang tidak sesuai peraturan harus dilarang					
B.3.1	Does the company have policies and/or rules prohibiting directors/commissioners and employees to benefit from knowledge which is not generally available to the market? Apakah perusahaan memiliki kebijakan dan/atau aturan yang melarang direksi/dewan komisaris dan karyawan menyalahgunakan informasi orang dalam?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan :</u> As stated in the Corporate Regulations on the Code of Conduct, Directors, Commissioners and employees are not allowed to take personal advantage from information they know in connection with their position in the Company to avoid conflicts of interest with the Company. ⁽¹⁾ Sebagaimana tercantum dalam Peraturan Korporat tentang Kode Etik, seluruh Direksi, Dewan Komisaris dan karyawan tidak diperkenankan untuk mengambil keuntungan pribadi yang didapat dari informasi yang diketahuinya sehubungan dengan posisinya dalam Perusahaan untuk menghindari konflik kepentingan dengan Perusahaan. ⁽¹⁾ Weakness:	1) Corporate Regulations on the Code of Conduct related to Insider Trading Peraturan Korporat tentang Kode Etik terkait Perdagangan oleh Orang Dalam	• -

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				<u>Kelemahan :</u> -		
B.3.2	Are the directors/commissioners required to report their dealings in company shares within 3 business days? Apakah Direktur/Komisaris perusahaan diwajibkan melaporkan transaksinya atas saham perusahaan dalam jangka waktu 3 hari kerja?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan : - The annual report has disclosed the share ownership of members of the Board of Directors and Commissioners. ⁽¹⁾ Laporan tahunan telah mengungkapkan kepemilikan saham anggota Direksi dan Dewan Komisaris. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan : - The Board of Commissioners and Directors have yet submitted their share ownership through a written statement and reported it including changes (if any) to the Financial Services Authority. Dewan Komisaris dan Direksi belum menyampaikan kepemilikan sahamnya melalui pernyataan tertulis dan melaporkannya kepada Otoritas Jasa Keuangan atas Laporan Kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikan sahamnya.	1) The Company's Annual Report, p. 72 Laporan Tahunan Perusahaan Tahun 2019, halaman 72	Each member of the Board of Commissioners and Directors discloses a list of their share ownership in a written statement as stipulated in the GCG Guidelines and reports it including changes (if any) to the Financial Services Authority within 3 working days, as stipulated in the POJK Number 11 /POJK.04/2017. Setiap anggota Dewan

Level/ No. Item		Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
							Komisaris dan Direksi mengungkapkan daftar kepemilikan sahamnya dalam pernyataan tertulis sebagaimana ketentuan dalam Panduan Tata Kelola Perusahaan, dan melaporkannya kepada Otoritas Jasa Keuangan mengenai laporan kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikan sahamnya dalam jangka waktu 3 (tiga) hari kerja, sebagaimana ketentuan dalam POJK Nomor 11

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
						/POJK.04/2017.
B.4	Related party transactions by directors and key executives. Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh Dewan Komisaris dan Direksi.					
B.4.1	Does the company have a policy requiring directors/commissioners to disclose their interest in transactions and any other conflicts of interest? Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang mewajibkan direksi dan dewan komisaris untuk mengungkapkan transaksi benturan kepentingan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company has a policy requiring the Board of Directors and Commissioners to disclose their interest in transactions related to conflicts of interest. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Perusahaan telah memiliki kebijakan yang mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengungkapkan transaksi yang berkaitan dengan adanya benturan kepentingan. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Corporate Regulations on the Code of Conduct Peraturan Korporat tentang Kode Etik 2) GCG Guidelines Panduan Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance) 3) Corporate Board of Directors' Decree Number: SKDK-001-RUI-2013 on Anti-Bribery and Corruption Surat Keputusan Direksi Korporat Anti Penyuapan dan Korupsi Nomor: SKDK-001-RUI-2013	-

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
B.4.2	Does the company have a policy requiring a committee of independent directors/ commissioners to review material/RPTs to determine whether they are in the best interests of the company? <i>Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang mensyaratkan Komite dari Direktur/Komisaris Independen untuk mereview transaksi material/transaksi pihak berelasi untuk menentukan apakah transaksi tersebut untuk kepentingan perusahaan?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has determined the duties and responsibilities of Audit Committee to review and provide advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest in the Company. Perusahaan telah menetapkan tugas dan tanggung jawab Komite Audit untuk melakukan penelaahan dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perusahaan. Weakness: Kelemahan: -	1) Audit Committee Charter <i>Piagam Komite Audit</i>	• -
B.4.3	Does the company have a policy requiring board members (directors/ commissioners) to abstain from participating in the board discussion on a particular agenda when they are conflicted? <i>Apakah Perusahaan memiliki kebijakan yang mengatur anggota dewan (direksi/</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The policy which requires the Board of Directors to abstain from participating in meetings/matters containing conflicts of interest has been regulated in the Articles of Association Article 15 Paragraph 6 on conflicts of interest of the Board of Directors. Kebijakan yang mengatur bahwa Direksi	1) The Company's Articles of Association, Article 15 paragraph 6 <i>Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 15 Ayat 6</i>	• -

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	komisaris) untuk tidak berpartisipasi dalam diskusi dewan pada agenda tertentu ketika terdapat benturan kepentingan?			tidak dapat ikut serta dalam Rapat/hal-hal yang terdapat benturan kepentingan di dalamnya, <u>telah</u> diatur dalam Anggaran Dasar Pasal 15 Ayat 6 terkait benturan kepentingan Direksi. Weakness: <u>Kelemahan:</u> -		
B.4.4	Does the company have policies on loans to directors and commissioners either forbidding these practices or ensuring that they are being conducted at arm's length basis and at market rates? Apakah perusahaan memiliki kebijakan atas pinjaman kepada anggota Direksi/Dewan Komisaris baik melarang praktik ini atau memastikan bahwa transaksi dilakukan secara wajar (sebagaimana transaksi dengan pihak yang tidak terafiliasi) dan dengan harga pasar?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> - The Company <u>has yet</u> had a policy that prohibits the Board of Commissioners and Directors from making personal loans to the Company or a policy that allows such loans provided that the Company ensures that the transactions are conducted at arm's length basis and at market rates. <u>Belum</u> terdapat kebijakan Perusahaan yang mengatur bahwa Dewan Komisaris dan Direksi dilarang melakukan pinjaman atas nama pribadi kepada Perusahaan maupun kebijakan yang memperbolehkan adanya pinjaman tersebut dengan	-	To formulate and establish policies/provisions on arrangements of personal loans on behalf of the Board of Commissioners and Directors to the Company. Menyusun dan menetapkan kebijakan/ketentuan terkait pengaturan pinjaman atas nama Dewan

Level/ No. Item		Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					ketentuan bahwa Perusahaan memastikan transaksi tersebut dilakukan secara wajar.		Komisaris dan Direksi secara pribadi kepada Perusahaan.
B.5		Protecting minority shareholders from abusive actions. Melindungi pemegang saham minoritas dari tindakan pelanggaran.					
	B.5.1	Does the company disclose that RPTs are conducted in such a way to ensure that they are fair and at arm's length? Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa transaksi pihak berelasi dilakukan sedemikian rupa memastikan bahwa transaksi tersebut adil dan dilakukan secara wajar?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: Transactions with related parties have been conducted fairly and at arm's length. Information on related party transactions has been disclosed in the Notes to the Consolidated Financial Statements. ⁽¹⁾ Transaksi dengan pihak berelasi telah dilakukan secara wajar. Informasi transaksi pihak berelasi telah diungkapkan pada Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian. ⁽¹⁾ Weakness:	1) Annual Report, p. 174: Consolidated Financial Statements as of December 31, 2019 and 2018 and for the years then ended Laporan Tahunan hal. 174: Laporan Keuangan Konsolidasian Tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 dan Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut	-

Level/ No. Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				<u>Kelemahan:</u> -		
B.5.2	In case of related party transactions requiring shareholders approval, is the decision made by disinterested Shareholders? Dalam hal transaksi pihak berelasi membutuhkan persetujuan pemegang saham, apakah keputusan diambil oleh Pemegang Saham yang tidak berkepentingan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	<u>Strength:</u> <u>Kekuatan:</u> - Related party transactions have been based on shareholders' approval. Related party transactions have been submitted in the 2019 Annual Report as part of the Board of Directors' accountability to shareholders. Dalam hal transaksi dengan pihak berelasi telah berdasarkan persetujuan pemegang saham. Transaksi dengan pihak berelasi telah disampaikan dalam Laporan Tahunan Tahun Buku 2019 sebagai bahan pertanggungjawaban Direksi kepada pemegang saham. <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report, p. 174: Consolidated Financial Statements as of December 31, 2019 and 2018 and for the years then ended Laporan Tahunan hal. 174: Laporan Keuangan Konsolidasian Tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 dan Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut	-

PART C. ROLE OF STAKEHOLDERS
BAGIAN C. PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
Level 1						
PART C BAGIAN C	ROLE OF STAKEHOLDERS PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN					
C.1	The rights of stakeholders that are established by law or through mutual agreements are to be respected. Hak-hak pemangku kepentingan yang ditetapkan oleh hukum atau melalui perjanjian bersama harus dihormati.					
	Does the company disclose a policy and practices that address: Apakah perusahaan mengungkapkan kebijakan yang:					
C.1.1	The existence and scope of the Company's efforts to address customers' welfare? Menetapkan keberadaan dan lingkup upaya perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan pelanggan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • There <u>has</u> been a disclosure of the process of improving the quality of the Company's services through the implementation of a quality management system that refers to the ISO 9001: 2015 standard and the Company's obtainment of this ISO certification as a form of the its responsibility for addressing the welfare of customers (clients), which is included in the Annual Report. ⁽¹⁾	1) Annual Report 2019, pp. 146-147 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal 146-147 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-	• To disclose the Company's efforts to address customers' welfare in more detail by adding a description of social responsibility to customers in the Annual Report or on the Company's website.

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				<u>Telah</u> terdapat pengungkapan proses peningkatan kualitas jasa Perusahaan melalui penerapan sistem manajemen mutu yang mengacu pada standar ISO 9001:2015 dan Perusahaan juga telah memiliki sertifikasi ISO tersebut sebagai wujud tanggung jawab untuk meningkatkan kesejahteraan pelanggan (klien) yang dimuat dalam Laporan Tahunan.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: • There has been no disclosure of the Company's efforts to address customers' welfare in more detail in the social responsibility program for customers that is published in the Annual Report or on the Company's website. <u>Belum</u> terdapat pengungkapan upaya Perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan pelanggan secara lebih rinci dalam program tanggung jawab sosial terhadap pelanggan yang dimuat dalam Laporan Tahunan atau <i>website</i> Perusahaan.	RADIANT-2019 FINAL compressed- 2.pdf	Mengungkapkan upaya peningkatan kesejahteraan pelanggan secara lebih rinci dengan menambahkan uraian tanggung jawab sosial terhadap pelanggan dalam Laporan Tahunan atau <i>website</i> Perusahaan.

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
C.1.2	Supplier/contractor selection procedures? Menjelaskan prosedur seleksi pemasok/kontraktor?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: There has been a disclosure of policy on the procurement of goods/services as well as selection activities and criteria for suppliers (vendors) in the Annual Report. ⁽¹⁾ Telah terdapat pengungkapan kebijakan mengenai Pengadaan Barang/Jasa dan kegiatan seleksi dan kriteria pemasok (vendor) dalam Laporan Tahunan. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, pp. 103 and 150 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal 103,150 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	• -
C.1.3	The Company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development? Menjelaskan upaya sistematis perusahaan untuk memastikan bahwa rantai nilai perusahaan adalah ramah lingkungan atau konsisten dengan program pembangunan berkelanjutan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: There has been a disclosure of policy on the Company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly and consistent with promoting sustainable development as stated in the Annual Report. ⁽¹⁾ Telah terdapat pengungkapan kebijakan mengenai setiap rantai nilai Perusahaan adalah ramah lingkungan dan sejalan	1) Annual Report 2019, pp. 54,149, and 164 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal.54,149,164 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				dengan pembangunan yang berkelanjutan sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan.⁽¹⁾ The Company has obtained an environmental management system certification including ISO 14001: 2015 (URS) for the scopes of "Support and Operation for Technical and Inspection Services Activities" and "Provision of Operation and Maintenance Support towards Offshore Production Facility" as a form of its commitment to implementing environmentally friendly operational activities. The Company also carries out corporate social responsibility activities to the environment as a form of its contribution to sustainable development. Perusahaan telah memiliki sertifikasi sistem manajemen lingkungan diantaranya ISO 14001:2015 (URS) untuk lingkup "Support and Operation for Technical and Inspection Services Activities" dan "Provision of Operation and Maintenance Support towards offshore Production Facility" sebagai wujud komitmen pelaksanaan kegiatan operasional yang	uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				ramah lingkungan. Perusahaan juga melakukan kegiatan tanggung jawab sosial Perusahaan terkait lingkungan sebagai bentuk kontribusi Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan. Weakness: Kelemahan: -		
C.1.4	The Company's efforts to interact with the communities in which they operate? Menguraikan upaya sistematis perusahaan dalam berinteraksi dengan masyarakat di mana perusahaan beroperasi?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: There has been a disclosure policy on the Company's effort to interact with the communities in which the Company operates in the Corporate Social Responsibility to Community section. The Company recruits local people to become employees so that the CSR program is implemented in line with the needs of those who are directly or indirectly affected by the Company's business activities.⁽¹⁾ Telah terdapat pengungkapan kebijakan dalam berinteraksi pada masyarakat di lokasi Perusahaan beroperasi pada bagian	1) Annual Report 2019, pp. 160-162 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal 160-162 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terkait Masyarakat. Perusahaan merekrut masyarakat lokal menjadi karyawan sehingga program CSR dilaksanakan selaras dengan kebutuhan masyarakat yang terkena dampak baik secara langsung maupun tidak langsung dari kegiatan bisnis Perusahaan.⁽¹⁾ - There has been a disclosure of activities in interacting with the communities in which the Company operates, including:⁽¹⁾ - Assistance for Electrical Installation in Inland and Disadvantaged Areas; - Socialization of Flood Alerts and Life Jacket Assistance for Busam Community Cares for Samarinda Disaster; - Donation for educational activities at Asy-Syifa Al-Quran Kindergarten in Banyuasin, Palembang Branch. Telah terdapat pengungkapan kegiatan dalam berinteraksi pada masyarakat sekitar area operasional Perusahaan diantaranya:⁽¹⁾ - Bantuan Pemasangan Listrik di Area Pedalaman dan Tertinggal;		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				- Sosialisasi Siaga Banjir dan Bantuan <i>Life Jacket</i> untuk Komunitas Busam Peduli Bencana Samarinda; - Donasi untuk kegiatan pendidikan TK Al Quran Asy-Syifa Banyuasin Cabang Palembang. Weakness: <u>Kelemahan:</u> -		
C.1.5	The Company's anti-corruption programmes and procedures? <i>Mengarahkan perusahaan terhadap program dan prosedur anti korupsi?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> • There has been a disclosure of anti-corruption programmes and procedures in the Company which is included in the Annual Report. The Anti-Corruption Program disclosed includes relationships with vendors and suppliers, stating that each vendor and supplier is bound by a commitment not to offer, give or receive any goods, including but not limited to money, gifts or facilities, to employees or people associated with the Company and its subsidiaries for the purpose of influencing any decision. The	1) Annual Report 2019, pp. 103 and 150-152 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf <i>Laporan Tahunan Tahun 2019</i> hal.103,150-152 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Company has the right to unilaterally cancel the contract if the vendor or supplier acts in a manner that is contrary to the principles of integrity and honesty enforced by the Company. In addition, the Company implements a whistleblowing system as a form of enforcement of the Code of Conduct. The Anti-Bribery and Corruption Policy as an anti-corruption procedure is also disclosed in the Annual Report. ⁽¹⁾ <u>Telah</u> terdapat pengungkapan program dan prosedur terkait anti korupsi di Perusahaan yang dimuat dalam Laporan Tahunan. Program Anti korupsi yang diungkapkan diantaranya terkait dengan hubungan dengan vendor dan pemasok bahwa setiap vendor setiap vendor dan pemasok terikat dengan komitmen tidak akan menawarkan, memberikan atau menerima barang apapun, termasuk tetapi tidak terbatas pada uang, hadiah atau fasilitas, kepada atau karyawan atau orang yang terkait dengan Perseroan dan anak perusahaannya untuk tujuan		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				mempengaruhi keputusan apapun. Perusahaan berhak membatalkan kontrak secara sepihak jika vendor atau pemasok bertindak dengan cara yang bertentangan dengan prinsip-prinsip integritas dan kejujuran yang diberlakukan oleh Perusahaan. Selain itu Perusahaan menerapkan sistem pelaporan pelanggaran sebagai bentuk penegakan Kode Etik. Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi sebagai prosedur anti korupsi juga diungkapkan dalam Laporan Tahunan.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
C.1.6	How creditor's rights are safeguarded? Menjelaskan bagaimana hak kreditur telah dilindungi?			Strength: Kekuatan: There has been a disclosure of policy on the fulfillment of creditors' rights in the Annual Report.⁽¹⁾ Telah terdapat pengungkapan kebijakan pemenuhan hak kreditur dalam Laporan Tahunan.⁽¹⁾ Weakness:	1) Annual Report 2019, p. 103 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal 103 https://radiant.co.id/wp-content/	To disclose the Company's efforts to safeguard creditors' rights in the Annual Report or on the Company's website. Mengungkapkan upaya Perusahaan

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Kelemahan: There has been no disclosure of the Company's efforts to safeguard creditors' rights. Belum terdapat pengungkapan upaya Perusahaan dalam melindungi hak kreditur.	uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	melindungi hak kreditur dalam Laporan Tahunan atau <i>website</i> Perusahaan.
C.1.7	Does the Company have separate report/section that discuss its efforts on environment/economy and social issues? Apakah perusahaan memiliki bagian/laporan terpisah yang membahas upaya perusahaan dalam mengatasi masalah-masalah lingkungan, ekonomi dan sosial?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company's efforts in addressing environmental, economic and social issues have been disclosed in the CSR section of the Annual Report. ⁽¹⁾ Upaya perusahaan dalam mengatasi masalah-masalah lingkungan, ekonomi dan sosial telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan bagian CSR. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, pp. 160-168 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal 160-168 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-
C.2	Where stakeholder interests are protected by law, stakeholders should have the opportunity to obtain effective redress for violation of their rights. Kepentingan pemangku kepentingan dilindungi oleh hukum, pemangku kepentingan harus mendapatkan ganti rugi efektif untuk setiap pelanggaran					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	atas hak-hak mereka.					
C.2.1	Does the company provide contact details via the company's website or Annual Report which stakeholders (e.g., customers, suppliers, general public, etc.) can use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights? <u>Apakah perusahaan menyediakan kontak melalui situs perusahaan atau Laporan Tahunan dimana pemangku kepentingan (pelanggan, pemasok, masyarakat umum, dll) dapat menggunakannya untuk menyuarakan perhatian dan/atau keluhan mereka terkait kemungkinan pelanggaran atas hak-hak mereka?</u>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company has provided official channels for stakeholders to submit complaints and problems as stated in the Annual Report. Reporting can be submitted via the form available at: - Website: www.radiant.co.id on the Governance menu - Email : komite.etika@radiant.co.id - A letter addressed to the Company's Ethics Committee at the address: PT Radiant Utama Interinsco Tbk Jl. Kapten Tendean No.24 South Jakarta 12720 Perusahaan telah menyediakan saluran resmi bagi pemangku kepentingan dalam menyampaikan keluhan dan permasalahannya sebagaimana dimuat dalam Laporan Tahunan. Pelaporan dapat disampaikan melalui form yang tersedia pada: - Website: www.radiant.co.id pada menu Governance	1) Annual Report 2019, pp. 151-152 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal.151-152 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) The Company's Website https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/Formulir-Whistle-Blowing-System-1.pdf Website Perusahaan https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/Formulir-Whistle-Blowing-System-1.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				- Email: komite.etika@radiant.co.id - Surat yang ditujukan kepada Komite Etika Perusahaan dengan alamat: PT Radiant Utama Interinsco Tbk Jl.Kapten Tendean No.24 Jakarta Selatan 12720 Weakness: Kelemahan: -	System-1.pdf	
C.3	Mechanism for employee participation should be permitted to develop Mengembangkan mekanisme peningkatan kinerja untuk karyawan					
C.3.1	Does the company explicitly disclose the policies and practices on health, safety, and welfare for its employees? Apakah perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan bagi karyawannya?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed policies on Occupational Health & Safety (OHS) and employee welfare which are included in the Annual Report. The OHS policies are regularly updated in the form of OHS Guidelines which refer to ISO standards. The Company also has OHS Management System certification, including ISO 45001: 2018 for the scopes of "Supporting and Operation for Technical and Inspection Services	1) Annual Report 2019, pp. 54-55, 62-65, 148-149, and 163 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal. 54-55, 62-65, 148-149, 163 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Activities" and Provision of Operation and Maintenance Support towards Offshore Production Fatality ". In addition, the Company receives a number of awards from clients including the best Contractor for commitment to implementing the Occupational Safety and Health (SMK3) management, Zero Accident Award, and Zero Recordable Injury. Employee welfare policies are contained in Company Regulations governing employee rights and obligations. In order to achieve the employee welfare, the Company has managed HR development strategies and implemented social responsibility programs at the workplace as described in the Annual Report. ⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan kebijakan mengenai Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) serta kesejahteraan karyawan yang dimuat dalam Laporan Tahunan. Kebijakan K3 senantiasa dimutakhirkan secara berkala berupa Pedoman K3 yang mengacu pada standar ISO. Perusahaan juga telah memiliki sertifikasi Sistem	FINAL_compressed-2.pdf	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Manajemen K3 antara lain ISO 45001:2018 untuk lingkup “<i>Supporting and Operation for Technical and Inspection Services Activities</i>” dan <i>Provision of Operation and Maintenance Support towards Offshore Production Fatality</i>”. Perusahaan juga memperoleh sejumlah penghargaan dari klien diantaranya komitmen pelaksanaan manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Kontraktor terbaik, Zero Accident Award, dan Zero Recordable Injury. Kebijakan kesejahteraan karyawan dimuat dalam Peraturan Perusahaan yang mengatur hak dan kewajiban karyawan. Dalam rangka mewujudkan kesejahteraan karyawan, Perusahaan telah mengelola strategi pengembangan SDM dan melaksanakan program tanggung jawab sosial di area kerja sebagaimana dimuat dalam Laporan Tahunan.⁽¹⁾ <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> -		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
C.3.2	Does the company explicitly disclose the policies and practices on training and development programmes for its employees? <i>Apakah perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan program pelatihan dan pengembangan bagi karyawannya?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company has disclosed policies on training and development programmes for employees, namely Company Regulations which also regulate other rights of employees as contained in the Annual Report. In addition, the Company has a specific employee competency development policy which is regulated in the Decree of the Company's Board of Directors No. SKDK-051-RUI-III-2021 on Employee Development.⁽¹⁾ Perusahaan telah mengungkapkan kebijakan mengenai pelatihan dan pengembangan bagi karyawan yaitu Peraturan Perusahaan yang juga mengatur hak karyawan lainnya sebagaimana dimuat dalam Laporan Tahunan. Disamping itu, Perusahaan juga memiliki kebijakan pengembangan kompetensi karyawan secara khusus yang diatur dalam Surat Keputusan Direksi Korporat Tentang Pengembangan Karyawan No.SKDK-051-RUI-III-2021.⁽¹⁾ - Training and development programmes	1) Annual Report 2019, pp. 63, 65, and 68-71 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019, hal.63,65,68-71 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				for employees have been disclosed in the Annual Report. The realization of the programmes in 2019 included 91 public trainings attended by 405 employees and 7 in-house trainings attended by 195 employees. ⁽¹⁾ Program pelatihan dan pengembangan bagi karyawan telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan. Realisasi pelatihan dan pengembangan karyawan tahun 2019 sebanyak 91 program public training yang diikuti oleh 405 karyawan dan 7 <i>in house training</i> yang diikuti oleh 195 karyawan. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
C.3.3	Does the company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures? Apakah perusahaan memiliki kebijakan penghargaan/ kompensasi atas kinerja	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has a compensation policy that accounts for the Company's performance, both fixed (salary) and non-fixed (allowances) compensation. Facilities, allowances and welfare assistance for employees are provided	1) Corporate Regulation No.PK-029-RUI-2014 Revision 01 dated November 16, 2015 on Facilities, Allowances and Welfare Assistance for Radiant Group Employees Peraturan Korporat No.PK-029-RUI-2014	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	perusahaan yang dihitung tidak hanya berdasarkan ukuran pencapaian angka keuangan dalam jangka pendek?			with due observance of laws and regulations, the needs of employees and the Company's capabilities. Facilities, allowances, and welfare assistance for employees include: - Accident, death, and old age insurance coverage programs; - Health assistance; - Official Vehicle Allowance, Official Travel Allowance, Communication Allowance, Position Allowance, Special Skills Allowance; - Donations for employees who get married for the first time, birth of employees' children, death of children/wife/husband, death of parents/in-laws.⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> memiliki kebijakan terkait kompensasi bagi karyawan atas kinerja perusahaan baik tetap (gaji) maupun tidak tetap (tunjangan). Fasilitas, tunjangan, dan bantuan kesejahteraan bagi karyawan diberikan dengan memperhatikan ketentuan perundang-undangan, kebutuhan karyawan serta kemampuan Perusahaan. Bentuk fasilitas,	Revisi 01 Tanggal 16 November 2015 Tentang Fasilitas, Tunjangan dan Bantuan Kesejahteraan Bagi Karyawan Radiant Group	

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					tunjangan, dan bantuan kesejahteraan bagi karyawan diantaranya: - Program penjaminan tanggungan, kecelakaan, kematian dan jaminan hari tua; - Bantuan Kesehatan; - Tunjangan Kendaraan Dinas, Tunjangan Perjalanan Dinas, Tunjangan Komunikasi, Tunjangan Jabatan, Tunjangan Keahlian Khusus; - Donasi bagi karyawan yang menikah pertama kali, kelahiran anak karyawan, kematian anak/istri/suami, kematian orang tua/mertua.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
C.4		Stakeholders including individual employee and their representative bodies, should be able to freely communicate their concerns about illegal or unethical practices to the Board and their rights should not be compromised for doing this. Pemangku kepentingan termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, harus dapat berkomunikasi secara bebas atas perhatian mereka tentang praktik ilegal atau tindakan tidak etis kepada Dewan Komisaris dan hak-hak mereka tidak boleh dikompromikan dalam melakukan hal ini.					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
C.4.1	Does the company have procedures for complaints by employees concerning illegal (including corruption) and unethical behavior? <i>Apakah perusahaan memiliki prosedur pengaduan oleh karyawan mengenai tindakan ilegal (termasuk korupsi) dan perilaku tidak etis?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - There have been procedures for complaints by employees concerning illegal acts and unethical behavior that are regulated by the Code of Conduct and GCG Guidelines in implementing the Whistleblowing System (WBS).⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Telah terdapat prosedur pengaduan oleh karyawan mengenai tindakan ilegal dan perilaku tidak etis yang diatur Kode Etik dan Panduan Tata Kelola Perusahaan dalam penerapan sistem <i>Whistleblowing System</i> (WBS).⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ - The whistleblower submits a written report with the following mechanism: - Fill out the reporting form available at: - Website: www.radiant.co.id on the Governance menu - Email : komite.etika@radiant.co.id - Letter addressed to the Company's Ethics Committee at the address: PT Radiant Utama Interinsco Tbk Jl.Kapten Tendean No. 24 South Jakarta 12720 - Complete supporting evidence or	- Annual Report 2019, pp. 151-152 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan Tahun 2019 hal.151 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf - Code of Conduct Kode Etik - GCG Guidelines https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/04/Panduan-Tata-Kelola-Perusahaan-Corporate-Governance-2021-signed-ID.pdf Panduan Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance) https://radiant.co.id/	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				documents relating to the violation to be reported. Pelapor menyampaikan pelaporan pelanggaran secara tertulis dengan mekanisme: 1. Mengisi form pelaporan yang tersedia di: - Website: www.radiant.co.id pada menu <i>Governance</i> - Email: komite.etika@radiant.co.id - Surat yang ditujukan kepada Komite Etika Perusahaan dengan alamat PT Radiant Utama Interinsco Tbk Jl.Kapten Tendean No.24 Jakarta Selatan 12720 2. Melengkapi bukti atau dokumen pendukung yang berkaitan dengan pelanggaran yang akan disampaikan. Weakness: Kelemahan: -	wp-content/uploads/2021/04/Panduan-Tata-Kelola-Perusahaan-Corporate-Governance-2021-signed-ID.pdf 4) The Company's Website https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/Formulir-Whistle-Blowing-System-1.pdf Website Perusahaan https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/03/Formulir-Whistle-Blowing-System-1.pdf	
C.4.2	Does the company have a policy or procedures to protect an employee/person who reveals illegal/unethical behavior from	Yes Ya		Strength: Kekuatan: • The Company has policies to protect employees or whistle-blowers, namely the	1) Annual Report 2019, pp. 151-152 Laporan Tahunan Tahun 2019 hal.151-152	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	retaliation? Apakah perusahaan memiliki kebijakan atau prosedur untuk melindungi karyawan/orang yang mengungkapkan perilaku ilegal/tidak etis dari pembalasan dendam?		 FULL COMPLY	Code of Conduct and CGC Guidelines. ^{(1),(2)} Perusahaan <u>telah</u> memiliki kebijakan untuk melindungi karyawan atau pelapor pelanggaran yaitu Kode Etik dan Panduan Tata Kelola Perusahaan. ^{(1),(2)} <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> • -	https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf 2) Code of Conduct, Chapter VII Sub 7.1 on Protection of Whistleblowers Kode Etik Bab VII Sub 7.1 Perlindungan Terhadap Pelapor 3) CGC Guidelines https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/04/Panduan-Tata-Kelola-Perusahaan-Corporate-Governance-2021-signed-ID.pdf Panduan Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance) https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/04/Panduan-Tata-Kelola-Perusahaan-	

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
						Corporate-Governance-2021-signed-ID.pdf	

PART D. DISCLOSURE AND TRANSPARENCY
BAGIAN D. TRANSPARANSI DAN PENGUNGKAPAN

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
LEVEL 1						
PART D BAGIAN D	DISCLOSURE AND TRANSPARENCY TRANSPARANSI DAN PENGUNGKAPAN					
D.1	Transparent Ownership Structure Struktur Kepemilikan yang Transparan					
D.1.1	Does the information on shareholdings reveal the identity of beneficial owners, holding 5% shareholding or more? Apakah informasi terkait kepemilikan saham mengungkapkan identitas pemilik saham, dengan kepemilikan saham 5% atau lebih?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has revealed the identity of beneficial owners. Shares of 5% or more are owned by Haiyanto, PT Radiant Nusa Investama, and OCBC Securities Pte Ltd. whereas shares of less than 5% are owned by the public. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan 2019 telah mengungkapkan identitas kepemilikan saham. Saham sebesar 5% atau lebih dimiliki oleh sdr. Haiyanto, PT Radiant Nusa Investama, dan OCBC Securities Pte Ltd. Sementara saham kurang dari 5%	1) Annual Report 2019, p. 72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				dimiliki oleh publik. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
D.1.2	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of major and/or substantial shareholders? Apakah Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham baik yang langsung dan tidak langsung (jika ada) dari pemegang saham utama dan/atau pemegang saham dalam jumlah besar?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has disclosed the direct and indirect shareholdings of major and/or substantial shareholders consisting of names of shareholders, number of shares, and percentage of shares. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan 2019 telah mengungkapkan Struktur Kepemilikan Saham baik yang langsung dan tidak langsung dari pemegang saham utama dan/atau pemegang saham yang terdiri dari nama pemegang saham, jumlah saham, dan presentase sahamnya. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, p. 72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
D.1.3	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of directors (commissioners)? <i>Apakah Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham para direksi/dewan komisaris baik langsung dan tidak langsung?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has disclosed information on the shareholdings of Directors and Commissioners. ⁽¹⁾ All members of the Board of Commissioners and Directors do not own shares in the Company. Laporan Tahunan 2019 telah mengungkapkan informasi terkait kepemilikan saham para Direksi/Dewan Komisaris. ⁽¹⁾ Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki saham di Perusahaan. Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, p. 72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	• -
D.1.4	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of senior management? <i>Apakah Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham langsung dan tidak langsung yang dimiliki oleh</i>	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: - Weakness: Kelemahan: The 2019 annual report has yet disclosed the Management and Employee Stock		To disclose the Management and Employee Stock Option Plan (MESOP/ESOP) in the Annual Report. <i>Mengungkapkan</i>

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	manajemen senior?			Option Plan (MESOP/ESOP). Laporan tahunan 2019 <u>belum</u> mengungkapkan program opsi saham untuk anggota manajemen serta karyawan tetap (MESOP/ESOP).		program opsi saham untuk anggota manajemen serta karyawan tetap (MESOP/ESOP) pada Laporan Tahunan.
D.1.5	Does the company disclose details of the parent/holding company, subsidiaries, associates, joint ventures and special purpose enterprises/ vehicles (SPEs)/(SPVs)? Apakah Perusahaan mengungkapkan secara detail mengenai kelompok usahanya termasuk anak Perseroan, asosiasi, usaha patungan dan <i>special purpose enterprises (SPE)/special purpose vehicles (SPV)</i> ?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's website and the 2019 Annual Report <u>have</u> disclosed information on Subsidiaries. ^{(1) (2)} <i>Website Perusahaan dan Laporan Tahunan 2019 telah</i> mengungkapkan informasi mengenai Anak Perusahaan. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Website in the Company in Brief Sub-Menu https://radiant.co.id/id/about-company-2/sekilas-perusahaan/ Website Perusahaan pada bagian Sekilas Perusahaan https://radiant.co.id/id/about-company-2/sekilas-perusahaan/ 2) Annual Report 2019, pp. 74-77 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Laporan Tahunan 2019, hal.74-77 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	
D.2	Quality of Annual Report Kualitas Laporan Tahunan					
	Does the company's Annual Report disclose the following items: Apakah laporan tahunan perusahaan mengungkapkan item berikut:					
D.2.1	Corporate objectives Tujuan perusahaan	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has disclosed corporate purposes and objectives in accordance with paragraph 1 of Article 3 of the Company's Articles of Association which contains: the Company's purposes and objectives are to run business in the mining sector; professional, scientific and technical activities; wholesale and retail trade; rental and operating lease, employment, travel agents and other business support; processing industry; agriculture, forestry and fisheries; provision of electricity, gas, steam, hot	1) Annual Report 2019 in the Financial Statemets section, pp. 6-7 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019 bagian Laporan Keuangan, hal.6-7 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				water and cold air; water treatment, waste water management, waste management and recycling, and remediation activities; construction; and transportation and warehousing as part of the Financial Statements which are inseparable from the 2019 Annual Report. Laporan Tahunan 2019 <u>telah</u> mengungkapkan maksud dan tujuan Perusahaan sesuai Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 3 ayat 1 yang memuat: maksud dan tujuan Perusahaan adalah berusaha di bidang pertambangan; aktivitas professional, ilmiah dan teknis; perdagangan besar dan eceran; aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi, ketenagakerjaan, agen perjalanan dan penunjang usaha lainnya; industry pengolahan; pertanian, kehutanan dan perikanan; pengadaan listrik, gas, uap, air panas dan udara dingin; pengolahan air, pengelolaan air limbah, pengelolaan dan daur ulang sampah, dan aktivitas remediasi; konstruksi; dan pengangkutan dan pergudangan pada bagian Laporan		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Keuangan yang tidak terpisahkan dengan Laporan Tahunan 2019. Weakness: Kelemahan: -		
D.2.2	Financial performance indicators Indikator kinerja keuangan	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has disclosed a comprehensive analysis of the Company's 2019 financial performance. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan 2019 telah mengungkapkan analisis kinerja keuangan komprehensif Perusahaan tahun 2019. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, pp. 83-85 and 87-91 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.83-85, 87-91 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	-
D.2.3	Non-financial performance indicators Indikator kinerja non-keuangan	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has disclosed non-financial performance indicators in the Operational Review per Segment section. ⁽¹⁾	1) Annual Report 2019, pp. 85-87 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Laporan Tahunan 2019 <u>telah</u> mengungkapkan kinerja non-keuangan yaitu bagian Tinjauan Operasional Per Segmen. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	<u>2.pdf</u> Laporan Tahunan 2019 hal.85-87 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	
D.2.4	Dividend policy Kebijakan dividen	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report <u>has</u> disclosed dividend policy. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan 2019 <u>telah</u> mengungkapkan kebijakan Dividen. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, p. 93 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.93 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
D.2.5	Biographical details (at least age, qualifications, date of first appointment, relevant experience, and any other directorships of listed companies) of all directors/commissioners. <i>Rincian biografi (setidaknya usia, kualifikasi, tanggal pengangkatan pertama, pengalaman yang relevan, dan jabatan direktur/dewan komisaris pada listed company lain).</i>	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: - The 2019 Annual Report has disclosed the profiles of the Board of Commissioners and Directors which include: nationality, qualifications, education, and position history. Laporan Tahunan 2019 telah mengungkapkan profil Dewan Komisaris dan Direksi yang meliputi: kewarganegaraan, kualifikasi, riwayat pendidikan, riwayat jabatan. Weakness: Kelemahan: - The information submitted has yet included the age and date of first appointment. Informasi yang disampaikan belum memuat usia dan tanggal pengangkatan pertama.	1) Annual Report 2019, pp. 59-60 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2018 hal.59-60 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	To complete the profiles of the Board of Directors and Commissioners with the age and date of first appointment. Melengkapi profil Direksi dan Dewan Komisaris dengan muatan usia dan tanggal pengangkatan pertama.
D.2.6	Attendance details of each director/commissioner in respect of the meetings held. <i>Rincian kehadiran masing-masing direksi/dewan komisaris dari</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has disclosed details of attendance of each Commissioners and Directors in respects	1) Annual Report 2019, pp. 116-117 and 130-131 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	pertemuan yang diadakan.			of the meetings held, including joint meetings. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan 2019 <u>telah</u> mengungkapkan rincian kehadiran rapat dari masing-masing Dewan Komisaris, Direksi, maupun rapat gabungan keduanya. ⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	RADIANT-2019 FINAL compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.116-117 dan 130-131 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019 FINAL compressed-2.pdf	
D.2.7	Total remuneration of each member of the board of directors/commissioners. <u>Total remunerasi dari masing-masing anggota direksi/dewan komisaris.</u>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> • The 2019 Annual Report <u>has</u> disclosed total remuneration for the Board of Commissioners and Directors. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan 2019 <u>telah</u> mengungkapkan total remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi. ⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report 2019, pp. 117 and 131 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019 FINAL compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019 hal.117 dan 131 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019 FINAL compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Corporate Governance Confirmation Statement Pernyataan Konfirmasi Tata Kelola Perusahaan					
D.2.8	Does the annual report contain a statement confirming the company's full compliance with the code of corporate governance and where there is non-compliance, identify and explain reasons for each such issue? Apakah laporan tahunan memuat pernyataan yang menyatakan kepatuhan perusahaan sejalan dengan GCG Code dan adanya ketidakpatuhan, mengidentifikasi dan menjelaskan alasan untuk setiap masalah tersebut?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Annual Report has disclosed a statement of compliance with GCG guidelines for public companies that refer to OJK regulations. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan telah mengungkapkan terkait kepatuhan terhadap pedoman tata kelola perusahaan terbuka yang mengacu pada ketentuan OJK. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, pp. 98-105 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.98-105 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	• -
D.3	Disclosure of Related Party Transactions (RPT) Pengungkapan atas Transaksi Pihak Berelasi					
D.3.1	Does the company disclose its policy covering the review and approval of material/significant RPTs?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed a policy governing the review and approval of	1) Annual Report 2019 in the Financial Statements section, pp. 28-29 and 90-91 https://radiant.co.id/	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Apakah perusahaan mengungkapkan kebijakan yang meliputi peninjauan dan persetujuan atas transaksi pihak berelasi yang material/signifikan?			material/significant related party transactions. ⁽¹⁾ Perusahaan telah mengungkapkan kebijakan yang mengatur tentang peninjauan dan persetujuan atas transaksi pihak berelasi yang material/signifikan. ⁽¹⁾ The Company has disclosed the value of RPTs and transaction containing conflict of interest. ⁽¹⁾ Perusahaan telah mengungkapkan nilai transaksi pihak afiliasi dan benturan kepentingan transaksi. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019 bagian Laporan Keuangan hal.28-29, 90-91 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	
D.3.2	Does the company disclose the name of the related party and relationship, nature and value for each material/significant RPT? Apakah Perusahaan mengungkapkan nama pihak terkait serta hubungan, sifat dan nilai untuk setiap transaksi pihak berelasi yang material/	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed the names of related parties and their relationships for each material and significant transaction. ⁽¹⁾ Perusahaan telah mengungkapkan nama-nama pihak berelasi dan kaitannya untuk setiap transaksi yang material dan	1) Annual Report 2019 in the Financial Statements section, pp. 28-29, 90-91 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	signifikan?			signifikan. ⁽¹⁾ - The Company has disclosed the nature and value (amount) of material/significant RPTs. ⁽¹⁾ - Perusahaan telah mengungkapkan sifat dan nilai (jumlah transaksi) pihak berelasi yang material/signifikan. ⁽¹⁾ - There have been disclosures of reasons for each material/significant RPT. ⁽¹⁾ Telah terdapat pengungkapan terkait alasan untuk setiap transaksi pihak berelasi yang material/signifikan. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	2019 bagian Laporan Keuangan hal.28-29, 90-91 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	
D.4	Directors and Commissioners Dealings in Shares of the Company Hubungan Direktur dan Dewan Komisaris dalam Saham Perusahaan					
D.4.1	Does the company disclose trading in the company's shares by insiders? Apakah perusahaan mengungkapkan perdagangan saham perusahaan oleh orang dalam?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed shareholdings of the Board of Commissioners and Directors in the Annual Report. The Board of Directors	1) Annual Report 2019, p. 72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				and Commissioners do not own the Company's shares. ⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan kepemilikan saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi dalam Laporan Tahunan. Direksi dan Dewan Komisaris tidak memiliki saham. ⁽¹⁾ One of the work ethics that must be adhered to by every employee is not conducting insider trading as stipulated in the GCG Guidelines. ⁽²⁾ Salah satu etika kerja yang harus dipatuhi oleh setiap pegawai yaitu tidak melakukan kegiatan informasi orang dalam (<i>insider information</i>) sebagaimana diatur dalam Panduan Tata Kelola. ⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	Laporan Tahunan 2019, hal.72 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf 2) GCG Guidelines of PT Radiant Utama Interinsco, p. 41 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/04/Panduan-Tata-Kelola-Perusahaan-Corporate-Governance-2021-signed-ID.pdf Panduan Tata Kelola Perusahaan PT Radiant Utama Interinsco hal.41 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/04/Panduan-Tata-Kelola-Perusahaan-Corporate-Governance-2021-signed-ID.pdf	
D.5	External Auditor and Auditor Report Auditor Eksternal dan Laporan Auditor					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Where the same audit firm is engaged for both audit and non-audit services Dimana perusahaan audit yang sama bergerak untuk layanan baik audit dan non-audit					
D.5.1	Are the audit and non-audit fees disclosed? Apakah biaya audit dan non-audit diungkapkan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed audit fees for the Financial Statements of RUIS and Subsidiaries amounting to Rp. 495,000,000 by appointing Public Accounting Firm (KAP) of Hendrawinata Hanny Erwin & Sumargo (Kreston International Member) as the Independent Auditor. ⁽¹⁾ Perusahaan telah mengungkapkan informasi terkait biaya audit untuk Laporan Keuangan RUIS dan Entitas Anak yaitu sebesar Rp495.000.000 dengan menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) Hendrawinata Hanny Erwin & Sumargo (Member Kreston Internasional) sebagai Auditor Independen. ⁽¹⁾	1) Annual Report 2019, p. 79 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.79 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	To complete the Annual Report with a description of external auditors, especially public accountants, which includes both audit and non-audit services and fees. Melengkapi Laporan Tahunan dengan uraian auditor eksternal terutama akuntan publik yang memuat jasa yang dilakukan

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Weakness: Kelemahan: Non-audit fees for external auditors have not been disclosed in the Annual Report. Biaya non audit untuk auditor eksternal belum diungkapkan dalam Laporan Tahunan.		beserta biayanya baik audit maupun non audit.
D.5.2	Does the non-audit fee exceed the audit fees? Apakah biaya non-audit melebihi biaya audit?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Annual Report has disclosed audit fees for the Financial Statements of RUIS and Subsidiaries amounting to Rp495,000,000. Laporan Tahunan telah memuat biaya audit untuk Laporan Keuangan RUIS dan Entitas Anak yaitu sebesar Rp495.000.000. Weakness: Kelemahan: - There is no disclosure of non-audit fees of external auditor services, so the cost comparison cannot be analyzed. Belum terdapat pengungkapan biaya non audit dari jasa auditor eksternal, sehingga perbandingan biaya belum dapat	1) Annual Report 2019, p. 79 Laporan Tahunan 2019, hal.79 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	To complete the Annual Report with a description of external auditors, especially public accountants, which includes both audit and non-audit services and fees. Melengkapi Laporan Tahunan dengan uraian auditor eksternal terutama akuntan publik yang memuat jasa yang

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				dianalisis.		dilakukan beserta biayanya baik audit maupun non audit.
D.6	Medium of Communications Media Komunikasi					
	Does the company use the following modes of communication? Apakah perusahaan menggunakan bentuk komunikasi berikut?					
D.6.1	Quarterly reporting Pelaporan kuartalan	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company <u>has</u> used Quarterly Financial Reports as the modes of communication available on the Company's website and can be downloaded.⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> menggunakan bentuk komunikasi Laporan Keuangan per-kuartal yang tersedia di <i>website</i> Perusahaan dan dapat diunduh.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Website https://radiant.co.id/id/laporan-keuangan/ <i>Website Perusahaan</i> https://radiant.co.id/id/laporan-keuangan/	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
D.6.2	Company website <i>Website perusahaan</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has used Website as the modes of communication. ⁽¹⁾ <i>Perusahaan telah menggunakan bentuk komunikasi Website.</i> ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019, p. 153 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019, hal.153 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL_compressed-2.pdf	-
D.6.3	Analyst's briefing <i>Briefing Analis</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has used analyst's briefings as the modes of communication in the form of a public expose posted on the Company's website. ⁽¹⁾ <i>Perusahaan telah menggunakan bentuk media komunikasi analyst briefing berupa public expose yang dimuat dalam website Perusahaan.</i> ⁽¹⁾	1) The Company's Website, Investor Relations Menu, Public Information Disclosure Sub-Menu - Public Expose https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/04/PU-BEX-2020-Final.pdf Website Perusahaan menu Hubungan Investor sub Informasi Publik-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Weakness: Kelemahan: -	Paparan Publik https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2021/04/PU-BEX-2020-Final.pdf	
D.6.4	Media briefings/press conferences Penjelasan media/ konferensi pers	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has used media coverage and press releases as the modes of communication in 2020 which are published on the website. ⁽¹⁾ Perusahaan telah menggunakan bentuk media komunikasi liputan media dan <i>press release</i> pada tahun 2020 yang dimuat dalam <i>website</i>. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	2) The Company's Website, Investor Relations Menu, Public Information Disclosure Sub-Menu – Media Coverage and Press Release https://radiant.co.id/id/liputan-media/ https://radiant.co.id/id/public-expose-3/ Website Perusahaan menu Hubungan Investor sub Informasi Publik- Liputan Media dan Press Release https://radiant.co.id/id/liputan-media/ https://radiant.co.id/id/public-expose-3/	-
D.7	Timely Filing/Release of Annual/Financial Reports Pengajuan Tepat Waktu/Penerbitan Laporan Tahunan/Kuangan					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
D.7.1	Are the audited annual financial report/statement released within 120 days from the financial year end? Apakah laporan keuangan tahunan yang telah diaudit diterbitkan dalam waktu 120 hari dari akhir tahun buku?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The audited Annual Financial Statements are released within 120 days from the financial year ends. The Annual Financial Statements for Fiscal Year 2019 was published on March 31, 2020, and the Annual Financial Statements for Fiscal Year 2020 was published on April 5, 2020. Laporan Keuangan Tahunan (audited) telah tersedia (tidak melebihi 120 hari dari akhir tahun buku). Laporan Keuangan Tahunan tahun buku 2019 dipublikasikan pada 31 Maret 2020, dan laporan keuangan tahunan tahun buku 2020 dipublikasikan pada 5 April 2020. Weakness: Kelemahan: -	3) IDX Website https://idx.co.id/perusahaan-tercatat/laporan-keuangan-dan-tahunan/ Website BEI https://idx.co.id/perusahaan-tercatat/laporan-keuangan-dan-tahunan/ 4) The Company's Website, Investor Relations Menu, Financial Statement Sub-Menu https://radiant.co.id/financial-statement/ Website Perusahaan menu Hubungan Investor sub Laporan Keuangan https://radiant.co.id/financial-statement/	-
D.7.2	Is the annual report released within 120 days from the financial year end? Apakah laporan tahunan diterbitkan dalam waktu 120 hari dari akhir tahun buku?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The 2019 Annual Report has been released on June 29, 2020 on the Company's website at www.radiant.co.id, and did not exceed the provisions for deadline extension given by OJK based on	1) Letter of Annual Report Submission No.0048.RUI/CEO-COR/VI/2020 dated June 29, 2020 Surat Penyampaian Laporan Tahunan No.0048.RUI/CEO-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				OJK Press Release No.SP 18/DHMS/OJK/III/2020 dated March 18, 2020 stating that the deadlines for report submission are extended by two months from the initial deadlines, so that the annual report that initially should be submitted no later than April 30, 2020, can be submitted up to June 30, 2020. ^{(1) (2)} Laporan Tahunan 2019 <u>telah</u> diterbitkan pada tanggal 29 Juni 2020 di <i>website</i> Perusahaan www.radiant.co.id, tidak melebihi ketentuan pelonggaran waktu yang diberikan OJK berdasarkan Siaran Pers OJK SP 18/DHMS/OJK/III/2020 tanggal 18 Maret 2020 yang mengatur bahwa batas waktu penyampaian laporan diperpanjang selama dua bulan dari batas waktu berakhirnya kewajiban penyampaian laporan, sehingga penyampaian laporan tahunan yang seharusnya disampaikan paling lambat 30 April menjadi 30 Juni 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	COR/VI/2020 Tanggal 29 Juni 2020 2) OJK Press Release No. SP 18/DHMS/OJK/III/2020 dated March 18, 2020 on OJK Extending Deadlines for Financial Statements and GMS Siaran Pers OJK No. SP 18/DHMS/ OJK/ III/2020 tanggal 18 Maret 2020 Tentang OJK Longgarkan Batas Waktu Laporan Keuangan dan RUPS	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
D.7.3	Is the true and fairness/fair representation of the annual financial statements/reports affirmed by the board of directors/commissioners and/or the relevant officers of the company? Apakah pernyataan kebenaran dan kewajaran dari Laporan Keuangan Tahunan telah ditegaskan oleh Direksi/Dewan Komisaris dan atau pihak yang relevan dalam perusahaan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - The statement of true and fair representation of the annual financial statements has been affirmed by the relevant party, namely the Company's Board of Directors. Pernyataan kebenaran dan kewajaran dari laporan keuangan tahunan telah ditegaskan oleh pihak yang relevan yaitu Direksi Perusahaan. - The statement of accountability for the consolidated financial statements has been signed by the President Director and other Directors on March 24, 2020.⁽¹⁾ Surat pernyataan tentang tanggung jawab atas laporan keuangan konsolidasi telah ditandatangani oleh Direktur Utama dan Direktur pada tanggal 24 Maret 2020.⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report 2019 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf Laporan Tahunan 2019 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
D.8	Company Website <i>Website Perusahaan</i>					
	Does the company have a website disclosing up-to-date information on the following: <i>Apakah perusahaan memiliki website yang mengungkapkan informasi terkini dari item berikut:</i>					
D.8.1	Financial statements/reports (current and prior years) <i>Laporan keuangan (terkini dan sebelumnya)</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company's website has disclosed information on financial statements (current and prior years).⁽¹⁾ <i>Website Perusahaan telah mengungkapkan informasi laporan keuangan (terkini dan sebelumnya).⁽¹⁾</i> Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Website, Investor Relations Menu, Financial Statement Sub-Menu https://radiant.co.id/financial-statement/Website Perusahaan pada bagian Hubungan Investor sub Laporan Keuangan https://radiant.co.id/financial-statement/	• -
D.8.2	Materials provided in briefings to analysts and media <i>Tersedia materi briefing untuk analis dan media</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's website has provided briefing materials for analyst and media on the Public Information Disclosure of	1) The Company's Website, Investor Relations Menu, Public Information Disclosure Sub-Menu https://radiant.co.id/	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Investor Relations Menu which includes recent media coverage, press release, and public expose. ⁽¹⁾ <i>Website Perusahaan telah menyediakan materi analisis dan media briefing pada menu hubungan investor sub informasi publik yang meliputi liputan media, siaran pers, dan paparan publik terkini.</i> ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	id/liputan-media/ https://radiant.co.id/id/public-expose-3/ https://radiant.co.id/group-structure/paparan-publik/ <i>Website Perusahaan pada bagian Hubungan Investor sub Informasi Publik</i> https://radiant.co.id/id/liputan-media/ https://radiant.co.id/id/public-expose-3/ https://radiant.co.id/group-structure/paparan-publik/	
D.8.3	Downloadable Annual Reports Laporan Tahunan dapat diunduh	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company's website has provided downloadable 2019 Annual Report. ⁽¹⁾ <i>Website Perusahaan telah menyediakan Laporan Tahunan 2019 yang dapat diunduh.</i> ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Website, Investor Relations Menu, Annual Report Sub-Menu https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ <i>Website Perusahaan pada bagian Hubungan Investor sub Laporan Tahunan:</i> https://radiant.co.id/	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					id/annual-report-2/	
D.8.4	Notice of AGM and/or EGM Pemberitahuan RUPS dan/atau RUPSLB	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's website has provided downloadable Notice of AGM and EGM.⁽¹⁾ <i>Website Perusahaan telah menyediakan pemberitahuan RUPST dan RUPSLB yang dapat diunduh.</i>⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Website, Investor Relations Menu, General Shareholders Meeting Sub-Menu https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/ Website Perusahaan pada bagian Hubungan Investor sub Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/	-
D.8.5	Minutes of AGM and/or EGM. Ringkasan RUPS dan/atau RUPSLB	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's website has provided downloadable Minutes of AGM and EGM.⁽¹⁾ <i>Website Perusahaan telah menyediakan Ringkasan RUPST dan RUPSLB yang dapat diunduh.</i>⁽¹⁾	1) The Company's Website, Investor Relations Menu, General Shareholders Meeting Sub-Menu https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Weakness: Kelemahan: -	Website Perusahaan pada bagian Hubungan Investor sub Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/	
D.8.6	Company's constitution (company's by-laws, memorandum and articles of association) Anggaran dasar perusahaan	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company's website has disclosed the Company's Articles of Association. ⁽¹⁾ Website Perusahaan telah mengungkapkan tentang anggaran dasar. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Website, Investor Relation Menu, Good Corporate Governance Sub-Menu https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar/ Website Perusahaan pada menu Hubungan Investor sub Tata Kelola Perusahaan https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar/	
D.9	Investor Relations Hubungan Investor					

Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
D.9.1	Does the company disclose the contact details (e.g., telephone, fax, and email) of the officer responsible for investor relations? Apakah perusahaan mengungkapkan rincian kontak (misalnya telepon, fax, dan email) dari petugas yang bertanggung jawab dalam hubungan investor?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed the contact details (e.g. telephone, fax and email) on the Company's website. ⁽¹⁾ ⁽²⁾ Perusahaan telah mengungkapkan informasi terkait rincian kontak (misalnya telepon, fax, dan email) pada <i>Website</i> Perusahaan. ⁽¹⁾ ⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) The Company's Website in Contact Menu https://radiant.co.id/id/contact-us-2/ <i>Website Perusahaan</i> pada menu Kontak: https://radiant.co.id/id/contact-us-2/	-

PART E. RESPONSIBILITIES OF THE BOARD
BAGIAN E. TANGGUNG JAWAB DEWAN

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
LEVEL 1						
PART E BAGIAN E						
RESPONSIBILITIES OF THE BOARD TANGGUNG JAWAB DIREKSI/DEWAN KOMISARIS						
E.1						
Board Duties and Responsibilities Tugas dan Tanggung Jawab Direksi/Dewan Komisaris						
	Clearly defined board responsibilities and corporate governance policies Kejelasan tanggung Jawab Direksi/Dewan Komisaris dan kebijakan tata kelola perusahaan					
E.1.1	Does the company disclose its corporate governance policy/board charter? Apakah perusahaan mengungkapkan kebijakan Tata Kelola Perusahaan/Piagam Direksi/Dewan Komisaris?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company has disclosed on its Website various policies on Corporate Governance, including GCG Guidelines and Articles of Association Number 8 dated August 6, 2020, ⁽¹⁾⁽²⁾. In addition, the Company also has other policies, including: ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾ - Board of Commissioners Charter - Board of Directors Charter - Corporate Regulations on the	https://radiant.co.id/id/gcg-guidelines-id https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar - Board of Commissioners Charter Piagam Dewan Komisaris, - Board of Directors Charter Piagam Direksi, - Corporate Regulations on the Code of Conduct, Peraturan Korporat tentang KODE ETIK,	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Code of Conduct,⁽²⁾ - Anti-Bribery and Corruption Policy,⁽⁴⁾ - Corporate Social Responsibility;⁽⁵⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan dalam <i>Website</i> Perusahaan berbagai kebijakan terkait Tata Kelola Perusahaan antara lain Panduan Tata Kelola dan Anggaran Dasar No 8 tanggal 6 Agustus 2020, ⁽¹⁾⁽²⁾. Selain itu Perusahaan juga telah memiliki kebijakan lainnya antara lain:⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾ - Piagam Dewan Komisaris - Piagam Direksi - Peraturan Korporat tentang Kode Etik,⁽²⁾ - Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi,⁽⁴⁾ - Corporate Social Responsibility;⁽⁵⁾ • The Board of Commissioners, the Board of Directors and all employees of the Company are committed to consistently apply the principles of Good Corporate	6) Anti-Bribery and Corruption Policy, <i>Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi</i>, 7) Corporate Social Responsibility <i>Corporate Social Responsibility</i>.	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Governance and best practices so as to create added value and obtain high confidence from stakeholders for the Company's efforts to achieve its targets and objective Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan Perusahaan berkomitmen untuk secara konsisten menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan dan praktik terbaik, sehingga akan menciptakan nilai tambah dan memberikan kepercayaan yang tinggi dari para pemangku kepentingan atas upaya Perusahaan untuk mencapai target dan tujuan. Weakness: Kelemahan: -		
E.1.2	Are the types of decisions requiring board of directors/ commissioners approval disclosed? Apakah jenis keputusan yang memerlukan persetujuan Direksi/	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company <u>has</u> disclosed the types of decisions requiring the approval of the Board of Directors/Commissioners.⁽¹⁾⁽²⁾	1) Articles of Association, Article 15 and Article 18 Anggaran Dasar Pasal 15 dan Pasal 18 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Dewan Komisaris diungkapkan?			Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan jenis keputusan yang memerlukan persetujuan Direksi/Dewan Komisaris. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	2) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 114-115 and 129-130 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal 114-115 dan hal.129-130. https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 3) GCG Guidelines 2021 – signed –ID Panduan Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance) 2021 – signed –ID	
E.1.3	Are the roles and responsibilities of the board of directors/ commissioners clearly stated? Apakah peran dan tanggung jawab Direksi/Dewan Komisaris diungkapkan dengan jelas?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> The Company <u>has</u> clearly stated the roles and responsibilities of the Board of Directors/Commissioners in the Annual Report, Articles of Association, GCG Guidelines as well as in Board of Commissioners Charter and Board of Directors Charter. The information	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 114-115 and 129-130 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 114-115, 129-130. https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				submitted has included general and specific roles and responsibilities for each Director and Commissioner. ⁽¹⁾⁽²⁾³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ Perusahaan telah mengungkapkan dengan jelas peran dan tanggung jawab Direksi/Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan, Anggaran Dasar, Panduan Tata Kelola Perusahaan. Selain itu, juga dimuat dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi. Informasi yang disampaikan telah mencakup peran dan tanggung jawab secara umum dan secara khusus untuk masing-masing Direksi dan Dewan Komisaris. (1)(2)3) (4)(5) Weakness: Kelemahan: -	2019_FINAL_compress ed-2.pdf 2) Articles of Association, Article 15 and Article 18 Anggaran Dasar Pasal 15 dan Pasal 18 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar 3) GCG Guidelines 2021 – signed – ID Panduan Tata Kelola Perusahaan Panduan Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance) 2021 – signed – ID 4) Board of Directors Charter Piagam Direksi 5) Board of Commissioners Charter Piagam Dewan Komisaris	
	Corporate Vision/Mission Visi/Misi perusahaan					
E.1.4	Does the company have an updated vision and mission statement? Apakah perusahaan memiliki pernyataan Visi dan Misi yang	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company <u>has</u> a Vision and Mission Statement which is disclosed in the Annual Report and	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 44 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 44	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	dimutakhirkan?			on its Website.⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan telah memiliki Visi dan Misi sebagaimana diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Website Perusahaan.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	
E.1.5	Does the board of directors play a leading role in the process of developing and reviewing the company's strategy at least annually? Apakah Direksi memainkan peran utama dalam proses pengembangan dan peninjauan strategi perusahaan setiap tahun?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Board of Directors has been responsible for formulating strategies and reviewing their implementation through monthly evaluations of the Company's performance in Board of Directors internal meetings and joint meetings with the Board of Commissioners. - Responsibility for the Company's management has been disclosed in the Annual Report and submitted in the form of accountability to the Shareholders at the AGM.⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ - Direksi telah bertanggung jawab	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 25-29 and 130-131 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 25-29, 130-131 https://radiant.co.id/id/annual-report-2 Website Perusahaan https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Directors Meeting Regular Report Laporan Rutin Rapat	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				atas pembentukan strategi dan meninjau penerapannya melalui evaluasi bulanan kinerja Perusahaan dalam rapat internal Direksi maupun rapat gabungan bersama Dewan Komisaris. Pertanggungjawaban atas pengelolaan Perusahaan juga telah disampaikan dalam Laporan Tahunan serta disampaikan dalam bentuk pertanggungjawaban kepada Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: -	3) Direksi Minutes of AGM Risalah RUPS Tahunan	
E.1.6	Does the board of directors have a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy? Apakah Direksi memiliki proses untuk meninjau, memantau dan mengawasi pelaksanaan strategi perusahaan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Board of Directors has a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy. ⁽¹⁾ The Board of Directors Charter has stipulated that the Board of	1) Board of Directors Charter dated August 22, 2016 Piagam Direksi tanggal 22 Agustus 2016	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Directors is responsible for the successful development, management and control of the Company's general management. The Board of Directors is also required to prepare an Annual Work Plan containing the formulation of business goals and corporate strategies as well as financial performance targets for the current financial year by taking into account the objectives, strategies, vision and values of the Company. ⁽¹⁾⁽²⁾ Direksi <u>telah</u> memiliki proses untuk meninjau, memantau dan mengawasi pelaksanaan strategi perusahaan. ⁽¹⁾ Piagam Direksi <u>telah</u> mengatur bahwa Direksi bertanggung jawab atas suksesnya pengembangan, pengelolaan dan pengendalian manajemen umum Perusahaan. Direksi juga wajib menyusun Program Kerja Tahunan yang berisi rumusan <i>business goal</i> dan strategi Perusahaan serta target		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				<i>performance</i> keuangan untuk tahun buku yang akan berjalan dengan memperhatikan tujuan, strategi, visi dan nilai-nilai Perusahaan. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -		
E.2	Board Structure Struktur Direksi/Dewan Komisaris					
	Code of Ethics or Conduct Pedoman Etika atau Perilaku					
E.2.1	Are the details of the code of ethics or conduct disclosed? Apakah Perusahaan mengungkapkan rincian Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has partially disclosed the Code of Conduct that applies to all Company personnel in the Annual Report. In addition, the Code of Conduct has also been disclosed separately on the Company's website. Corporate Regulations on the Code of Conduct dated April 9, 2013 can be easily accessed in the web portal (for the Company's internal only). ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 155-157 Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 155-157 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Code of Conduct Code Of Conduct 3) Corporate Regulations	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan Kode Etik Bisnis yang berlaku bagi seluruh insan Perusahaan secara parsial dalam Laporan Tahunan. Selain itu, Kode Etik juga telah diungkapkan secara tersendiri di halaman <i>website</i> Perusahaan. Peraturan Kode Etik tertanggal 9 April 2013 dapat diakses dengan mudah oleh internal Perusahaan dalam <i>web portal</i> (hanya untuk internal).⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: -	on the Code of Conduct dated April 9, 2013 Peraturan Korporat tentang Kode Etik tanggal 9 April 2013	
E.2.2	Are all directors/commissioners, senior management and employees required to comply with the codes? Apakah seluruh Direksi/Dewan Komisaris, Manajemen Senior dan karyawan diwajibkan untuk mematuhi Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company <u>has</u> encouraged all Radiant Personnel in the Company and its Subsidiaries to comply with the Code of Conduct, which is the standard of behavior and ethics in carrying out duties and responsibilities in the Company's business activities. The Code of Conduct has been periodically disseminated to all Radiant	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 155 <i>Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk</i>, hal. 155 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Corporate Regulations on the Code of	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Personnel and as a form of commitment, all Radiant Personnel have signed a statement of compliance with the Code of Conduct and submitted it to the Company.⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Perusahaan <u>telah</u> mendorong kepatuhan terhadap Kode Etik dengan memberlakukannya bagi seluruh Insan Radiant di Perusahaan dan Entitas Anak, yang merupakan standar perilaku dan etika bagi Insan Radiant dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya pada kegiatan-kegiatan bisnis Perusahaan. Kode Etik telah di sosialisasikan secara berkala kepada seluruh Insan Radiant dan sebagai bentuk komitmen atas kepatuhan terhadap Kode Etik tersebut, seluruh Insan Radiant telah menandatangani Kode Etik dan disampaikan kepada Perusahaan.⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> -	Conduct dated April 9, 2013 Peraturan Korporat tentang KODE ETIK tanggal 9 April 2013 3) List of Code of Conduct signatories List penandatanganan Kode Etik	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
E.2.3	Does the company have a process to implement and monitor compliance with the codes of ethics or conduct? Apakah perusahaan memiliki proses untuk menerapkan dan memantau kepatuhan terhadap Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company <u>has</u> a process to implement and monitor compliance with the Code of Conduct by conducting socialization and signing a commitment to the Code of Conduct. Furthermore, the process of monitoring compliance with the Code of Conduct is carried out by the Compliance Department, HRD Department, Legal Department and other relevant departments. (1)(2)(3)(4)(5) Perusahaan <u>telah</u> memiliki proses untuk menerapkan dan memantau kepatuhan terhadap Kode Etik yaitu dengan melakukan sosialisasi dan penandatanganan komitmen terhadap Kode Etik. Selanjutnya proses pemantauan kepatuhan Kode Etik dilakukan oleh Departemen Compliance, Departemen HRD, Departemen Legal dan Departemen terkait lainnya. (1)(2)(3)(4)(5)	- Corporate Regulations on the Code of Conduct Peraturan Korporat tentang KODE ETIK - Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 155-157 Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 155-157 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf - Socialization of Anti-Bribery and Corruption Policy Sosialisasi Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi - Socialization Attendance List Daftar Hadir Sosialisasi - Sampling of code of conduct signatories Sampling penandatanganan Kode Etik	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Weakness: Kelemahan: -		
	Board Structure & Composition Struktur dan Komposisi Direksi/Dewan Komisaris					
E.2.4	Do independent directors/ commissioners make up at least 50% of the board of directors/ commissioners? Apakah komposisi Direktur/ Komisaris independen memenuhi setidaknya 50% dari total Direksi/ Dewan Komisaris?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: Within the framework of corporate law, Indonesia uses the Two Tier Board system, which separates the roles and duties between the Executive Director (Board of Directors) and Non-Executive Director (Board of Commissioners). Dalam kerangka hukum korporasi, Indonesia menggunakan sistem <i>Two Tier Board</i> yaitu memisahkan peran dan tugas antara Direktur Eksekutif (Direksi) dan Direktur Non-Eksekutif (Dewan Komisaris). Fundamentally, Board of Directors is independent in carrying out the management of the Company. There are currently no regulations regarding Independent Directors in	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 112-127 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 112-127 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	Independent directors/commissioners make up at least 50% of the board of directors/commissioners (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Komposisi Direktur/Komisaris Independen memenuhi setidaknya 50% dari total Direksi/Dewan Komisaris (dalam rangka <i>full comply</i> ASEANCG Scorecard).

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Indonesia. The Company currently has 3 members of the Board of Commissioners consisting of one President Commissioner, one Commissioner, and one Independent Commissioner. The composition of the Board of Commissioners has complied with the Company's Articles of Association, Indonesia Stock Exchange Listing Regulations (IDX) and Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014. Independent Commissioner held by Winarno Zain makes up 33.33% or less than 50% of the Board of Commissioners composition.⁽¹⁾ Pada dasarnya setiap Direksi bersifat independen dalam menjalankan pengurusan dan pengelolaan Perusahaan. Belum terdapat regulasi Direktorat Independen di Indonesia saat ini. Perseroan saat ini memiliki 3 (tiga) anggota Dewan Komisaris yang terdiri dari 1 (satu) orang Presiden		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Komisaris, 1 (satu) orang Komisaris, dan 1 (satu) orang Komisaris Independen. Komposisi Dewan Komisaris tersebut telah memenuhi aturan Anggaran Dasar Perseroan, Peraturan Pencatatan Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014. Komisaris independen atau sebesar 33,33% yang dijabat oleh Sdr. Winarno Zain atau kurang dari 50%.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: Independent directors/commissioners has yet made up at least 50% of the Board of Directors/Commissioners. (SOE GCG parameter in the SOE Secretary's Decree Number: SK-16/S.MBU/2012 stipulates that the GMS determines Independent Commissioners of at least 30% of the Board of Commissioners explicitly in its appointment decision). Komposisi direktur/komisaris		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				independen <u>belum</u> memenuhi setidaknya 50% dari total Direksi/ Dewan Komisaris. (Parameter GCG BUMN dalam SK Sekretaris BUMN Nomor: SK-16/S.MBU/2012 mengatur bahwa RUPS menetapkan anggota Dewan Komisaris Independen paling sedikit 30% dari anggota Dewan Komisaris secara eksplisit dalam keputusan pengangkatannya).		
E.2.5	Does the company have a term limit of nine years or less or 2 terms of five years ¹ each for its independent directors/ commissioners? Apakah perusahaan memiliki batas waktu masa jabatan sembilan tahun atau kurang atau 2 masa jabatan masing- masing 5 (lima) tahun untuk Direktur/Komisaris Independennya?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The term of office of members of the Board of Directors/ Commissioners of the Company <u>has</u> complied with the provisions of the applicable laws and regulations, including the Board of Directors/ Commissioners Charter. In 2019, there were no Independent Directors and Independent Commissioners who held the same position for two terms of office. This is because in 2015, the company restated the composition of the Board of	1) Articles of Association, Article 14 paragraph 2 and Article 17 paragraph 2 <u>Anggaran Dasar Pasal 14 ayat 2 dan Pasal 17 ayat 2</u> 2) GMS Deed Number 11 dated July 14, 2015, Second Agenda <u>Akta RUPS No. 11 tanggal 14 Juli 2015 Mata Acara Kedua</u> 3) Board of Commissioners Charter dated August 22, 2013 <u>Piagam Dewan Komisaris tanggal 22 Agustus 2013</u>	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Directors based on the GMS Statement Number 2 dated June 2, 2014, with the nomenclature of position as referred to in Article 17 paragraph 1 and the term of office as referred to in Article 17 paragraph 2, with the following composition: President Director: Sofwan Farisyi Director : Amira Ganis Independent Director: Amira Ganis. Likewise, the composition of the Board of Commissioners was restated based on the Deed of Statement of GMS Resolution dated June 30, 2016 with the nomenclature of position as referred to in Article 20 paragraph 1 and the term of office as referred to in Article 20 paragraph 2, with the following composition: President Commissioner: Ahmad Ganis Commissioner: M. Ahmad Rifai Independent Commissioner: Winarno Zain The restatement was approved in	4) Board of Commissioners Charter dated August 22, 2016 Piagam Dewan Komisaris tanggal 22 Agustus 2016 5) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 115 and 130 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal.115, hal.130 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compress-ed-2.pdf	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				the second agenda of the EGM Deed Number 11 dated July 14, 2015. (1)(2)(3)(4)(5) Masa jabatan anggota Direksi/Dewan Komisaris Perusahaan <u>telah</u> memenuhi ketentuan dalam Peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Piagam Direksi/Piagam Dewan Komisaris. Pada tahun 2019 tidak terdapat Direktur Independen dan Komisaris Independen yang telah mencapai 2 (dua) periode masa jabatan. Hal ini dikarenakan pada tahun 2015, perusahaan telah menyatakan kembali susunan Direksi berdasarkan Pernyataan RUPS tertanggal 2 Juni 2014 No 2 dengan nomenklatur nama jabatan sebagaimana dalam Pasal 17 ayat 1 dan periode masa jabatan sebagaimana Pasal 17 ayat 2, dengan susunan sebagai berikut: Direktur Utama: Sofwan Farisyi Direktur : Amira Ganis Direktur Independen: Amira Ganis. Demikian juga susunan anggota		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Dewan Komisaris, dinyatakan kembali berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan RUPS tertanggal 30 Juni 2016 dengan nomenklatur nama jabatan sebagaimana dalam Pasal 20 ayat 1 dan periode masa jabatan sebagaimana Pasal 20 ayat 2, dengan susunan sebagai berikut: Komisaris Utama: Ahmad Ganis Komisaris: M. Ahmad Rifai Komisaris Independen: Winarno Zain Penetapan kembali tersebut disetujui dalam mata acara kedua RUPS Luar Biasa No. 11 tanggal 14 Juli 2015.⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ Weakness: Kelemahan: -		
E.2.6	Has the company set a limit of five board seats that an individual independent/non-executive director/commissioner may hold simultaneously? Apakah perusahaan telah menetapkan batas sebanyak lima	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has set a ban on concurrent positions for the Board of Directors and Commissioners:⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ I. Members of the Board of	1) Board of Commissioners Charter dated August 22, 2013 Piagam Dewan Komisaris tanggal 22 Agustus 2013 2) Board of Commissioners	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	jabatan Direksi dan Dewan Komisaris yang dapat dijabat secara serentak oleh seorang Direktur/Komisaris Independen/Non-Eksekutif?			Directors may hold concurrent positions as: i. Members of the Board of Directors in at most one other Issuer or Public Company; ii. Members of the Board of Commissioners in at most 3 other Issuers or Public Companies; iii. Committee members in at most 5 committees in Issuers or Public Companies where the persons concerned also serve as members of the Board of Directors or Commissioners. II. The provisions for concurrent positions of members of the Board of Commissioners are as follows: a. Members of the Board of Commissioners may hold concurrent positions as: i. Members of the Board of Directors in at most 2 other Issuers or Public	Charter dated August 22, 2016 Piagam Dewan Komisaris tanggal 22 Agustus 2016 3) GMS Deed Number 11 dated July 4, 2015, Article 52 paragraph 71 Akta RUPS No. 11 tanggal 4 Juli 2015 Pasal 52 Pasal 71 4) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 58-59 and 60-61 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 58-59, hal.160-61 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Companies; ii. Members of the Board of Commissioners in at most 2 other Issuers or Public Companies. b. In the event that a member of the Board of Commissioners does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, the member of the Board of Commissioners concerned may concurrently serve as a member of the Board of Commissioners in a maximum of 4 other Issuers or Public Companies. c. Members of the Board of Commissioners may concurrently serve as committee members in a maximum of 5 committees in an Issuer or Public Company where the persons concerned also serve as members of the Board of Directors or Commissioners.		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				The concurrent positions of each Independent Director/Commissioner have been disclosed in the profile of the Board of Commissioners in the 2019 Annual Report. ⁽⁴⁾ Perusahaan <u>telah</u> menetapkan larangan rangkap jabatan bagi Direksi dan Dewan Komisaris: ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ I. Anggota Direksi dapat merangkap jabatan sebagai : i. Anggota Direksi paling banyak pada 1 (satu) Emiten atau Perusahaan Publik lain; ii. Anggota Dewan Komisaris paling banyak 3 (tiga) Emiten atau Perusahaan Publik lain; iii. Anggota komite paling banyak pada 5 (lima) komite di Emiten atau Perusahaan Publik dimana yang bersangkutan juga menjabat sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris. II. Ketentuan rangkap jabatan anggota Dewan Komisaris sebagai berikut:		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				a. Anggota Dewan Komisaris dapat merangkap jabatan sebagai : i. Anggota Direksi paling banyak pada 2 (dua) Emiten atau Perusahaan Publik lain; ii. Anggota Dewan Komisaris paling banyak pada 2 (dua) Emiten atau Perusahaan Publik lain. b. Dalam hal anggota Dewan Komisaris tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan dapat merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris paling banyak pada 4 (empat) Emiten atau Perusahaan Publik lain. c. Anggota Dewan Komisaris dapat merangkap sebagai anggota komite paling banyak pada 5 (lima) komite di Emiten atau Perusahaan Publik dimana yang bersangkutan juga menjabat sebagai anggota Direksi atau		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				anggota Dewan Komisaris. Rangkap jabatan masing-masing Direktur/ Komisaris Independen telah diungkapkan dalam profil Dewan Komisaris pada Laporan Tahunan 2019.⁽⁴⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -		
E.2.7	Does the company have any executive directors who serve on more than two boards of listed companies outside of the group? Apakah perusahaan memiliki Direktur Eksekutif yang menjabat lebih dari dua posisi sebagai Direktur/Dewan Komisaris di perusahaan publik lain?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> The Company complies with the provisions for concurrent positions of Independent Directors/Commissioners as regulated in the Company's Articles of Association, Guidelines for the Board of Directors and Commissioners as well as OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014. As of December 31, 2019 and 2020, there was no Director/ Commissioner of the Company who had concurrent positions in other public companies. The concurrent positions of each	1) Board of Commissioners Charter dated August 22, 2013 Piagam Dewan Komisaris tanggal 22 Agustus 2013 2) Board of Commissioners Charter dated August 22, 2016 Piagam Dewan Komisaris tanggal 22 Agustus 2016 3) GMS Deed Number 11 dated July 4, 2015, Article 52 paragraph 71 Akta RUPS No. 11 tanggal 4 Juli 2015 Pasal 52 dan Pasal 71	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				member of the Board of Directors of the Company are disclosed in the profile of the Board of Directors in the 2019 Annual Report. ⁽¹⁾ Perusahaan tunduk pada ketentuan rangkap jabatan oleh Direktur/ Komisaris Independen sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan, Pedoman Direksi dan Pedoman Dewan Komisaris serta pada Peraturan OJK No. NOMOR 33/POJK.04/2014. Per 31 Desember 2019 dan 2020 tidak ada Direktur/ Dewan Komisaris Perusahaan yang memiliki rangkap jabatan di perusahaan publik lain. Rangkap jabatan masing-masing anggota Direksi Perseroan diungkapkan dalam profil Direksi pada Laporan Tahunan 2019. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	4) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 58-59 and 60-61 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 58-59, hal.160-61 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	
	Nominating Committee					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Komite Nominasi					
E.2.8	Does the company have a Nominating Committee? Apakah perusahaan memiliki Komite Nominasi? (Komite Nominasi dan Remunerasi)	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has a Nomination Committee which is run by the Nomination & Remuneration Committee as a Supporting Organ for the Board of Commissioners based on the Board of Commissioners Decree No: 001/Kep-Kom/VII/2016 dated June 30, 2016 which has ended and was reappointed based on the Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 dated September 30, 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Perusahaan telah memiliki Komite Nominasi yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai Organ Pendukung Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No: 001/Kep-Kom/VII/2016 tanggal 30 Juni 2016 yang telah berakhir dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No:	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 125-128 Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal 125 – 128 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 001/Kep-Kom/VII/2016 dated June 30, 2016 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 001/Kep-Kom/VII/2016 tanggal 30 Juni 2016 3) Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 dated September 30, 2020 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0097.RUI/Kep-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tanggal 30 September 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -	Kom/IX/2020 tanggal 30 September 2020	
E.2.9	Is the Nominating Committee comprised of a majority of independent directors/ commissioners? <u>Apakah Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Direktur/ Komisaris Independen?</u>	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> • The Committee consist of at least 3 members comprising of one Independent Commissioner, one Commissioner and one Independent party. The Committee is chaired by an Independent Commissioner, members of the Board of Directors are prohibited from being members of the Committee, in the event that there are 3 members of the Committee, then the Independent party must be at least 2 people. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ <u>Anggota Komite sekurang-kurangnya terdiri dari 3 (tiga) orang anggota yang terdiri dari seorang Komisaris Independen, seorang Komisaris dan seorang pihak</u>	- Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 125-128 <u>Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal 125 – 128</u> https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf - Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 on the Appointment of Nomination and Remuneration Committee Members dated September 30, 2020 <u>Surat Keputusan Dewan Komisaris No:</u>	The Nomination Committee is comprised of a majority of Independent Commissioners (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). <u>Komposisi Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Komisaris Independen (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).</u>

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Independen. Komite diketuai oleh Komisaris Independen, anggota Direksi dilarang menjadi anggota Komite, dalam hal anggota Komite ditetapkan 3 (orang), maka pihak Independen paling kurang berjumlah 2 (dua) orang. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: - The composition of the Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee) is not yet comprised of a majority of Independent Commissioners/Independent Parties, since only 33.3% of Commissioners are from independent parties. The following is the composition of the Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee): ➤ Drs. Winarno Zain : Chairman of the Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee) ➤ Ahmad Ganis: Member of the	0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tentang Pengangkatan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tanggal 30 September 2020 - Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 on Work Guidelines and Rules of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated January 3, 2014 - SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/I/2014 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee) ➤ M.A. Rifai: Member of the Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee) Komposisi Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) <u>belum</u> didominasi Komisaris Independen/Pihak Independen, karena baru dijabat 33,3% yang Komisaris yang berasal dari pihak independen. Berikut komposisi Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi): ➤ Drs. Winarno Zain : Ketua Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) ➤ Ahmad Ganis Anggota Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) ➤ M.A. Rifai: Anggota Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
E.2.10	Is the chairman of the Nominating Committee an independent director/commissioner? Apakah ketua Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) berasal dari Direktur/Komisaris Independen?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - The Chairman of the Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee) is an Independent Commissioner, namely Winarno Zain.⁽¹⁾ Ketua Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) merupakan seorang Komisaris Independen. yakni Sdr. Winarno Zain.⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 126 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 126 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf - Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 on the Appointment of Nomination and Remuneration Committee Members dated September 30, 2020 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tentang Pengangkatan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tanggal 30 September 2020 - Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 on Work Guidelines and Rules of	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					the Company's Nomination and Remuneration Committee dated January 3, 2014 SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/1/2014 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	
E.2.11	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Nominating Committee? Apakah perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/piagam Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company has compiled and disclosed the terms of reference or charter of the Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee).⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan telah menyusun dan mengungkapkan kerangka acuan atau charter Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi).⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 125 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco, Tbk hal.125 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compress-ed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/1/2014 on Work Guidelines and Rules of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					January 3, 2014 SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/I/2014 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	
E.2.12	Is the meeting attendance of the Nominating Committee disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year? Apakah Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Nominasi mengadakan rapat setidaknya dua kali dalam satu tahun?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: In accordance with the Nomination & Remuneration Committee Guidelines and Rules which have been ratified by the Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 dated January 3, 2014, the Committee shall hold meetings in accordance with the needs of its duties, responsibilities and authorities, and a meeting can be held only if attended by at least 51% of the total members of the Committee, including one Independent Commissioner and one Independent Party. Throughout 2019, the Nomination Committee (Nomination & Remuneration Committee) held 3 meetings with 100% attendance rate.⁽¹⁾⁽²⁾	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 710-711 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal.710-711 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 on Work Guidelines and Rules of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated January 3, 2014 SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/I/2014	• -

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Sesuai Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi yang telah disahkan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No:001/HCSR-RUI/I/2014 tertanggal 3 Januari 2014, bahwa Komite menyelenggarakan Rapat sesuai dengan kebutuhan pelaksanaan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya, dan hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri sekurang-kurangnya 51% dari seluruh jumlah anggota Komite, termasuk satu orang Komisaris Independen dan Pihak Independen. Sepanjang tahun 2019, Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) telah melaksanakan rapat sebanyak 3 (tiga) kali rapat dengan tingkat kehadiran 100%.⁽¹⁾⁽²⁾ <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> -	tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	
		Remuneration Committee/ Compensation Committee					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Komite Remunerasi/Komite Kompensasi					
E.2.13	Does the company have a Remuneration Committee? Apakah perusahaan mempunyai Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has a Remuneration Committee which is run by the Nomination & Remuneration Committee as a Supporting Organ for the Board of Commissioners based on the Board of Commissioners Decree No: 001/Kep-Kom/VII/2016 dated June 30, 2016 which has ended and was reappointed based on the Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 dated September 30, 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Perusahaan telah memiliki Komite Remunerasi yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai Organ Pendukung Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No: 001/Kep-Kom/VII/2016 tanggal 30 Juni 2016 yang telah berakhir dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No:	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 125-128 Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal 125 – 128 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 001/Kep-Kom/VII/2016 dated June 30, 2016 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 001/Kep-Kom/VII/2016 tanggal 30 Juni 2016 3) Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 dated September 30, 2020 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0097.RUI/Kep-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tanggal 30 September 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -	Kom/IX/2020 tanggal 30 September 2020	
E.2.14	Is the Remuneration Committee comprised of a majority of independent directors/ commissioners? <u>Apakah Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Direktur/Komisaris Independen?</u>	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> • The Committee consist of at least 3 members comprising of one Independent Commissioner, one Commissioner and one Independent party. The Committee is chaired by an Independent Commissioner, members of the Board of Directors are prohibited from being members of the Committee, in the event that there are 3 members of the Committee, then the Independent party must be at least 2 people. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ <u>Anggota Komite sekurang-kurangnya terdiri dari 3 (tiga) orang anggota yang terdiri dari seorang Komisaris Independen, seorang Komisaris dan seorang pihak Independen. Komite diketuai oleh</u>	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 125-128 <u>Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal 125 – 128</u> https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019-FINAL-compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 on the Appointment of Nomination and Remuneration Committee Members dated September 30, 2020 <u>Surat Keputusan Dewan Komisaris No:</u>	• The Remuneration Committee is comprised of a majority of Independent Commissioners (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). <u>Komposisi Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Komisaris Independen (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).</u>

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Komisaris Independen, anggota Direksi dilarang menjadi anggota Komite, dalam hal anggota Komite ditetapkan 3 (orang), maka pihak Independen paling kurang berjumlah 2 (dua) orang. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> - The composition of the Remuneration Committee (Nomination & Remuneration Committee) is not yet comprised of a majority of Independent Commissioners/Independent Parties, since only 33.3% of Commissioners are from independent parties. The following is the composition of the Remuneration Committee (Nomination & Remuneration Committee): ➤ Drs. Winarno Zain : Chairman of the Remuneration Committee (Nomination & Remuneration Committee) ➤ Ahmad Ganis: Member of the Remuneration Committee	0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tentang Pengangkatan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tanggal 30 September 2020 3) Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 on Work Guidelines and Rules of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated January 3, 2014 SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/I/2014 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				(Nomination & Remuneration Committee) ➤ M.A. Rifai: Member of the Remuneration Committee (Nomination & Remuneration Committee) - Komposisi Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) <u>belum</u> belum didominasi Komisaris Independen/Pihak Independen, karena baru dijabat 33,3% yang Komisaris yang berasal dari pihak independen. Berikut komposisi Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi): - Drs. Winarno Zain : Ketua Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) - Ahmad Ganis Anggota Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) - M.A. Rifai: Anggota Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
E.2.15	Is the chairman of the Remuneration Committee an independent director/commissioner? Apakah ketua Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) berasal dari Direktur/Komisaris Independen?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - The Chairman of the Remuneration Committee (Nomination & Remuneration Committee) is an Independent Commissioner, namely Winarno Zain.⁽¹⁾ Ketua Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) merupakan seorang Komisaris Independen. yakni Sdr. Winarno Zain.⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 126 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 126 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 on the Appointment of Nomination and Remuneration Committee Members dated September 30, 2020 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0097.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tentang Pengangkatan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tanggal 30 September 2020 3) Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 on Work Guidelines and Rules of	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					the Company's Nomination and Remuneration Committee dated January 3, 2014 SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/I/2014 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	
E.2.16	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Remuneration Commitee? Apakah perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/ piagam Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company <u>has</u> compiled and disclosed the terms of reference or charter of the Remuneration Committee (Nomination & Remuneration Committee).⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan <u>telah</u> menyusun dan mengungkapkan kerangka acuan atau <i>charter</i> Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi).⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 125 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco, Tbk hal.125 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 on Work Guidelines and Rules of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					January 3, 2014 SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/I/2014 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	
E.2.17	Is the meeting attendance of the Remuneration Committee disclosed and, if so, did the Remuneration Committee meet at least twice during the year? Apakah Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Remunerasi dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) mengadakan rapat setidaknya dua kali dalam satu tahun?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: In accordance with the Nomination & Remuneration Committee Guidelines and Rules which have been ratified by the Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 dated January 3, 2014, the Committee shall hold meetings in accordance with the needs of its duties, responsibilities and authorities, and a meeting can be held only if attended by at least 51% of the total members of the Committee, including one Independent Commissioner and one Independent Party. Throughout 2019, the Remuneration Committee (Nomination & Remuneration Committee) held 3 meetings with 100% attendance rate. ⁽¹⁾⁽²⁾	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 710-711 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal.710-711 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 001/HCSR-RUI/I/2014 on Work Guidelines and Rules of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated January 3, 2014 SK Dewan Komisaris 001/HCSR-RUI/I/2014	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Sesuai Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi yang telah disahkan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No:001/HCSR-RUI/I/2014 tertanggal 3 Januari 2014, bahwa Komite menyelenggarakan Rapat sesuai dengan kebutuhan pelaksanaan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya, dan hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri sekurang-kurangnya 51% dari seluruh jumlah anggota Komite, termasuk satu orang Komisaris Independen dan Pihak Independen. Sepanjang tahun 2019, Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) telah melaksanakan rapat sebanyak 3 (tiga) kali rapat dengan tingkat kehadiran 100%.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 3 Januari 2014	
	Audit Committee Komite Audit					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
E.2.18	Does the company have an Audit Committee? Apakah perusahaan memiliki Komite Audit?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has an Audit Committee as a Supporting Organ for the Board of Commissioners based on the Board of Commissioners Decree No: 002/Kep-Kom/XI/2016 dated November 21, 2016 which has ended and was reappointed based on the Board of Commissioners Decree No: 0098.RUI /Kep-Kom/IX/2020 dated September 30, 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Perusahaan telah memiliki Komite Audit sebagai Organ Pendukung Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No: 002/Kep-Kom/XI/2016 tanggal 21 November 2016 yang telah berakhir dan diangkat kembali berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0098.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tanggal 30 September 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness:	1) Annual Report 2019 of Radiant Utama Interinsco Tbk, pp .118-124 Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal 118 – 124 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 002/Kep-Kom/VII/2016 dated November 21, 2016 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 002/Kep-Kom/XI/2016 tanggal 21 November 2016 3) Board of Commissioners Decree No: 0098.RUI/Kep-Kom/IX/2020 on the Appointment of Audit Committee dated September 30, 2020 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0098.RUI/Kep-	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				<u>Kelemahan:</u> • -	Kom/IX/2020 tentang Pengangkatan komite Audit tanggal 30 September 2020	
E.2.19	Is the Audit Committee comprised entirely of non-executive directors/commissioners with a majority of independent directors/commissioners? Apakah Komite Audit seluruhnya terdiri dari Direktur/Komisaris non-eksekutif dengan sebagian besar merupakan Direktur/Komisaris Independen?	Yes Ya	 FULL COMPLY	<u>Strength:</u> <u>Kekuatan:</u> • In accordance with the Audit Committee Charter, the Committee must consist of 3 members who come from Independent Commissioners and Independent Parties outside the Company. The following is the composition of the Audit Committee: ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ 1. Drs. Winarno Zain: Audit Committee Chairman 2. Wirawan B. Ilyas, SE, Ak, Msi: Audit Committee Member 3. Sri Hartono, SE, Ak, MM: Audit Committee Member Sesuai dengan Piagam Komite Audit, Komite Audit harus terdiri dari 3 (tiga) orang anggota yang berasal dari Komisaris Independen dan Pihak Independen dari Luar Perseroan. Berikut komposisi	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 118-120 Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal 118-120 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 0098.RUI/Kep-Kom/IX/2020 on the Appointment of Audit Committee dated September 30, 2020 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0098.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tentang Pengangkatan komite Audit tanggal 30 September 2020 3) Board of	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Komite Audit: ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ 1. Drs. Winarno Zain : Ketua Komite Audit 2. Wirawan B. Ilyas, SE, Ak, MSi Anggota Komite Audit 3. Sri Hartono, SE, Ak, MM: Anggota Komite Audit Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	Commissioners Decree 001/Kep-Kom/XII/2017 on Audit Committee Charter dated December 22, 2017 SK Dewan Komisaris 001/Kep-Kom/XII/2017 tentang Piagam Komite Audit tanggal 22 Desember 2017	
E.2.20	Is the chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner? Apakah ketua Komite Audit berasal dari Direktur/Komisaris Independen?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - The Chairman of the Audit Committee is an Independent Commissioner, namely Winarno Zain. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Ketua Komite Audit merupakan seorang Komisaris Independen. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ yakni Sdr. Winarno Zain. Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 118-119 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal.118-119 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree No: 0098.RUI/Kep-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Kom/IX/2020 on the Appointment of Audit Committee dated September 30, 2020 Surat Keputusan Dewan Komisaris No: 0098.RUI/Kep-Kom/IX/2020 tentang Pengangkatan komite Audit tanggal 30 September 2020 3) Board of Commissioners Decree 001/Kep-Kom/XII/2017 on Audit Committee Charter dated December 22, 2017 SK Dewan Komisaris 001/Kep-Kom/XII/2017 tentang Piagam Komite Audit tanggal 22 Desember 2017	
E.2.21	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee? Apakah perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/tata kelola/piagam Komite	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan The Company <u>has</u> disclosed the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee.⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 122 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 122 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Audit?			kerangka acuan/struktur tata kelola/ Piagam Komite Audit. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -	06/AR-RADIANT- 2019_FINAL_compressed-2.pdf 3) Board of Commissioners Decree 001/Kep-Kom/XII/2017 on Audit Committee Charter dated December 22, 2017 SK Dewan Komisaris 001/Kep-Kom/XII/2017 tentang Piagam Komite Audit tanggal 22 Desember 2017	
E.2.22	Does at least one of the independent directors/ commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience)? Apakah setidaknya satu Direktur/Komisaris Independen dalam komite memiliki keahlian akuntansi (kualifikasi atau pengalaman akuntansi)?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan</u> • The chairman and members of the Audit Committee have accounting qualification and experience. ⁽¹⁾⁽²⁾ Ketua dan anggota Komite Audit telah memiliki latar belakang pendidikan dan pengalaman di bidang akuntansi. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 119-120 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 119-120 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
E.2.23	Is the meeting attendance of the Audit Committee disclosed and, if so, did the Audit Committee meet at least four times during the year? <i>Apakah Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Audit dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Audit mengadakan rapat setidaknya empat kali dalam satu tahun?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan</u> - The Company has disclosed the meeting attendance of the Audit Committee. During 2019, the Audit Committee held 4 meetings.⁽¹⁾ Perusahaan telah mengungkapkan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat. Sepanjang tahun 2019, Komite Audit telah mengadakan 4 (empat) kali rapat dalam setahun.⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 122-123 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal.122-123 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	• -
E.2.24	Does the Audit Committee have primary responsibility for recommendation on the appointment and removal of the external auditor? <i>Apakah Komite Audit memiliki tanggung jawab utama untuk memberikan rekomendasi atas pengangkatan dan pemberhentian Auditor Eksternal?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan</u> The Audit Committee has primary responsibility for recommendation on the appointment of accountants based on independence, scope of assignment, and fee. In the fourth agenda of the 2019 AGM held on June 27, 2019 and the 2020 AGM held on August 6, 2020, the Audit	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 121 and 110 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 121, 110 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Committee had provided the recommendation. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Komite audit <u>telah</u> memiliki tanggung jawab utama untuk memberikan rekomendasi mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan biaya jasa (fee). Pada mata acara keempat RUPS Tahunan tahun 2019 tanggal 27 Juni 2019 dan RUPS Tahunan tahun 2020 tanggal 6 Agustus 2020, Komite Audit telah memberikan rekomendasi dimaksud. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: -	ed-2.pdf 2) Board of Commissioners Decree 001/Kep-Kom/XII/2017 on Audit Committee Charter dated December 22, 2017 SK Dewan Komisaris 001/Kep-Kom/XII/2017 tentang Piagam Komite Audit tanggal 22 Desember 2017 3) Deed of 2020 AGM Number 5 dated August 6, 2020 Akta RUPS Tahunan tahun 2020 No. 5 tanggal 6 Agustus 2020	
E.3	Board Processes Proses Direksi/Dewan Komisaris					
	Board meetings and attendance Rapat dan Tingkat Kehadiran Direksi/Dewan Komisaris					

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
E.3.1	Are the board of directors meetings scheduled before the start of financial year? <i>Apakah rapat direksi dijadwalkan sebelum tahun anggaran dimulai?</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan</u> - Board of Directors meetings are scheduled before the start of financial year. Board of Directors meetings are held at least once a month. The Board of Directors is also required to hold regular meetings with the Board of Commissioners at least once in four months. ⁽¹⁾ <i>Rapat Direksi dijadwalkan sebelum dimulainya tahun buku. Rapat Direksi diadakan paling kurang 1 (satu) kali dalam sebulan bulan. Direksi juga wajib mengadakan rapat bersama Dewan Komisaris secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. ⁽¹⁾</i> Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 16 paragraphs 1-3 <i>Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 1 - 3</i> 2) Regular Material Plan for Monthly Board of Directors Meetings Period 2020 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk <i>Rencana Materi Rutin Rapat Direksi Bulanan Periode 2020 PT Radiant Utama Interinsco Tbk</i>	• -
E.3.2	Does the board of directors/ commissioners meet at least six times per year? <i>Apakah Direksi/Dewan Komisaris</i>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan</u> The Board of Directors/	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 130-131 and 116	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	mengadakan rapat sekurang-kurangnya enam kali dalam satu tahun?			Commissioners <u>has</u> held meetings more than six times in a year. During 2019, the Board of Directors held 12 internal meetings and 6 joint meetings with the Board of Commissioners. Meanwhile, the Board of Commissioners held 6 internal meetings. In 2020, the Board of Directors held internal meetings and joint meetings, while the Board of Commissioners held Internal meetings.⁽¹⁾⁽²⁾ Direksi/Dewan Komisaris <u>telah</u> mengadakan rapat lebih dari enam kali dalam satu tahun. Selama tahun 2019, Direksi <u>telah</u> melaksanakan rapat internal sebanyak 12 (dua belas) kali, rapat Direksi bersama Dewan Komisaris sebanyak 6 (enam) kali. Sedangkan rapat internal Dewan Komisaris sebanyak 6 (enam) kali. Adapun di tahun 2020 rapat internal Direksi dilaksanakan sebanyak kali dan rapat gabungan sebanyak kali serta rapat internal Dewan Komisaris sebanyak kali.⁽¹⁾⁽²⁾	Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 130-131, pp. 116 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Recapitulation of Board of Directors and Board of Commissioners Meetings in 2020 Rekapitulasi rapat Direksi dan Dewan Komisaris tahun 2020	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Weakness: Kelemahan: -		
E.3.3	Has each of the directors/ commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year? Apakah masing-masing Direktur/ Komisaris menghadiri setidaknya 75% dari total rapat yang diadakan dalam setahun?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan In 2019, the average attendance of each Director and Commissioner reached 100% both in the Board of Directors internal meetings, Board of Commissioners internal meetings and in joint meetings of the Board of Commissioners and Directors. Likewise in 2020, the average attendance of the Board of Directors and Commissioners reached 100%.⁽¹⁾⁽²⁾ Pada tahun 2019, rata-rata kehadiran masing masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris mencapai 100% baik dalam rapat internal Direksi, rapat internal Dewan Komisaris maupun dalam rapat gabungan Dewan Komisaris	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 130-131 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 130-131 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Recapitulation of Board of Directors and Board of Commissioners Meetings in 2020 Rekapitulasi Rapat Direksi dan Dewan Komisaris tahun 2020	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				dan Direksi. Demikian juga ditahun 2020, rata-rata kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris mencapai 100%.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -		
E.3.4	Does the company require a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions? Apakah perusahaan menetapkan kuorum minimum paling sedikit 2/3 dari jumlah yang hadir untuk pengambilan keputusan rapat Direksi dan Dewan Komisaris?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has required a minimum quorum of at least 2/3 for Board decisions, i.e. if the meeting is attended or represented by more than 1/2 of total members of the Board of Directors/Commissioners.⁽¹⁾⁽²⁾ Perusahaan telah menetapkan minimal kuorum 2/3 dalam menentukan keputusan Direksi/Dewan Komisaris yaitu apabila dihadiri atau diwakili oleh lebih dari 1/2 (satu per dua) jumlah anggota Direksi/ Dewan Komisaris.⁽¹⁾⁽²⁾	1) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 16 paragraph 10 Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 16 ayat 10 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar 2) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 19 paragraph 11 Anggaran Dasar PT Radiant Utama	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Weakness: Kelemahan: -	Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 19 ayat 11 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar	
E.3.5	Did the non-executive directors/ commissioners of the company meet separately at least once during the year without any executives present? Apakah Dewan Komisaris perusahaan mengadakan rapat secara terpisah setidaknya satu kali dalam setahun tanpa kehadiran Direksi?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Board of Commissioners has met separately more than once during the year without any Directors present. During 2019, the Board of Commissioners held 6 internal meetings.⁽¹⁾ Dewan Komisaris telah mengadakan rapat internal secara terpisah lebih dari sekali selama setahun tanpa dihadiri pihak Direksi. Selama tahun 2019, Dewan Komisaris telah melaksanakan rapat internal sebanyak 6 (enam) kali.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp.116-117 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 116-117 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-
Access to information						

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Akses informasi					
E.3.6	Are board papers for board of directors/commissioners meetings provided to the board at least five business days in advance of the board meeting? Apakah surat undangan rapat Direksi/Dewan Komisaris diberikan kepada Direksi/Dewan Komisaris setidaknya lima hari kerja sebelum pelaksanaan rapat?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Board papers are provided to the Board at least 5 business days in advance of the Board meeting without taking into account the date of the notice and the date of the meeting. ⁽¹⁾⁽²⁾ Panggilan Rapat Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan dalam jangka waktu sekurang-kurangnya 5 (lima) hari dengan tidak memperhitungkan tanggal panggilan dan tanggal rapat. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 16 paragraph 5 Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 16 ayat 5 2) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 19 paragraph 6 Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 19 ayat 11	-
E.3.7	Does the Corporate secretary play a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities? Apakah Sekretaris Perusahaan	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> The Corporate Secretary <u>has</u> played a significant role in facilitating the communication between the	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 134-136 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal.	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	memainkan peran penting dalam mendukung Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tanggung jawabnya?			Company's organs, formulating policies, planning and ensuring the effectiveness and transparency of corporate communication, institutional and investor relations by maintaining principles of corporate governance and corporate values. Besides, the Corporate Secretary is required to ensure the Company's compliance with laws and regulations in the capital market. ⁽¹⁾ Sekretaris Perusahaan <u>telah</u> memiliki peran yang signifikan dalam memfasilitasi komunikasi antara organ Perseroan, serta bertanggung jawab dalam penyusunan kebijakan, perencanaan serta memastikan efektivitas dan transparansi komunikasi perusahaan, hubungan kelembagaan dan hubungan investor dengan tetap memperhatikan prinsip tata kelola Perusahaan dan nilai-nilai Perusahaan. Disamping itu, Sekretaris Perusahaan wajib memastikan pemenuhan kepatuhan	134-136 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compress-ed-2.pdf	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Perusahaan terhadap peraturan perundangan di bidang pasar modal.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
E.3.8	Is the Corporate secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments? Apakah Sekretaris Perusahaan diberikan pelatihan mengenai hukum (legal), akuntansi atau pelaksanaan kesekretariatan perusahaan dan terus mengikuti perkembangan pengetahuan yang relevan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Corporate Secretary <u>has</u> been trained in legal, accountancy or company secretarial practices, among others: - Workshop Series Intermediate Level (Investor Relations); - Indonesian Oil and Gas Business and Legal Forum 2010-Oil and Gas Management in accordance with PPLH Law No. 32 of 2009; - The Legal Training of the 2nd IPO/Go Public & Private Placement; - Intermediate Course on English Contract Drafting; - Introduction to Legal English; - Certified of Law No. 40 of	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 137 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 137 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compress-ed-2.pdf 2) Corporate Secretary Training Certificate Sertifikat Pelatihan Sekretaris Perusahaan	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				2007 on Limited Liability Companies; - English for Legal Employees; - Professional Certification of "Legal Auditor's Expert"; - Lawyer & Legal Consultant Course; - Legal Aspect on Director's & Commissioner's Duties & Liabilities Workshop; - The 24 hours Legal Translation Course; - Medical Law, Batch II; - Training on Business Contract Drafting Techniques (Banking, Capital Market & Joint Venture); - Technical Training of Notary Candidates; - Corporate Lawyer Education and Training; - Socialization and Implementation of the Manpower Law; - Basic Accounting 1 Training. Sekretaris Perusahaan telah mendapatkan pelatihan mengenai		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				hukum (legal), akuntansi atau pelaksanaan kesekretariatan perusahaan, antara lain: - Workshop Series Intermediate Level (Investor Relation); - Indonesian Oil and Gas Business and Legal Forum 2010-Pengelolaan Migas Sesuai UU PPLH No 32 Tahun 2009; - The Legal Training of the 2nd IPO/Go Public & Private Placement; - Intermediate Course on English Contract Drafting; - Introduction to Legal English; - Certified of UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas; - English for Legal Employees; - Sertifikasi Profesi “Ahli Auditor Hukum”; - Kursus Keterampilan Pengacara & Konsultan Hukum; - Legal Aspect on Director’s & Commisioner’s Duties & Liabilities Workshop; - The 24 hours Legal Translation Course; - Hukum Kedokteran Angkatan II;		

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					- Pelatihan Teknik Pembuatan Kontrak Bisnis (Perbankan, Pasar Modal & Joint Venture); - Pelatihan Teknis Calon Notaris; - Pendidikan dan Pelatihan Corporate Lawyer; - Sosialisasi dan Implementasi UU Ketenagakerjaan; - Pelatihan Akuntansi Dasar Satu. Weakness: Kelemahan: -		
		Board Appointments and Re-election Penunjukkan dan Pemilihan Kembali Direksi/Dewan Komisaris					
	E.3.9	Does the company disclose the criteria used in selecting new directors/commissioners? Apakah perusahaan mengungkapkan kriteria yang digunakan dalam memilih Direktur/ Komisaris baru?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • The Company has disclosed the criteria/requirements used in selecting new Directors/Commissioners. Perusahaan telah mengungkapkan kriteria/ persyaratan yang	1) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 14 paragraph 3 Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				digunakan dalam memilih Direktur/ Komisaris Baru. Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	Agustus 2020 Pasal 14 ayat 3 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar 2) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 17 paragraph 3 Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 17 ayat 3 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar	
E.3.10	Did the company describe the process followed in appointing new directors/commissioners? Apakah perusahaan mengungkapkan alur proses penunjukan Direktur/Komisaris baru?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> - The Company has yet disclosed the process followed in appointing new Directors/Commissioners in the description of the Nomination & Remuneration Committee sub- chapter of the Annual Report.	-	The Company discloses the process followed in appointing new Directors/Commis sioners in the Nomination and Remuneration Committee sub- chapter of the Annual Report.

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Perusahaan <u>belum</u> mengungkapkan alur proses penunjukan Direktur/Komisaris baru dalam Laporan Tahunan dalam uraian sub bab Komite Nominasi dan Remunerasi.		Perusahaan mengungkapkan alur proses penunjukan Direktur/Komisaris baru dalam Laporan Tahunan sub bab Komite Nominasi dan Remunerasi.
E.3.11	Are all directors/commissioners subject to re-election every 3 years; or 5 years for listed companies in countries whose legislation prescribes a term of 5 years² each? ² The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011 Apakah semua Direktur/Komisaris dipilih kembali setiap 3 tahun; atau 5 tahun untuk perusahaan terdaftar di negara yang memiliki undang-undang yang mengatur masa jabatan masing-masing 5	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The term of office of Commissioners/Directors is set at 5 years without prejudice to the rights of the GMS. The Board of Commissioners/Directors may be dismissed at any time. After the term of office expires, Commissioners/Directors can be reappointed for 1 term of office by the GMS.⁽¹⁾⁽²⁾ Masa jabatan anggota Dewan Komisaris/Direksi ditetapkan 5 (lima) tahun dengan tidak mengurangi hak Rapat Umum Pemegang Saham. Dewan	1) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 14 paragraph 2 Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 14 ayat 2 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar 2) Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Deed Number 8 dated August 6, 2020, Article 17 paragraph 2 Anggaran Dasar	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	tahun²? ²Masa jabatan lima tahun harus diwajibkan oleh undang-undang yang sudah ada sebelum diperkenalkannya ASEAN CG Scorecard pada tahun 2011			Komisaris/Direksi dapat diberhentikan sewaktu-waktu. Setelah masa jabatannya berakhir, anggota Dewan Komisaris/Direksi dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan oleh Rapat Umum Pemegang Saham. ⁽¹⁾⁽²⁾ The Board of Commissioners/Directors are appointed by the GMS to serve for a term commencing from the date determined at the relevant GMS until the closing of the fifth AGM after the appointment of the relevant Board of Commissioners/Directors. Upon reaching the end of their term, members of the Board of Commissioners/Directors may be reappointed for the subsequent term. In the event of a replacement before the end of the term, the new member of the Board of Commissioners/Directors will serve for the remaining term of the replaced Commissioner/Director. ⁽³⁾	PT Radiant Utama Interinsco Tbk, Akta Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 Pasal 17 ayat 2 https://radiant.co.id/id/anggaran-dasar 3) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 115 and 130 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 115, 130 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 1) EGM Deed Number 11 dated July 14, 2015 Akta RUPS Luar Biasa No.11 tanggal 14 Juli 2015	

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Dewan Komisaris/Direksi diangkat oleh RUPS untuk bekerja selama jangka waktu yang berlangsung dari tanggal yang ditentukan pada RUPS yang bersangkutan sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan yang kelima setelah penunjukan Dewan Komisaris/Direktur yang bersangkutan. Setelah mencapai akhir masa jabatan maka anggota Direksi dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya. Dalam hal terjadi penggantian sebelum akhir masa jabatan, anggota Dewan Komisaris/Direksi yang baru akan bekerja selama sisa masa jabatan dari Direktur yang diganti tersebut.⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: -		
		Remuneration Matters Perihal Remunerasi					
	E.3.12	Does the company disclose its remuneration (fees, allowances,	No Tidak		Strength: Kekuatan:	-	The Company discloses its

NOT YET

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	benefit-in-kind and other emoluments) policy/practices (i.e., the use of short term and long term incentives and performance measures) for its executive directors and CEO? Apakah perusahaan mengungkapkan kebijakan/ praktik remunerasi untuk Direktur Eksekutif dan CEO (yaitu, penggunaan insentif jangka pendek dan jangka panjang dan ukuran kinerja meliputi biaya, tunjangan, jenis manfaat dan honorarium lainnya)?			- Weakness: Kelemahan: - The Company has yet disclosed its practices in providing long-term incentives for Employees and Directors which includes, among others, purposes and objectives, terms and procedures, conditions, and risks that must be considered by the Company (which can be set in the Company's remuneration policy). Perusahaan belum mengungkapkan kebijakan pemberian insentif jangka panjang untuk Karyawan dan Direksi yang mencakup antara lain maksud dan tujuan pemberian insentif jangka panjang, syarat dan prosedur dalam pemberian insentif, dan kondisi dan risiko yang harus diperhatikan oleh Perusahaan dalam pemberian insentif. (dapat diatur dalam kebijakan remunerasi Perusahaan)		practices in providing long-term incentives for Employees and Directors which includes, among others, purposes and objectives, terms and procedures, conditions, and risks that must be considered by the Company (which can be set in the Company's remuneration policy). Perusahaan mengungkapkan kebijakan pemberian insentif jangka panjang untuk Karyawan dan Direksi yang mencakup antara lain maksud dan tujuan pemberian

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
						insentif jangka panjang, syarat dan prosedur dalam pemberian insentif, dan kondisi dan risiko yang harus diperhatikan oleh Perusahaan dalam pemberian insentif. (dapat diatur dalam kebijakan remunerasi Perusahaan)
E.3.13	Is there disclosure of the fee structure for non-executive directors/commissioners? Apakah struktur gaji untuk Direktur/Komisaris non-eksekutif diungkapkan ?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed the remuneration structure for the Board of Commissioners which consists of honorarium and allowances with a maximum amount of Rp.3,359,520,145, (before tax) for all members of the Board of Commissioners. ⁽¹⁾ Perusahaan telah mengungkapkan struktur remunerasi untuk Dewan	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 117 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 117 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	The Company discloses in its Annual Report the details of remuneration structure for the Board of Commissioners including the percentage of honorarium for the Chairman and

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Komisaris yang terdiri dari honorarium dan tunjangan dengan jumlah maksimum untuk seluruh anggota Dewan Komisaris sebesar Rp.3.359.520.145, (sebelum dipotong pajak).⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: The Company has yet fully disclosed in its Annual Report the remuneration structure for the Board of Commissioners which includes the percentage of honorarium for the Chairman and Members of the Board of Commissioners, and details of allowances and facilities received by the Board of Commissioners. Perusahaan belum sepenuhnya mengungkapkan secara rinci dalam laporan tahunan terkait struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris yang mencakup persentase besaran honorarium Komisaris Utama dan Anggota Komisaris, rincian tunjangan yang diterima serta fasilitas yang diterima oleh Dewan Komisaris.		Members of the Board of Commissioners, and details of allowances and facilities received by the Board of Commissioners. Perusahaan mengungkapkan dalam Laporan Tahunan terkait rincian struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris yang mencakup persentase besaran honorarium Komisaris Utama dan Anggota Komisaris, rincian tunjangan yang diterima serta fasilitas yang diterima oleh Dewan Komisaris.

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Komisaris.		
E.3.14	Do the shareholders or the Board of Directors approve the remuneration for executive directors and/or the senior executives? Apakah para pemegang saham atau direksi menyetujui remunerasi bagi direktur eksekutif dan/atau eksekutif senior?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The remuneration for the Board of Directors was determined by the Shareholders at the 2019 AGM held on July 27, 2019 which authorized the Board of Commissioners to determine the amount of remuneration for all members of the Board of Directors. The remuneration for members of the Board of Directors was based on the achievement of KPI that had been agreed at the beginning of the year which was then set forth by the Decision of the Board of Commissioners Meeting. In 2019, the Board of Directors received a remuneration of Rp 9,822,560,499,-. Likewise at the 2020 AGM held on August 6, 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾ Penetapan remunerasi untuk Direksi ditentukan oleh Pemegang Saham pada pelaksanaan RUPS Tahunan 2019 tanggal 27 Juli 2019 yang memberikan wewenang kepada	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 110 and 131 Laporan Tahunan 2018 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 110, 131 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Summary of Minutes of the 2020 AGM Ringkasan Risalah RUPS Tahunan 2020	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Dewan Komisaris untuk menetapkan besaran remunerasi bagi seluruh anggota Direksi. Remunerasi anggota Direksi didasarkan pada pencapaian kinerja berdasarkan KPI yang telah disepakati di awal tahun yang selanjutnya ditetapkan berdasarkan Keputusan Rapat Dewan Komisaris. Di tahun 2019, Direksi menerima remunerasi sejumlah Rp 9.822.560.499,-. Demikian juga pada pelaksanaan RUPS Tahunan 2020 tanggal 6 Agustus 2020.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -		
E.3.15	Does the company have measurable standards to align the performance base remuneration of the executive directors and senior executive with long-term interests of the company, such as claw back provision and deferred	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The remuneration for Board of Directors determined based on KPI agreed at the beginning year and approved by the resolution of Board of Commissioners' Meeting.⁽¹⁾	1) 2019 Annual Report of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 131 Laporan Tahunan 2018 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 131 https://radiant.co.id/wp -	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	bonuses? Apakah perusahaan memiliki standar yang terukur untuk menyelaraskan remunerasi berbasis kinerja dari direktur eksekutif dan eksekutif senior dengan kepentingan jangka panjang perusahaan, seperti pencadangan kembali dan bonus yang ditangguhkan?			Remunerasi anggota Direksi didasarkan pada pencapaian kinerja berdasarkan KPI yang telah disepakati di awal tahun yang selanjutnya ditetapkan berdasarkan Keputusan Rapat Dewan Komisaris. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: • -	content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	
	Internal Audit Audit Internal					
E.3.16	Does the company have a separate internal audit function? Apakah perusahaan memiliki fungsi auditor internal yang terpisah?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • The Company <u>has</u> had a separate Internal Audit function namely Internal Audit led by a Head of the Internal Audit appointed and dismissed by the President Director with the approval of the Board of Commissioners and is responsible to the President Director. The Head of the Internal Audit oversees 4 auditors who are structurally responsible directly to the President	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 138-143 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 138-143 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Director and are functionally coordinated with the Audit Committee.⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> memiliki fungsi auditor internal dengan nama Unit Audit Internal yang dipimpin oleh seorang Kepala Unit Audit Internal yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama atas persetujuan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Direktur Utama. Kepala Unit Audit Internal membawahi 4 orang auditor, yang secara struktural bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama dan secara fungsional berkoordinasi dengan Komite Audit.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
E.3.17	Is the head of internal audit identified or, if outsourced, is the name of the external firm disclosed? Apakah Kepala Audit Internal diidentifikasi atau jika <i>outsourcing</i>,	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: In 2019, the Head of Internal Audit had been identified to come from within the Company, namely Erwin Arianto, who has served since	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 140 Laporan Tahunan 2018 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 140 https://radiant.co.id/wp-	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	nama perusahaan eksternal diungkapkan?			February 3, 2020 in accordance with Decree Number: 0018.RUI/Kep.Dir/II/2020 replacing Adi Susanto. ⁽¹⁾⁽²⁾ Pada tahun 2019 Fungsi Internal Audit <u>telah</u> diidentifikasi berasal dari Internal Perusahaan, yaitu Sdr. Erwin Arianto yang menjabat sejak 3 Februari 2020 sesuai dengan Surat Keputusan Nomor: 0018.RUI/Kep.Dir/II/2020 menggantikan Sdr. Adi Susanto. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed_2.pdf 2) Board of Directors Decree Number: 0018.RUI/Kep.Dir/II/2020 dated February 3, 2020 on the Change of the Head of Internal Audit SK Direksi Nomor: 0018.RUI/Kep.Dir/II/2020 tanggal 3 Februari 2020 tentang Perubahan Kepala Audit Internal	
E.3.18	Does the appointment and removal of the internal auditor require the approval of the Audit Committee? Apakah pengangkatan dan pemberhentian auditor internal memerlukan persetujuan dari Komite Audit?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> The Head of the Internal Audit is appointed and dismissed by the President Director with the approval of the Board of Commissioners, where the Audit Committee Chairman is a member of the Board of Commissioners. ⁽¹⁾ Kepala Unit Audit Internal diangkat	1) Board of Commissioners Approval Letter dated January 29, 2020 Surat Persetujuan Dewan Komisaris tanggal 29 Januari 2020	-

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					dan diberhentikan oleh Direktur Utama dengan persetujuan Dewan Komisaris, dimana ketua Komite Audit berasal dari anggota Dewan Komisaris.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
		Risk Oversight Pemantauan Risiko					
	E.3.19	Does the company establish a sound internal control procedures/risk management framework and periodically review the effectiveness of that framework? Apakah perusahaan menetapkan prosedur pengendalian internal yang baik/kerangka kerja manajemen risiko dan secara berkala meninjau keefektifan kerangka tersebut?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has disclosed the effectiveness of periodic internal control system reviews. Perusahaan telah mengungkapkan implementasi efektivitas peninjauan sistem pengendalian internal secara berkala. Weakness: Kelemahan:	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 143-147 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				• -		
E.3.20	Does the Annual Report disclose that the board of directors/commissioners has conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems? Apakah laporan tahunan mengungkapkan bahwa Direksi/Dewan Komisaris telah melakukan review terhadap pengendalian perusahaan (termasuk pengendalian operasional, keuangan dan kepatuhan) dan sistem manajemen risiko?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • The Annual Report <u>has</u> disclosed that the Board of Directors/Commissioners has conducted a review of the Company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan <u>telah</u> mengungkapkan bahwa Direksi/Dewan Komisaris telah melakukan review terhadap pengendalian perusahaan (termasuk pengendalian operasional, keuangan dan kepatuhan) dan sistem manajemen risiko. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: • -	1) Annual Report 2018 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 121-124, 139, and 142-144 Laporan Tahunan 2018 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 121-124, hal 139, hal. 142-144 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-
E.3.21	Does the company disclose the key risks to which the company is materially exposed to (i.e. financial, operational including IT, environmental, social, economic)?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • The Company <u>has</u> disclosed the key risks to which the Company is materially exposed to and their	2) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 143-144 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama	• -

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	Apakah perusahaan mengungkapkan risiko utama yang dihadapi perusahaan secara material (yaitu keuangan, operasional termasuk TI, lingkungan, sosial, ekonomi)?			mitigation. ⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan pengelolaan risiko-risiko yang dihadapi dan mitigasinya. ⁽¹⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -	Interinsco Tbk hal. 143-144 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	
E.3.22	Does the Annual Report contain a statement from the board of directors/commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems? <u>Apakah laporan tahunan memuat pernyataan dari Direksi/Dewan Komisaris atau Komite Audit terkait kecukupan pengendalian internal perusahaan/sistem manajemen risiko?</u>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> • The Annual Report <u>has</u> contained a statement from the Board of Directors (President Director and Finance Director) commenting on the adequacy of the Company's internal controls. In addition, the Company has also disclosed a statement that the Audit Committee <u>has</u> supervised the implementation of the internal audit program during 2019 with the aim of further increasing the effectiveness of the internal control system, risk management, and corporate governance. <u>Laporan Tahunan telah memuat pernyataan dari Direksi (Direktur</u>	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 124 <u>Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 124</u> https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Statement of the Board of Directors regarding Responsibility for Consolidated Financial Statements <u>Surat Pernyataan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keuangan Konsolidasian</u>	• -

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Utama dan Direktur Keuangan) terkait kecukupan pengendalian internal perusahaan. Selain itu Perusahaan juga telah mengungkapkan pernyataan bahwa Komite Audit <u>telah</u> melakukan <i>supervise</i> terhadap pelaksanaan program internal audit selama 2019 dengan tujuan untuk lebih meningkatkan efektivitas sistem pengendalian internal, manajemen risiko, dan tata kelola perusahaan. Weakness: <u>Kelemahan:</u> -		
E.4		People on the Board Posisi Dewan					
		Board Chairman Komisaris Utama					
	E.4.1	Do different persons assume the roles of chairman and CEO? Apakah yang menjabat sebagai Komisaris Utama dan Direktur Utama adalah orang yang berbeda?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has separated the roles of Chairman and CEO. The Board of Commissioners is chaired by a President Commissioner to	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 58 & 60 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 58	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				oversee and advise the Board of Directors in managing the Company. The President Director (CEO) controls and guarantees the continuity of the Company's effective and efficient business based on prevailing rules and regulations and Good Corporate Governance principles.⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> melakukan pemisahan peran pimpinan Komisaris dengan CEO. Dewan Komisaris dipimpin oleh Komisaris Utama untuk melakukan pengawasan dan memberi nasihat kepada Direksi dalam pengurusan Perseroan. Direktur Utama (CEO) mengendalikan dan menjamin keberlangsungan bisnis Perusahaan yang efektif dan efisien berdasarkan aturan perundangan yang berlaku dan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	& 60 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Company's website <i>Webiste Perusahaan</i> https://radiant.co.id/id/manajemen	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
E.4.2	Is the chairman an independent director/commissioner? Apakah Komisaris Utama adalah seorang Komisaris Independen?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> - The Company's Chairman, Ahmad Ganis, is not an Independent Commissioner. Komisaris Utama Perusahaan yang dijabat oleh Sdr. Ahmad Ganis bukan merupakan Komisaris Independen.	-	The Company's Chairman is an Independent Commissioner Komisaris Utama Perusahaan merupakan Komisaris Independen
E.4.3	Is any of the directors a former CEO of the company in the past 2 years? Apakah terdapat Direktur yang merupakan mantan CEO perusahaan dalam 2 tahun terakhir?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> <u>There is</u> no Board of Directors who has served as former President Director of the Company in the past two years.⁽¹⁾ <u>Tidak terdapat</u> Direksi yang pernah menjabat sebagai Direktur Utama Perusahaan dalam dua tahun terakhir.⁽¹⁾ Weakness:	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 58 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 58 & 60 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Company's website Webiste Perusahaan	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				<u>Kelemahan:</u> -	https://radiant.co.id/id/manajemen 3) AGM Deed Number 5 dated August 6, 2020 Akta RUPS Tahunan No 5 tanggal 6 Agustus 2020	
E.4.4	Are the role and responsibilities of the chairman disclosed? Apakah tugas dan tanggung jawab Komisaris Utama diungkapkan?	Yes Ya	 FULL COMPLY	<u>Strength:</u> <u>Kekuatan:</u> The duties and responsibilities of the Board of Commissioners are set out in the Board of Commissioners Charter which was ratified on August 22, 2016 based on the Articles of Association and is in accordance with the prevailing laws and regulations. The Board of Commissioners is responsible for supervising management policies, the general course of management and the Company's business, and providing advice to the Board of Directors. In carrying out its duties, the Board of Commissioners establishes an Audit Committee and a Nomination & Remuneration Committee which assist in	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 58 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 58 & 60 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf 2) Board of Commissioners Charter dated August 22, 2016 Piagam Dewan Komisaris tanggal 22 Agustus 2016	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				reviewing and giving recommendations to the Board of Commissioners. The Board of Commissioners is also responsible for overseeing the implementation of risk management and the effectiveness of corporate governance implementation.⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dituangkan dalam Piagam Dewan Komisaris yang telah disahkan pada tanggal 22 Agustus 2016 berdasarkan dan Anggaran Dasar serta telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris melakukan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya maupun usaha Perusahaan, dan memberi nasihat kepada Direksi. Dalam pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris membentuk Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang membantu untuk meninjau dan menghasilkan rekomendasi bagi		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Dewan Komisaris. Dewan Komisaris juga memiliki tugas untuk mengawasi pelaksanaan manajemen resiko dan efektifitas penerapan tata kelola perusahaan. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: -		
	Lead Independent Director Direktur Independen Senior					
E.4.5	If the Chairman is not independent, has the Board appointed a Lead/Senior Independent Director and has his/her role been defined ? Jika Komisaris Utama tidak independen, apakah Direksi dan Dewan Komisaris mengangkat seorang Komisaris Independen Senior dan menetapkan perannya?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • Based on the 2019 Annual Report, there is an Independent Commissioner, namely Winarno Zain. ⁽¹⁾⁽²⁾ Berdasarkan Laporan Tahunan 2019, telah terdapat Komisaris Independen yaitu Sdr. Winarno Zain. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan:	1) Annual Report 2018 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 59 Laporan Tahunan 2018 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 59 https://www.indonesia-port.co.id/laporan-tahunan 2) PT RUI's PKR deed Number 7 dated August 6, 2020 AKTA PKR PT RUI_No. 7_6 Agustus 2020	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				• -		
	Skills and Competencies Keahlian dan Kompetensi					
E.4.6	Does at least one non-executive director/commissioner have prior working experience in the major sector that the company is operating in? Apakah terdapat setidaknya satu direktur/komisaris non-eksekutif yang memiliki pengalaman kerja pada sebagian besar sektor dimana perusahaan beroperasi?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: There are 2 Commissioners who have prior working experience in the major sector that the Company is operating in, namely Ahmad Ganis and Misyal A. Bahwal.^{(1) (2)} Telah terdapat lebih dari satu Komisaris yang memiliki pengalaman kerja pada sebagian besar sektor dimana Perusahaan beroperasi. Dimana 2 (dua) anggota Dewan Komisaris yang memiliki pengalaman kerja pada sektor usaha Perusahaan yaitu Sdr. Ahmad Ganis and Sdr. Misyal A. Bahwal.^{(1) (2)} Weakness: Kelemahan:	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, p. 58 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 112-127 https://www.indonesia-port.co.id/laporan-tahunan 2) Company's website Webiste Perusahaan https://www.indonesia-port.co.id/dewan-komisaris	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				• -		
E.5	Board Performance Kinerja Direksi/Dewan Komisaris					
	Directors Development Pengembangan Anggota Direksi					
E.5.1	Does the company have orientation programmes for new directors/commissioners? Apakah perusahaan memiliki program pengenalan bagi Direktur/Dewan Komisaris baru?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: - Weakness: Kelemahan: • The Company does not yet have orientation programmes for new Directors/Commissioners. Perusahaan belum memiliki program pengenalan bagi Direksi/Dewan Komisaris baru.	-	• To develop and document policies related to the orientation programmes for new Commissioners and Directors. Menyusun dan mendokumentasikan kebijakan terkait program pengenalan bagi Dewan Komisaris dan Direksi baru.
E.5.2	Does the company have a policy that encourages directors/commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes? Apakah perusahaan memiliki	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: - Weakness: Kelemahan: • The Company does not yet have a	-	• To develop and document policies that encourage Directors/Commissioners to attend ongoing or

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	kebijakan yang mendorong Direktur/Komisaris untuk mengikuti program pendidikan profesional yang sedang berjalan atau yang berkelanjutan?			policy that encourages Directors/ Commissioners to attend ongoing or continuous professional education programmes. Perusahaan <u>belum</u> memiliki kebijakan yang mendorong Direksi/Dewan Komisaris untuk mengikuti program pendidikan profesional yang sedang berjalan atau yang berkelanjutan.		continuous professional education programmes. Menyusun dan mendokumentasikan kebijakan yang mendorong Direksi/ Dewan Komisaris untuk mengikuti program pendidikan profesional yang sedang berjalan atau yang berkelanjutan.
	CEO/Executive Management Appointments and Performance Penunjukan dan Kinerja Manajemen Eksekutif/CEO					
E.5.3	Does the company disclose how the board of directors/commissioners plans for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management? <u>Apakah perusahaan</u>	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • The Company <u>has</u> disclosed how the Board of Directors/ Commissioners plans for the succession of the President Director and Key Management.	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco, Tbk, pp. 101 and 127-128 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 101, 127-128 https://radiant.co.id/w	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
	mengungkapkan bagaimana Direksi/Dewan Komisaris menyusun rencana suksesi CEO/Managing Director/Direktur Utama dan manajemen utama?			The Board of Directors Succession Policy is the authority of the Shareholders. Members of the Board of Directors are appointed from candidates proposed by the Nomination & Remuneration Committee and submitted to shareholders with the qualifications and requirements that have been determined. The selection process, competency test, assessment and determination of candidates for members of the Board of Directors have been prepared by the Nomination & Remuneration Committee in the form of recommendations which are subsequently ratified by the Board of Commissioners Decree No. 01/Kep.Kom/V/2015 on Main Provisions for the Nomination of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners. In addition, the Company has a talent management system managed by Human Capital, as a	p-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				means to identify executive officers who have the potential to maintain the continuity of the Company's leadership, business and long-term goals. Human Capital together with the Nomination & Remuneration Committee identify talented employees who come from within the Company without ruling out talented employees who are professionals for the succession of the Board of Directors, including the President Director and/or Key Management. ⁽¹⁾ Perusahaan <u>telah</u> mengungkapkan bagaimana Direksi/ Dewan Komisaris dalam menyusun rencana suksesi Direktur Utama dan Manajemen Senior. Kebijakan Suksesi Direksi merupakan kewenangan dari Pemegang Saham. Anggota Direksi diangkat dari calon yang diusulkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dan disampaikan kepada pemegang saham dengan kualifikasi dan persyaratan yang telah ditetapkan.		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Dalam Kebijakan suksesi baik sejak proses seleksi, uji kompetensi, penilaian hingga penentuan kandidat anggota Direksi telah disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dalam bentuk rekomendasi yang selanjutnya disahkan oleh Dewan Komisaris dalam SK No. 01/Kep.Kom/V/2015 tentang Ketentuan-Ketentuan Pokok tentang Nominasi Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris. Selain itu, Perusahaan memiliki sistem manajemen talenta yang dikelola oleh Human Capital, sebagai sarana untuk mengidentifikasi pejabat-pejabat eksekutif yang memiliki potensi guna menjaga kesinambungan kepemimpinan Perusahaan di masa mendatang, mempertahankan keberlanjutan bisnis serta tujuan jangka panjang Perusahaan. Human Capital bersama dengan Komite Nominasi dan Remunerasi mengidentifikasi karyawan yang bertalenta (<i>talent</i>) yang berasal dari internal Perusahaan namun tidak		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				menutup kemungkinan karyawan yang bertalenta yang merupakan pihak profesional untuk perencanaan suksesi Direksi, termasuk Presiden Direktur dan/atau Manajemen Senior. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
E.5.4	Does the board of directors/commissioners conduct an annual performance assessment of the CEO/Managing Director/President? Apakah Direksi/Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja tahunan CEO/Managing Director/Direktur Utama?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The performance of the Board of Directors is evaluated collegially by the Shareholders at the GMS based on the Company's performance as outlined in the approval and ratification of the Company's Annual Report by the GMS and stated in the AGM Deed Number 5 dated August 6, 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾ At the beginning of each year, the Board of Directors is required to prepare a Key Performance Indicator (KPI) which is a translation of the RKAP approved by the GMS	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 132-133 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk hal. 132-133 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				and set forth in a management contract. The collegial performance results of the Board of Directors are reported by the Board of Commissioners to the GMS in the Board of Commissioners Supervisory Report. Kinerja Direksi dievaluasi oleh Pemegang Saham dalam RUPS secara kolegal berdasarkan kinerja Perusahaan yang dituangkan dalam persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perusahaan oleh RUPS, sebagaimana tertuang dalam Akta RUPS Tahunan No. 5 tanggal 6 Agustus 2020. ⁽¹⁾⁽²⁾ Pada setiap awal tahun, Direksi wajib menyusun <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) yang merupakan penjabaran dari RKAP yang disahkan RUPS dan dituangkan dalam kontrak manajemen. Hasil kinerja Direksi secara kolegal dilaporkan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS di dalam Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris.		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Weakness: Kelemahan: -		
	Board Appraisal Penilaian Dewan (secara kolegal)					
E.5.5	Did the company conduct an annual performance assessment of the board of directors/ commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment? Apakah perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan Direksi/ Dewan Komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian tersebut?	Yes Ya	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Board of Commissioners and Directors jointly determine the KPI that must be achieved as the annual target. The achievement of the KPI becomes the benchmark for evaluating the performance of the Board of Commissioners and Directors which will be carried out by the Nomination & Remuneration Committee. ⁽¹⁾ Dewan Komisaris dan Direksi bersama-sama menetapkan KPI yang harus dicapai sebagai target tahunan dan pencapaian KPI menjadi tolak ukur penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi yang akan dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. ⁽¹⁾	1) Annual Report 2019 of PT Radiant Utama Interinsco Tbk, pp. 132-134 Laporan Tahunan 2019 PT Radiant Utama Interinsco Tbk, hal. 132-134 https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/06/AR-RADIANT-2019_FINAL_compressed-2.pdf	-

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Board of Directors Performance Assessment The annual performance assessment of the Board of Directors shall be conducted on self-assessment basis to evaluate the performance of the Board of Directors collegially. The criteria used in the self-assessment shall cover the conformity of structure and composition of the Board of Directors with the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations, the effectiveness of implementation of the Company's management duties, as well as attendance and contribution in Board of Directors Meetings, Joint Meetings with the Board of Commissioners and other Meetings attended by the Board of Directors. Penilaian Kinerja Direksi Penilaian kinerja Direksi dilakukan secara self assessment setiap tahun, untuk menilai kinerja Direksi secara kolegal. Kriteria yang digunakan dalam self assessment meliputi		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				kesesuaian struktur dan komposisi Direksi berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, efektivitas pelaksanaan tugas pengurusan Perseroan dan kehadiran serta kontribusi dalam Rapat Direksi, Rapat Bersama Direksi dan Dewan Komisaris dan Rapat lainnya yang dihadiri oleh Direksi. Board of Commissioners Performance Assessment The annual performance assessment of Board of Commissioners shall be conducted on self-assessment basis to evaluate the performance of Board of Commissioners collegially. The criteria used in the self-assessment shall cover the conformity of structure and composition of the Board of Commissioners with the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations, the effectiveness of implementation of supervisory and advisory duties to the Board of Directors, the		

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				effectiveness of implementation of Board of Commissioners Committees duties, as well as attendance and contribution in Board of Commissioners Meetings, Joint Meetings with the Board of Directors, and other Meetings attended by the Board of Commissioners. Penilaian Kinerja Dewan Komisaris Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara <i>self assessment</i> setiap tahun untuk menilai kinerja Dewan Komisaris secara kolegal. Kriteria yang digunakan dalam <i>self assessment</i> meliputi kesesuaian struktur dan komposisi Dewan Komisaris berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, efektivitas pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi, efektivitas pelaksanaan tugas Komite-Komite yang berada di bawah Dewan Komisaris, dan kehadiran serta kontribusi dalam Rapat Dewan Komisaris, Rapat Bersama Dewan		

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Komisaris dan Direksi, dan Rapat lainnya yang dihadiri oleh Dewan Komisaris. Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -		
		Director Appraisal Penilaian Direktur/Dewan Komisaris (Individu)					
	E.5.6	Did the company conduct an annual performance assessment of individual director/commissioner and disclose the criteria and process followed for the assessment? Apakah perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan masing-masing Direktur/Komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian tersebut?	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> • - Weakness: <u>Kelemahan:</u> • The Company does not yet disclose the criteria used in assessing the performance of the Board of Commissioners and Directors individually. Perusahaan belum melakukan dan mengungkapkan penilaian kinerja individu serta kriteria yang digunakan dalam menilai kinerja	-	The Company discloses the criteria used in assessing the performance of the Board of Commissioners and Directors individually (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Perusahaan mengungkapkan

Level/ No Item Level/ No Item		Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
					Dewan Komisaris dan Direksi secara individu.		kriteria yang digunakan dalam menilai kinerja Dewan Komisaris dan Direksi secara individu (dalam rangka <i>full comply</i> ASEANCG Scorecard).
		Committee Appraisal Penilaian Komite					
	E.5.7	Did the company conduct an annual performance assessment of the board committees and disclose the criteria and process followed for the assessment? <i>Apakah perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan komite di bawah Direksi/Dewan Komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian tersebut?</i>	No Tidak	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: • - Weakness: Kelemahan: • The Company does <u>not yet</u> disclose the annual performance appraisal of the Audit Committee and the Nomination & Remuneration Committee, which are committees under the Board of Commissioners. As for now, the Company does not yet have committees under the	-	The Company discloses in its Annual Report the annual performance assessment of the Audit Committee and the Nomination & Remuneration Committee including the criteria and process followed for the assessment.

Level/ No Item Level/ No Item	Corporate Governance Standard Standar Tata Kelola Perusahaan	Yes/ No Ya/ Tidak	Comply Status Status Kepatuhan	Current Practices Penerapan Terkini	References Referensi	Recommendations Rekomendasi
				Board of Directors, so that an analysis of the performance assessment of the committees cannot be carried out. Perusahaan <u>belum</u> mengungkapkan penilaian kinerja tahunan Komite Audit dan Komite Nominasi & Remunerasi yang merupakan komite dibawah Dewan Komisaris. Adapun sampai dengan saat ini, Perusahaan belum memiliki organ komite dibawah Direksi, sehingga belum dapat dilakukan analisis terhadap penilaian kinerja di bawah Direksi.		Perusahaan mengungkapkan dalam Laporan Tahunan terkait penilaian kinerja tahunan Komite Audit dan Komite Nominasi & Remunerasi serta kriteria dan proses penilaiannya.

BONUS

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
Level 2						
BONUS						
PART A BAGIAN A	RIGHTS OF SHAREHOLDERS HAK PEMEGANG SAHAM					
(B)A.1	Right to participate effectively in and vote in general shareholders meeting and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholders meeting Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham dan harus diberitahu terkait aturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur Rapat Umum Pemegang Saham					
(B) A.1.1	Does the company allow the use of secure electronic voting in absentia at the general meetings of shareholders? Apakah perusahaan mengizinkan penggunaan pemungutan suara elektronik bagi yang tidak hadir dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)?	Yes	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: There <u>has</u> been documentary evidence showing that the Company allows the use of electronic voting in absentia at General Meetings of Shareholders (GMS).^{(1) (2)} Telah terdapat bukti dokumentasi bahwa Perusahaan mengizinkan penggunaan pemungutan suara elektronik bagi yang tidak hadir dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).⁽¹⁾⁽²⁾	1) Minutes of the EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 6 dated August 6, 2020 (Approval of Amendment to Articles of Association) Berita Acara RUPS Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 6 tanggal 6 Agustus 2020 (Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar) 2) Deed of Statement of GMS Resolution on Amendment to Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 8 dated August 6, 2020	-

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				The latest Company's Articles of Association as contained in the paragraph 18 of article 9 of Deed Number 08 dated August 6, 2020 stipulate that the GMS can be held electronically in accordance with OJK Regulation Number 16/POJK.04/2020 on Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders of Public Companies. In addition, paragraphs 10 and 11 of article 10 further regulate the alternative of electronic power of attorney by parties appointed by shareholders and provided by the Company. ⁽²⁾ Anggaran Dasar Perseroan terakhir yang tercantum dalam Akta Nomor 08 tanggal 6 Agustus 2020 pasal 9 ayat 18 mengatur bahwa RUPS dapat diselenggarakan secara elektronik sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan RUPS Perusahaan Terbuka Secara Elektronik. Selain itu, dalam Pasal 10 ayat 10 dan	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Perubahan Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020	

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				11 mengatur lebih lanjut mengenai alternatif pemberian kuasa secara elektronik oleh pihak yang ditunjuk pemegang saham dan disediakan oleh Perseroan.⁽²⁾ In practice, the implementation of electronic GMS will be held in the future. Adapun dalam prakteknya, penyelenggaraan RUPS secara elektronik baru akan dilakukan di masa mendatang. Weakness: Kelemahan: Referring to the provisions in UUPT Number 40 of 2007, the General Meeting of Shareholders can be held through a teleconference, video conference, or other electronic media which enable all participants to see and hear directly and to participate in the meeting.		

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Mengacu pada ketentuan dalam UUPT Nomor 40 Tahun 2007 disebutkan bahwa Rapat Umum Pemegang Saham dapat juga dilakukan melalui media telekonferensi, video konferensi, atau sarana media elektronik lainnya yang memungkinkan semua peserta RUPS saling melihat dan mendengar secara langsung serta berpartisipasi dalam rapat.		
PART B BAGIAN B	EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS PERLAKUAN SAMA TERHADAP PEMEGANG SAHAM					
(B)B.1	Notice of AGM Panggilan RUPS					
(B) B.1.1	Does the company release its notice of AGM (with detailed agendas and explanatory circulars), as announced to the Exchange, at least 28 days before the date of the meeting? Apakah perusahaan menerbitkan pemanggilan RUPS (dengan rincian agenda dan surat edaran yang jelas) yang diumumkan pada otoritas bursa, paling lambat 28	Yes	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The paragraph 7 of article 10 of the Company's Articles of Association <u>has</u> stipulated that the notice of AGM is released no later than 21 days before the AGM, by registered letter and/or by advertisement in an Indonesian daily newspaper pursuant to the OJK Regulation	1) Articles of Association Article 10 paragraphs 2, 5 and 7 Anggaran Dasar Pasal 10 ayat 2, 5 dan 7 2) OJK Regulation No.15/POJK.04/2020 on Planning and Holding of GMS of Public Companies Articles 13-17 Peraturan OJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan	• -

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	hari sebelum tanggal rapat dilakukan?			on Planning and Holding of GMS of Public Companies. ⁽¹⁾⁽²⁾ The notice of AGM is announced to OJK and the Exchange 14 days before the AGM, excluding the date of the notice and the date of the AGM. ⁽¹⁾⁽²⁾ Therefore, the Company has met the time frame for the notice of AGM to the Exchange, which is at least 28 days before the AGM. Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 10 ayat 7, <u>telah</u> mengatur bahwa pemanggilan RUPS kepada pemegang saham dilakukan dalam jangka waktu paling lambat 21 hari sebelum RUPS diadakan, dengan surat tercatat dan/atau dengan iklan dalam surat kabar harian berbahasa Indonesia sesuai Peraturan OJK tentang Rencana Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka. ⁽¹⁾⁽²⁾ Adapun pemberitahuan RUPS kepada OJK dan otoritas bursa dilakukan 14 hari sebelum pemanggilan dengan tidak memperhitungkan tanggal	Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka Pasal 13-17 3) Advertisement of AGM and EGM Announcement dated June 30, 2020 Iklan Pengumuman RUPS Tahunan dan Luar Biasa tertanggal 30 Juni 2020 4) Advertisement of AGM and EGM notice dated July 15, 2020 Iklan Pemanggilan RUPS Tahunan dan Luar Biasa tanggal 15 Juli 2020 5) Minutes of the AGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara RUPS Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 5 tanggal 6 Agustus 2020 6) Minutes of the EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 6 dated August 6, 2020 (Approval of Amendment to Articles of Association) Berita Acara RUPS Luar Biasa PT Radiant Utama	

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				pemanggilan dan tanggal RUPS diadakan. ⁽¹⁾⁽²⁾ Dengan demikian maka jangka waktu pemanggilan RUPS kepada otoritas bursa, telah memenuhi paling lambat 28 hari sebelum RUPS diadakan. The notice of AGM contains information on the date, time and place of the AGM, provisions for shareholders entitled to attend the AGM, meeting agendas including their explanation, and information stating that the meeting material is available to shareholders. ⁽¹⁾⁽²⁾ Pemanggilan/panggilan RUPS memuat informasi tanggal, waktu dan tempat penyelenggaraan, ketentuan pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPS, mata acara rapat termasuk penjelasan atas setiap mata acara dan informasi yang menyatakan bahwa bahan rapat tersedia bagi pemegang saham. ⁽¹⁾⁽²⁾	Interinsco Tbk Nomor 6 tanggal 6 Agustus 2020 (Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar) 7) Deed of Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 (Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners) Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 (Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris) 8) Deed of Statement of GMS Resolution on Amendment to Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 8 dated August 6, 2020 Akta Pernyataan Keputusan RUPS Perubahan Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020	

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Announcement of the Company's Annual GMS (AGM) and Extraordinary GMS (EGM) plan to OJK and the Exchange was submitted on June 23, 2020 while the notice of AGM was submitted to OJK on June 30, 2020 and announced in Kontan daily newspaper, KSEI website, IDX website and the Company's website. The notice of AGM was published in Kontan daily newspaper on July 15, 2020. ⁽³⁾ ⁽⁴⁾ Pemberitahuan rencana RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa (RUPS LB) Perseroan kepada OJK dan Bursa disampaikan pada 23 Juni 2020, sedangkan pengumuman RUPS disampaikan ke OJK pada tanggal 30 Juni 2020 yang diumumkan dalam surat kabar harian Kontan, <i>website</i> KSEI, <i>website</i> BEI dan <i>website</i> Perseroan. Untuk pemanggilan RUPS dimuat dalam harian Kontan pada tanggal 15 Juli 2020. ⁽³⁾⁽⁴⁾		

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				The AGM was held on August 6, 2020, thus the Company has met the time frame for the announcement of AGM to the Exchange, which is at least 28 days before the AGM. ^{(5) (6) (7) (8)} Adapun pelaksanaan RUPS dilakukan pada tanggal 6 Agustus 2020, dengan demikian maka jangka waktu pengumuman RUPS pada otoritas bursa telah memenuhi paling lambat 28 hari sebelum RUPS diadakan. ^{(5) (6) (7) (8)} Weakness: Kelemahan: -		
PART C BAGIAN C	ROLES OF STAKEHOLDERS PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN					
(B)C.1	The rights of stakeholders that are established by law or through mutual agreements are to be respected Hak stakeholders yang ditetapkan oleh hukum atau melalui kesepakatan bersama yang harus dihormati					

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
(B)C.1.1	Does the company adopt an internationally recognized reporting framework for sustainability (i.e GRI, Integrated Reporting, SASB)? <i>Apakah perusahaan menerapkan kerangka pelaporan yang diakui secara internasional untuk laporan keberlanjutan (yaitu GRI, Integrated Reporting, SASB)?</i>	No	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> - The Company has not prepared a Sustainability Report periodically based on the GRI G4 guidelines. Perseroan <u>belum</u> menyusun Laporan Keberlanjutan (<i>Sustainability Report</i>) secara berkala berdasarkan pedoman GRI G4.	1) Annual Report 2019 Laporan Tahunan 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	To prepare a Sustainability Report in order to adopt an internationally recognized reporting framework (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Menyusun Laporan Keberlanjutan dalam rangka menerapkan kerangka pelaporan yang diakui secara internasional. (dalam rangka full comply ASEAN CG)
PART D BAGIAN D	DISCLOSURE AND TRANSPARENCY PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI					
(B)D.1	Quality of Annual Report Kualitas Laporan Tahunan					
(B)D.1.1	Are the audited annual financial report/statement released within 60 days after the financial year ends?	No	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> -		To release the audited annual financial report/statement

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	Apakah laporan keuangan tahunan audited dirilis dalam waktu 60 hari dari akhir tahun keuangan?			Weakness: Kelemahan: - The Company has not released or published the Audited Annual Financial Statements within 60 days after the financial year ends. Perseroan belum merilis atau menerbitkan Laporan Keuangan Tahunan <i>Audited</i> dalam waktu 60 hari sejak tahun buku berakhir. - The provisions of article 9 of the Company's Articles of Association regulate that the approval of Annual Report, including the ratification of Financial Statements by the GMS, shall be carried out no later than 6 months after the financial year ends. Berdasarkan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 9 ayat (3), mengatur bahwa persetujuan atas Laporan Tahunan termasuk pengesahan Laporan Keuangan oleh RUPS dilakukan paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir.		within 60 days after the financial year ends (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Merilis atau menerbitkan laporan keuangan tahunan audited dalam waktu 60 hari sejak tahun buku berakhir. (dalam rangka full comply ASEAN CG Scorecard).

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				In practice, the Company's Audited Annual Financial Statements for Fiscal Year 2019 were submitted to OJK and the Exchange on March 31, 2020 as contained in the Exchange website at https://www.idx.co.id/perusahaan-tercatat/laporan-keuangan-dan-tahunan/ and published in Kontan daily newspaper on the same date as in the following link https://www.idx.co.id/Portals/0/StaticData/ListedCompanies/Corporate Actions/New Info JSX/Jenis Informasi/01 Laporan Keuangan/02 Soft Copy Laporan Keuangan//Laporan%20Keuangan%20Tahun%202019/Audit/RUIS/Materi%20Koran.pdf. Thus the audited financial statements were published beyond the period of 60 days after the financial year ended. Dalam prakteknya, Laporan Keuangan Audited Tahunan Perseroan Tahun Buku 2019 disampaikan kepada OJK dan Otoritas Bursa pada tanggal 31		

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Maret 2020 sebagaimana termuat dalam <i>website</i> otoritas bursa pada link https://www.idx.co.id/perusahaan-tercatat/laporan-keuangan-dan-tahunan/ dan dipublikasikan pada harian Kontan tanggal yang sama sebagaimana link berikut https://www.idx.co.id/Portals/0/StaticData/ListedCompanies/Corporate Actions/New Info JSX/Jenis Informasi/01 Laporan Keuangan/02 Soft Copy Laporan Keuangan/Laporan%20Keuangan%20Tahun%202019/Audit/RUIS/Materi%20Koran.pdf. Artinya publikasi laporan keuangan audited melebihi jangka waktu 60 hari sejak berakhirnya tahun buku. The ratification of the Annual Financial Statements by the GMS was carried out on August 6, 2020. ^{(5), (6)} Prior to the the AGM, the Annual Report and Audited Financial Statements for Fiscal Year 2019 have been published on the Company's website on		

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				July 29, 2020 at the following link: https://radiant.co.id/id/l/Report-keuangan/. Sedangkan pengesahan Laporan Keuangan Tahunan oleh RUPS dilakukan pada tanggal 6 Agustus 2020. ^{(5),(6)} Sebelum pelaksanaan RUPS Tahunan, Buku Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan <i>Audited</i> Tahun Buku 2019 telah dimuat dalam situs web Perseroan pada tanggal 29 Juli 2020 pada link berikut: https://radiant.co.id/id/laporan-keuangan/.		
(B)D.1.2	Does the company disclose details of remuneration of the CEO? Apakah perusahaan mengungkapkan rincian remunerasi CEO?	No	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> Based on the Company's 2019 Annual Report (p. 131) or the following link https://radiant.co.id/id/annual-report-2/, the Company has not disclosed details of remuneration of the CEO (President Director).		To disclose details of remuneration of the CEO (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan rincian remunerasi CEO (Direktur Utama) Perseroan. (dalam rangka full comply ASEAN CG Scorecard).

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Disclosure of remuneration is submitted in the form of total remuneration received by all Directors for fiscal year 2019 and has not been broken down by components: salary, allowances and tantiem. ⁽¹⁾ Berdasarkan Laporan Tahunan Perseroan 2019 (hal.131) atau pada link berikut https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ belum mengungkapkan rincian remunerasi CEO (Direktur Utama). Pengungkapan remunerasi disampaikan dalam bentuk total remunerasi yang diterima seluruh Direksi untuk tahun buku 2019 dan belum diuraikan berdasarkan komponen: gaji, tunjangan dan tantiem. ⁽¹⁾ Remunerasi Anggota Direksi Remuneration of Member Board of Directors Penetapan remunerasi untuk Direksi ditentukan oleh RUPS Tahunan yang memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan besaran remunerasi bagi seluruh anggota Direksi. Remunerasi anggota Direksi didasarkan pada pencapaian kinerja berdasarkan KPI yang telah disepakati di awal tahun yang selanjutnya ditetapkan berdasarkan Keputusan Rapat Dewan Komisaris. Di tahun 2019, Direksi menerima remunerasi sejumlah Rp. 9.822.560.499,-		
PART E	RESPONSIBILITIES OF THE BOARD					

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
BAGIAN E	PERTANGGUNGJAWABAN DEWAN					
(B)E.1	Board Competencies and Diversity Kompetensi dan Keberagaman Dewan					
(B)E.1.1	Does the company have at least one female independent director/commissioner? <i>Apakah perusahaan memiliki setidaknya satu orang Direksi/Komisaris Independen yang perempuan?</i>	No	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> Based on the Company's 2019 Annual Report (p. 114) and information on the website, the Company does not yet have a female Independent Commissioner, but there is one male Independent Commissioner, namely Winarno Zain as stipulated in the Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 on the latest Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners. <i>Berdasarkan Laporan Tahunan Perseroan 2019 (hal 114) dan informasi situs web, Perseroan belum memiliki Komisaris</i>		To consider the composition of the Board of Commissioners/Directors with at least one female Independent Commissioner/Director (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). <i>Mempertimbangkan komposisi Dewan Komisaris/Direksi dengan setidaknya satu ditetapkan sebagai orang Komisaris Independen/Direktur Independen yang berasal dari perempuan (dalam</i>

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Independen yang berasal dari perempuan, namun terdapat 1 (satu) orang Komisaris Independen laki-laki, yaitu Bpk. Winarno Zain sebagaimana ditetapkan dalam Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 tentang Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris terakhir. The Company already has a female Directors as disclosed in its 2019 Annual Report (p. 131), but there is not yet a GMS stipulation regarding Independent Directors. Perseroan telah memiliki Direksi yang berasal dari perempuan sebagaimana diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan 2019 (hal 131), namun belum ada penetapan RUPS terkait Direktur Independen.		<i>rangka full comply ASEANCG Scorecard).</i>
(B)E.1.2	Does the company have a policy and disclose measureable objectives for implementing its board diversity and report on	No	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: -		To complete the Annual Report with disclosures of measurable

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	progress in achieving its objectives? Apakah perusahaan memiliki kebijakan dan mengungkapkan indikator tujuan atas implementasi keberagaman Direksi dan Dewan Komisaris termasuk laporan perkembangan atas pencapaian tujuan tersebut?			Weakness: Kelemahan: The Company's 2019 Annual Report has not disclosed policies on the Board composition diversity, including measurable objectives for implementing the diversity and report on progress in achieving the objectives. Laporan Tahunan Perseroan 2019 belum mengungkapkan muatan kebijakan keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, termasuk indikator tujuan atas implementasi keberagaman dan laporan perkembangan atas pencapaian tujuan tersebut.		objectives for implementing the board diversity policies including report on progress in achieving the objectives (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Melengkapi Laporan Tahunan dengan aspek pengungkapan indikator tujuan atas implementasi kebijakan keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi termasuk perkembangan atas pencapaian tujuan tersebut. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
E.2	Board Structure Struktur Dewan					
(B)E.2.1	Is the Nominating Committee comprise mostly of independent directors/commissioners? <i>Apakah Komite Nominasi sebagian besar berasal dari Direksi/Komisaris independen?</i>	No	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has established a Nomination & Remuneration Committee since 2014 referring to the Decree of the Board of Commissioners No. 001/HCSR-RUI/I/2014.⁽¹⁾ The Company's Nomination and Remuneration Committee consists of a President Commissioner, an Independent Commissioner, and a representative of an independent party.⁽¹⁾ <i>Perseroan telah membentuk Komite Remunerasi dan Nominasi sejak tahun 2014 mengacu pada Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/HCSR-RUI/I/2014.⁽¹⁾ Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan terdiri dari Komisaris Utama, seorang Komisaris Independen, dan seorang wakil dari pihak</i>	1) Annual Report 2019, p. 125 <i>Laporan Tahunan 2019 hal.125</i> https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	To complete the Nomination & Remuneration Committee with members mostly from independent Commissioners (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). <i>Melengkapi anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang berasal dari Komisaris Independen (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).</i>

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				independen.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: The Company's Nomination & Remuneration Committee is not yet comprised mostly of Independent Commissioners. Sebagian besar anggota Komite Remunerasi dan Nominasi Perseroan belum berasal dari Komisaris Independen.		
(B)E.2.2	Does the Nominating Committee undertake the process of identifying the quality of directors aligned with the company' strategic directions? Apakah Komite Nominasi melakukan proses identifikasi kandidat Direktur sejalan dengan arahan strategi Perusahaan?	Yes	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's Nomination & Remuneration Committee has the duties and responsibilities in providing recommendations to the Board of Commissioners to nominate candidates for Board members of the Company as well as providing recommendations related to Board performance evaluation policies.⁽¹⁾ Komite Remunerasi dan Nominasi Perseroan memiliki tugas dan tanggung jawab dalam memberikan	1) Annual Report 2019, p. 127 Laporan Tahunan 2019 hal.127 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Deed of Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 (Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners) Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 (Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris) 3) Minutes of the Meeting of Nomination &	-

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard		Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
					rekomendasi kepada Dewan Komisaris untuk menominasikan calon anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan serta memberikan rekomendasi terkait dengan kebijakan evaluasi kinerja bagi keduanya.⁽¹⁾ Based on the Deed of Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 on the latest Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners, there is 1 new member of the Board of Directors, namely Chrismon Jayadi as Chief Operation Officer (COO), bringing the total number of Directors to 4 people.⁽²⁾ The Board of Commissioners and Nomination & Remuneration Committee have carried out a process of screening or selection of candidates for Chief Operation Officer as stated in the Minutes of the Meeting of Nomination & Remuneration Committee	Remuneration Committee dated November 27, 2019 Risalah Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi tanggal 27 November 2019	

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				dated November 27, 2019. ⁽³⁾ The candidates have followed the entire process starting from document review/administration, candidate profile examination in accordance with OJK Regulation No. 33/2014, competency and potential selection, up to assessment as part of the fit and proper test process. Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 tentang Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris terakhir, terdapat 1 orang anggota Direksi baru, Bpk. Chrismon Jayadi sebagai <i>Chief Operation Officer</i> (COO) sehingga jumlah seluruh Direksi menjadi 4 orang. ⁽²⁾ Dewan Komisaris serta Komite Remunerasi dan Nominasi telah melakukan proses penjangkaran atau pemilihan calon <i>Chief Operation Officer</i> tersebut yang tertuang dalam Risalah Rapat Komite		

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Nominasi dan Remunerasi tanggal 27 November 2019. ⁽³⁾ Calon anggota Direksi tersebut telah mengikuti proses mulai dari telaahan dokumen/administrasi, penelitian profil kandidat sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 33 Tahun 2014, seleksi kompetensi dan potensi, sampai dengan penilaian sebagai bagian dalam proses <i>fit and proper test</i>. b. Bahwa dalam rangka menunjang kinerja Perseroan, diperlukan kepengurusan yang dilakukan oleh Direktur Operasional yang khusus berfungsi sebagai COO yang profesional berintegritas, berdedikasi dan memiliki kompetensi dalam menjalankan tugasnya. d. Bahwa untuk usulan pengangkatan calon Direktur khusus yang berfungsi sebagai COO harus melalui proses tahapan Rekrutmen sebagai berikut : - Penelaahan administrasi/dokumen (Curriculum Vitae, Ijazah, Sertifikat, surat-surat pengalaman kerja, dan lain-lain). - Penelitian pemenuhan persyaratan menjadi anggota Direksi sebagaimana diatur dalam Pasal 4 Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik. - Seleksi kompetensi (akademik, teknis) dan potensi (psikotes, attitude test) - Presentasi kertas kerja (visi, misi, program kerja) - Wawancara dengan Komite Nominasi. - Pemeriksaan kesehatan dan Psikotes. - Pentertuan/penilaian oleh Komite Nominasi. - Rekomendasi Komite kepada Dewan Komisaris - Pengusulan Dewan Komisaris kepada RUPS e. Bahwa Direksi Perseroan mengusulkan promosi jabatan kepada Saudara Chrismon Jayadi sebagai Direktur yang berfungsi sebagai COO kepada Dewan Komisaris. - The process of identifying candidates for Directors by Nomination & Remuneration Committee is only stated in the Minutes of the Committee Meeting that the nomination		

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				process is carried out to support the Company's performance with the presence of an Operations Director and is considered to be in line with the direction of the Company's strategy. ⁽³⁾ Adapun proses identifikasi kandidat Direktur yang dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi hanya disebutkan dalam Risalah Rapat Komite bahwa proses nominasi dilakukan untuk mendukung kinerja Perseroan dengan adanya Direktur Operasional, dipandang telah sejalan dengan arahan strategi Perseroan. ⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: -		
(B)E.3		Board Appointments and Re-Election Pengangkatan dan Pemilihan Kembali Dewan				
	(B)E.3.1	Does the company use professional search firms or other external sources of candidates (such as director	No	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: -	To consider the use of professional search firms or other external

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
	databases set up by director or shareholder bodies) when searching for candidates to the board of directors/ commissioners? Apakah Perusahaan menggunakan jasa profesional dalam mencari kandidat Direksi/Dewan Komisaris (berdasarkan database Direksi maupun dari usulan pemegang saham)?			Weakness: Kelemahan: The Company does not yet used professional search firms when searching for candidates to Chief Operations Officer (COO) as stated in the Minutes of the Meeting of Nomination & Remuneration Committee. ⁽¹⁾ The stages of searching for candidates to Directors based on the database set up by the Board of Directors are as follows: Perseroan belum menggunakan jasa profesional dalam proses pencarian kandidat Direktur Operasional atau <i>Chief Operation Officer</i> (COO) sebagaimana disebutkan dalam Risalah Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi. ⁽¹⁾ Tahapan proses pencarian kandidat Direksi berdasarkan database Direksi dilakukan sebagai berikut:		sources of candidates (such as director databases set up by director or shareholder bodies) when searching for candidates to the board of Directors/ Commissioners (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mempertimbangkan penggunaan jasa profesional dalam mencari kandidat Dewan Komisaris oleh Perusahaan (berdasarkan database Direksi maupun dari usulan pemegang saham) (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				d. Bahwa untuk usulan pengangkatan calon Direktur khusus yang berfungsi sebagai COO harus melalui proses tahapan Rekrutmen sebagai berikut : i. Penelaahan administrasi/dokumen (Curriculum Vitae, Ijazah, Sertifikat, surat-surat pengalaman kerja, dan lain-lain). ii. Penelitian pemenuhan persyaratan menjadi anggota Direksi sebagaimana diatur dalam Pasal 4 Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik. iii. Seleksi kompetensi (akademik, teknis) dan potensi (psikotes, attitude test) iv. Presentasi kertas kerja (visi, misi, program kerja) v. Wawancara dengan Komite Nominasi. vi. Pemeriksaan kesehatan dan Psikotes. vii. Penentuan/pemilihan oleh Komite Nominasi. viii. Rekomendasi Komite kepada Dewan Komisaris ix. Pengusulan Dewan Komisaris kepada RUPS - Subsequently, it is stipulated in the Deed of Satatement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 on the Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners. Untuk selanjutnya, ditetapkan dalam Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 tentang Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris. - The Company's Articles of Association have not regulated the nomination of members of the Board of Directors based on the recommendation of the Shareholders, especially in relation to share ownership percentage limit to nominate		

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				members of the Board of Directors. Anggaran Dasar Perseroan <u>belum</u> mengatur mengenai pencalonan anggota Direksi berdasarkan usulan Pemegang Saham terutama terkait dengan batasan persentase kepemilikan saham yang dimiliki untuk dapat mencalonkan anggota Direksi.		
E.4	Board Structure & Composition Struktur dan Komposisi Dewan					
(B)E.4.1	Do independent non-executive directors/commissioners make up more than 50% of the board of directors/commissioners for a company with independent chairman? <u>Apakah komposisi Komisaris Independen lebih dari 50% dari jumlah keseluruhan anggota Direksi/Dewan Komisaris?</u>	No	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: As of December 31, 2019, the Company has 1 Independent Commissioner out of 3 members of the Board of Commissioners, or the equivalent of 33%. The Company's Independent Commissioner is Winarno Zain. (1) (2) <u>Sampai dengan posisi 31 Desember 2019, Perseroan memiliki 1 (satu) orang Komisaris Independen dari</u>	1) Annual Report 2019, p. 114 Laporan Tahunan 2019 hal.114 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Deed of Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 (Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners) Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 (Pengangkatan Direksi	- To consider to have Independent Commissioners make up more than 50% of the Board of Commissioners (in order to achieve full comply in the ASEAN CG Scorecard). <u>Mempertimbangkan memenuhi komposisi Komisaris Independen lebih dari 50% dari jumlah keseluruhan anggota</u>

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				seluruh orang Dewan Komisaris sebanyak 3 (tiga) orang atau setara dengan 33%. Komisaris Independen Perseroan dijabat oleh Sdr. Winarno Zain. ⁽¹⁾⁽²⁾ The Company has met the independence requirement of the Board of Commissioners as stipulated in OJK Regulations, which is at least 30% of the total members of the Board of Commissioners. ⁽³⁾ Hal ini telah memenuhi ketentuan independensi Dewan Komisaris yang diatur dalam Peraturan OJK yaitu paling kurang 30% dari jumlah anggota Dewan Komisaris. ⁽³⁾ Weakness: Kelemahan: The number of Independent Commissioners of the Company is less than 50% of the total number of commissioners as required by ACGS. Jumlah Komisaris Independen Perseroan kurang dari 50% dari	3) dan Dewan Komisaris) OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies Article 20 paragraph 3 Peraturan OJK No. 33/POJK.04.2014 tentang Direksi Dan Dewan Komisaris Emiten Atau Perusahaan Publik Pasal 20 ayat 3	Dewan Komisaris (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				keseluruhan jumlah komisaris sebagaimana dipersyaratkan oleh ACGS.		
(B)E.5	Risk Oversight Pemantauan Risiko					
(B)E.5.1	Does the board describe its governance process around IT issues including disruption, cyber security, disaster recovery, to ensure that all risks are identified, managed and reported to the board? Apakah Direksi dan Dewan Komisaris menjelaskan proses tata kelola di seputar masalah TI termasuk gangguan, keamanan siber, pemulihan bencana, untuk memastikan bahwa semua risiko telah diidentifikasi, dikelola, dan dilaporkan kepada Direksi dan Dewan Komisaris?	No	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> - The Company's 2019 Annual Report has not disclosed the process and implementation of information technology (IT) systems, including IT risk management covering the process of identification, management and reporting to the Board of Commissioners. <u>Laporan Tahunan Perseroan 2019 belum</u> mengungkapkan proses dan implementasi sistem teknologi informasi (TI), termasuk pengelolaan risiko yang dilakukan dalam bidang TI meliputi proses identifikasi,		To disclose and report the process and implementation of IT systems, including IT risk management covering the process of identification, management and reporting to the Board of Commissioners in the Annual Report. (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). <u>Mengungkapkan dan melaporkan proses dan implementasi</u>

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				pengelolaan dan pelaporannya kepada Dewan Komisaris.		sistem teknologi informasi (TI), termasuk pengelolaan risiko TI yang mencakup proses identifikasi, pengelolaan dan pelaporannya kepada Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
(B)E.6		Board Performance Kinerja Dewan				
	(B)E.6.1	Does the company have a separate board level Risk Committee? Apakah Perusahaan memiliki Komite Risiko secara terpisah?	No	☐ NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: - Weakness: Kelemahan: - The Company does not yet have a Risk Monitoring Committee that assists the Board of Commissioners in supervising the implementation of risk management based on the Company's 2019 Annual	To consider establishing a Risk Committee (of the Board of Commissioners / Directors) or implementing the functions of Risk Committee into the Company's existing Committees, especially in the supervision of risk

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
				Report (pp. 120-121). Perseroan belum memiliki Komite Pemantau Risiko yang membantu Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan implementasi manajemen risiko berdasarkan Laporan Tahunan Perseroan 2019 (hal.120-121). Likewise, the Board of Directors has yet to establish a Risk Management Committee that assists in evaluating and providing recommendation to the President Director regarding the implementation of the Company's risk management. Demikian juga, Direksi belum membentuk Komite Manajemen Risiko yang membantu melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi kepada Direktur Utama terkait implementasi manajemen risiko Perseroan.		management aspect (in order to fully comply with the ASEANCG Scorecard). Mempertimbangkan untuk membentuk Komite Risiko (Dewan Komisaris/ Direksi) atau pelaksanaan fungsi Komite Risiko ke dalam Komite eksisting Perseroan terutama dalam pengawasan aspek manajemen risiko. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).

PENALTY

Level/ No.Item	Corporate Governance Standard	Yes/ No	Comply Status	Current Practices	References	Recommendations
LEVEL 2						
PENALTY PENALTI						
PART A BAGIAN A	RIGHTS OF SHAREHOLDERS HAK PEMEGANG SAHAM					
(P)A.1	Basic Shareholder Rights Hak Dasar Pemegang Saham					
(P)A.1.1	Did the company fail or neglect to offer equal treatment for share repurchases to all shareholders? Apakah perusahaan gagal atau lalai untuk menawarkan secara adil terkait pembelian kembali saham kepada para pemegang saham?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: Since conducting an initial public offering (IPO) on June 30, 2006 until the end of 2020, the Company has never taken any corporate action which resulted in a change in the number of shares listed. ^{(1) (2)} The Company does not carry out share repurchases (buyback) so there is no information on the offering of equal treatment to all shareholders. ^{(1) (2)} Sejak melakukan penawaran umum perdana atau <i>initial public offering</i> (IPO) pada tanggal 30 Juni 2006 hingga akhir tahun 2020, Perseroan	1) Annual Report 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Financial Statements 2019 2019, pp. 9, 106-107 (Subordinated Bonds) Laporan Keuangan Tahun 2019, hal.9, 106-107 (Obligasi Subordinasi) 3) The Company's Articles of Association, Article 8 Anggaran Dasar Perseroan Pasal 8 4) https://www.ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/siaran-pers/Pages/Siaran-Pers-OJK-Mengeluarkan-Kebijakan-Buyback-Saham-Tanpa-Persetujuan-Rapat-Umum-Pemegang-	• -

					tidak pernah melakukan aksi korporasi yang mengakibatkan perubahan jumlah saham yang tercatat.⁽¹⁾⁽²⁾ Dengan demikian maka Perseroan <u>tidak</u> melakukan aksi korporasi pembelian kembali saham (<i>buy back</i>) sehingga tidak terdapat informasi mengenai penawaran yang adil kepada para pemegang saham.⁽¹⁾⁽²⁾ - As of the date of this report, <u>there are no</u> documents indicating complaints from shareholders related to improprieties of share repurchases. Sampai dengan laporan ini disusun, <u>tidak terdapat</u> dokumen yang menunjukkan adanya pengaduan dari pemegang saham terkait ketidakwajaran pembelian kembali saham. - Shares repurchase (buyback) is further regulated in OJK Regulation Number 2/POJK.4/2013 and Law Number 8 of 1995 on the Capital Market. The provisions	Saham.aspx https://www.ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/siaran-pers/Pages/Siaran-Pers-OJK-Mengeluarkan-Kebijakan-Buyback-Saham-Tanpa-Persetujuan-Rapat-Umum-Pemegang-Saham.aspx	
--	--	--	--	--	--	--	--

					of Article 8 of the Articles of Association only regulate general provisions for the Transfer of Rights of Shares. ⁽³⁾ Pembelian kembali saham (<i>buyback</i> saham) oleh diatur lebih lanjut dalam Peraturan OJK Nomor 2/POJK.4/2013 dan Undang-undang Nomor 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal. Adapun ketentuan Anggaran Dasar Pasal 8 hanya mengatur ketentuam umum Pemindahan Hak Atas Saham. ⁽³⁾ During the Covid-19 pandemic, OJK issued regulations on share buyback by public companies (Issuers) without the approval of the GMS in OJK Circular Letter No.3/SEOJK.04/2020 as an effort to provide economic stimulus and reduce the impact of a market that fluctuates significantly. ⁽³⁾ Dalam kondisi pandemi Covid-19 saat, OJK telah menerbitkan peraturan terkait <i>buyback</i> saham oleh perusahaan terbuka (Emiten) tanpa persetujuan RUPS dalam Surat Edaran OJK Nomor 3/SEOJK.04	
--	--	--	--	--	--	--

					Tahun 2020 sebagai upaya memberikan stimulus perekonomian dan mengurangi dampak pasar yang berfluktuasi secara signifikan. ⁽³⁾ Weakness: <u>Kelemahan</u> -		
A.2		Shareholders, including institutional shareholders, should be allowed to consult with each other on issues concerning their basic shareholder rights as defined in the Principles, subject to exceptions to prevent abuse. Pemegang Saham, termasuk pemegang saham institusional, harus diizinkan untuk berkonsultasi dengan satu sama lain pada isu-isu tentang hak-hak dasar pemegang saham seperti yang didefinisikan dalam Prinsip, tunduk pada pengecualian untuk mencegah penyalahgunaan.					
(P)A.2.1	Is there evidence of barriers that prevent shareholders from communicating or consulting with other shareholders? Apakah ada bukti hambatan yang mencegah pemegang saham saling berkomunikasi atau konsultasi dengan pemegang saham lainnya?	No	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - There is no evidence of barriers that prevent shareholders from communicating or consulting with other shareholders. ⁽¹⁾ Tidak ditemukan adanya bukti terkait hambatan pemegang saham untuk saling berkomunikasi dan konsultasi dengan pemegang saham lainnya.⁽¹⁾ - The Company's website has delivered the latest Company news which is contained in the following information menu:	1) Annual Report 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	-	

					About Us, Products & Services, Investor Relations (Financial Statements, Annual Reports, GMS, Dividend Information), Contact Us, and Career. ⁽¹⁾ Website Perseroan telah menyampaikan berita terkini Perseroan yang dimuat dalam menu informasi berikut: Tentang Radiant, Produk dan Jasa, Hubungan Investor (Laporan Keuangan, Laporan Tahunan, RUPS, Informasi Dividen), Kontak dan Karier. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
A.3		Right to participate effectively in and vote in general shareholders meeting and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholders meeting. Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham dan harus diberitahu tentang aturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur rapat umum pemegang saham.					
	(P)A.3.1	Did the company include any additional and unannounced agenda item into the notice of AGM/EGM? Apakah perusahaan mencantumkan agenda tambahan dan mendadak (darurat) ke dalam pemberitahuan RUPS/RUPSLB?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: Based on the document review, there was no additional agenda item for the AGM and EGM for Fiscal Year 2019 held on August 6, 2020, which was included into the Minutes of the GMS or the	1) Advertisement of AGM and EGM Announcement dated June 30, 2020 Iklan Pengumuman RUPS Tahunan dan Luar Biasa tertanggal 30 Juni 2020 2) Advertisement of AGM and EGM notice dated July 15, 2020 Iklan Pemanggilan RUPS	-

					announcement of GMS resolutions. ^{(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8)} Berdasarkan kajian dokumen, tidak terdapat penambahan agenda RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa untuk Tahun Buku 2019 yang diselenggarakan pada tanggal 6 Agustus 2020 ke dalam Berita Acara RUPS maupun pengumuman hasil keputusan RUPS tersebut. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾ Based on the paragraph 6 of Article 10 of the Company's Articles of Association, Shareholders may propose an additional agenda if submitted by one or more shareholders representing 1/20 or more of total shares issued by the Company in writing to the Board of Directors at least 7 days before the notice of the GMS. ⁽⁶⁾ Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 10 ayat 6, Pemegang Saham dapat mengusulkan mata acara rapat secara tertulis apabila diajukan oleh seorang atau lebih pemegang saham yang mewakili 1/20 atau lebih jumlah saham yang	Tahunan dan Luar Biasa tanggal 15 Juli 2020 3) Minutes of the AGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara RUPS Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 5 tanggal 6 Agustus 2020 4) Minutes of the EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 6 dated August 6, 2020 (Approval of Amendment to Articles of Association) Berita Acara RUPS Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 6 tanggal 6 Agustus 2020 (Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar) 5) Deed of Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 (Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners) Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 (Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris) 6) Deed of Statement of GMS Resolution on Amendment to Articles of Association of PT Radiant Utama	
--	--	--	--	--	---	--	--

					dikeluarkan Perseroan secara tertulis kepada Direksi paling lambat 7 hari sebelum pemanggilan RUPS. ⁽⁶⁾ Weakness: Kelemahan: -	Interinsco Tbk Number 8 dated August 6, 2020 Akta Pernyataan Keputusan RUPS Perubahan Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 7) Announcement of AGM and EGM Results dated August 6, 2020 https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/ Pengumuman Hasil RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/	
	(P)A.3.2	Did the Chairman of the board, Audit Committee Chairman and CEO attend the most recent AGM? Apakah Ketua Dewan, Ketua Komite Audit dan CEO menghadiri RUPS terakhir?	No	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: The President Director and all members of the Board of Directors attended the most recent AGM of the Company as stated in the Minutes of the AGM and EGM for Fiscal Year 2019 held on August 6, 2020. (1) (2) (3) (4) (5) (6) Direktur Utama dan seluruh anggota Direksi telah hadir dalam RUPS Perseroan terakhir sebagaimana tercantum dalam Berita Acara RUPS Tahunan	1) Minutes of the AGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara RUPS Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 5 tanggal 6 Agustus 2020 2) Minutes of the EGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 6 dated August 6, 2020 (Approval of Amendment to Articles of Association) Berita Acara RUPS Luar Biasa PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 6	To meet the attendance of the President Commissioner and Audit Committee Chairman in the AGM and EGM and to include it in the Minutes of the GMS and in the announcement of GMS resolutions on the Company's website and the Exchange's website.

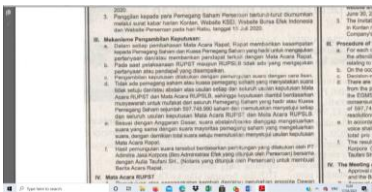
					dan RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2019 yang diadakan pada tanggal 6 Agustus 2020. (1)(2)(3)(4)(5)(6) Weakness: Kelemahan: - The President Commissioner and Audit Committee Chairman did not attend the AGM and EGM for Fiscal Year 2019 held on August 6, 2020. Komisaris Utama dan Ketua Komite Audit tidak hadir Dalam RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2019 yang diadakan pada tanggal 6 Agustus 2020. - The published Summary of Minutes of the GMS dated August 6, 2020 has not included information on the attendance of the President Commissioner and Audit Committee Chairman at the AGM and EGM. Berdasarkan Ringkasan Risalah RUPS Tahunan tanggal 6 Agustus 2020 yang dipublikasikan belum mencantumkan kehadiran	tanggal 6 Agustus 2020 (Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar) 3) Deed of Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 (Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners) Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 (Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris) 4) Deed of Statement of GMS Resolution on Amendment to Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 8 dated August 6, 2020 Akta Pernyataan Keputusan RUPS Perubahan Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 5) Announcement of AGM and EGM Results dated August 6, 2020 https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/ Pengumuman Hasil RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/	(in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Memenuhi kehadiran Komisaris Utama dan Ketua Komite Audit dalam RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa serta mencantumkannya dalam Berita Acara RUPS maupun Pengumuman hasil keputusan RUPS ke dalam website Perseroan dan otoritas bursa. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard). To include information on the attendance of the President Commissioner and Audit Committee Chairman at the GMS in the Summary of Minutes of the GMS (in order to fully
--	--	--	--	--	--	--	---

					Komisaris Utama dan ketua Komite Audit dalam RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa tersebut.	6) https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	comply with the ASEAN CG Scorecard). Ringkasan Risalah RUPS mencantumkan keterangan kehadiran Komisaris Utama dan ketua Komite Audit dalam RUPS tersebut. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
A.4		Capital structures and arrangements that enable certain shareholders to obtain a degree of control disproportionate to their equity ownership should be disclosed. Struktur modal dan pengaturan yang memungkinkan pemegang saham tertentu melakukan pengendalian yang tidak proporsional dengan kepemilikan sahamnya, harus diungkapkan					
		Did the company fail to disclose the existence of: Apakah Perusahaan lalai untuk mengungkapkan adanya:					
	(P)A.4.1	Shareholders agreement? Kesepakatan dengan Pemegang Saham?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • The Company did not fail to disclose the existence of Shareholders agreement, as stated in the Capital Structure sub-chapter of Annual Financial Statements section of the Annual Report. ^{(1) (2)}	1) Annual Report 2019 Laporan Tahunan 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Financial Statements 2019, p. 86 https://radiant.co.id/id/laporan-keuangan/Laporan Keuangan Tahunan 2019, hal 86 https://radiant.co.id/id/laporan-keuangan/Laporan Keuangan Tahunan 2019, hal 86	• -

					Perseroan <u>tidak lalai</u> mengungkapkan kesepakatan dengan Pemegang Saham, sebagaimana tercantum dalam bagian Laporan Keuangan Tahunan sub bab Struktur Modal dalam Laporan Tahunan.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -	poran-keuangan/	
	(P)A.4.2	Voting cap? Kekuatan lebih yang dimiliki Pemegang Saham dalam mempengaruhi Perusahaan melalui voting?	Yes	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: Shares issued by the Company are registered shares regardless of the share type.⁽¹⁾ In practice, the 2019 AGM and EGM held on August 6, 2020 included proposals from shareholders representing more than 10% of the Company's total shares in relation to the replacement of one member of the Board of Commissioners (Misyal Abdullah Bahwal) and the addition of one member of the Board of Directors (Chrismon Djayadi). Afterwards, the vote count was read out by the	- Deed of Statement of GMS Resolution on Amendment to Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 8 dated August 6, 2020 Akta Pernyataan Keputusan RUPS Perubahan Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 - Minutes of the AGM of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 5 dated August 6, 2020 Berita Acara RUPS Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 5 tanggal 6 Agustus 2020 - Deed of Statement of GMS Resolution Number	To disclose provisions on voting cap (if any) in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan ketentuan mengenai kekuatan lebih yang dimiliki Pemegang Saham dalam mempengaruhi Perseroan melalui voting/voting cap (jika ada) dalam Laporan Tahunan.

					Notary and decided the proposed agenda on changes in the Company's management. ^{(2) (3) (4) (5)} Saham yang dikeluarkan Perseroan adalah saham atas nama tanpa dibedakan jenis sahamnya. ⁽¹⁾ Prakteknya dalam RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa tahun 2019 yang diselenggarakan tanggal 6 Agustus 2020 tercantum usulan pemegang saham yang mewakili lebih dari 10% dari jumlah seluruh saham Perseroan terkait penggantian anggota Dewan Komisaris (Bpk. Misyal Abdullah Bahwal) dan menambah 1 orang anggota Direksi (Bpk. Chrismon Djayadi). Untuk selanjutnya perhitungan suara dibacakan oleh Notaris dan memutuskan usulan agenda perubahan pengurus Perseroan. ⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ The Company's Articles of Association do not recognize voting cap. Shareholders, either themselves or their representatives based on a	7 dated August 6, 2020 (Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners) Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 (Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris) 4) Announcement of AGM and EGM Results dated August 6, 2020 https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/ Pengumuman Hasil RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa tanggal 6 Agustus 2020 https://radiant.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham-rups/ 5) https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf https://radiant.co.id/wp-content/uploads/2020/08/RINGKASAN-RISALAH-RUPST-RUPSLB-RUIS-1.pdf	(dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard). To disclose a description of voting in the Minutes of the GMS in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan uraian mengenai pemungutan suara dalam Risalah RUPS ke dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
--	--	--	--	--	---	---	--

					power of attorney, are entitled to attend the General Meeting of Shareholders where each share gives the owner the right to cast one vote.⁽¹⁾ Resolutions of the Meeting shall be made by deliberation to reach a consensus. If a consensus is not reached, then voting takes place. Anggaran Dasar Perseroan tidak mengenal istilah <i>voting cap</i>. Pemegang Saham baik sendiri maupun yang diwakilinya berdasarkan surat kuasa, berhak menghadiri Rapat Umum Pemegang Saham dimana tiap saham memberikan hak kepada pemiliknya untuk mengeluarkan 1 (satu) suara.⁽¹⁾ Keputusan Rapat dilakukan dengan cara musyawarah untuk mufakat. Apabila musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, maka dilakukan pemungutan suara. The results of voting in the AGM and EGM have been included in the Summary of Minutes of the AGM and EGM which are accessible to the		
--	--	--	--	--	--	--	--

					public. (2)(3)(4)(5) Hasil perhitungan suara dalam RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa telah disampaikan dalam Ringkasan Risalah RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa yang terbuka bagi publik. (2)(3)(4)(5)  Weakness: Kelemahan: The Company has not disclosed provisions on voting cap (if any), considering that all GMS resolutions listed in the Minutes of the AGM and EGM did not receive disapproval or abstained votes from shareholders and/or their proxies. Therefore, the shareholders and /or their proxies deliberately agreed to all proposals and resolutions of the meeting. ⁽⁴⁾ Perseroan belum mengungkapkan ketentuan mengenai kekuatan lebih yang dimiliki Pemegang Saham	
--	--	--	--	--	---	--

					dalam mempengaruhi Perusahaan melalui voting (jika ada), mengingat seluruh keputusan RUPS yang tercantum dalam Berita Acara RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa disebutkan tidak ada pemegang saham dan/atau kuasanya yang memberikan suara tidak setuju maupun abstain. Dengan demikian maka pemegang saham dan/atau kuasanya secara musyawarah untuk mufakat menyetujui seluruh usulan dan keputusan rapat.⁽⁴⁾ The Annual Report has yet contain a description of voting in the Minutes of the GMS. Laporan Tahunan belum memuat uraian mengenai pemungutan suara dalam Risalah RUPS.		
	(P)A.4.3	Multiple voting rights? Hak suara ganda?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's Articles of Association does not stipulate provisions on "Multiple voting rights". In practice, the Articles of Association adopt the "one share one vote" principle.⁽¹⁾	- Articles of Association, Article 11 paragraph 12 Anggaran Dasar Pasal 11 ayat 12 - Annual Report 2019, pp. 106-113 (GMS) https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019, hal. 106-113 (RUPS)	-

				Anggaran Dasar Perseroan tidak mengatur ketentuan mengenai “hak suara ganda”. Dalam prakteknya, Anggaran Dasar Perseroan menganut prinsip satu saham satu hak suara ‘one share one vote’. ⁽¹⁾ • There is neither provision on nor practice of voting by multiple voting rights. ^{(1) (2)} Tidak terdapat ketentuan mengenai pemungutan suara dengan hak suara ganda, maupun praktek terkait hal tersebut. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: • -	https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	
A.5	Capital structures and arrangements that enable certain shareholders to obtain a degree of control disproportionate to their equity ownership should be disclosed. Struktur modal dan pengaturan yang memungkinkan pemegang saham tertentu untuk mendapatkan tingkat kontrol yang tidak proporsional dengan kepemilikan saham mereka harus diungkapkan.					
(P)A.5.1	Is a pyramid ownership structure and/ or cross holding structure apparent? Adakah struktur kepemilikan saham perusahaan berbentuk piramid dan/atau kepemilikan saham secara silang jelas terlihat?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: • The Company’s ownership structure is not a pyramid or cross holding as stated in the Shareholders Composition section and the RUIS Group Chart in the 2019 Annual	1) Annual Report 2019, pp. 10, 11 and 72 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019, hal. 10, 11 dan 72 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	• -

					Report. The Company's shareholders as of December 31, 2019 consisted of: ^{(1), (2)} 1. Hariyanto (27.53%) 2. Radiant Nusa Investama (22.64%) 3. OCBC Securities Pte Ltd-Client A/C (15.52%) 4. Public (34.31%) Kepemilikan saham Perseroan tidak memiliki bentuk pyramid atau terdapat kepemilikan saham secara silang sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan 2019 bagian Komposisi Pemegang Saham dan Bagan RUIS Grup. Pemegang saham Perseroan per posisi 31 Desember 2019 terdiri dari: ^{(1), (2)} 1. Hariyanto (27,53%) 2. Radiant Nusa Investama (22,64%) 3. OCBC Securities Pte Ltd-Client A/C (15,52%) 4. Publik (34,31%) Weakness: <u>Kelemahan:</u> • -		
PART B		EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS					

BAGIAN B		PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM				
B.1		Insider trading and abusive self-dealing should be prohibited. Perdagangan orang dalam (<i>insider trading</i>) dan larangan penyalahgunaan transaksi sendiri				
	(P)B.1.1	Has there been any conviction of insider trading involving directors/ commissioners, management and employees in the past three years? Pernakah ada hukuman terhadap <i>insider trading</i> yang melibatkan Direksi/Dewan Komisaris, manajemen dan karyawan dalam tiga tahun terakhir?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - In the past three years, the Company has never been convicted of insider trading ⁽¹⁾⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾. The self-dealing transactions involving the Board of Directors have been disclosed in the Transactions with Related Parties section of the Annual Report and in the Financial Statements in accordance with The applicable PSAK. ^{(2) (3) (4)} Dalam tiga tahun terakhir, Perseroan tidak mendapatkan sanksi terkait dengan transaksi maupun sanksi dalam hal perbuatan <i>insider trading</i>. ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾ Adapun transaksi <i>self-dealing</i> yang melibatkan Direksi telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan pada bagian Transaksi dengan Pihak-pihak Berelasi maupun Laporan Keuangan sesuai dengan PSAK yang berlaku. ⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾ - Insider trading is the trading of	1) Annual Report 2019, pp. 10, 11, and 72 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019, hal. 10, 11 dan 72 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Financial Statements 2019, Notes on the Nature of Relationships and Related Party Transactions Laporan Keuangan Tahun 2019, Catatan Sifat dan Transaksi Pihak Berelasi 3) Financial Statements 2018 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Keuangan Tahun 2018 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 4) Financial Statements 2017 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Keuangan Tahun 2017 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 5) Law Number 8 of 1995 on Capital Market, Article 95 and its Explanation. Undang-undang Nomor 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal Pasal 95 dan Penjelasan. -

					company's shares or securities by individuals within the company, by utilizing nonpublic information. Insider referred to is as regulated in Capital Market Law. ⁽⁵⁾ Perdagangan orang dalam (<i>insider trading</i>) merupakan perdagangan saham atau sekuritas perusahaan oleh orang-orang dalam perusahaan tersebut, dengan cara memanfaatkan informasi internal yang belum dipublikasikan. Yang dimaksud orang dalam adalah sebagaimana diatur dalam Undang-undang Pasar Modal. ⁽⁵⁾ • Self-dealing is a transaction performed between a company and its Board of Directors, and may occur between two companies having the same Board of Directors as well as transactions between holding companies and their subsidiaries as stipulated in Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company. <i>Self-dealing</i> adalah transaksi		
--	--	--	--	--	---	--	--

					yang dilakukan antara perusahaan dengan Direksinya, dan dapat terjadi antara dua perusahaan yang mempunyai direksi yang sama atau juga transaksi antara perusahaan holding dengan anak perusahaannya sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Weakness: Kelemahan: -		
B.2		Protecting minority shareholders from abusive action Melindungi pemegang saham minoritas dari tindakan tidak adil					
	(P)B.2.1	Has there been any cases of non compliance with the laws, rules and regulations pertaining to significant or material related party transactions in the past three years? Pernakah ada kasus ketidakpatuhan dengan hukum, aturan dan peraturan yang berkaitan dengan transaksi dengan pihak yang memiliki hubungan istimewa atau pihak terkait dalam tiga tahun terakhir?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: In the past three years, there have not been any cases of non-compliance with the laws, rules and regulations pertaining to significant or material related party transactions. ^{(1) (2) (3) (4)} Dalam tiga tahun terakhir tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terhadap hukum, aturan dan peraturan	1) Annual Report 2019 and Notes to Financial Statements Number 29 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Catatan Laporan Keuangan No.29 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Annual Report 2018 and Notes to Financial Statements Number 29 Laporan Tahunan 2018 dan Catatan Laporan Keuangan No.29	-

					terkait transaksi dengan pihak yang memiliki hubungan istimewa atau pihak terkait perusahaan.⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾ Weakness: Kelemahan: -	3) Annual Report 2017 and Notes to Financial Statements Number 29 Laporan Tahunan 2017 dan Catatan Laporan Keuangan No.29 4) Confirmation Konfirmasi	
	(P)B.2.2	Were there any RPTs that can be classified as financial assistance (i.e not conducted at arm's length) to entities other than wholly-owned subsidiary companies ? Apakah ada transaksi pihak berelasi yang dapat digolongkan sebagai bantuan keuangan (yang tidak dilakukan secara wajar) untuk entitas selain dari anak perusahaan yang dimiliki secara penuh?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - As of the end of 2019, there were no RPTs that can be classified as financial assistance (i.e. not conducted at arm's length) to entities other than wholly-owned subsidiary companies.⁽¹⁾⁽²⁾ In the 2019 Financial Statements, the nature of transactions with related parties is in the form of: - Accounts receivable - Non-trade payable Sampai dengan akhir tahun 2019, tidak terdapat Transaksi Pihak Berelasi yang dapat diklasifikasikan sebagai bantuan keuangan (yang tidak dilakukan secara wajar) untuk entitas selain dari anak	1) Annual Report 2019 and Notes to Financial Statements Number 29 Laporan Tahunan 2019 dan Catatan Laporan Keuangan No. 29 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Confirmation Konfirmasi	-

					perusahaan yang dimiliki sepenuhnya. ⁽¹⁾⁽²⁾ Dalam Laporan Keuangan Tahun 2019 sifat transaksi dengan pihak berelasi berupa: – Piutang usaha PT Radiant Guna Persada PT Guna Mandiri Paripurna Lain-lain (Masing-masing Dibawah Rp500.000.000) – Utang di luar usaha. PT Radiant Nusa Investama Weakness: Kelemahan: – -		
PART C BAGIAN C		ROLE OF STAKEHOLDERS PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN					
C.1	The rights of stakeholders that are established by law or through mutual agreements are to be respected Hak-hak pemangku kepentingan yang ditetapkan oleh undang-undang atau melalui kesepakatan bersama harus dihormati						

(P)C.1.1	Have there been any violations of any laws pertaining to labour/employment/ consumer/insolvency/commercial/ competition or environmental issues? <i>Pernakah ada pelanggaran hukum yang berkaitan dengan perburuhan (berserikat)/ketenagakerjaan/ konsumen/kepaillitan/ komersial/kompetisi atau isu-isu lingkungan?</i>	No	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - As of the end of 2019, there have not been any violations of any laws pertaining to labour/employment/insolvency/commercial or environmental issues. ^{(1) (2)} Sampai dengan akhir tahun 2019 tidak terdapat pelanggaran hukum yang berkaitan dengan perburuhan (berserikat)/ketenagakerjaan/ kepaillitan/ komersial atau isu-isu lingkungan. ⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: <u>Kelemahan:</u> -	1) Annual Report 2019 and Notes to Financial Statements Laporan Tahunan 2019 dan Catatan Laporan Keuangan https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Confirmation Konfirmasi	• -
C.2	Where stakeholders participate in the corporate governance process, they should have access to relevant, sufficient and reliable information on a timely and regular basis. <i>Stakeholder berpartisipasi dalam proses tata kelola perusahaan, mereka harus memiliki akses ke informasi yang relevan, memadai dan handal secara tepat waktu dan teratur.</i>					
(P)C.2.1	Has the company faced any sanctions by regulators for failure to make announcements within the requisite time period for material events? <i>Apakah Perusahaan telah mendapatkan sanksi dari regulator terkait kelalaian dalam membuat pengumuman sesuai periode waktu?</i>	No	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> As of the end of 2019, the Company has not faced any sanctions by regulators for failure to submit reports or make announcements within the requisite time period for material events. ⁽¹⁾⁽²⁾	1) Annual Report 2019 and Notes to Financial Statements Laporan Tahunan 2019 dan Catatan Laporan Keuangan https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Confirmation Konfirmasi	• -

					Sampai dengan akhir tahun 2019 <u>tidak terdapat</u> sanksi dari regulator terkait penyampaian laporan atau pengumuman sesuai periode waktu yang ditetapkan.⁽¹⁾⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -		
PART D BAGIAN D		DISCLOSURE AND TRANSPARENCY KETERBUKAAN DAN TRANSPARANSI					
		Sanctions from regulator on financial reports Sanksi dari Regulator pada Laporan Keuangan					
	(P)D.1.1	Did the company receive a "qualified opinion" in its external audit report? Apakah laporan keuangan perusahaan mendapatkan "pendapat wajar dengan pengecualian" dari auditor eksternal?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's Financial Statements for Fiscal Year 2019 did not receive a "qualified opinion" from the external auditor.⁽¹⁾ Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2019 <u>tidak</u> mendapatkan "opini wajar dengan pengecualian" dari auditor eksternal.⁽¹⁾ The Company's Financial Statements present fairly in all material respects the financial position of the Company and its subsidiaries as of December	1) Annual Report 2019 and Financial Statements 2019, Independent Auditor's (KAP) Report section https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Laporan Keuangan Tahun 2019 bagian Laporan Auditor Independen (KAP) https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	-

					31, 2019 as well as the financial performance and cash flows for the year ended on that date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.⁽¹⁾ Laporan keuangan Perseroan menyajikan secara wajar dalam semua hal yang material, posisi keuangan Perseroan dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2019, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
	(P)D.1.2	Did the company receive an "adverse opinion" in its external audit report? Apakah laporan keuangan perusahaan mendapatkan "pendapat tidak wajar" dari auditor eksternal?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's Financial Statements for Fiscal Year 2019 did not receive an "adverse opinion" from the external auditor.⁽¹⁾ The Laporan Keuangan Tahun Buku 2019 Perseroan tidak mendapatkan "opini tidak	1) Annual Report 2019 and Financial Statements 2019, Independent Auditor's (KAP) Report section https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Laporan Keuangan Tahun 2019 bagian Laporan Auditor Independen (KAP) https://radiant.co.id/id/a	-

					wajar" dari auditor eksternal.⁽¹⁾ The Company's Financial Statements present fairly in all material respects the financial position of the Company and its subsidiaries as of December 31, 2019 as well as the financial performance and cash flows for the year ended on that date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.⁽¹⁾ Laporan keuangan Perusahaan menyajikan secara wajar dalam semua hal yang material, posisi keuangan Perseroan dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2019, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.⁽¹⁾ <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> -	nnual-report-2/	
--	--	--	--	--	--	---------------------------------	--

	(P)D.1.3	Did the company receive a "disclaimer opinion" in its external audit report? Apakah laporan keuangan perusahaan mendapatkan opini "menolak memberi pendapat" dari auditor eksternal?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company's Financial Statements for Fiscal Year 2019 did not receive a "disclaimer opinion" from the external auditor. ⁽¹⁾ Laporan Keuangan Tahun Buku 2019 Perseroan tidak mendapatkan opini "menolak memberikan opini" dari auditor eksternal. ⁽¹⁾ The Company's Financial Statements present fairly in all material respects the financial position of the Company and its subsidiaries as of December 31, 2019 as well as the financial performance and cash flows for the year ended on that date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards. ⁽¹⁾ Laporan keuangan Perusahaan menyajikan secara wajar dalam semua hal yang material, posisi keuangan Perusahaan dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2019, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal	1) Annual Report 2019 and Financial Statements 2019, Independent Auditor's (KAP) Report section https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Laporan Keuangan Tahun 2019 bagian Laporan Auditor Independen (KAP) https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	-
--	----------	--	----	---	---	--	---

					tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia. ⁽¹⁾		
					Weakness: Kelemahan: -		
	(P)D.1.4	Has the company in the past year revised its financial statements for reasons other than changes in accounting policies? Apakah perusahaan telah merevisi laporan keuangan tahun lalu dan alasan perubahan kebijakan akuntansi?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company does not revise its Financial Statements for Fiscal Year 2019. The description of reasons other than changes in accounting policies has been submitted in the Company's 2019 Annual Report.⁽¹⁾⁽²⁾ Perseroan tidak melakukan revisi terhadap laporan keuangan tahunan tahun buku 2019. Uraian terkait dengan alasan perubahan kebijakan akuntansi telah disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan 2019.⁽¹⁾⁽²⁾	1) Annual Report 2019 and Financial Statements 2019, Note Number 2. Summary of Significant Accounting Policies https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Laporan Keuangan Tahun 2019 bagian Catatan No. 2. Ikhtisar Kebijakan Akuntansi Signifikan https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Confirmation Konfirmasi	-
PART E		RESPONSIBILITIES OF THE BOARD					

BAGIAN E		TANGGUNG JAWAB DEWAN					
E.1		Compliance with listing rules, regulations and applicable laws Kepatuhan terhadap aturan <i>listing</i> , peraturan dan hukum yang berlaku					
	(P)E.1.1	Is there any evidence that the company has not complied with any listing rules and regulations over the past year apart from disclosure rules? Apakah ada bukti bahwa Perusahaan belum memenuhi aturan pencatatan dan peraturan lain selama setahun terakhir, terpisah dari aturan pengungkapan?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - Throughout 2019, the Company, the Board of Directors and Commissioners in office were not subject to administrative sanction from the Exchange.⁽¹⁾ Sepanjang tahun 2019, Perseroan, Direksi dan Dewan Komisaris yang menjabat tidak mendapatkan sanksi administratif dari otoritas bursa.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -	1) Annual Report 2019 and Financial Statements 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Laporan Keuangan Tahun 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Confirmation Konfirmasi	-
	(P)E.1.2	Have there been any instances where non-executive directors/commissioner have resigned and raise any issues of governance-related concerns? Apakah pernah terjadi kasus dimana Dewan Komisaris mengundurkan diri dan mengangkat masalah terkait GCG?	No	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: During 2019, there were no members of the Board of Commissioners resigned and/or got involved in GCG issues, so that the number of members of the Board of Commissioners remains 3 persons.⁽¹⁾	1) Annual Report 2019 and Financial Statements 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Laporan Keuangan Tahun 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	To disclose information relating to legal issues faced by the current Board of Directors and Commissioners in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG

					Selama tahun 2019 <u>tidak</u> terdapat pengunduran diri Dewan Komisaris Perseroan dan/atau tersangkut masalah GCG sehingga jumlah anggota Dewan Komisaris tidak mengalami perubahan sejak pengangkatannya, yakni tetap 3 orang.⁽¹⁾ <u>Weakness:</u> <u>Kelemahan:</u> The Annual Report (p.153 - Material Legal Issues) has not disclosed any information relating to legal issues faced by the current Board of Directors or Board of Commissioners.⁽¹⁾ Laporan Tahunan (hal.153 – Perkara Hukum yang Material) belum mengungkapkan informasi terkait dengan permasalahan hukum yang dihadapi Direksi maupun Dewan Komisaris yang sedang menjabat.⁽¹⁾		Scorecard). Mengungkapkan informasi terkait dengan permasalahan hukum yang dihadapi Direksi maupun Dewan Komisaris yang sedang menjabat dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
E.2	Board Structure Struktur Dewan						

	(P)E.2.1	Does the Company have any independent directors/commissioners who have served for more than nine years or two terms of five years each (whichever is higher) in the same capacity? Apakah Perusahaan memiliki direktur/komisaris independen yang menjabat lebih dari sembilan tahun atau dua periode (atau lebih) dalam kapasitas yang sama?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: - There are no Independent Commissioners or Directors who serve more than 9 years or 2 terms (whichever is higher).⁽¹⁾ Tidak terdapat Komisaris Independen maupun Direktur Independen dengan masa jabatan lebih dari 9 tahun atau 2 periode atau lebih.⁽¹⁾ - The following is the term of office of Independent Commissioner until the end of December 2019:⁽¹⁾ Winarno Zain (Independent Commissioner) was appointed based on the GMS resolution: - Deed of GMS Resolution dated July 14, 2015 - Minutes of GMS, Deed Number 5 dated August 6, 2020 Berikut periode jabatan Komisaris Independen sampai dengan akhir Desember 2019:⁽¹⁾ Sdr. Winarno Zain (Komisaris Independen) diangkat berdasarkan keputusan RUPS: - Akta Keputusan RUPS	- Annual Report 2019 and Financial Statements 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 dan Laporan Keuangan Tahun 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ - Deed of Minutes of the GMS Number 11 dated July 14, 2015 (Term of office of the Board of Directors and the Board of Commissioners from 3 years to 5 years) Akta Berita Acara RUPS Nomor 11 tanggal 14 Juli 2015 (Masa Jabatan Direksi dan Dewan Komisaris dari semula 3 tahun menjadi 5 tahun) - Deed of Statement of GMS Resolution on Amendment to Articles of Association of PT Radiant Utama Interinsco Tbk Number 8 dated August 6, 2020 (Article 14 paragraph 2 and Article 17 paragraph 2) Akta Pernyataan Keputusan RUPS Perubahan Anggaran Dasar PT Radiant Utama Interinsco Tbk Nomor 8 tanggal 6 Agustus 2020 (Pasal 14 ayat 2 dan Pasal 17 ayat 2)	-
--	----------	--	----	---	--	--	---

					tanggal 14 Juli 2015 – Berita Acara RUPSAkta No.5 tanggal 6 Agustus 2020 The term of office of the Board of Commissioners shall be 5 years, without prejudice to the right of the GMS to at any time terminate it before the term of office expires. ⁽²⁾ Masa jabatan Dewan Komisaris ditetapkan 5 (lima) tahun, dengan tidak mengurangi hak dari RUPS untuk sewaktu-waktu dapat memberhentikannya sebelum masa jabatannya berakhir. ⁽²⁾ Weakness: Kelemahan: -		
	(P)E.2.2	Did the company fail to identify who are the independent director(s)/ commissioner(s)? Apakah perusahaan gagal dalam mengidentifikasi Direksi/ Komisaris Independen?	Yes	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: The Company has been able to identify Independent Commissioners. In 2019, the Company's Board of Commissioners consisted of 3 persons and 1 of them was Independent Commissioner. ⁽¹⁾	1) Annual Report 2019 pp. 114-115 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/Laporan Tahunan 2019 hal. 114-115 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	To appoint an Independent Director by the GMS Resolution (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Menetapkan

					As for the criteria and information of Independent Commissioners have been submitted in the Company's 2019 Annual Report.⁽¹⁾ Perseroan telah mampu mengidentifikasi Komisaris yang berstatus independen. Pada tahun 2019, jumlah Dewan Komisaris Perseroan adalah 3 (tiga) orang dimana 1 (satu) orang diantaranya adalah Komisaris Independen.⁽¹⁾ Adapun kriteria dan informasi mengenai Komisaris Independen telah disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan 2019.⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: The Company has yet appointed an Independent Director referring to the Deed of Statement of GMS Resolution Number 7 dated August 6, 2020 on the latest Appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners. Perseroan belum menetapkan Direktur Independen mengacu pada Akta Pernyataan	Direktur Independen oleh Keputusan RUPS. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard). To disclose information about Independent Director in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan informasi terkait Direktur Independen dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
--	--	--	--	--	---	--

					Keputusan RUPS Nomor 7 tanggal 6 Agustus 2020 tentang Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris terakhir. The Company's 2019 Annual Report has yet disclosed information about Independent Director. Laporan Tahunan Perseroan 2019 belum mengungkapkan Direktur Independen.		
	(P)E.2.3	Does the company have any instances where non-executive/commissioners who serve on a total of more than five boards of publicly-listed companies? Apakah Perusahaan memiliki Direktur/Komisaris yang merangkap jabatan pada lebih dari lima posisi dewan di perusahaan terbuka lainnya?	No	 NOT YET COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> - Weakness: <u>Kelemahan:</u> - The Company's 2019 Annual Report (pp. 114-117) has yet disclosed information regarding whether or not the Commissioners serve on a total of more than 5 positions in other publicly-listed companies, so it cannot be further analyzed. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan Perseroan 2019 (hal. 114-117) belum mengungkapkan informasi terkait dengan ada/tidak Dewan Komisaris yang memiliki rangkap jabatan pada		To disclose information relating to the concurrent positions of the Board of Commissioners, including if there are more than 5 positions in other publicly-listed companies in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan informasi terkait dengan rangkap jabatan Dewan Komisaris termasuk

					lebih dari 5 posisi jabatan di perusahaan terbuka lainnya sehingga belum dapat dianalisis lebih lanjut. ⁽¹⁾		jika ada pada lebih dari 5 posisi jabatan di perusahaan terbuka lainnya dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).
E.3		External Audit Audit Eksternal					
	(P)E.3.1	Is any of the directors or senior management a former employee or partner of the current external auditor (in the past 2 years)? Apakah ada Direksi atau manajemen senior Perusahaan berasal dari mantan karyawan atau partner dari auditor eksternal saat ini (dalam 2 tahun terakhir)?	No	 FULL COMPLY	Strength: Kekuatan: In the past 2 years, no Director or senior management of the Company is a former employee or partner of the current external auditor.^{(1) (2)} Dalam waktu 2 (dua) tahun terakhir tidak ada Direksi atau manajemen senior Perusahaan yang berasal dari mantan karyawan atau partner dari auditor eksternal saat ini.^{(1), (2)} The three current members of the Company's Board of Directors are from internal sources, namely Sofwan Farisyi (President Director), Muhammad Hamid (Director	1) Annual Report 2019 pp. 62-63 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 hal. 62-63 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Confirmation Konfirmasi	-

					of Finance) and Amira Ganis (Director of Services). ⁽³⁾ anggota Direksi Perseroan yang menjabat saat ini, berasal dari internal, yaitu Bpk. Sofwan Farisyi (Direktur Utama), Bpk. Muhammad Hamid (Direktur Keuangan) dan Ibu Amira Ganis (Direktur Pelayanan). ^{(1), (2)} Weakness: <u>Kelemahan:</u> -			
E.4		Board Structure and Composition Struktur dan Komposisi Dewan						
(P)E.4.1	Has the Chairman been the company CEO in the past three years? Apakah Komisaris Utama pernah menjabat sebagai CEO perusahaan dalam tiga tahun terakhir?	No	 FULL COMPLY	Strength: <u>Kekuatan:</u> The Chairman has never been the Company's CEO in the past three years. ⁽¹⁾⁽²⁾ As of the end of 2019, the Company's Chairman was Ahmad Ganis and the CEO was Sofwan Farisyi. ⁽¹⁾ <u>Tidak ada</u> Komisaris Utama yang sebelumnya menjabat sebagai Direktur Utama (CEO) Perseroan dalam waktu tiga tahun terakhir. ⁽¹⁾⁽²⁾ Sampai dengan akhir tahun 2019,	1) Annual Report 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ 2) Confirmation Konfirmasi	-		

					Komisaris Utama Perseroan dijabat oleh Bpk. Ahmad Ganis sedangkan Direktur Utama dijabat oleh Bpk. Sofwan Farisyi. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: -		
	(P)E.4.2	Do independent non-executive directors/commissioners receive options performance shares or bonuses? Apakah Direktur/Komisaris Independen menerima opsi saham atau bonus kinerja?	No	 NOT YET COMPLY	Strength: Kekuatan: - The Company's 2019 Annual Report has disclosed share ownership by the Board of Commissioners and the Board of Directors. ⁽¹⁾ Laporan Tahunan Perseroan 2019 telah mengungkapkan kepemilikan saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi. ⁽¹⁾ Weakness: Kelemahan: - Based on the confirmation, the Company does not have a Management Stock Option Plan (MSOP). Berdasarkan konfirmasi, Perseroan tidak memiliki program opsi saham (MSOP). - The Company's 2019 Annual	1) Annual Report 2019, p. 72 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/ Laporan Tahunan 2019, hal. 72 https://radiant.co.id/id/annual-report-2/	To disclose information on whether or not there is a Management Stock Option Plan (MSOP) in the Annual Report (in order to fully comply with the ASEAN CG Scorecard). Mengungkapkan informasi mengenai ada/tidaknya program opsi saham (Management Stock Option Plan/MSOP) dalam Laporan Tahunan. (dalam rangka full comply ASEANCG Scorecard).

					Report has yet contained information on whether or not there is a Management Stock Option Plan (MSOP) in the Company. Laporan Tahunan Perseroan 2019 belum memuat informasi mengenai ada/tidaknya program opsi saham (MSOP) di Perseroan.		
--	--	--	--	--	---	--	--

RECAPITULATION OF ACHIEVEMENT OF THE ASEAN CG SCORECARD IMPLEMENTATION OF
REKAPITULASI CAPAIAN IMPLEMENTASI ASEAN CG SCORECARD
PT RADIANT UTAMA INTERINSCO Tbk

FOR FISCAL YEAR 2020 **TAHUN BUKU 2020**

CORPORATE GOVERNANCE STANDARD STANDAR TATA KELOLA PERUSAHAAN			NUMBER OF QUESTIONS JUMLAH PERTANYAAN	MAXIMUM SCORE (POINTS) SKOR MAKSIMAL	COMPLIANCE PEMENUHAN		TOTAL SCORE (POINTS) SKOR TOTAL (POIN)
					NOT YET COMPLY	COMPLY	
LEVEL 1							
	Part A Bagian A	Rights of Shareholders Hak-hak Pemegang Saham	21	10.00	3	18	8.57
	Part B Bagian B	Equitable Treatment of Shareholders Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham	15	15.00	2	13	13.00
	Part C Bagian C	Role of Stakeholders Peran Pemangku Kepentingan	13	15.00	1	12	13.85
	Part D Bagian D	Disclosure and Transparency Transparansi dan Pengungkapan	32	20.00	2	30	18.75
	Part E Bagian E	Responsibilities of the Board Tanggung Jawab Dewan	65	40.00	11	54	33.23
		TOTAL LEVEL 1	146	100.00	19	127	87.40
LEVEL 2							
	Bonus		13	26	10	3	6

	Penalty Penalti		25	(57)	6	19	(12)
		TOTAL LEVEL 2	38		16	22	(6.00)
		TOTAL	184		35	149	81.40

ACHIEVEMENT OF THE ASEAN CG SCORECARD IMPLEMENTATION OF
CAPAIAN IMPLEMENTASI ASEAN CG SCORECARD
PT RADIANT UTAMA INTERINSCO Tbk
FOR FISCAL YEAR 2020
PERIODE TAHUN BUKU 2020

ITEM	CORPORATE GOVERNANCE STANDARD STANDAR TATA KELOLA PERUSAHAAN	TOTAL QUESTION(S) JUMLAH PERTANYAAN	MAX. COMPLIANCE SCORE (POINTS) MAKSIMUM PEMENUHAN SKOR (POIN)	TOTAL QUESTION(S) NOT YET COMPLY JUMLAH PERTANYAAN TIDAK	NUMBER OF COMPLIANCE JUMLAH PEMENUHAN	TOTAL SCORE SKOR TOTAL
LEVEL 1		146	100	19	127	87.40
PART A BAGIAN A	RIGHTS OF SHAREHOLDERS HAK-HAK PEMEGANG SAHAM	21	10	3	18	8.57
A.1	Basic Shareholder Rights Hak Dasar Pemegang Saham			0	1	
	A.1.1 Does the company pay (interim and final/annual) dividends in an equitable and timely manner; that is, all shareholders are treated equally and paid within 30 days after being (i) declared for interim dividends and (ii) approved by shareholders at annual general meetings (AGM) for final dividends? In case the company has offered scrip dividend, did the company pay the dividend within 60 days.	1			1	

		Apakah Perusahaan membayarkan deviden (interim dan final/tahunan) secara adil dan tepat waktu; yaitu, semua pemegang saham diperlakukan sama dan dibayar dalam waktu 30 hari setelah (i) dividen interim telah dinyatakan dan (ii) disetujui pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk dividen final? Dalam hal perusahaan telah menawarkan dividen scrip, apakah perusahaan membayar dividen dalam waktu 60 hari?					
A.2	Right to participate in decisions concerning fundamental corporate changes. Hak untuk berpartisipasi dalam keputusan mengenai perubahan perusahaan yang fundamental.				0	3	
	Do shareholders have the right to participate in: Apakah pemegang saham memiliki hak untuk berpartisipasi dalam:						
	A.2.1	Amendments to the company's constitution? Amandemen/perubahan terhadap Anggaran Dasar	1			1	
	A.2.2	The authorisation of additional shares? Otorisasi terkait penerbitan saham tambahan?	1			1	
	A.2.3	The transfer of all or substantially all assets, which in effect results in the sale of the company? Pengalihan seluruh atau sebagian besar aset, dalam kaitannya dengan penjualan Perusahaan?	1			1	

A.3	Right to participate effectively in and vote in general shareholder meetings and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholder meetings. Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam rapat umum pemegang saham dan diinformasikan mengenai aturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur rapat umum pemegang saham.				3	12	
	A.3.1	Do shareholders have the opportunity, evidenced by an agenda item, to approve remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) or any increases in remuneration for the non-executive directors/commissioners? Apakah pemegang saham memiliki kesempatan, dibuktikan dengan item agenda, untuk menyetujui keputusan tentang jumlah remunerasi (gaji, tunjangan, manfaat dan emolument lainnya) atau peningkatan remunerasi direksi/dewan komisaris non-eksekutif?	1			1	
	A.3.2	Does the company provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for board of directors/commissioners? Apakah pemegang saham non-pengendali diberi kesempatan untuk mengusulkan calon direksi/dewan komisaris?	1		1	0	
	A.3.3	Does the company allow shareholders to elect directors/commissioners individually? Apakah pemegang saham perusahaan diperbolehkan untuk memilih direksi/dewan komisaris secara individu?	1			1	

	A.3.4	Does the company disclose the voting procedures used before the start meeting proceeds? <i>Apakah Perusahaan mengungkapkan tata cara pemungutan suara (voting) yang akan digunakan sebelum pelaksanaan rapat?</i>	1			1	
	A.3.5	Do the minutes of the most recent AGM record that the shareholders were given the opportunity to ask question and the question raised by shareholders and answers given recorded? <i>Apakah risalah RUPS mencatat tentang kesempatan para pemegang saham untuk mengajukan pertanyaan dan pertanyaan diajukan oleh pemegang saham dan jawaban yang diberikan?</i>	1			1	
	A.3.6	Does the company disclose the voting results including approving, dissenting, and abstaining votes for all resolutions/each agenda item for the most recent AGM? <i>Apakah Perusahaan mengungkapkan hasil pemungutan suara termasuk suara yang setuju, tidak setuju, dan abstain untuk setiap item agenda pada RUPS terbaru?</i>	1			1	
	A.3.7	Does the company disclose the list of board members who attended the most recent AGM? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan daftar anggota dewan yang menghadiri RUPS terbaru?</i>	1			1	
	A.3.8	Does the company disclose that all board members and the CEO (if he is not a board member) attended the most recent AGM? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa semua anggota dewan dan CEO (jika dia bukan anggota dewan) menghadiri RUPS terbaru?</i>	1		1	0	

	A.3.9	Does the company allow for voting in absentia? <i>Apakah perusahaan memungkinkan untuk voting in absentia (voting tanpa kehadiran pemegang saham)?</i>	1			1	
	A.3.10	Did the company vote by poll (as opposed to by show of hands) for all resolutions at the most recent AGM? <i>Apakah perusahaan menggunakan metode pemungutan suara terbanyak (yang menyatakan ketidaksetujuan mengangkat tangan) untuk semua keputusan dalam RUPS terbaru?</i>	1			1	
	A.3.11	Does the company disclose that it has appointed an independent party (scrutineers/inspectors) to count and/or validate the votes at the AGM? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa mereka telah menunjuk pihak independen untuk menghitung dan/atau memvalidasi pemungutan suara di RUPS?</i>	1			1	
	A.3.12	Does the company make publicly available by the next working day the result of the votes taken during the most recent AGM/EGM for all resolutions? <i>Apakah perusahaan mempublikasikan pada hari kerja berikutnya hasil dari pemungutan suara yang diambil saat RUPS untuk semua keputusan?</i>	1		1	0	
	A.3.13	Does company provide at least 21 days notice for all AGMs and EGMs? <i>Apakah perusahaan mengumumkan/menginformasikan dengan cukup waktu paling lambat 21 hari untuk semua pemberitahuan RUPS?</i>	1			1	

	A.3.14	Does the company provide the rationale and explanation for each agenda item which requires shareholders' approval in the notice of AGM/circulars and/or the accompanying statement? Apakah perusahaan memberikan alasan dan penjelasan untuk setiap item agenda dalam pemberitahuan RUPS/RUPSLB dan/atau pernyataan yang menyertainya?	1			1	
	A.3.15	Does the company give the opportunity for shareholder to place item/s on the agenda of AGM? Apakah perusahaan memberikan kesempatan kepada pemegang saham untuk memasukkan item dalam agenda RUPS?	1			1	
A.4	Markets for corporate control should be allowed to function in an efficient and transparent manner. Pasar untuk pengendalian perusahaan harus diizinkan agar berfungsi secara efisien dan transparan.				0	1	
	A.4.1	In cases of mergers, acquisitions and/or takeovers requiring shareholders' approval, does the board of directors/commissioners of the offree company appoint an independent party to evaluate the fairness of the transaction price? Dalam kasus merger, akuisisi dan/atau pengambilalihan, apakah direksi/dewan komisaris perusahaan penerima menunjuk pihak independen untuk mengevaluasi kewajaran harga transaksi?	1			1	
A.5	The exercise of ownership rights by all shareholders, including institutional investors, should be facilitated. Pelaksanaan hak-hak kepemilikan oleh seluruh pemegang saham, termasuk investor kelembagaan, harus difasilitasi.				0	1	

	A.5.1	Does the company disclose its practice to encourage shareholders to engage with the company beyond AGM? Apakah perusahaan mengungkapkan praktiknya untuk mendorong pemegang saham untuk menghadiri RUPST?	1			1	
PART B BAGIAN B	EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM		15	15	2	13	13.00
B.1	Shares and voting rights Hak suara dan kepemilikan saham				0	2	
	B.1.1	Do the company's ordinary or common shares have one vote for one share? Apakah saham biasa atau umum perusahaan mempunyai satu suara untuk satu saham?	1			1	
	B.1.2	Where the company has more than one class of shares, does the company publicise the voting rights attached to each class of shares (e.g. through the company website/reports/the stock exchange/the regulator's website)? Apabila perusahaan memiliki lebih dari satu kelas saham, apakah perusahaan mempublikasikan hak suara yang melekat pada masing-masing kelas saham (misalnya melalui situs yang dimiliki perusahaan/ laporan/Bursa/situs regulator)?	1			1	
B.2	Notice of AGM Pemberitahuan RUPS				0	5	

	B.2.1	Does each resolution in the most recent AGM deal with only one item, i.e., there is no bundling of several items into the same resolution? Apakah setiap keputusan RUPS hanya memuat satu topik (tidak ada penggabungan dari beberapa topik ke dalam keputusan yang sama)?	1			1	
	B.2.2	Are the company's notice of the most recent AGM/circulars fully translated into English and published on the same date as the local-language version? Apakah Perusahaan menterjemahkan pemberitahuan RUPS ke dalam bahasa Inggris dan diterbitkan pada waktu yang sama dalam versi bahasa lokal?	1			1	
		Does the notice of AGM/circulars have the following details: Apakah pemberitahuan RUPS memiliki rincian sebagai berikut :					
	B.2.3	Are the profiles of directors/commissioners (at least age, academic, qualification, date of first appointment, experience, and directorships in other listed companies) in seeking election/re-election included? Apakah profil direksi/dewan komisaris (setidaknya usia, kualifikasi, tanggal penunjukan awal, pengalaman, dan jabatan direktur di perusahaan lain) dalam pemilihan/pemilihan kembali tersedia?	1			1	
	B.2.4	Are the auditors seeking appointment/re-appointment clearly identified? Apakah auditor yang ditunjuk/ditunjuk kembali diidentifikasi dengan jelas?	1			1	

	B.2.5	Were the proxy documents made easily available? Apakah dokumen yang diperlukan untuk menjadi proxy/informasi mengenai kemudahan memperoleh surat kuasa tercantum dalam pemberitahuan RUPS ?	1			1	
B.3	Insider trading and abusive self-dealing should be prohibited. Menghindari Insider trading dan penyalahgunaan.				1	1	
	B.3.1	Does the company have policies and/or rules prohibiting directors/commissioners and employees to benefit from knowledge which is not generally available to the market? Apakah perusahaan memiliki kebijakan dan/atau aturan yang melarang direksi/dewan komisaris dan karyawan menyalahgunakan informasi orang dalam?	1			1	
	B.3.2	Are the directors/commissioners required to report their dealings in company shares within 3 business days? Apakah direksi dan dewan komisaris wajib melaporkan transaksi mereka terkait saham perusahaan dalam waktu 3 hari kerja?	1		1	0	
B.4	Related party transactions by directors and key executives. Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh dewan komisaris dan direksi.				1	3	
	B.4.1	Does the company have a policy requiring directors/commissioners to disclose their interest in transactions and any other conflicts of interest? Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang mewajibkan direksi dan dewan komisaris untuk mengungkapkan transaksi benturan kepentingan?	1			1	

	B.4.2	Does the company have a policy requiring a committee of independent directors/commissioners to review material/RPTs to determine whether they are in the best interests of the company? <i>Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang mengatur komite direksi/komisaris independen untuk menelaah materi/transaksi pihak berelasi untuk menentukan apakah transaksi tersebut semata-mata untuk kepentingan terbaik perusahaan?</i>	1			1	
	B.4.3	Does the company have a policy requiring board members (directors/commissioners) to abstain from participating in the board discussion on a particular agenda when they are conflicted? <i>Apakah Perusahaan memiliki kebijakan yang mengatur anggota dewan (direksi/komisaris) untuk tidak berpartisipasi dalam diskusi dewan pada agenda tertentu ketika terdapat benturan kepentingan?</i>	1			1	
	B.4.4	Does the company have policies on loans to directors and commissioners either forbidding these practices or ensuring that they are being conducted at arm's length basis and at market rates? <i>Apakah perusahaan memiliki kebijakan atas pinjaman kepada direksi/komisaris baik melarang praktik ini atau memastikan bahwa transaksi dilakukan secara wajar dan dengan harga pasar?</i>	1		1	0	
B.5	Protecting minority shareholders from abusive actions. <i>Melindungi pemegang saham minoritas dari tindakan pelanggaran.</i>				0	2	

	B.5.1	Does the company disclose that RPTs are conducted in such a way to ensure that they are fair and at arm's length? Apakah Perusahaan mengungkapkan bahwa transaksi pihak berelasi dilakukan sedemikian rupa untuk memastikan bahwa transaksi tersebut adalah adil dan termasuk dalam kegiatan usaha perusahaan?	1			1	
	B.5.2	In case of related party transaction requiring shareholders approval, is the decision made by disinterested shareholders? Dalam hal transaksi pihak berelasi membutuhkan persetujuan pemegang saham, apakah keputusan diambil oleh Pemegang Saham yang tidak berkepentingan?	1			1	
PART C ROLE OF STAKEHOLDERS BAGIAN C PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN			13	15	1	12	13.85
C.1		The rights of stakeholders that are established by law or through mutual agreements are to be respected. Hak-hak pemangku kepentingan yang ditetapkan oleh hukum atau melalui perjanjian bersama harus dihormati.			1	6	
		Does the company disclose a policy and practices that address: Apakah Perusahaan mengungkapkan kebijakan yang:					
	C.1.1	The existence and scope of the Company's efforts to address customers' welfare? Menetapkan keberadaan dan lingkup upaya perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan pelanggan?	1			1	
	C.1.2	Supplier/contractor selection procedures? Menjelaskan prosedur seleksi pemasok/kontraktor?	1			1	

	C.1.3	The Company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development? Menjelaskan upaya sistematis perusahaan untuk memastikan bahwa rantai nilai perusahaan adalah ramah lingkungan atau konsisten dengan program pengembangan berkelanjutan perusahaan?	1			1	
	C.1.4	The Company's efforts to interact with the communities in which they operate? Menguraikan upaya sistematis perusahaan dalam berinteraksi dengan masyarakat di mana perusahaan beroperasi?	1			1	
	C.1.5	The Company's anti-corruption programmes and procedures? Mengarahkan perusahaan terhadap program dan prosedur anti korupsi?	1			1	
	C.1.6	How creditor's rights are safeguarded? Menjelaskan bagaimana hak kreditur telah dilindungi?	1		1	0	
	C.1.7	Does the Company's have separate report/section that discuss its efforts on environment/economy and social issues? Apakah perusahaan memiliki bagian/laporan terpisah yang membahas upaya perusahaan dalam mengatasi masalah-masalah lingkungan, ekonomi, dan sosial?	1			1	

C.2	Where stakeholder interests are protected by law, stakeholders should have the opportunity to obtain effective redress for violation of their rights. Kepentingan pemangku kepentingan dilindungi oleh hukum, pemangku kepentingan harus mendapatkan ganti rugi efektif untuk setiap pelanggaran atas hak-hak mereka.				0	1	
	C.2.1	Does the company provide contact details via the company's website or Annual Report which stakeholders (e.g., customers, suppliers, general public, etc.) can use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights? Apakah perusahaan menyediakan kontak melalui situs perusahaan atau Laporan Tahunan dimana pemangku kepentingan (pelanggan, pemasok, masyarakat umum, dll) dapat menggunakannya untuk menyuarakan perhatian dan/atau keluhan mereka terkait kemungkinan pelanggaran atas hak-hak mereka?	1			1	
C.3	Mechanisms for employee participation should be permitted to develop. Mengembangkan mekanisme peningkatan kinerja untuk karyawan.				0	3	
	C.3.1	Does the company explicitly disclose the policies and practices on health, safety, and welfare for its employees? Apakah perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan bagi karyawannya?	1			1	

	C.3.2	Does the company explicitly disclose the policies and practices on training and development programmes for its employees? Apakah perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan program pelatihan dan pengembangan bagi karyawannya?	1			1	
	C.3.3	Does the company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures? Apakah Perusahaan memiliki kebijakan penghargaan/kompensasi atas kinerja perusahaan yang dihitung tidak hanya berdasarkan ukuran pencapaian angka keuangan dalam jangka pendek?	1			1	
C.4	Stakeholders including individual employee and their representative bodies, should be able to freely communicate their concerns about illegal or unethical practices to the board and their rights should not be compromised for doing this. Pemangku kepentingan termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, harus dapat berkomunikasi secara bebas atas perhatian mereka tentang praktik ilegal atau tindakan tidak etis kepada Dewan Komisaris dan hak-hak mereka tidak boleh dikompromikan dalam melakukan hal ini.				0	2	
	C.4.1	Does the company have procedures for complaints by employees concerning illegal (including corruption) and unethical behaviour? Apakah perusahaan memiliki prosedur pengaduan oleh karyawan mengenai tindakan ilegal (termasuk korupsi) dan perilaku tidak etis?	1			1	

	C.4.2	Does the company have a policy or procedures to protect an employee/person who reveals illegal/unethical behavior from retaliation? Apakah perusahaan memiliki kebijakan atau prosedur untuk melindungi karyawan/orang yang mengungkapkan perilaku ilegal/tidak etis dari pembalasan dendam?	1			1	
PART D BAGIAN D	DISCLOSURE AND TRANSPARENCY TRANSPARANSI DAN PENGUNGKAPAN		32	20	2	30	18.75
D.1	Transparent Ownership Structure Struktur Kepemilikan yang Transparan				1	4	
	D.1.1	Does the information on shareholdings reveal the identity of beneficial owners, holding 5% shareholding or more? Apakah informasi terkait Kepemilikan saham mengungkapkan identitas pemilik saham, dengan kepemilikan saham 5% atau lebih?	1			1	
	D.1.2	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of major and/or substantial shareholders? Apakah perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham baik yang langsung dan tidak langsung (jika ada) dari pemegang saham utama dan/atau pemegang saham dalam jumlah	1			1	
	D.1.3	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of directors (commissioners)? Apakah perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham para direksi/dewan komisaris baik langsung dan tidak langsung?	1			1	

	D.1.4	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of senior management? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham langsung dan tidak langsung yang dimiliki oleh manajemen senior?</i>	1		1	0	
	D.1.5	Does the company disclose details of the parent/holding company, subsidiaries, associates, joint ventures and special purpose enterprises/vehicles (SPEs)/(SPVs)? <i>Apakah perusahaan mengungkapkan secara detail mengenai kelompok usahanya termasuk anak Perseroan, asosiasi, usaha patungan dan <i>special purpose enterprises</i> (SPE)/<i>special purpose vehicles</i> (SPV)?</i>	1			1	
D.2	Quality of Annual Report Kualitas Laporan Tahunan				1	7	
	Does the company's Annual Report disclose the following items: Apakah laporan tahunan perusahaan mengungkapkan item berikut:						
	D.2.1	Corporate objectives <i>Tujuan perusahaan</i>	1			1	
	D.2.2	Financial performance indicators <i>Indikator kinerja keuangan</i>	1			1	
	D.2.3	Non-financial performance indicators <i>Indikator kinerja non-keuangan</i>	1			1	
	D.2.4	Dividend policy <i>Kebijakan dividen</i>	1			1	

	D.2.5	Biographical details (at least age, qualifications, date of first appointment, relevant experience, and any other directorships of listed companies) of all directors/commissioners. Rincian Biografi (setidaknya usia, kualifikasi, tanggal pengangkatan pertama, pengalaman yang relevan, dan jabatan direktur/dewan komisaris pada <i>listed company</i> lain).	1		1	0	
	D.2.6	Attendance details of each director/commissioner in respect of the meetings held. Rincian kehadiran masing-masing direksi/dewan komisaris dari pertemuan yang diadakan.	1			1	
	D.2.7	Total remuneration of each member of the board of directors/commissioners. Total remunerasi dari masing-masing anggota direksi/dewan komisaris.	1			1	
		Corporate Governance Confirmation Statement Pernyataan Konfirmasi Tata Kelola Perusahaan					
	D.2.8	Does the annual report contain a statement confirming the company's full compliance with the code of corporate governance and where there is non-compliance, identify and explain reasons for each such issue? Apakah laporan tahunan memuat pernyataan yang menyatakan kepatuhan perusahaan sejalan dengan GCG Code dan adanya ketidakpatuhan, mengidentifikasi dan menjelaskan alasan untuk setiap masalah tersebut?	1			1	
D.3		Disclosure of Related Party Transactions (RPT) Pengungkapan atas Transaksi Pihak Berelasi			0	2	

	D.3.1	Does the company disclose its policy covering the review and approval of material/significant RPTs? Apakah perusahaan mengungkapkan kebijakan yang meliputi peninjauan dan persetujuan atas transaksi pihak berelasi yang material/signifikan?	1			1	
	D.3.2	Does the company disclose the name of the related party and relationship, nature and value for each material/significant RPT? Apakah perusahaan mengungkapkan nama pihak terkait serta hubungan, sifat dan nilai untuk setiap transaksi pihak berelasi yang material/ signifikan?	1			1	
D.4	Directors and Commissioners Dealings in Shares of the Company Hubungan Direktur dan Dewan Komisaris dalam Saham Perusahaan				0	1	
	D.4.1	Does the company disclose trading in the company's shares by insiders? Apakah perusahaan mengungkapkan perdagangan saham perusahaan oleh orang dalam?	1			1	
D.5	External Auditor and Auditor Report Auditor Eksternal dan Laporan Auditor				0	2	
	Where the same audit firm is engaged for both audit and non-audit services Dimana perusahaan audit yang sama bergerak untuk layanan baik audit dan non-audit						
	D.5.1	Are the audit and non-audit fees disclosed? Apakah biaya audit dan non-audit diungkapkan?	1			1	
	D.5.2	Does the non-audit fee exceed the audit fees? Apakah biaya non-audit melebihi biaya audit?	1			1	
D.6	Medium of Communications Media Komunikasi				0	4	

	Does the company use the following modes of communication? Apakah perusahaan menggunakan bentuk komunikasi berikut?						
	D.6.1	Quarterly reporting <i>Pelaporan Kuartalan</i>	1			1	
	D.6.2	Company website <i>Website Perusahaan</i>	1			1	
	D.6.3	Analyst's briefing <i>Briefing Analis</i>	1			1	
	D.6.4	Media briefings/press conferences <i>Penjelasan media/ konferensi pers</i>	1			1	
D.7	Timely Filing/Release of Annual/Financial Reports Pengajuan Tepat Waktu/Penerbitan Laporan Tahunan/Keuangan				0	3	
	D.7.1	Are the audited annual financial report/statement released within 120 days from the financial year end? <i>Apakah laporan keuangan tahunan yang telah diaudit diterbitkan dalam waktu 120 hari dari akhir tahun buku?</i>	1			1	
	D.7.2	Is the annual report released within 120 days from the financial year end? <i>Apakah laporan tahunan diterbitkan dalam waktu 120 hari dari akhir tahun buku?</i>	1			1	
	D.7.3	Is the true and fairness/fair representation of the annual financial statement/reports affirmed by the board of directors/commissioners and/or the relevant officers of the company? <i>Apakah pernyataan kebenaran dan kewajaran dari Laporan Keuangan Tahunan telah ditegaskan oleh Direksi/Dewan Komisaris dan atau pihak yang relevan dalam perusahaan?</i>	1			1	
D.8	Company Website <i>Website Perusahaan</i>				0	6	

	Does the company have a website disclosing up-to-date information on the following: Apakah perusahaan memiliki website yang mengungkapkan informasi terkini dari item berikut:						
	D.8.1	Financial statements/reports (current and prior years) Laporan keuangan (terkini dan sebelumnya)	1			1	
	D.8.2	Materials provided in briefings to analysts and media Tersedia materi analis dan media briefing	1			1	
	D.8.3	Downloadable Annual Reports Laporan tahunan dapat diunduh	1			1	
	D.8.4	Notice of AGM and/or EGM Pemberitahuan RUPS dan/atau RUPSLB	1			1	
	D.8.5	Minutes of AGM and/or EGM Ringkasan RUPS dan/atau RUPSLB	1			1	
	D.8.6	Company's constitution (company's by-laws, memorandum and articles of association) Anggaran dasar perusahaan	1			1	
D.9	Investor Relations Hubungan Investor				0	1	
	D.9.1	Does the company disclose the contact details (e.g., telephone, fax, and email) of the officer responsible for investor relations? Apakah perusahaan mengungkapkan rincian kontak (misalnya telepon, fax, dan email) dari petugas yang bertanggung jawab dalam hubungan investor?	1			1	
PART E RESPONSIBILITIES OF THE BOARD BAGIAN E TANGGUNG JAWAB DEWAN			65	40	11	54	33.23

E.1	Board Duties and Responsibilities Tugas dan Tanggung Jawab Dewan				0	6	
	Clearly defined board responsibilities and corporate governance policies Kejelasan tanggung jawab Dewan dan kebijakan tata kelola perusahaan						
	E.1.1	Does the company disclose its corporate governance policy/board charter? Apakah perusahaan mengungkap-kan kebijakan Tata Kelola perusahaan atau Piagam Direksi/ Dewan Komisaris?	1			1	
	E.1.2	Are the types of decisions requiring board of directors/commissioners approval disclosed? Apakah jenis keputusan yang memerlukan persetujuan Direksi/ Dewan Komisaris diungkapkan?	1			1	
	E.1.3	Are the roles and responsibilities of the board of directors/commissioners clearly stated? Apakah peran dan tanggung jawab direksi/dewan komisaris diungkapkan dengan jelas?	1			1	
	Corporate Vision/Mission Visi/Misi Perusahaan						
	E.1.4	Does the company have an updated vision and mission statement? Apakah perusahaan memiliki pernyataan Visi dan Misi yang dimutakhirkan?	1			1	

	E.1.5	Does the board of directors play a leading role in the process of developing and reviewing the company's strategy at least annually? Apakah Direksi memainkan peran utama dalam proses pengembangan dan peninjauan strategi perusahaan setiap tahun?	1			1	
	E.1.6	Does the board of directors have a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy? Apakah direksi memiliki proses untuk meninjau, memantau, dan mengawasi pelaksanaan strategi perusahaan?	1			1	
E.2	Board Structure Struktur Dewan				3	21	
	Code of Ethics or Conduct Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku						
	E.2.1	Are the details of the code of ethics or conduct disclosed? Apakah Perusahaan mengungkapkan Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku?	1			1	
	E.2.2	Are all directors/commissioners, senior management and employees required to comply with the codes? Apakah seluruh Direksi/Dewan Komisaris dan Manajemen Senior dan karyawan diwajibkan untuk mematuhi Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku?	1			1	

	E.2.3	Does the company have a process to implement and monitor compliance with the codes of ethics or conduct? Apakah perusahaan memiliki proses untuk menerapkan dan memantau kepatuhan terhadap Pedoman Etika atau Pedoman Perilaku?	1			1	
	Board Structure & Composition Struktur dan Komposisi Dewan						
	E.2.4	Do independent directors/commissioners make up at least 50% of the board of directors/commissioners? Apakah komposisi direktur/komisaris independen memenuhi setidaknya 50% dari total Direksi/Dewan Komisaris?	1		1	0	
	E.2.5	Does the company have a term limit of nine years or less or 2 terms of five years ¹ each for its independent directors/commissioners? Apakah perusahaan memiliki batas waktu masa jabatan sembilan tahun atau kurang atau 2 masa jabatan masing-masing lima tahun untuk direktur/komisaris independennya?	1			1	
	E.2.6	Has the company set a limit of five board seats that an individual independent/non-executive director/commissioner may hold simultaneously? Apakah perusahaan telah menetapkan batas sebanyak lima jabatan Direksi dan Dewan Komisaris yang dapat dijabat secara serentak oleh seorang Direktur/Komisaris Independen/Non-Eksekutif?	1			1	

	E.2.7	Does the company have any executive directors who serve on more than two boards of listed companies outside of the group? Apakah perusahaan memiliki Direktur Eksekutif yang menjabat lebih dari dua posisi sebagai Direktur/ Dewan Komisaris di perusahaan publik lain?	1			1	
	Nominating Committee Komite Nominasi						
	E.2.8	Does the company have a Nominating Committee? Apakah perusahaan mempunyai Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)?	1			1	
	E.2.9	Is the Nominating Committee comprised of a majority of independent directors/commissioners? Apakah Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Direktur/ Komisaris Independen?	1		1	0	
	E.2.10	Is the chairman of the Nominating Committee an independent director/commissioner? Apakah ketua Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) berasal dari Direktur/Komisaris Independen?	1			1	
	E.2.11	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Nominating Committee? Apakah perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/piagam Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)?	1			1	

	E.2.12	Is the meeting attendance of the Nominating Committee disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year? Apakah Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Nominasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Nominasi mengadakan rapat minimum dua kali dalam 1 tahun?	1			1	
	Remuneration Committee/Compensation Committee Komite Remunerasi/Komite Kompensasi						
	E.2.13	Does the company have a Remuneration Committee? Apakah perusahaan mempunyai Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)?	1			1	
	E.2.14	Is the Remuneration Committee comprised of a majority of independent directors/commissioners? Apakah Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) sebagian besar terdiri dari Direktur/ Komisaris Independen?	1		1	0	
	E.2.15	Is the chairman of the Remuneration Committee an independent director/commissioner? Apakah ketua Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) berasal dari Direktur/Komisaris Independen?	1			1	
	E.2.16	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Remuneration Committee? Apakah perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/ piagam Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi)?	1			1	

	E.2.17	Is the meeting attendance of the Remuneration Committee disclosed and, if so, did the Remuneration Committee at least twice during the year? Apakah Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Remunerasi dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Remunerasi (Komite Nominasi dan Remunerasi) mengadakan rapat minimum dua kali dalam setahun?	1			1	
	Audit Committee Komite Audit						
	E.2.18	Does the company have an Audit Committee? Apakah perusahaan mempunyai Komite Audit?	1			1	
	E.2.19	Is the Audit Committee comprised entirely of non-executive directors/commissioners with a majority of independent directors/commissioners? Apakah Komite Audit seluruhnya terdiri dari direktur/komisaris non-eksekutif dengan sebagian besar merupakan direktur/komisaris independen?	1			1	
	E.2.20	Is the chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner? Apakah ketua Komite Audit berasal dari Direktur/Komisaris Independen?	1			1	
	E.2.21	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee? Apakah perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/tata kelola/piagam Komite Audit?	1			1	

	E.2.22	Does at least one of the independent directors/ commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience)? Apakah setidaknya salah satu anggota komite dari Direktur/Komisaris Independen memiliki keahlian akuntansi (kualifikasi atau pengalaman akuntansi)?	1			1	
	E.2.23	Is the meeting attendance of the Audit Committee disclosed and, if so, did the Audit Committee meet at least four times during the year? Apakah Perusahaan mengungkapkan tingkat kehadiran Komite Audit dalam rapat dan jika demikian apakah Komite Audit mengadakan rapat minimum empat kali dalam 1 tahun?	1			1	
	E.2.24	Does the Audit Committee have primary responsibility for recommendation on the appointment and removal of the external auditor? Apakah Komite Audit memiliki tanggung jawab utama untuk memberikan rekomendasi atas pengangkatan dan pemberhentian Auditor Eksternal?	1			1	
E.3	Board Processes Proses Dewan				3	19	
	Board meetings and attendance Rapat dan tingkat kehadiran Dewan						
	E.3.1	Are the board of directors meetings scheduled before the start of financial year? Apakah rapat direksi dijadwalkan sebelum tahun anggaran dimulai?	1			1	

	E.3.2	Does the board of directors/commissioners meet at least six times per year? Apakah Direksi/ Komisaris mengadakan rapat sekurang-kurangnya enam kali dalam satu tahun?	1			1	
	E.3.3	Has each of the directors/commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year? Apakah masing-masing Direktur/ Komisaris menghadiri setidaknya 75% dari total rapat yang diadakan dalam setahun?	1			1	
	E.3.4	Does the company require a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions? Apakah perusahaan menetapkan minimum kuorum paling kurang 2/3 dari jumlah yang hadir untuk pengambilan keputusan rapat Direksi dan Dewan Komisaris?	1			1	
	E.3.5	Did the non-executive directors/commissioners of the company meet separately at least once during the year without any executives present? Apakah Dewan Komisaris perusahaan mengadakan rapat secara terpisah setidaknya satu kali dalam setahun tanpa kehadiran Direksi?	1			1	
	Access to Information Akses Informasi						

	E.3.6	Are board papers for board of directors/commissioners meetings provided to the board at least five business days in advance of the board meeting? Apakah surat undangan rapat Direksi/Dewan Komisaris diberikan kepada Direksi/Dewan Komisaris setidaknya lima hari kerja sebelum pelaksanaan rapat?	1			1	
	E.3.7	Does the company secretary play a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities? Apakah sekretaris perusahaan memiliki peran yang signifikan dalam mendukung dewan menjalankan tanggung jawabnya?	1			1	
	E.3.8	Is the company secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments? Apakah sekretaris perusahaan diberikan pelatihan mengenai hukum (legal), akuntansi atau pelaksanaan kesekretariatan perusahaan dan terus mengikuti perkembangan pengetahuan yang relevan?	1			1	
	Board Appointments and Re-election Penunjukkan Dewan dan Pemilihan Kembali						
	E.3.9	Does the company disclose the criteria used in selecting new directors/commissioners? Apakah perusahaan mengungkapkan kriteria yang digunakan dalam memilih direktur/komisaris baru?	1			1	
	E.3.10	Did the company describe the process followed in appointing new directors/commissioners? Apakah perusahaan mengungkapkan alur proses penunjukan direktur/komisioner?	1		1	0	

	E.3.11	Are all directors/commissioners subject to re-election every 3 years; or 5 years for listed companies in countries whose legislation prescribes a term of 5 years*) each? *) The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011 Apakah semua direktur/komisioner dipilih kembali setiap 3 tahun; atau 5 tahun untuk perusahaan terdaftar di negara yang memiliki undang-undang yang mengatur masa jabatan masing-masing 5 tahun*)? *) Masa jabatan lima tahun harus diwajibkan oleh undang-undang yang sudah ada sebelum diperkenalkannya ASEAN CG Scorecard pada tahun 2011	1			1	
	Remuneration Matters Masalah Remunerasi						
	E.3.12	Does the company disclose its remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) policy/practices (i.e., the use of short term and long term incentives and performance measures) for its executive directors and CEO? Apakah perusahaan mengungkapkan kebijakan/praktik remunerasinya untuk direktur eksekutif dan CEO (yaitu, penggunaan insentif jangka pendek dan jangka panjang dan ukuran kinerja meliputi biaya, tunjangan, jenis manfaat dan honorarium lainnya)?	1		1	0	

	E.3.13	Is there disclosure of the fee structure for non-executive directors/commissioners? Apakah terdapat pengungkapan struktur remunerasi untuk dewan komisaris?	1		1	0	
	E.3.14	Do the shareholders or the Board of Directors approve the remuneration of executive directors and/or the senior executives? Apakah para pemegang saham atau direksi menyetujui remunerasi bagi direktur eksekutif dan/atau senior eksekutif?	1			1	
	E.3.15	Does the company have measurable standards to align the performance base remuneration of the executive directors and senior executive with long-term interests of the company, such as claw back provision and deferred bonuses? Apakah perusahaan memiliki standar yang terukur untuk menyelaraskan pengupahan berbasis kinerja dari direktur eksekutif dan eksekutif senior dengan kepentingan jangka panjang perusahaan, seperti pencadangan kembali dan bonus yang ditangguhkan?	1			1	
	Internal Audit Audit Internal						
	E.3.16	Does the company have a separate internal audit function? Apakah perusahaan memiliki fungsi auditor internal yang terpisah?	1			1	

	E.3.17	Is the head of internal audit identified or, if outsourced, is the name of the external firm disclosed? <i>Apakah kepala auditor internal diidentifikasi atau jika outsourcing, nama perusahaan eksternal diungkapkan?</i>	1			1	
	E.3.18	Does the appointment and removal of the internal auditor require the approval of the Audit Committee? <i>Apakah pengangkatan dan pemberhentian auditor internal memerlukan persetujuan dari Komite Audit?</i>	1			1	
	Risk Oversight Pemantauan Risiko						
	E.3.19	Does the company establish a sound internal control procedures/risk management framework and periodically review the effectiveness of that framework? <i>Apakah perusahaan menetapkan prosedur pengendalian internal yang baik/kerangka kerja manajemen risiko dan secara berkala meninjau keefektifan kerangka tersebut?</i>	1			1	
	E.3.20	Does the Annual Report disclose that the board of directors/commissioners has conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems? <i>Apakah laporan tahunan mengungkapkan bahwa direksi/komisaris telah melakukan review terhadap pengendalian perusahaan (termasuk pengendalian operasional, keuangan dan kepatuhan) dan sistem manajemen risiko?</i>	1			1	

	E.3.21	Does the company disclose the key risks to which the company is materially exposed to (i.e. financial, operational including IT, environmental, social, economic)? Apakah perusahaan mengungkapkan risiko utama yang dihadapi perusahaan secara material (yaitu keuangan, operasional termasuk TI, lingkungan, sosial, ekonomi)?	1			1	
	E.3.22	Does the Annual Report contain a statement from the board of directors/commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems? Apakah laporan tahunan memuat pernyataan dari Direksi/Dewan Komisaris atau Komite Audit terkait kecukupan pengendalian internal perusahaan/ sistem manajemen risiko?	1			1	
E.4	People on the Board Posisi Dewan				1	5	
	Board Chairman Komisaris Utama						
	E.4.1	Do different persons assume the roles of chairman and CEO? Apakah yang menjabat sebagai komisaris utama dan direktur utama adalah orang yang berbeda?	1			1	
	E.4.2	Is the chairman an independent director/commissioner? Apakah komisaris utama adalah seorang komisaris independen?	1		1	0	

	E.4.3	Is any the directors a former CEO of the company in the past 2 years? Apakah terdapat direksi yang menjabat sebagai direktur utama perusahaan dalam dua tahun terakhir?	1			1	
	E.4.4	Are the role and responsibilities of the chairman disclosed? Apakah tugas dan tanggung jawab komisaris utama diungkapkan?	1			1	
	Lead Independent Director Direktur Independen Senior						
	E.4.5	If the Chairman is not independent, has the Board appointed a Lead/Senior Independent Director and has his/her role been defined? Jika komisaris utama tidak independen, apakah direksi dan dewan komisaris mengangkat seorang direktur independen senior dan apakah perannya telah ditetapkan?	1			1	
	Skills and Competencies Keahlian dan Kompetensi						
	E.4.6	Does at least one non-executive director/commissioner have prior working experience in the major sector that the company is operating in? Apakah terdapat setidaknya satu komisaris yang memiliki pengalaman kerja pada sebagian besar sektor dimana perusahaan beroperasi?	1			1	
E.5	Board Performance Kinerja Dewan				4	3	
	Directors Development Pengembangan Anggota Direksi						

	E.5.1	Does the company have orientation programmes for new directors/commissioners? Apakah perusahaan memiliki program pengenalan bagi direktur/komisaris baru?	1		1	0	
	E.5.2	Does the company have a policy that encourages directors/commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes? Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang mendorong direksi/komisaris untuk mengikuti program pendidikan profesional yang sedang berjalan atau yang berkelanjutan?	1		1	0	
	CEO/Executive Management Appointments and Performance Kinerja dan Kontrak Manajemen Eksekutif/CEO						
	E.5.3	Does the company disclose how the board of directors/commissioners plans for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management? Apakah perusahaan mengungkapkan bagaimana direksi/dewan komisaris menyusun rencana suksesi direktur utama dan manajemen utama?	1			1	
	E.5.4	Does the board of directors/commissioners conduct an annual performance assessment of the CEO/Managing Director/President? Apakah direksi/dewan komisaris melakukan penilaian kinerja tahunan direktur utama?	1			1	
	Board Appraisal Penilaian Dewan (secara kolegal)						

	E.5.5	Did the company conduct an annual performance assessment of the board of directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment? Apakah perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan direksi/dewan komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian?	1			1	
	Director Appraisal Penilaian Direktur/Komisaris (Individu)						
	E.5.6	Did the company conduct an annual performance assessment of individual director/commissioner and disclose the criteria and process followed for the assessment? Apakah perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan masing-masing direktur/komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian?	1		1	0	
	Committee Appraisal Penilaian Komite						
	E.5.7	Did the company conduct an annual performance assessment of the board committees and disclose the criteria and process followed for the assessment? Apakah perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan komite di bawah direksi dan dewan komisaris serta mengungkapkan kriteria dan proses penilaian?	1		1	0	

ACHIEVEMENT OF THE ASEAN CG SCORECARD IMPLEMENTATION OF
CAPAIAN IMPLEMENTASI ASEAN CG SCORECARD

PT RADIANT UTAMA INTERINSCO Tbk

FOR FISCAL YEAR 2020 TAHUN BUKU 2020

ITEM	CORPORATE GOVERNANCE STANDARD STANDAR TATA KELOLA PERUSAHAAN	TOTAL QUESTION(S) JUMLAH PERTANYAAN	MAX. ATTAINABLE SCORE (POINTS) MAKSIMUM PEMENUHAN SKOR (POIN)	TOTAL QUESTION(S) PINALTY JUMLAH PERTANYAAN PINALTY	TOTAL QUESTION(S) BONUS JUMLAH PERTANYAAN BONUS	TOTAL SCORE SKOR TOTAL
LEVEL 2		38		0	9	-6
LEVEL 2 (BONUS ITEMS)		13	26	0	3	6
PART A BAGIAN A	RIGHTS OF SHAREHOLDERS HAK PEMEGANG SAHAM				1	2
A.1	Right to participate effectively in and vote in general shareholders meeting and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholders meeting. Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham dan harus diberitahu terkait aturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur Rapat Umum Pemegang Saham.				1	2

	(B)A.1.1	Does the company allow the use of secure electronic voting in absentia at the general meetings of shareholders? Apakah perusahaan mengizinkan penggunaan pemungutan suara elektronik bagi yang tidak hadir dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)?	1	2		1	2
PART B BAGIAN B	EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM					1	2
B.1	Notice of AGM Panggilan RUPS					1	2
	(B)B.1.1	Does the company release its notice of AGM (with detailed agendas and explanatory circulars), as announced to the Exchange, at least 28 days before the date of the meeting? Apakah perusahaan menerbitkan panggilan RUPS (dengan rincian agenda dan surat edaran yang jelas) yang diumumkan pada otoritas bursa, paling lambat 28 hari sebelum tanggal rapat?	1	2		1	2
PART C BAGIAN C	ROLES OF STAKEHOLDERS PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN					0	0
C.1	The rights of stakeholders that are established by law or through mutual agreements are to be respected Hak stakeholder yang ditetapkan oleh hukum atau melalui kesepakatan bersama yang harus dihormati					0	

	(B)C.1.1	Does the company adopt an internationally recognized reporting framework for sustainability (i.e., GRI, Integrated Reporting, SASB)? Apakah perusahaan menerapkan kerangka pelaporan yang diakui secara internasional untuk laporan keberlanjutan (yaitu GRI, <i>Integrated Reporting</i> , SASB)?	1	2		0	0
PART D BAGIAN D	DISCLOSURE AND TRANSPARENCY TRANSPARANSI DAN PENGUNGKAPAN					0	0
D.1	Quality of Annual Report Kualitas Laporan Tahunan					0	0
	(B)D.1.1	Are the audited annual financial report/statement released within 60 days after the financial year ends? Apakah laporan keuangan tahunan audited dirilis dalam waktu 60 hari dari akhir tahun keuangan ?	1	2		0	0
	(B)D.1.2	Does the company disclose details of remuneration of the CEO? Apakah perusahaan mengungkapkan rincian remunerasi CEO?	1	2		0	0
PART E BAGIAN E	RESPONSIBILITIES OF THE BOARD TANGGUNG JAWAB DEWAN					1	2
E.1	Board Competencies and Diversity Kompetensi dan Keberagaman Dewan					0	0

	(B)E.1.1	Does the company have at least one female independent director/commissioner? Apakah perusahaan memiliki setidaknya satu orang Direksi/Komisaris Independen yang perempuan?	1	2		0	0
	(B)E.1.2	Does the company have a policy and disclose measureable objectives for implementing its board diversity and report on progress in achieving its objectives? Apakah perusahaan memiliki kebijakan dan mengungkapkan indikator tujuan atas implementasi keberagaman Direksi dan Dewan Komisaris termasuk laporan perkembangan atas pencapaian tujuan tersebut?	1	2		0	0
E.2	Board Structure Struktur Dewan					1	2
	(B)E.2.1	Is the Nominating Committee comprise mostly of independent directors/commissioners? Apakah Komite Nominasi sebagian besar berasal dari Direksi/Komisaris independen?	1	2		0	0
	(B)E.2.2	Does the Nominating Committee undertake the process of identifying the quality of directors aligned with the company' strategic directions? Apakah Komite Nominasi melakukan proses identifikasi kandidat Direktur sejalan dengan arahan strategi Perusahaan?	1	2		1	2
E.3	Board Appointments and Re-Election Pengangkatan dan Pemilihan Kembali Dewan					0	0

	(B)E.3.1	Does the company use professional search firms or other external sources of candidates (such as director databases set up by director or shareholder bodies) when searching for candidates to the board of directors/ commissioners? Apakah perusahaan menggunakan jasa profesional dalam mencari kandidat Direksi/Dewan Komisaris (berdasarkan database Direksi maupun dari usulan pemegang saham) ?	1	2		0	0
E.4	Board Structure & Composition Struktur dan Komposisi Dewan					0	0
	(B)E.4.1	Do independent non-executive directors/commissioners make up more than 50% of the board of directors/commissioners for a company with independent chairman? Apakah komposisi Komisaris Independen lebih dari 50% dari jumlah keseluruhan anggota Direksi/Dewan Komisaris?	1	2		0	0
E.5	Risk Oversight Pemantauan Risiko					0	0

	(B)E.5.1	Does the board describe its governance process around IT issues including disruption, cyber security, disaster recovery, to ensure that all risks are identified, managed and reported to the board? Apakah Direksi dan Dewan Komisaris menjelaskan proses tata kelola di seputar masalah TI termasuk gangguan, keamanan siber, pemulihan bencana, untuk memastikan bahwa semua risiko telah diidentifikasi, dikelola, dan dilaporkan kepada Direksi dan Dewan Komisaris?	1	2		0	0
E.6	Board Performance Kinerja Dewan					0	0
	(B)E.6.1	Does the company have a separate board level Risk Committee? Apakah Perusahaan memiliki Komite Risiko secara terpisah?	1	2		0	0
LEVEL 2 (PENALTY PENALTI)			25	-57	0	6	-12
PART A BAGIAN A	RIGHTS OF SHAREHOLDERS HAK PEMEGANG SAHAM					2	-4
A.1	Basic Shareholder Rights Hak Dasar Pemegang Saham					0	0
	(P)A.1.1	Did the company fail or neglect to offer equal treatment for share repurchases to all shareholders? Apakah perusahaan gagal atau lalai untuk menawarkan secara adil terkait pembelian kembali saham kepada para pemegang saham?	1	-3		0	0

A.2	Shareholders, including institutional shareholders, should be allowed to consult with each other on issues concerning their basic shareholder rights as defined in the Principles, subject to exceptions to prevent abuse. Pemegang Saham, termasuk pemegang saham institusional, harus diizinkan untuk berkonsultasi dengan satu sama lain pada isu-isu tentang hak-hak dasar pemegang saham seperti yang didefinisikan dalam Prinsip, tunduk pada pengecualian untuk mencegah penyalahgunaan.					0	0
	(P)A.2.1	Is there evidence of barriers that prevent shareholders from communicating or consulting with other shareholders? Apakah ada bukti hambatan yang mencegah pemegang saham saling berkomunikasi atau konsultasi dengan pemegang saham lainnya?	1	-3		0	0
A.3	Right to participate effectively in and vote in general shareholders meeting and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholders meeting. Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham dan harus diberitahu tentang aturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur rapat umum pemegang saham.					1	-2
	(P)A.3.1	Did the company include any additional and unannounced agenda item into the notice of AGM/EGM? Apakah perusahaan memasukkan item agenda tambahan dan mendadak (darurat) ke dalam pemberitahuan RUPS/RUPSLB?	1	-2		0	0

	(P)A.3.2	Did the Chairman of the board, Audit Committee Chairman and CEO attend the most recent AGM? Apakah Ketua Dewan, Ketua Komite Audit dan CEO menghadiri RUPS terakhir?	1	-2		1	-2
A.4	Capital structures and arrangements that enable certain shareholders to obtain a degree of control disproportionate to their equity ownership should be disclosed. Struktur modal dan pengaturan yang memungkinkan pemegang saham tertentu melakukan pengendalian yang tidak proporsional dengan kepemilikan sahamnya, harus diungkapkan.					1	-2
	Did the company fail to disclose the existence of: Apakah perusahaan lalai untuk mengungkapkan adanya:						
	(P)A.4.1	Shareholders agreement? Kesepakatan dengan Pemegang Saham?	1	-2		0	0
	(P)A.4.2	Voting cap? Kekuatan lebih yang dimiliki Pemegang Saham dalam mempengaruhi Perusahaan melalui <i>voting</i> ?	1	-2		1	-2
	(P)A.4.3	Multiple voting rights? Hak suara ganda?	1	-2		0	0
A.5	Capital structures and arrangements that enable certain shareholders to obtain a degree of control disproportionate to their equity ownership should be disclosed. Struktur modal dan pengaturan yang memungkinkan pemegang saham tertentu untuk mendapatkan tingkat kontrol yang tidak proporsional dengan kepemilikan saham mereka harus diungkapkan.					0	0

	(P)A.5.1	Is a pyramid ownership structure and/or cross holding structure apparent? Adakah struktur kepemilikan saham Perusahaan berbentuk piramid dan/atau kepemilikan saham secara silang, jelas terlihat?	1	-3		0	0
PART B BAGIAN B	EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM					0	0
B.1	Insider trading and abusive self-dealing should be prohibited. Perdagangan orang dalam (<i>insider trading</i>) dan penyalahgunaan transaksi sendiri harus dilarang.					0	0
	(P)B.1.1	Has there been any conviction of insider trading involving directors/commissioners, management and employees in the past three years? Pernakah ada hukuman terhadap <i>insider trading</i> yang melibatkan Direksi/Dewan Komisaris, manajemen dan karyawan dalam tiga tahun terakhir?	1	-3		0	0
B.2	Protecting minority shareholders from abusive action. Melindungi pemegang saham minoritas dari tindakan tidak adil.					0	0
	(P)B.2.1	Has there been any cases of non-compliance with the laws, rules and regulations pertaining to significant or material related party transactions in the past three years? Pernakah ada kasus ketidakpatuhan dengan hukum, aturan dan peraturan yang berkaitan dengan transaksi dengan pihak yang memiliki hubungan istimewa atau pihak terkait dalam tiga tahun terakhir?	1	-2		0	0

	(P)B.2.2	Were there any RPTs that can be classified as financial assistance (i.e. not conducted at arm's length) to entities other than wholly-owned subsidiary companies? Apakah ada transaksi pihak berelasi yang dapat digolongkan sebagai bantuan keuangan (yang tidak dilakukan secara wajar) untuk entitas selain anak perusahaan yang dimiliki secara penuh?	1	-2		0	0
PART C BAGIAN C						0	0
ROLE OF STAKEHOLDERS PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN						0	0
C.1		The rights of stakeholders that are established by law or through mutual agreements are to be respected. Hak-hak pemangku kepentingan yang ditetapkan oleh undang-undang atau melalui kesepakatan bersama harus dihormati.				0	0
	(P)C.1.1	Have there been any violations of any laws pertaining to labour/employment/consumer/insolvency/commercial/competition or environmental issues? Pernakah ada pelanggaran hukum yang berkaitan dengan perburuhan (berserikat)/ketenagakerjaan/konsumen/kepaillitan/komersial/kompetisi atau isu-isu lingkungan?	1	-3		0	0
C.2		Where stakeholders participate in the corporate governance process, they should have access to relevant, sufficient and reliable information on a timely and regular basis. Stakeholder berpartisipasi dalam proses tata kelola perusahaan, mereka harus memiliki akses ke informasi yang relevan, memadai dan handal secara tepat waktu dan teratur.				0	0

	(P)C.2.1	Has the company faced any sanctions by regulators for failure to make announcements within the requisite time period for material events? Apakah Perusahaan telah mendapatkan sanksi dari regulator terkait kelalaian dalam membuat pengumuman sesuai periode waktu?	1	-3		0	0
PART D BAGIAN D	DISCLOSURE AND TRANSPARENCY TRANSPARANSI DAN PENGUNGKAPAN					0	0
D.1	Sanctions from regulator on financial reports Sanksi dari Regulator pada Laporan Keuangan					0	0
	(P)D.1.1	Did the company receive a "qualified opinion" in its external audit report? Apakah laporan keuangan perusahaan mendapatkan "pendapat wajar dengan pengecualian" dari auditor eksternal?	1	-2		0	0
	(P)D.1.2	Did the company receive an "adverse opinion" in its external audit report? Apakah laporan keuangan perusahaan mendapatkan "pendapat tidak wajar" dari auditor eksternal?	1	-2		0	0
	(P)D.1.3	Did the company receive a "disclaimer opinion" in its external audit report? Apakah laporan keuangan perusahaan mendapatkan opini "menolak memberi pendapat" dari auditor eksternal?	1	-2		0	0

	(P)D.1.4	Has the company in the past year revised its financial statements for reasons other than changes in accounting policies? Apakah perusahaan telah merevisi laporan keuangan tahun lalu dan alasan perubahan kebijakan akuntansi?	1	-2		0	0
PART E BAGIAN E	RESPONSIBILITIES OF THE BOARD TANGGUNG JAWAB DEWAN					4	-8
E.1	Compliance with listing rules, regulations and applicable laws. Kepatuhan terhadap aturan listing, peraturan dan hukum yang berlaku.					1	-2
	(P)E.1.1	Is there any evidence that the company has not complied with any listing rules and regulations over the past year a part from disclosure rules? Apakah ada bukti bahwa perusahaan belum memenuhi aturan pencatatan dan peraturan lain selama setahun terakhir, terpisah dari aturan pengungkapan?	1	-2		0	0
	(P)E.1.2	Have there been any instances where non-executive directors/commissioner have resigned and raise any issues of governance-related concerns? Apakah pernah terjadi kasus dimana Dewan Komisaris mengundurkan diri dan mengangkat masalah terkait GCG?	1	-2		1	-2
E.2	Board Structure Struktur Dewan					2	-4

	(P)E.2.1	Does the Company have any independent directors/commissioners who have served for more than nine years or two terms (whichever is higher) in the same capacity? Apakah Perusahaan memiliki direktur/komisaris independen yang telah mengabdikan selama lebih dari sembilan tahun atau dua periode (atau lebih) dalam kapasitas yang sama?	1	-2		0	0
--	----------	--	---	----	--	---	---

BUSINESS ADVISORY SERVICES

Integrated Approach for a Sustainable Business



Consulting Group

Business Advisory Services

MUC CONSULTING GROUP

MUC Building Lantai 6

Jalan TB Simatupang No. 15 Tanjung Barat, Jakarta 12530
INDONESIA

Telp: +62-21 7884 7078, 7884 1036

Fax : +62-21 7884 1035

E-mail: info@muc-advisory.com

www.muc-advisory.com



@MUCAdivisory1



MUCBusinessAdvisory



MUC Business Advisory



Muc.advisory